

## **SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB**

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

**(dále jen „smlouva“)**

**Č.j.: VS-272571-1/ČJ-2019-800877**

### **Článek I Smluvní strany**

#### **Česká republika, Vězeňská služba České republiky**

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Provozovna střediska hospodářské činnosti Věznice Horní Slavkov, za kterou činní právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 16. 8. 2019 č. j.: VS 10280-12/ČJ-2019-800020-SP, vrchní rada plk. Ing. Lukáš Prágner, pov. zast. ředitel Věznice Horní Slavkov, adresa pro doručování písemností: Vězeňská služba ČR, Věznice Horní Slavkov, Hasičská 785, 357 31 Horní Slavkov

ISDS: kufd4vf

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDACTED], č. účtu [REDACTED]

*(dále jen „poskytovatel“)*

**a**

#### **Léčebné lázně Lázně Kynžvart, státní příspěvková organizace**

se sídlem Lázeňská 295, 354 91 Lázně Kynžvart

zastoupená ing. Janem Ludvíkem MBA, ředitelem organizace

IČ: 00883573

DIČ: CZ00883573

ISDS: 42sj3nc

Bankovní spojení: [REDACTED], č. ú: [REDACTED]

*(dále jen „objednatel“)*

**uzavírají tuto smlouvu podle § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění**

### **Článek II Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených do zaměstnání, jehož obsahem jsou úklidové práce, práce s drobnou zahradní technikou, práce s ručním a elektrickým ručním nářadím, pomocné stavební práce, výkopové práce, drobné dílenské práce, malířské práce a nátěrové práce, opravy výrobků ze dřeva, pryže, kovu a plastu.

2. Práce budou vykonávány dle platných předpisů Vězeňské služby České republiky na pracovišti objednatele v rámci Karlovarského kraje v areálu organizace – léčebných domech a v lázeňském parku a jeho okolí v k. ú. Lázně Kynžvart. Toto pracoviště bylo z bezpečnostního hlediska komisionálně posouzeno a schváleno.
3. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od 07:00 hodin, kdy jsou odsouzení předáváni objednateli do 14:30 hodin, kdy jsou odsouzení objednatelem předáváni zpět do věznice. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., (dále jen „zákoník práce“). Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba.
4. Poskytovatel podle svých možností a požadavků objednatele zařadí do práce pro společnost 5 až 10 odsouzených. Aktuální počet pracovních zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci objednatele a poskytovatele.

### **Článek III**

#### **Výběr, doprava a stravování odsouzených**

1. Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Poskytovatel zajistí, na žádost objednatele, vyřazení pracovních zařazených odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy objednatele, z tohoto pracoviště a dle možností poskytovatel zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Objednatel může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z věznice na pracoviště objednatele a zpět do věznice zajistí objednatel na své náklady. Příjezd na pracoviště a odjezd z pracoviště hlásí pověřený zaměstnanec objednatele na operační středisko věznice – tel. [REDACTED]).
4. Objednatel během pracovní směny zajistí, na svoje náklady obědy odsouzeným, poskytovatel zajistí odsouzeným snídaní a večeři.
5. Věznice poskytne objednateli náhradu za jednu porci oběda (včetně DPH), poskytnutého odsouzenému, dle platné legislativy VS ČR a to na základě faktury vystavené objednatelem a odsouhlasené věznicí, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznicí nejpozději do 4. dne následujícího měsíce.

### **Článek IV**

#### **Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb**

1. Poskytovatel vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Objednatel je povinen dbát na ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům společnosti. Dále objednatel poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny, atp.).
2. Před prvním nasazením odsouzených do práce proškolí objednatel své zaměstnance o zásadách styku s vězňenými osobami dle Bezpečnostních instrukcí předaných poskytovatelem a jeden podepsaný výtisk záznamu o proškolení předá neprodleně

poskytovateli. K tomu jsou příslušní zaměstnanci objednatele povinni seznámit se s poučením podle požadavku poskytovatele (viz. Příloha č. 1).

3. Objednatel určí odpovědného pracovníka, který bude konkrétní práce odsouzeným zadávat, řídit činnost odsouzených a kontrolovat plnění požadovaných úkolů, denně podepisovat pracovní výkazy odsouzených.
4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí určený pracovník objednatele zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s riziky vztahující se k dané pracovní činnosti a s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Kopii tohoto prokazatelného seznámení předá určeným zaměstnancům poskytovatele. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.
5. Určený pracovník objednatele zajistí praktickým zácvikem zapracování odsouzených k výkonu práce a vybaví je vyhovujícím pracovním nářadím a osobními ochrannými pracovními prostředky potřebnými k výkonu práce.
6. Určený pracovník objednatele v rámci své kontrolní činnosti provádí kontrolu pracovní činnosti odsouzených a dbá na dodržování uložených úkolů zejména z pohledu plnění interních předpisů BOZP a PO pro pracoviště.
7. Určený pracovník objednatele přejímá zjištěné a hlášené závady od odsouzených týkající se jejich pracovní činnosti a pracoviště, přijímá potřebné opatření k prevenci rizik dle § 102, zákona č.262/2006 Sb. zákoník práce, v platném znění.
8. Určený pracovník objednatele nepřipustí, aby odsouzený vykonával práce, které nejsou v předmětu smlouvy v Článku II., nebo práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti.
9. V případě vzniku pracovního úrazu je určený pracovník objednatele povinen jej evidovat a ohlásit věznicí dle § 4, odst. 1, písm d), Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, v platném znění, a společně zajistit spolehlivé šetření tohoto úrazu a sepsání záznamu o úrazu.
10. V případě pracovního úrazu odsouzeného, poskytovatel uhradí odsouzenému celou výši nákladů odškodnění, které odsouzenému přiznal. Následně poskytovatel vystaví objednateli fakturu na náklady odškodnění. Fakturu je objednatel povinen uhradit do data splatnosti na číslo účtu [REDACTED].
11. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má objednatel stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
12. Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
13. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená objednatel jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky poskytovatele.
14. Určený pracovník objednatele vede řádně výkaz pracovní doby odsouzených a 1x týdně jej odevzdává poskytovateli.

## Článek V

### Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti objednatele

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec objednatele.
2. Určený zaměstnanec objednatele zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim objednatelem.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostoje, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba objednatele, lze odsouzeného se souhlasem kompetentních pracovníků poskytovatele, převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Určení zaměstnanci poskytovatele jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Objednatel je povinen umožnit zaměstnancům poskytovatele vstup nejen na pracoviště, ale i další využívané prostory, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.
5. Určený zaměstnanec objednatele důsledně provádí dohled nad pracovní činností odsouzených, jejich chováním a přítomností na pracovišti, dále provádí kontrolu nástrojů a náradí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. O výdeji a vrácení nástrojů a náradí, vydávaného zaměstnaným odsouzeným, vede evidenci v písemné podobě. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto náradí.
6. Objednatel je povinen zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
7. Objednatel zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky naplňování Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými (viz. Příloha č. 1), která je součástí smlouvy. Ihned informuje poskytovatele, pokud zjistí porušení tohoto poučení. Totéž učiní, pokud zjistí nedovolený styk s nepovolenou osobou, pokus o útěk, útěk nebo jinou nestandardní záležitost.
8. Objednatel na pracovišti vytvoří podmínky tak, aby nebyl mařen účel výkonu trestu odnětí svobody v souladu s platnou legislativou. V případě, že dojde k maření účelu výkonu trestu odnětí svobody, bude poskytovatel postupovat v souladu s Článkem X, odstavce 4., této smlouvy.
9. Odsouzeným zejména nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

## Článek VI

### Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost

1. Za 1 hodinu práce odsouzeného, kde je stanovena časová složka odměny, uhradí objednatel poskytovateli cenu, která bude stanovena od 1. 1. 2020 v návaznosti na výši minimální mzdy v ČR, dle následujícího vzorce:

$$\frac{(MM \cdot KO \cdot PO) + RP}{MF}$$

Legenda:

**MM** – minimální mzda stanovená obecně závazným právním předpisem

**KO** - koeficient odbornosti:

➤ **I. skupina - 0,50** - práce, pro jejíž výkon není potřebná odborná kvalifikace,

- **II. skupina - 0,70** - práce, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace,
- **III. skupina - 0,95** - práce, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s maturitní zkouškou, vyšší odborné vzdělání nebo vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu,
- **IV. Skupina - 1,20** – práce, pro jejíž výkon je potřeba vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu.

**PO** – koeficient pro povinné odvody zaměstnavatelů dle platných obecně závazných předpisů (sociální pojištění 24,8% a zdravotní pojištění 9%) **1,338**,

**RP** – režijní přírážka (**MM x 0, 36**)

**MF** – hodnota koeficientu určujícího průměrný počet hodin připadající na 1 měsíc v průměrném roce v souladu s platnou legislativou.

- **173,92 pro jednosměnný provoz,**
- **168,485 pro dvousměnný provoz,**
- **163,05 pro třisměnný a nepřetržitý provoz.**

2. Základní cena služeb dle odst. 1 se v případě níže uvedených mimořádných služeb dále navyšuje:

- a) příplatek za práci přesčas – navýšení o **25%**,
- b) příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli - navýšení o **50%**,
- c) příplatek za práci v noci - navýšení o **20%**,
- d) příplatek za práci ve svátek - navýšení o **10%** ,
- e) odměna za vyšší pracovní výkon či řízení svěřeného úseku práce nebo osob na základě odůvodněného návrhu společnosti – navýšení až o **50%**,
- f) příplatek za přesčasový dozor osoby pověřené věznicí 340,- Kč/hod., při dozoru ve svátek navýšení o **100%**.

3. K dohodnuté ceně bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona o DPH v platném znění. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného. Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede poskytovatel v součinnosti s objednatelem. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným poskytovatel, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených.

4. Ohodnocení vyššího pracovního výkonu (tzv. výkonnostní prémie) odsouzeného ve smyslu nařízení vlády č. 361/2017 Sb. a 87/2019 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění, vyhodnocuje, schvaluje a předkládá měsíčně zhotovitel. Příplatky za přesčasovou práci a výdaje na zdravotní a sociální pojištění budou účtovány objednateli podle skutečně vynaložených nákladů, které budou zhotovitelem správně vyčísleny v souladu s evidencí pracovní doby schválené objednatel a platnými právními předpisy.

5. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude poskytovatelem účtována a objednatel hrazena takto:

- a) poskytovatel vystaví objednateli do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou objednatel uhradí poskytovateli vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;
  - b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle Článku VI, bodu 5. písm. a) uhrazena, neposkytne poskytovatel objednateli, počínaje prvním dnem následujícího měsíce, žádné odsouzené a to až do jejího řádného uhrazení;
  - c) podklady pro fakturaci předloží objednatel poskytovateli průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3 dne následujícího měsíce;
  - d) poskytovatel vystaví objednateli, do 4. dne následujícího měsíce, fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná objednatelům do 14. dnů ode dne odeslání vyznačeného na faktuře.
6. Pro případ, že objednatel neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznicí ve lhůtě uvedené v Článku VI bodu 5. písm. d) (tj. do 14 dnů ode dne odeslání faktury) této smlouvy, je objednatel, dle ujednání smluvních stran, povinen zaplatit věznicí úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost objednatele vůči poskytovateli je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDACTED].
7. Za porušení povinnosti mlčenlivosti specifikované v Článku IX. odst. 1 této smlouvy je objednatel povinen uhradit poskytovateli smluvní pokutu ve výši 10.000,- Kč, a to za každý jednotlivý případ porušení povinnosti.

## **Článek VII Odpovědnost za škodu**

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná objednatel s poskytovatelem předem.
2. Poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou objednateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Objednatel odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

## **Článek VIII Mimořádné události**

Při vzniku mimořádných událostí zajistí ředitel společnosti pan ing. Jan Ludvík, MBA nebo jím pověřený zaměstnanec, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Horní Slavkov – tel.: [REDACTED] nebo [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na operační středisko věznice voláno ihned po zajištění první pomoci a přivolání rychlé záchranné služby.

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoli důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.).

## **Článek IX Doplňující ujednání**

1. Objednatel se zavazuje během trvání této smlouvy i poté zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví od poskytovatele v souvislosti s plněním smlouvy.
2. V případě, že dojde ke změně statutu objednatele převodem na jinou právnickou nebo fyzickou osobu, je objednatel povinen informovat poskytovatele. Ustanovení této smlouvy není dotčeno za předpokladu, že nabývací společnost v obchodním rejstříku zapsaná aktuálně stejný předmět podnikání jako objednatel a nabývací společnost převezme beze změn závazky vyplývající z uzavřeného smluvního vztahu. Nevyžádá-li si nabývací společnost souhlas poskytovatele do 10 pracovních dnů od provedení zápisu do obchodního rejstříku, má poskytovatel možnost písemně vypovědět smlouvu z důvodu změny statutu druhé smluvní strany. Výpovědní lhůta činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Smluvní strany se dohodly, že veškeré právní jednání činěné podle této smlouvy, mohou být doručovány e-mailem, poštou, vždy však tak, aby bylo možné zajistit výkaz o doručení písemnosti druhé smluvní straně, popř. odepření přijetí.
4. Adresy uvedené v záhlaví této smlouvy jsou současně adresami pro doručování.
5. Za smluvní strany jsou oprávněni jednat:

**za poskytovatele** jsou ve věci této smlouvy oprávněni jednat:

**a) v plném rozsahu této smlouvy:**

Vrchní Rada plk. Ing. Lukáš Prágrner, pov. zast. ředitel věznice, e-mail: [LPragner@vez.hsl.justice.cz](mailto:LPragner@vez.hsl.justice.cz)

Rada plk. Bc. Petr Bouška – pov. zast. 1. zástupce ředitele věznice, e-mail: [PBouska@vez.hsl.justice.cz](mailto:PBouska@vez.hsl.justice.cz).

**b) ve věcech organizačních a cenových:**

p. Radek Jirsa, DiS., vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob, telefonický kontakt 352 660 346, mobilní telefon [REDAKCE], e-mail: [RJirsa@vez.hsl.justice.cz](mailto:RJirsa@vez.hsl.justice.cz)

p. Bc. Pavel Bosy, vedoucí Provozovny střediska hospodářské činnosti, telefonický kontakt 352 660 269, mobilní telefon [REDAKCE], e-mail: [PBosy@vez.hsl.justice.cz](mailto:PBosy@vez.hsl.justice.cz)

**za objednatele** jsou oprávněni jednat:

a) plném rozsahu této smlouvy: Ing. Jan Ludvík, MBA , ředitel společnosti, e-mail: [ludvik@lazne-kynzvalt.cz](mailto:ludvik@lazne-kynzvalt.cz) ,

b) ve věcech organizačních: Ing. Jiří Šlachta, ekonomický náměstek, e-mail: [slachta@lazne-kynzvalt.cz](mailto:slachta@lazne-kynzvalt.cz).

## Článek X Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Poskytovatel i objednatel mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na poskytovateli nebo objednateli nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., zákon registru smluv.
7. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu uveřejní, prostřednictvím registru smluv, poskytovatel.
8. Tato smlouva je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 výtiscích.
9. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
10. Přílohou č. 1 této smlouvy, je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je objednatel povinen všechny zaměstnance prokazatelně seznámit.

V Lázních Kynžvart dne: .....

V Horním Slavkově dne: .....

Za společnost:

Za věznici:

.....  
Ing. Jan Ludvík, MBA  
Ředitel Léčebné lázně Lázně Kynžvart

.....  
Vrchní rada  
plk. Ing. Lukáš Prágrner  
pov. zast. ředitel Věznice Horní Slavkov



## POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě: **Léčebné lázně Lázně Kynžvart, státní příspěvková organizace**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do kmenové věznice na telefonní čísla:



Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

████████████████████

.....

ředitel věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

████████████████████

.....

Podpis

***S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.***