



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2019/71280-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, vedoucí Oddělení trhu práce a zastupující ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: SAMETEX, spol. s r.o.

IČO: 45787425

Zastoupený: Ing. Karlem Pokorným, jednatelem

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2019/002556 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 18.09.2019 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Metody jistění kvality
Schválená výše nákladů dle HK:	108 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	91 800 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 46 hod (á 60 minut)
	Závěrečná zkouška: 2 hod. (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	2.09.2019 – 28.02.2020

Příspěvek na mzdové náklady:	66 528 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **18.02.2020** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto

dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Sokolově dne: 18.09.2019

Ing. Blanka Jeníková, MBA
Vedoucí Oddělení trhu práce a zastupující
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Obchodní společnost SAMETEX, spol. s r.o. je středním podnikem zaměstnávající 150 osob, který je jedním z předních evropských výrobců vysoce kvalitních sametových tkanin pro výrobu pánského, dámského i dětského oblečení, ale také technických a nábytkových textilů. Firma SAMETEX byla založena v Kraslicích v roce 1994 jako výrobce sametových vláken pro německou společnost Scheibler Pelzer. Od roku 2013 se stala součástí italské mezinárodní textilní společnosti Marzotto S.P.A., která nyní pracuje na modernizaci a reorganizaci společnosti. Díky širokému spektru textilních technologií pro výrobu sametových tkanin nabízí kompletní související sortiment, včetně manšestru a plyše. Společnost garantuje kvalitu nejen finálního produktu, ale i celého výrobního procesu, stejně tak vysokou úroveň profesionality a odbornosti zaměstnanců. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je tkaní textilií (CZ-NACE:13200).

Jedná se o vzdělávací aktivitu pro 7 zaměstnanců, kteří byli vybráni s ohledem na jejich pracovní zařazení, které vyžaduje odborné znalosti v této oblasti. Výběr zaměstnanců byl proveden na základě analýzy vnitropodnikových potřeb, zavedených procesů, dovedností a dalších vlastností konkrétních zaměstnanců. Absolvováním vzdělávací aktivity se vybraní účastníci seznámí s novinkami normy ISO 9001:2015, dále budou na školení probrány další související procesy z oblasti kvality, jako jsou MSA,



SPC, PFMEA, PPAP a VDA 6.3. Díky těmto metodám jistění kvality budou schopni posoudit kvalitu výrobků a odstranit případné nedostatky, které by mohly během výroby vzniknout.

Cílem vzdělávací aktivity je vyškolit vybrané zaměstnance v systémech a metodách jistění kvality, aby byli schopni zajišťovat a vyhodnocovat kvalitu produktů a odhalovat příčiny případných vad. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potencionálu na zaměstnanost v podniku není zřejmý.

Jedná se o neakreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenosné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity jsou zařazeni 3 účastníci ve věku 54+ let.

Navrhované vzdělání se pro dané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.