

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi:

Oblastní nemocnice Kolín, a. s., nemocnice Středočeského kraje

Do obchodního rejstříku zapsána u Městského soudu v Praze, dne 21. června 2005, oddíl B, vložka 10018.

se sídlem: Žižkova 146, 280 02 Kolín III

zastoupena: [REDACTED]

IČ: 272 56 391

DIČ: CZ27256391

Bankovní spojení: Komerční banka a. s.

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

a

PAVOUCI s.r.o.

Do obchodního rejstříku zapsána u Městského soudu v Praze, dne 7. března 2007, oddíl C, vložka 122943.

se sídlem: Kostnická 510, 280 02 Kolín 4

provozovna: Worksafety.cz, Královská cesta 147, 280 02 Kolín 4

zastoupena: [REDACTED]

IČO: 278 69 300

DIČ: CZ27869300

tel: 778080897, 773606630, 607172779

e-mail: info@pavouci.cz

(dále jen "zaměstnavatel")

I.

Předmět smlouvy

- 1.1. Podle ustanovení § 54 zákona 373/2011 Sb. je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- 1.2. Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zřízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
- 1.3. Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních

podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.

- 1.4. Rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 372/2011 Sb. o zdravotnických službách, ustanoveními § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotnických službách.

II.

Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

- 2.1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele pracující na pracovišti na adrese Worksafety.cz, Královská cesta 147, 280 02 Kolín 4, vedoucí pracoviště: Petr Ledvina.
- 2.2. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v ordinaci poskytovatele pracovnělékařských služeb.
- 2.3. Preventivní prohlídky zaměstnanců zaměstnavatele budou poskytovány v běžných ordinačních hodinách.
- 2.4. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
- 2.5. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
 - a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
 - b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - c) vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
 - d) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - e) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - f) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,

- g) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
 - h) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- 2.6. Náplň pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
- a) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
 - b) provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
 - c) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
 - d) školení v poskytování první pomoci,
 - e) pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby,
 - f) sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
 - g) spolupráce s příslušnou hygienickou službou.

III.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

- 3.1. Zaměstnavatel je povinen:
- a) umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
 - b) při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
 - c) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,

- d) odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal.

IV. Platební podmínky

- 4.1. Pracovnělékařské služby budou zaměstnancům zaměstnavatele hrazeny jednak za přímou úhradu zaměstnavatelem poskytovateli pracovnělékařských služeb, a jednak budou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění.
- 4.2. Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny činnosti uvedené v § 13 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění. Poskytovatel pracovnělékařských služeb bude tyto úkony účtovat k úhradě zdravotním pojišťovnám.
- 4.3. Ostatní činnosti tvořící náplň pracovnělékařských služeb bude zaměstnavatel hradit poskytovateli pracovnělékařských služeb. Jedná se zejména o následující činnosti:
- a) povinné vstupní a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů;
 - b) spolupráce s hygienickou službou;
 - c) účast na výcviku a výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví;
 - d) vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců nepovinné, včetně posudkových závěrů, pokud je bude zaměstnavatel vyžadovat;
 - e) vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců jejich ošetřujících lékařů, potřebné pro posuzování zdravotní způsobilosti k práci;
 - f) posuzování zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí;
 - g) vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotnických služeb;
 - h) poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele;
 - i) dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.
- 4.4. Úhrada za výkon těchto činností nehrazených ze zdravotního pojištění se sjednává za pracovnělékařské prohlídky cena [REDAKCE] Kč za jednu prohlídku. Za administrativní výkon bude účtována [REDAKCE] Kč, za kontrolní prohlídku pracoviště lékařem s vypracováním protokolu o kontrole [REDAKCE] Školení v poskytování první pomoci a řešení neodkladných [REDAKCE]
- Odběry zaměstnanců budou prováděny v laboratořích závodního lékaře. Cena vyšetření se řídí platným seznamem zdravotních výkonů s bodovými

hodnotami jako součin počtu bodů a aktuální ceny bodu v Kč. K ceně za vyšetření se připočte DPH ve výši dle platných právních předpisů.

- 4.5. Úhrada bude zaměstnavateli vyúčtována poskytovatelem pracovnělékařských služeb měsíčně na základě faktury poskytovatele pracovnělékařských služeb vystavené vždy do 15. dne měsíce následujícího, která bude splatná do 10 dnů od doručení zaměstnavateli na adresu jeho sídla. V případě prodlení s úhradou bude postupováno podle § 1968 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku.

V.

Závěrečná ustanovení

- 5.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou počínaje dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a je jednostranně vypověditelná, přičemž může být vypovězena smluvními stranami pouze písemně s tříměsíční výpovědní lhůtou počínající běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně.
- 5.2. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu účastníků smlouvy.
- 5.3. Tato smlouva může být měněna nebo doplněna pouze se souhlasem obou smluvní stran formou písemných dodatků. Změny v jiné než v písemné formě se vylučují a budou považovány za neplatné.
- 5.4. Smlouva se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

V Kolíně dne *J. M. LDR*

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: Zaměstnavatel: