

# MANDÁTNÍ SMLOUVA č. KVIC/01764/2012/FM/MU o zabezpečení mzdové a personální agendy

uzavřená podle § 566 obchodního zákoníku

## Smluvní strany:

### Mandant:

Mateřská škola, příspěvková organizace, 739 51 Horní Domaslavice  
739 51 Horní Domaslavice 78  
zastoupená ředitelkou Jitkou Hlostovou  
IČ: 72547839  
bankovní spojení: Komerční banka, číslo účtu 107-3236900287/ 0100

### Mandatář:

**Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a  
informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace**

odloučené pracoviště Frýdek-Místek, Politických obětí 531, 738 02 Frýdek-Místek,  
zastoupené vedoucí odloučeného pracoviště Mgr. Ludmilou Muchovou  
IČ: 62330403, DIČ: CZ 62330403,  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s., pobočka Nový Jičín, číslo účtu  
1778444379/0800

## uzavírají tuto

mandátní smlouvu:

### Článek I

#### Předmět smlouvy

1. Mandatář bude podle této smlouvy jménem mandanta a na jeho účet za úplatu vykonávat a obstarávat pro mandanta všechny nezbytné a obvyklé činnosti v rozsahu vyplývajícím z obecně závazných předpisů a této smlouvy při zajištění zpracování mzdové a personální agendy.
2. Mandatář bude vykonávat zejména činnosti specifikované v příloze č. 1 této smlouvy.
3. Případné činnosti, které bude mandant požadovat nad rámec této smlouvy, zavazuje se mandatář provést po odsouhlasení jejich rozsahu, termínů plnění a odměny.
4. Mandant se zavazuje zaplatit mandatáři za činnost uvedenou v předchozím bodě odměnu uvedenou v článku V.

### Článek II

#### Trvání smlouvy

1. Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s výpovědní lhůtou 3 měsíce.

Zápis o provedení předběhů
Přík
Spr

2. Výpověď musí být realizována písemně.

### Článek III

#### **Práva a povinnosti mandatáře**

1. Mandatář je povinen zařizovat záležitosti dle této smlouvy s odbornou péčí, pracovat na profesionální úrovni v souladu se zájmy mandanta. Přitom je povinen řídit se jeho pokyny.
2. Při plnění smlouvy je mandatář povinen upozorňovat mandanta na nevhodnost jeho pokynů, které by mohly mít za následek újmu na právech mandanta. Pokud mandant i přes upozornění na splnění svých pokynů trvá, neodpovídá mandatář za případnou škodu tím vzniklou.
3. Mandatář je povinen provádět právní úkony a činnosti v rámci plnění předmětu smlouvy včas, řádně a informovat mandanta o stavu obstarávaných záležitostí a vyžadovat jeho pokyny v případech, kdy nejde o věci běžné a obvyklé. V těchto případech je však mandatář oprávněn požadovat, aby mandant konal sám.
4. Mandatář vyzve mandanta k účasti na všech důležitých jednáních a vyžádá si jeho stanovisko ke všem důležitým rozhodnutím.
5. Mandatář je povinen zachovávat ve vztahu ke třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, které mandant považuje za předmět obchodního tajemství.

### Článek IV

#### **Práva a povinnosti mandanta**

1. Mandant se zavazuje předat mandatáři veškeré podklady a dokumenty a oznamovat všechny skutečnosti k řádnému zpracování mezd a náhrad v zákonných lhůtách a s náležitým předstihem daným potřebou zpracování dat, nejpozději však druhý pracovní den po zpracovávaném měsíci.
2. Mandant se zavazuje projednat dle potřeby s mandatářem stav a další postup při plnění smlouvy včetně ostatních záležitostí souvisejících s předmětem smlouvy.
3. Na výzvu mandátáře (dopisem, faxem, elektronickou poštou) je mandant povinen předat stanovisko k řešené záležitosti a dát písemné pokyny k dalšímu postupu ve lhůtě, kterou mandatář s ohledem na povahu záležitosti stanoví, nejpozději však do 3 pracovních dnů od doručení výzvy. Bez písemného stanoviska mandanta nesmí mandatář konat.
4. Mandant je povinen platit mandatáři odměnu sjednanou v bodě V.

### Článek V

#### **Odměna mandátáře**

1. Odměna mandátáře za zařizování záležitostí dle čl. I této smlouvy se sjednává dohodou dle zák. č. 526/1990 Sb., o cenách ve znění pozdějších předpisů.
2. Mandant zaplatí mandatáři odměnu sjednanou na základě zpracovaného počtu pracovních právních vztahů zaměstnanců mandanta dle přílohy č. 2, kde cena je uvedena bez daně z přidané hodnoty. Strany se dohodly, že odměna mandátáře zahrnuje i jeho nutně a účelně vynaložené náklady při zařizování smluvené záležitosti (zejména telefonní poplatky, poštovné, náklady na provoz, případně další).

3. Odměna mandátáře dle odst. 2. tohoto článku bude hrazena dílčími platbami měsíčně na základě faktur vystavených mandátářem vždy za uplynulý měsíc.
4. Strany se dohodly, že mzdy budou poprvé zpracovány v měsíci říjnu za měsíc září 2012.
5. Dnem uskutečnění zdanitelného plnění bude poslední den fakturovaného, tj. poslední den v kalendářním měsíci, za nějž se fakturuje. Ve fakturách bude účtována DPH v zákonné výši.
6. Každá faktura bude vystavena ve dvou vyhotoveních. Faktury jsou splatné do 14 dnů od jejich vystavení.

#### Článek VI

##### **Smluvní pokuty**

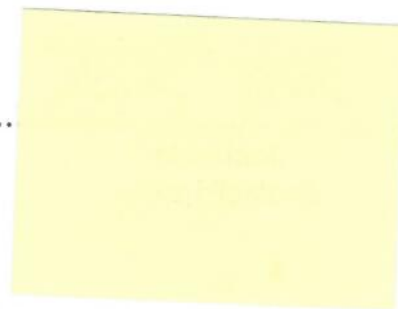
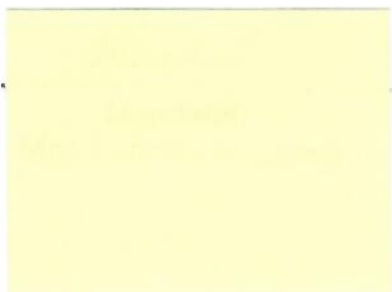
1. V případě prodlení mandanta se zaplacením odměny dle článku V přísluší mandátáři právo na zaplacení pokuty ve výši 0,05% z fakturované částky za každý den prodlení.

#### Článek VII

##### **Ostatní ujednání**

1. Vztahy mezi smluvními stranami, které nejsou touto smlouvou výslovně upraveny, se řídí obchodním zákoníkem popř. dalšími obecně závaznými právními předpisy České republiky.
2. Smlouva může být změněna nebo doplněna pouze oboustranně podepsaným písemným dodatkem.
3. Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, každý s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
4. Smlouva nabývá účinnosti dnem 01. 09. 2012.

V Horních Domaslavicích dne 31. 08. 2012



## **Příloha č. 1**

**k mandátní smlouvě o zabezpečení mzdové a personální agendy  
č. KVIC/01764/2012/FM/MU ze dne 31. 08. 2012**

### **Specifikace oblastí činnosti vykonávaných ze strany mandatáře**

#### **1. Personální agenda**

- a) vyhotovování dle podkladů odběratele:
  - poskytování metodické pomoci při sjednávání pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce se zaměstnanci
  - platové výměry
  - ostatní písemnosti týkající se pracovněprávních vztahů (potvrzení vystavovaná na žádost zaměstnanců mandanta a dalších písemností týkajících se pracovněprávních vztahů)
  - provádění zápočtů praxe u zaměstnanců a vedení evidence platových postupů
- b) čtvrtletní zasílání přehledů o zákonném pojištění za škodu při pracovním úraze nebo nemoci z povolání - pojišťovna Kooperativa
- c) odesílání přihlášek a odhlášek k nemocenskému pojištění a přehledy o vyměřovacích základech organizace
- d) Zasílání měsíčního hlášení o odvodech na ZP

#### **2. Mzdová agenda**

- a) provádění veškerých výpočtů mezd, jakož i mzdových náhrad pracovníků odběratele a zajištění strojního zpracování těchto mezd. Po skončení kalendářního roku zajištění ročního zúčtování daní z příjmů zaměstnanců odběratele dle dodaných požadavků odběratele. Předání vyúčtování zálohové a srážkové daně za kalendářní rok.
- b) podle dohodnutých termínů zasílání mandantu:
  - vyúčtování mezd, včetně finanční rekapitulace k veškerým odvodům
  - tiskopis „Prohlášení poplatníka daně z příjmů“ včetně informace, která potvrzení je třeba předložit pro uplatnění slev na dani z příjmu
  - kopie evidenčních listů důchodového zabezpečení (po skončení kalendářního roku k podpisu). Uzavření a odeslání evidenčního listu včetně zaslání kopie ELDP zaměstnanci. (při ukončení pracovního poměru)
- c) zpracovávat Informační systém o platech dle NV č. 289/2002 Sb.
  - Pololetní zpracování ISP v souladu se Zákoníkem práce včetně kontroly údajů ve vazbě na statistický výkaz P1-04 a elektronické kontroly správnosti.
- d) zpracovávat statistické výkazy (dle výběru ČSÚ)
  - Zpracování statistických výkazů (měsíční, čtvrtletní, pololetní, celoroční) a zaslání na školu jako podklad pro odeslání na ČSÚ.

**□ Příloha č. 2**

**k mandátní smlouvě o zabezpečení mzdové agendy č. KVIC/01764/2012/FM/MU ze dne 31. 08. 2012**

**Stanovení výše úplaty za činnosti ze strany mandatáře**

při počtu zpracovaných  
pracovně právních vztahů  
zaměstnanců mandanta

cena za měsíc

do 10	848,-- Kč
do 15	1 272,-- Kč
do 20	1 696,-- Kč
do 25	2 120,-- Kč
do 30	2 703,-- Kč
do 40	3 604,-- Kč
do 50	4 505,-- Kč
do 60	5 406,-- Kč
do 70	6 307,-- Kč
do 80	7 208,-- Kč
do 90	8 109,-- Kč
do 100	9 010,-- Kč
do 110	10 494,-- Kč
do 120	11 448,-- Kč
do 130	12 508,-- Kč
do 140	13 568,-- Kč
do 150	14 628,-- Kč
do 160	15 688,-- Kč

do	170	16 748,-- Kč
do	180	17 808,-- Kč
do	190	18 868,-- Kč
do	200	19 822,-- Kč

Cena je uvedena bez daně z přidané hodnoty.

