

**Dodatek č. 1 ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování
na základě § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním,
vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění, podle které se
uskutečňuje praktické vyučování u dalších právnických nebo fyzických osob, které mají
oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání ze dne 2.9.2019**

I. Smluvní strany

1.

Střední škola a Vyšší odborná škola cestovního ruchu, České Budějovice

se sídlem: Senovážné náměstí 12, 370 01 České Budějovice

IČ: 60077590

DIČ: CZ60077590

zastoupená: Mgr. Zdeňkou Erhartovou, ředitelkou školy

Bankovní spojení: ČNB, pobočka České Budějovice, účet číslo 937231/0710

(dále „škola“)

2.

**BUDĚJOVICKÝ BUDVAR, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation,
Budweiser Budvar, Entreprise Nationale**

se sídlem: K. Světlé 512/4, České Budějovice 3, 370 04 Č. Budějovice, Doruč. číslo: 370 21,
zastoupený vedoucí personálního oddělení: Ing. Monikou Grešovou

IČ: 00514152

DIČ: CZ00514152

Bankovní spojení: KB, č. ú.: 23709231/0100

Zapsaný v OR u KS v Českých Budějovicích pod sp. zn. AV 325

(dále „organizace“)

I.

Úvodní ustanovení

- 1.1. Strany uzavřely dne 2.9.2019 Smlouvu o zajištění praktického vyučování na základě § 65 odst. 2 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) v platném znění, podle které se uskutečňuje praktické vyučování u dalších právnických nebo fyzických osob, které mají oprávnění k činnosti související s daným oborem vzdělání (dále jen „Smlouva“).

II.

Předmět dodatku

- 2.1. V důsledku novelizace nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, ve znění pozdějších předpisů se strany se dohodly na úpravě Metodiky odměňování tak, že příloha č. 1 Smlouvy se ruší a nahrazuje novou přílohou č. 1, která zní:

Odměna za produktivní práci žáků od 1.1.2020

Školský zákon 561/2004

§122

Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.

Minimální mzda – Kč 14.600,00

Minimální mzda Kč 87,30 za hodinu / týdenní pracovní doba = 40 hodin

Minimální mzda Kč 93,10 za hodinu / týdenní pracovní doba = 37,5 hodiny

30% minimální měsíční mzdy – Kč 4.380,00

Odměna za 1 hodinu = Kč 93,10 x 30% = Kč 27,93 = Kč 28,00

S platností od 1. ledna 2020 jsou pro žáky stanoveny hodinové odměny za produktivní práci žáků na pracovištích takto:

1. ročník	28 Kč/hod.	I.pololetí	0-2 hodiny produktivní práce
		II.pololetí	2 hodiny produktivní práce
2. ročník	28 Kč/hod.	I.pololetí	3 hodiny produktivní práce
		II.pololetí	4 hodiny produktivní práce
3. ročník	30 Kč/hod.	I.pololetí	5 hodin produktivní práce
		II.pololetí	6 hodin produktivní práce
4. ročník	30 Kč/hod.	I. pololetí	6 hodin produktivní práce
		II. pololetí	6 hodin produktivní práce

Ceny a produktivní hodiny jsou minimální a mohou být na základě výsledků aktuálně zvýšeny.

III.

Závěrečná ustanovení

- 3.1. Ostatní ustanovení Smlouvy nedotčená tímto dodatkem se nemění.
- 3.2. Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
- 3.3. Tento dodatek je vyhotoven ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden.

3.4. Strany tohoto dodatku prohlašují, že tento dodatek uzavírají svobodně, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, že je jim obsah tohoto dodatku znám a na důkaz toho připojují níže své podpisy.

V Českých Budějovicích dne 13. 1. 2020

.....
škola
Mgr. Zdeňka Erhartová
ředitelka školy

.....
organizace
Ing. Monika Grešová
vedoucí personálního odd.