

S M L O U V A

o zařazení odsouzeného do práce

uzavřena v souladu s ustanoveními §§ 29-33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, a §§ 41-45 vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

I. Smluvní strany

1. Česká republika, Vězeňská služba České republiky, sídlem Soudní 1672/1a, [REDACTED] Praha 4, zastoupena na základě pověření generálního ředitele ze dne 20. 8. 2015 ředitelem Vazební věznice Litoměřice, **plk. Ing. Otakarem Hamerníkem**, Veitova 1, [REDACTED] Litoměřice
Tel: [REDACTED]
IČ: 00212423
DIČ: [REDACTED]
Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem
Číslo účtu: 6015 - [REDACTED]

(dále jen „vazební věznice“ nebo „věznice“)

a

2. Slavoj Litoměřice zapsaný spolek
spolek zapsaný ve spolkovém rejstříku pod sp. zn. L 23 vedenou u KS v Ústí nad Labem sídlem Písečný ostrov 1928/1 [REDACTED] Litoměřice
zastoupen výkonným ředitelem **Bc. Eduardem Šífem**
IČ: [REDACTED] 170
DIČ: CZ14866170
Bankovní spojení: Česká spořitelna
Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „spolek“)

II. Předmět smlouvy

- (1) Předmětem smlouvy je zařazení jednoho (1) odsouzeného do práce u spolku.
- (2) Spolek zařadí odsouzeného do práce v rámci úklidových a údržbových prací sportovních areálů spadajících pod spolek. Odsouzený nebude zařazen na pracovní pozici, kde je vyžadována obsluha motorových vozíků, zahradních traktorů, malých zemědělských strojů nebo jiných dopravních prostředků, vyjma dopravních prostředků poháněných lidskou silou.
- (3) Smlouva o zařazení odsouzeného do práce u spolku se uzavírá na dobu neurčitou, není-li dále určeno jinak.
- (4) Zařazení odsouzeného do práce započne dnem 4. 1. 2016.

VI. Zpracování odsouzeného

- (1) Spolek zajistí na své náklady zpracování odsouzeného k výkonu určeného druhu práce a seznámí jej s povinnostmi a právy vyplývajícími z jeho pracovního zařazení ještě před samotným započítáním výkonu práce. Spolek o tomto pořídí písemný záznam, který uschová. Spolek je povinen vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzeným a v souladu se zájmem na jeho nápravě, přičemž školení odsouzeného v zacházení s jedy, návykovými látkami a výbušninami je nepřípustné.
- (2) Při ukončení pracovního zařazení vydá spolek odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

VII. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a poskytování zdravotnických služeb

- (1) Spolek je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzeného při práci a zajistit jeho účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu spolek zejména seznámí odsouzeného s příslušnými předpisy, pracovními riziky a zařazením vykonávané práce do pracovní kategorie, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude spolek každoročně opakovat. O školení pořídí spolek záznam, který uschová a 1 kopii poskytne vazební věznicí.
- (2) V souladu s předpisy platnými pro ostatní pracovníky poskytne spolek odsouzenému bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto osobní ochranné pracovní prostředky poskytne spolek za stejných podmínek případně i příslušníkům/zaměstnancům VS ČR, kteří odsouzeného na pracovišti budou kontrolovat.
- (3) Spolek je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzeného, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby práce odsouzeného byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
- (4) Jednou za rok je spolek povinen organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce vazební věznice.
- (5) Poskytování zdravotnických služeb (kromě pracovně lékařských prohlídek a vyšetření zajišťovaných smluvním závodním lékařem spolku) zajistí vazební věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve VS ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí spolek.


VIII. Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání odsouzeného

- (1) Spolek je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci všech úrazů, tzn. i těch, u nichž nedojde k pracovní neschopnosti odsouzeného. Úrazy s pracovní neschopností převyšující 3 kalendářní dny je spolek povinen zahrnout do svých statistických výkazů.
- (2) O pracovním úrazu odsouzeného je spolek povinen zaslat věznicí do 48 hodin od doby vzniku úrazu dvě kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů dvě kopie vyšetření jeho příčin, přičemž do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude vazební věznice jmenovat svého zástupce. Spolek je zároveň

jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nepřizpůsobivosti vykonávat přidělenou práci a spolek pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. V tom případě neplatí žádné výpovědní lhůty.

XI.

Fakturace za vykonanou práci, odměňování odsouzeného za práci a poskytování nemocenských dávek

- (1) Výpočet pracovních odměn, zařazování do příslušné skupiny základní složky odměny a odměňování odsouzeného za vykonanou práci provádí v souladu s platnými nařízeními vlády ČR a nařízeními generálního ředitele VS ČR (po odsouhlasení spolkem) mzdový referent ekonomického oddělení vazební věznice. Měsíční sazba ve skupině základní složky odměny je: 6.030 Kč (slovy: šest tisíc třicet korun českých).
- (2) Finanční přírážka je stanovena na 0 %.
- (3) Odvody pojistného na sociální zabezpečení a důchodové pojištění provádí vazební věznice z fakturované částky.
- (4) Dále jsou vazební věznicí spolku fakturovány veškeré prokazatelné náklady vazební věznice spojené se zaměstnáváním odsouzeného u spolku.
- (5) Spolek může v případě mimořádného pracovního výkonu odsouzeného v podkladech pro vyúčtování tuto skutečnost zohlednit mimořádnou odměnou až 900 Kč měsíčně.
- (6) Vazební věznice vystavuje spolku měsíčně předem zálohovou fakturu na předem propočtené předpokládané náklady za práci odsouzeného, které vychází ze základní měsíční sazby, a prokazatelné náklady.
- (7) V případě, že odsouzený bude pracovat přesčas, o svátcích, sobotách, nedělích, ve ztíženém prostředí, v noci atd., proplatí spolek příslušné fakturované příplatky podle zákoníku práce.
- (8) V době prvních 21 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti přísluší odsouzenému náhrada mzdy v souladu s příslušným ustanovením zákoníku práce. Tato náhrada mzdy náleží v uvedeném období pouze za dny, které jsou pro odsouzeného pracovním dnem. Náhrada mzdy však nepřísluší za první tři takovéto (pracovní) dny. Do 21. dne nemoci včetně hradí spolek celou náhradu mzdy vazební věznicí. Od 22. dne nemoci vyplácí nemocenské dávky nemocnému odsouzenému vazební věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávku nemocenského pojištění a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzeného (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny) vydá vždy vazební věznice.
- (9) Faktury budou zasilány na adresu: **Slavoj Litoměřice zapsaný spolek**
Písečný ostrov 1928/1,
 Litoměřice
- (10) Spolek se zavazuje k úhradě 50% zálohově fakturované předpokládané výše finančních prostředků v závislosti na dohodnutém počtu odsouzených kontaktními osobami, vždy v měsíci před započítáním prací odsouzenými v měsíci následujícím. Vazební věznice doručí společnosti fakturu vždy nejpozději do 8. dne měsíce předcházejícího měsíci, ve kterém odsouzený vykoná práci, za kterou je fakturováno.
- (11) Výpočet odměny odsouzeného provádí vazební věznice na základě podkladů pro vyúčtování, které spolek poskytne vazební věznicí vždy do **2. pracovního dne** bezprostředně následujícího kalendářního měsíce po provedení práce odsouzeným.
- (12) V termínu do 8. dne následujícího měsíce po ukončení měsíce, v němž byly práce odsouzenými prováděny, vystaví vazební věznice spolku fakturu (dobropis) na finanční vyrovnání přeplatků či nedoplatků kalendářního měsíce, v němž byla práce odsouzeného prováděna.

- (2) Každá smluvní strana je povinna bezodkladně druhou stranu informovat o skutečnostech vyžadujících doplněk smluvního vztahu, zejména se jedná o určené kontaktní osoby.
- (3) Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- (4) Tato smlouva se zhotovuje v **pěti výtiscích**, všechny s platností originálu, které budou rozděleny dle níže uvedeného rozdělovníku.

Za vazební věznici:

V Litoměřicích



Vrchní rada

plk. Ing. Otakar Hamerník
pov. zast. ředitele vazební věznice

Za spolek:

V Litoměřicích



RICE z.s.

č. 1

Slavoj

Z14853170

Rozdělovník: výtisk č. 1 a 2 Vazební věznice Litoměřice
výtisk č. 3 GR - VS ČR
výtisk č. 4 a 5 Slavoj Litoměřice zapsaný spolek