



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.:UPCR-OL-2019/125468

Úřad práce České republiky – kontaktní pracoviště Šumperk
Zastoupený: Ing. Ivo Bartlem, ředitelem kontaktního pracoviště Šumperk

Žadatel: ARTOS CZ, spol. s r.o.
IČO: 26813033
Zastoupený: Marošem Kapustou, jednatelem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č.: POVEZ/3/2019/003417 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 8.11.2019 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – kontaktní pracoviště Šumperk v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Školení ServisDispečinku v IS Helios</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	84 000,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	71 400,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):60 (á 60 minut)	Výuka:59
	Závěrečná zkouška:1
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	6.1.2020 – 30.4.2020

Příspěvek na mzdové náklady:	35 640,-
------------------------------	----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může



však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II :

1. Podmínkou schválení je doložení dodatku k pracovní smlouvě pana Miloše Milenovského, kterým se mění jeho pracovní pozice na pozici technik, a to před zahájením vzdělávání.

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – kontaktní pracoviště Šumperk nejpozději **do 20.12.2019**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 8.4.2020 předložit Úřadu práce České republiky – kontaktní pracoviště Šumperk kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou



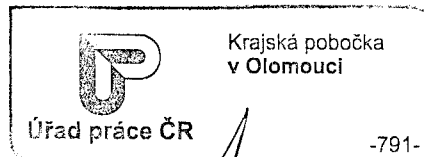
částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Šumperku dne 11 -11- 2019



Ing. Ivo Bartl
ředitel kontaktního pracoviště Šumperk

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti: Cílem vzdělávání *Školení ServisDispečinku v IS Helios* je proškolit navržené pracovníky v oblasti péče o zákazníky a servis strojů a zařízení. Jedná se o obecné, neakreditované vzdělávání. Společnost bude v návaznosti na realizované školení pravděpodobně schopná flexibilněji reagovat na požadavky zákazníků, čímž dojde k větší spokojenosti zákazníků a k posílení dobrého jména a pozice na trhu.

Hodnotící komise při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházela z podkladů a informací, které žadatel doložil v žádosti a na základě kterých přidělila jednotlivým hodnotícím kritériím body dle stanovené metodiky. Žádost posouzena jako hospodárná, efektivní a účelná pro žadatele i navržené účastníky.

Podmínkou schválení je doložení dodatku k pracovní smlouvě pana Miloše Milenovského, kterým se mění jeho pracovní pozice na pozici technik, a to před zahájením vzdělávání.