

SMLOUVA
o poskytování služeb

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „smlouva“), mezi smluvními stranami

Domov sv. Karla Boromejského

se sídlem: K Šancím 50/6, Praha 17 – Řepy, PSČ: 163 00

registrován Ministerstvem kultury ČR jako právnická osoba podle ustanovení § 22 odst. 1 zákona č. 308/1991 Sb., o svobodě náboženské víry a postavení církví a náboženských společností.

zastoupený : S. M. Konsoláta Mgr. Miroslava Frýdecká

IČ: 65400143

DIČ: CZ 65400143

bankovní spojení: GE Money Bank, a.s., č.ú. [REDACTED]

(dále jen „Domov“)

a

ČR - Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Praha 4, Soudní 1672/1a, PSČ 140 00

za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.02.2018,

č.j.: VS- 52839-20/ČJ-2016-800020-SP vrchní rada plk. Mgr. Tomáš Hůlka,

ředitel Vazební věznice Praha – Ruzyně

adresa vazební věznice: Praha 6, Staré náměstí 3/12, PSČ 161 02

adresa pro písemný styk: Praha 6, poštovní úřad 614, přihrádka 07, PSČ 161 02

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423

bankovní spojení: ČNB Praha 1, č.ú.: [REDACTED]

(dále „vazební věznice“)

Čl. I.

Předmět smlouvy

(1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených žen z Vazební věznice Praha – Ruzyně, oddělení výkonu trestu objekt Řepy na pracovní příležitosti v pomocných provozech, včetně pomocné práce v kuchyni, úklidu a prací sanitářek a dále sjednání podmínek a povinností smluvních stran s tímto spojených. Místem výkonu práce jsou prostory areálu Domova na adrese K Šancím 50/6, Praha 17 – Řepy; z důvodu zabezpečení provozu bude pracovní doba rozvržena nerovnoměrně.

(2) Druh prací uvedený v odst. 1 tohoto článku je v souladu s náplněmi činností Domova, který je registrován Ministerstvem kultury ČR jako právnická osoba podle zákona č. 308/1991 Sb. Statut Domova vytváří možnosti odsouzeným ženám ve výkonu trestu odnětí svobody pracovat v pomocných provozech zdravotnického a sociálního zařízení.

Čl. II.

Povinnosti smluvních stran

(1) Domov se zavazuje :

a/ zařazovat do práce minimálně 14 odsouzených žen, dále pak podle potřeby do maximálního počtu 45 odsouzených žen,

b/ při rozvrhování pracovní doby dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce, zejména:

- průměrná týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 4 týdnů po sobě jdoucích,
- délka směny nesmí přesáhnout 11 hodin,
- nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce poskytnout odsouzeným přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; přestávka může být rozdělena do několika částí v trvání nejméně 15 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech nebudou poskytovány na začátku a konci pracovní doby a nezapočítávají se do pracovní doby,
- pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzená měla mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, s tím, že doba odpočinku může být zkrácena až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, za podmínky, že následující odpočinek jí bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku,
- pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzená měla nepřetržitý odpočinek v týdnu během každého období 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů v trvání alespoň 35 hodin; nepřetržitý odpočinek může připadat na kterékoliv dny v týdnu,
- vést evidenci pracovní doby odsouzených, včetně evidence přestávek na oddech a jídlo na předepsaném formuláři,

c/ organizovat a řídit práci odsouzených,

d/ zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem; vybavovat odsouzené, které budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,

e/ zajišťovat řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení. V případě prací na strojích provede Domov prokazatelným způsobem pracovní zaškolení a proškolení o bezpečnosti práce. V případě zjištěných závad tyto neprodleně odstraní,

f/ zajišťovat požární bezpečnost podle příslušných předpisů, vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy, zajišťovat ve stanoveném rozsahu školení bezpečnosti práce, prokazatelně a průběžně seznamovat odsouzené s možnými bezpečnostními riziky práce,

g/ zajišťovat na svůj náklad zaškolení odsouzených v potřebném rozsahu k výkonu přiděleného druhu práce a seznamovat je s jejich povinnostmi vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,

h/ učinit taková účinná opatření, včetně namátkových kontrol jejich dodržování, aby nedocházelo k následujícím zakázaným situacím:

- donášení (vč. případné konzumace) alkoholických nápojů, psychoaktivních popř. jiných návykových látek na pracoviště odsouzených,
- použití pevných telefonních linek v prostorách Domova, či mobilních telefonů odsouzenými,
- fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice,
- přebírání od odsouzených a předávání odsouzeným jakékoliv finanční částky a předměty, které nemají vztah k pracovním úkolům, (zejména korespondenci, potraviny, alkohol, návykové látky, zbraně, léky, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod.),
- rozhovory s odsouzenými na témata, které se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích vazební věznice nebo Domova, informace o systému zajištění bezpečnosti prostor Domova, informace o dopravních spojích v regionu apod.),
- nedovolený kontakt odsouzené s osobami, které nemají přímý vztah k její práci.

Domov seznámí prokazatelně s těmito pravidly všechny své zaměstnance, kteří budou na pracovišti přicházet do styku s odsouzenými (příloha č. 1),

ch/ zajišťovat potřebné sociální zařízení, hygienické a čistící prostředky,

i/ při skončení pracovního zařazení Domov vyhotoví doklad pro vybrané odsouzené ženy, které získaly odbornou kvalifikaci, přičemž z dokladu nesmí být patrné, že kvalifikace byla získána a práce konány ve výkonu trestu odnětí svobody. Doklad Domov postupuje přímo vazební věznicí,

j/ za přítomnosti odpovědného zaměstnance Domova umožňovat provádění kontrol technika bezpečnosti práce a požární ochrany vazební věznice nad dodržováním předpisů o bezpečnosti práce a požární ochrany odsouzených,

k/ ve spolupráci s vazební věznicí zpracovávat popisy práce odsouzených zařazených na jednotlivá pracoviště,

l/ umožňovat provádění kontrol odsouzených vedením vazební věznice, nebo jím pověřenými zaměstnanci,

m/ zabezpečovat, dle možností Domova, aby na pracoviště odsouzených neměly přístup nepovolané osoby,

n/ Domov je dále povinen v případě úrazu na pracovišti dotyčné odsouzené poskytnout základní první pomoc a současně podat informaci do vazební věznice, resp. odděl. výkonu

trestu – objekt Řepy (dále jen OVTR). V případě vzniku jiné mimořádné situace (nepovolený odchod odsouzené z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu, v případě nedovoleného styku odsouzené s jinými osobami, které nemají přímý vztah k jejich pracovní činnosti apod.) nebo při zjištění porušení některého ustanovení čl. 3 písm. h/ je Domov povinen neprodleně telefonicky informovat zaměstnance vazební věznice na tel.: [REDAKCE] nebo tel.: [REDAKCE] - OVTR a dále se řídit jeho pokyny.

(2) vazební věznice se zavazuje:

a/ zajišťovat dohodnutý počet odsouzených na jednotlivé směny, který bude minimálně den před pracovní směnou jmenovitě upřesňován, dle potřeb Domova a možností vazební věznice, v denním rozpisu pracovního zařazení odsouzených na jednotlivé směny,

b/ zajišťovat, aby k zařazení do práce byly vybírány odsouzené ženy zdravotně a psychicky způsobilé vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat písemné připomínky Domova,

c/ na svůj náklad zajišťovat stravování odsouzených a to v rozsahu platných stravních norem,

d/ zajišťovat kontroly odsouzených na pracovišti zaměstnanci vazební věznice, a to podle vnitřních předpisů vazební věznice,

e/ zajišťovat poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,

f/ podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,

g/ dle podmínek stanovených v interních předpisech Vězeňské služby ČR umožňovat určeným zaměstnancům Domova vstup na OVTR, za účelem pracovních schůzek k řešení otázek zaměstnávání odsouzených,

h/ na základě hygienicko – epidemiologických směrnic pro osoby pracující na pracovištích s vyšším rizikem vzniku infekčního onemocnění zajistit u odsouzených očkování proti hepatitidě typu „B“. Do Domova lze pracovním zařadit odsouzené nejdříve po podání druhé dávky očkovací látky za předpokladu, že další očkování bude dokončeno v předepsaném termínu. O provedeném očkování předložit Domovu písemné potvrzení vystavené lékařem vazební věznice.

(3) Za kvalitu a rozsah prací provedených odsouzenými odpovídá v rámci organizace a řízení jejich práce Domov.

Čl. III. Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzená odpovídá Domovu za škodu, kterou mu způsobila při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, obdobně jako ostatní pracovníci.

(2) Domov odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z

povolání. Odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání přísluší Domovu. Za tím účelem zejména:

- a/ vede evidenci všech pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- b/ pokud vlivem pracovního úrazu nastala pracovní neschopnost delší 3 kalendářních dnů, musí být do dalších 48 hodin sepsán záznam o úrazu a předán Domovem vazební věznicí ve třech vyplněných stejnopisech formuláře „Záznam o pracovním úrazu“. Všechny pracovní úrazy vede Domov ve své knize úrazů,
- c/ provádí řízení o odškodňování úrazu a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzenou a vazební věznicí,
- d/ náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu poukazuje Domov vždy vazební věznicí, ostatní náhrady poukazuje poškozené, obě náhrady na depozitní účet vazební věznice č.: [REDAKCE], odděleně od úhrad za mzdy odsouzených.

(3) Vazební věznice neodpovídá za škodu vzniklou podstatným snížením stavu odsouzených žen ve vazební věznicí nezávisle na vazební věznicí a to: propuštěním odsouzené z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzená nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve vazební věznicí, dále pro onemocnění prokázané lékařským potvrzením, eventuálně nutné vyšetření u specialisty doložené taktéž lékařským potvrzením, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, účasti na nařízené eskortě, soudním jednání, jednání s obhájcem nebo vyšetřování orgány činnými v trestním řízení).

Čl. IV.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výše odměny za práci vykonanou odsouzenými bude stanovena v souladu s platným nařízením vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody (do 31.03.2018 nařízení vlády č. 365/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů, od 01.04.2018 nařízení vlády č. 361/2017 Sb.).

(2) Domov určuje po dohodě s vazební věznicí – provozovnou střediska hospodářské činnosti (dále PSHČ) výši tarifní odměny za pracovní činnost, kterou bude hradit v rámci fakturace vazební věznicí - PSHČ. Odsouzené, která neodpracuje v kalendářním měsíci všechny pracovní směny, přísluší základní složka odměny ve výši odpovídající pracovní době, která bude sloužit za základ výpočtu odměny za skutečně vykonanou práci, v souladu s obecně platnými předpisy. Domov může odsouzené, v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce, přiznat příplatek za vyšší pracovní výkon až do výše 50% základní složky odměny.

(3) Domov doručí PSHČ vždy do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce podklady, podle kterých PSHČ vypočte pracovní odměnu odsouzených včetně sociálního a zdravotního pojištění za předcházející kalendářní měsíc. Následně vazební věznice vystaví fakturu, která bude obsahovat částky na pracovní odměny, sociální a zdravotní pojištění, 1 %

režijní přírážky a DPH v zákonem stanovené výši z celkové částky, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

(4) PSHČ doručí do 6. dne příslušného měsíce Domovu zálohovou fakturu za práci odsouzených za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky; zálohová faktura je splatná do 14. dne toho měsíce. Do 15 dnů ode dne připsání této částky - zálohy na účet uvedený v záhlaví této smlouvy, vystaví PSHČ Domovu daňový doklad.

Konečné vyúčtování uplynulého měsíce bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou PSHČ doručí Domovu nejpozději do 6. dne měsíce následujícího, splatnost této doplatkové faktury je do 14. dne toho měsíce.

Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem a to na účet uvedený v záhlaví této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny.

V případě prodlení Domova s úhradou plateb dle tohoto odstavce, je Domov povinen uhradit vazební věznici úrok z prodlení dle platných právních předpisů (v době uzavření této smlouvy - nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení, ve znění pozdějších předpisů).

(5) V případě nesplnění povinnosti dle čl. II. odst. 1 a čl. IV. odst. 4 této smlouvy je vazební věznice oprávněna následujícím dnem nevyslat zařazené pracující odsouzené ženy k plnění sjednaných pracovních povinností.

(6) Přesčasovou práci odsouzených v době jejich osobního volna povoluje ředitel vazební věznice na základě žádosti Domova předložené minimálně 1 týden před započítáním přesčasové práce. Budou – li zaměstnanci vazební věznice zajišťovat povolenou přesčasovou práci v době svého osobního volna, proplatí Domov tuto práci vazební věznici. Při vzniku vážné provozní záležitosti lze požádat prostřednictvím OVTR ředitele vazební věznice o povolení přesčasové práce telefonicky 1 den předem, a to do 10:00 hodin.

(7) Pracovní čas, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců Domova.

(8) Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí a organizuje jejich pracovní činnost Domov.

Čl. V. Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou Smluvní vztah, založený touto smlouvou, lze ukončit písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí kterékoli ze smluvních stran, a to:.

a/ v případě, že nastanou závažné okolnosti na straně vazební věznice nebo Domova, které nemohou smluvní strany ovlivnit a za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně vazební věznice je to např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně Domova je takovou okolností např. zastavení jeho činnosti nebo podstatná změna jeho činnosti,

b/ v případě hrubého porušení této smlouvy, to je porušení ustanovení čl. IV. na straně Domova nebo dlouhodobé neplnění čl. II. odst. 2 písm. a), b) této smlouvy na straně vazební věznice,

c/ bez uvedení důvodu.

(2) V případě výpovědi dle písm. a), b) odstavce 1 tohoto článku činí výpovědní doba 3 měsíce, v případě výpovědi dle písm. c) odstavce 1 tohoto článku činí výpovědní doba 6 měsíců.

(3) Výpověď musí mít písemnou formu, výpovědní doba počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

V pochybnostech se má za to, že výpověď byla doručena druhé smluvní straně 5. den po předání poskytovateli poštovních služeb. Práva vzniklá smluvním stranám po dobu platnosti smlouvy nejsou výpovědí dotčena.

(4) Smluvní strany tímto souhlasně vylučují započtení vzájemných pohledávek, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

Čl. VI.

Závěrečná ustanovení

(1) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.

(2) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze chronologicky číslovanými písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.

(3) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích s platností originálu, z nichž dva výtisky obdrží každá smluvní strana, nedílnou součástí smlouvy je Poučení osob přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností (příloha č. 1).

(4) Smluvní strany s dohodly, že tato smlouva dnem 01.04.2018 nahrazuje v plném rozsahu Smlouvu o zařazení odsouzených do práce, kterou smluvní strany uzavřely dne 24.09.2012 pod č.j.: VS 24/39/2012-01/Všeob/750.

(5) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 01.04.2018.

(6) Obě strany smlouvy prohlašují společně, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

28.03.2018

26.03.2018

Praze dne
za Domov:

V Praze dne
za vazební věznici:

S. M. Konsoláta
Mgr. Miroslava FRÝDECKÁ

v.r.

Vrchní rada
plk. Mgr. Tomáš HŮLKA
ředitel vazební věznice

v.r.

Poučení osob

přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností

Pracoviště: Domov sv. Karla Boromejského

Po dobu zařazení odsouzených do práce je Domov. povinen zajistit svými zaměstnanci průběžný dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení jejich pracovní činnosti, poskytnutí první pomoci a neprodleného podání informace do vazební věznice v případě vzniku mimořádné situace.

Za účelem řádného zajištění výkonu trestu odnětí svobody je v souladu s platnými právními normami (zákon výkonu trestu odnětí svobody, řád výkonu trestu odnětí svobody atd.) při styku s odsouzenými zejména zakázáno:

- Donášet alkoholické nápoje, popř. jiné omamné prostředky na pracoviště odsouzených, umožnit odsouzeným telefonování a dále umožnit fotografování, filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez vědomí a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice.
- Přebírat od odsouzených nebo jim předávat jakékoliv finanční částky a předměty, které nemají vztah k pracovním úkolům, tj. zejména korespondenci, potraviny, alkohol, ústní i písemné zprávy, léky, mob. telefony, návykové látky, zbraně apod.

V případě zjištění porušování těchto zákazů odsouzenými nebo jinými osobami, je poučená osoba povinna o této skutečnosti neprodleně podat zprávu do vazební věznice.

Dále je poučená osoba povinna:

- Odsouzeným vykat a s odsouzenými nehovořit o věcech a problémech, které jsou v rozporu s účelem výkonu trestu odnětí svobody a nejsou v souladu se zastávanou funkcí zaměstnance (např. o svých osobních věcech, informace o jiných osobách včetně odsouzených nebo zaměstnancích Vězeňské služby ČR apod.).
- Zamezit nedovolenému styku odsouzených s jinými osobami (osoby, které nemají přímý vztah k jejich pracovní činnosti) a to formou poučení, příp. vykázaní. O této skutečnosti podat zprávu do vazební věznice.
- V případě nepovoleného odchodu odsouzeného z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu tuto mimořádnou událost okamžitě nahlásit do vazební věznice na tel. č.: [redacted], nebo [redacted], nebo [redacted], nebo [redacted].
- V případě úrazu zajistit poskytnutí první pomoci, nahlášení vazební věznici a provedení administrativních náležitostí (zápis do knihy úrazů a příp. sepsání protokolu o úrazu).
- V případě zjištění nedostatků v práci nebo v chování odsouzených zajistit o tomto sepsání krátkého zápisu a jeho předání vazební věznici – provozovně hospodářské činnosti vazební věznice.

Zaměstnanec tímto bere na vědomí, že porušení výše uvedených zákazů a povinností může být zaměstnavatelem bráno jako porušení pracovní kázně.

Jméno a příjmení poučeného zaměstnance:

Ověřeno podle č. OP:

V Praze dne:

Podpis poučeného zaměstnance: