

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená ve smyslu ust. § 41 až 64 z. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,
ve znění pozdějších předpisů

mezi smluvními stranami

Poskytovatel pracovnělékařských služeb v oboru všeobecné praktické lékařství:

MUDr. Jaroslava Hrbková, s.r.o.

se sídlem Krátká 1643, 539 01 Hlinsko

IČ: 03079724

Bankovní spojení: GE Money Bank, a.s., Hlinsko, č. účtu [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

a

Město Hlinsko

se sídlem Poděbradovo náměstí 1, 539 23 Hlinsko

zastoupené PhDr. Magdou Krivanovou, starostkou města Hlinska

IČ: 00270059

DIČ: CZ 00270059

Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., Hlinsko, č. účtu 33628531/0100

Kontaktní osoba: [REDACTED] tajemnice MÚ Hlinsko

(dále jen „zaměstnavatel“)

I. Předmět smlouvy

- Podle ustanovení § 54 zákona 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zřízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
- Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
- Organizace, rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezena zejména zákonem č. 372/2011 o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 369/2011 Sb., kterým se mění zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, vyhláškou č. 98/2012 Sb., o zdravotní dokumentaci, vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.

L

II. Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele.
2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci poskytovatele pracovnělékařských služeb v Hlinsku, Poděbradovo náměstí 11.
3. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinační době, po dohodě mezi smluvními stranami.
4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
5. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen :
 - 5.1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
 - 5.2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - 5.3. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - 5.4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - 5.5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - 5.6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
 - 5.7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentaci pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
 - 5.8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
6. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:



- 6.1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví;
 - 6.2. provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - 6.3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;
 - 6.4. školení v poskytování první pomoci;
 - 6.5. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby;
 - 6.6. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření;
 - 6.7. spolupráce s příslušnou hygienickou službou.
7. V době nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb bude předmět smlouvy zajišťovat:
 8. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

III. Práva o povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen
 - 1.1. umožnit poskytovateli pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti,
 - 1.2. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - 1.3. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
 - 1.4. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal,
 - 1.5. písemně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatel zdravotnických služeb,
2. Zaměstnavatel má právo vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

S.

IV. Platební podmínky

1. Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby poskytované podle zákona č. 373/2013 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, s výjimkou posuzování nemoci z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.
2. Úhrada zaměstnavatele za pracovnělékařské služby se sjednává paušální částkou **2.000,- Kč** měsíčně. Tato částka nezahrnuje výkon pracovnělékařských služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění. Paušální částka bude poukázána zaměstnavatelem na účet poskytovatele pracovnělékařských služeb vždy do 10. dne následujícího měsíce.

V. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouvu lze písemně vypovědět, a to v 3 měsíční výpovědní době, která počíná běžet od prvního dne následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti podpisem smluvních stran.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
5. Změna této smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným smluvními stranami.
6. Podpisem této smlouvy končí platnost Smlouvy o poskytování závodní preventivní péče z 29. 3. 2014.

Hlinsko 1. 9. 2014

Zaměstnavatel



Poskytovatel pracovnělékařských služeb

62	MUDr. Jaroslava Hrbková s.r.o.
35	Všeobecný praktický lékař
	Krátká 1643, 539 01 Hlinsko
	Tel.: 468 000 277
380	IČO 03079724

