

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

č. j. VS-260170/ČJ-2019-8017PR

(dále jen „smlouva“)

uzavřená podle § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“)

Článek I.

Smluvní strany

1. Společnost: Vaigl a syn spol. s r.o.

Sídlo: Droužkovická 291, 431 41 Údlice

Zastoupená: jednatelkou společnosti Mgr. Miloslavou Vaiglovou

IČO: 62245163

DIČ: CZ 62245163

Bankovní spojení: KB Chomutov, č.ú.: [REDACTED]

Výpis z obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 8383, datum zápisu 24.1.1995, číslo výpisu 13617/200

Adresa pro zaslání faktur: Droužkovická 291, 431 41 Údlice

(dále jen „společnost“)

2. Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4 (dále jen „VS ČR“)

za stát právně jedná na základě pověření generálním ředitelem VS ČR ze dne 22.8.2018 pod č.j. VS-105204-19/ČJ-2016-800020-SP plk. Mgr. Alexandr Vidlák, ředitel Věznice Všehrady

Adresa: Věznice Všehrady 26, pojízdná pošta, 430 01 Chomutov 1

IČO: 00212423

Bankovní spojení: ČNB Praha, č.ú.: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

Článek II.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pracoviště společnosti na odchyt a porážku drůbeže.
2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání společnosti, zapsaným v obchodním rejstříku.

Článek III.

Povinnosti společnosti

1. Společnost se zavazuje zaměstnat 5 – 10 odsouzených v jednosměnném provozu.
2. Společnost se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) Zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací, vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a vhodným pracovním oblečením.
- b) Na vlastní náklady zajistit zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a BOZP, seznámit je s jejich povinnostmi a právy, vyplývající z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy. O proškolení z BOZP provede záznam do zápisníku bezpečnosti práce odsouzeného. Společnost umožní pověřenému pracovníkovi věznice nahlížet do dokumentů o provedení školení odsouzených z BOZP na práci na jejich pracovišti. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasilání záznamu o úrazu.
- c) Vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy, především zákonem č. 262/2006 Sb. zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a dále § 48 a § 51 zákona č. 361/2000 Sb. o provozu na pozemních komunikacích.
- d) Zamezit podávání a donášení alkoholických nápojů a jiných omamných či psychotropních látek odsouzeným, nedovoleným stykům, zneužití komunikačních prostředků.
- e) Zajistit pro odsouzené sociální zařízení a čisticí prostředky, zajistit pro pracující odsouzené odpovídající obuv a pracovní oděv při práci, kde obuv podléhá mimořádným opatřením nebo znečištění nebo kde plní ochrannou funkci (např. práce v nepříznivých povětrnostních podmínkách, v bahně, v mrazu atd.).
- f) Společnost je povinna umožnit bez zbytečných průtahů kontrolu odsouzených zařazených na pracovišti společnosti, zaměstnanci věznice.
- g) Dále je společnost povinna dodržovat podmínky a zásady vyplývající ze zákona o výkonu trestu odnětí svobody, stanoveného systému střežení a vnitřního řádu věznice souvisejících s předmětem této smlouvy.
- h) Společnost se zavazuje zpracovat přesnou trasu cesty, kterou vozí odsouzené z věznice na pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště, je společnost povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej do věznice, minimálně den před odjezdem odsouzených na dané pracoviště. Informaci o změně pracoviště a plán cesty doručí společnost na emaily oddělení zaměstnávání vězněných osob:

████████████████████
████████████████████

nebo fax: ██████████, ██████████.

- i) Společnost se zavazuje důsledně denně kontrolovat při skončení pracovní směny odevzdání náradí a nástrojů, které přidělila odsouzeným k výkonu jejich práce.
- j) V souladu se zákonem č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví, ve znění zákona č. 274/2003 Sb., kterým se mění některé zákony na úseku ochrany veřejného zdraví a vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií je povinna zaslat věznici zařazení profesí, ve kterých odsouzení budou zařazeni do kategorizace prací a činností. To platí i v případě jakékoliv změny v této kategorizaci.
- k) Společnost může přidělovat práci odsouzeným pouze v souladu s předmětem této smlouvy – článek II této smlouvy.

- l) Žádosti společnosti o práci odsouzených v sobotu a v neděli doručí společnost do věznice nejpozději do čtvrtka do 15. hod. Totéž platí i v případě žádosti o práci ve svátek.
 - m) Společnost neprodleně nahlásí případné nevyjetí odsouzených na pracoviště, taktéž prodloužení sjednané pracovní doby. Tuto okolnost je společnost povinna nahlásit před uplynutím základní pracovní doby. Prodloužit pracovní směnu lze jen v odůvodněných případech a nesmí překročit 12 hodin. Uvedené skutečnosti nahlašuje společnost vrchnímu inspektorovi VS ČR na telefonní číslo [REDACTED].
 - n) Společnost se zavazuje dodržovat „**Poučení pracovníků firmy při styku s odsouzenými na pracovišti**“, se kterým byla společnost prokazatelně seznámena. Nedodržení jakéhokoliv bodu z tohoto poučení povede k okamžitému zrušení smluvního vztahu založeného výše specifikovanou smlouvou, a to ze strany věznice.
 - o) V případě úrazu odsouzeného, jehož charakter vyžaduje lékařské ošetření, je společnost povinna tuto skutečnost neprodleně oznámit věznici na tel. čísle [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]. Společnost je povinna specifikovat lékařské zařízení, kde bude odsouzený ošetřen a dále je povinna vyčkat v tomto zařízení příjezdu příslušníků VS ČR, Věznice Všehrdy. V případě vzniku pracovního úrazu odsouzeného společnost vyhotoví záznam o úrazu a bez zbytečného odkladu nahlásí pracovní úraz příslušnému oblastnímu inspektorátu práce, a to vše v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazu, hlášení a zasilání záznamu o úrazu.
 - p) Dále společnost ve lhůtě 1 týdne od vzniku pracovního úrazu doručí Věznici Všehrdy podklady o vzniklém pracovním úrazu. Včasné nedodání těchto podkladů zakládá důvod k ukončení této smlouvy.
 - q) Má-li společnost více věznicí schválených a posouzených pracovišť (na různých místech), nahlásí každý den při převzetí odsouzených, na jakém místě budou ten den pracovat a kolik odsouzených na tom daném pracovišti bude.
 - r) Společnost je povinna uzavřít pojistnou smlouvu na škody na zdraví a životě vězňených osob pracujících v jejich provozu.
 - s) Společnost se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení věznice.
 - t) Společnost je povinna zabezpečit přístup k počítačům tak, aby nedošlo k jejich používání odsouzenými.
3. Společnost umožní prohlídku motorového vozidla, zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět, zaměstnancem věznice.

Článek IV. Povinnosti věznice

1. Věznice se zavazuje:
 - a) Zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet bude průběžně dle potřeb společnosti a možností věznice upřesňován.
 - b) Zajistit, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti.

- c) Vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
- d) Zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění.
- e) Podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku.
- f) Zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci věznice.

Článek V. Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá za škodu, kterou způsobil společnosti při plnění pracovních úkolů, a to zaviněným porušením pracovní povinnosti, nebo v přímé souvislosti s tím, v rozsahu dle ustanovení § 250 zákoníku práce. Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí.
2. Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost, jakož i za škodu vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání, na odložených věcech a při odvrácení škody, a to v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a ve smyslu s ustanovením § 39 zákona o výkonu trestu.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí dále z bezpečnostních a jiných závažných důvodů nebo dojde – li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Článek VI. Odměňování za pracovní činnost odsouzených

1. Délka pracovní doby odsouzených je 40 hodin týdně. Délka a pravidla přesčasové práce se řídí zákoníkem práce.
2. Odměňování pracovní činnosti odsouzených zahrnuje pracovní odměnu odsouzených ve výši **50% z minimální mzdy**, měsíční náklady na sociální pojištění ve výši **24,8%**, na zdravotní pojištění ve výši **9%** a režijní přírážku.
3. Režijní přírážka se stanoví ve výši **40%** z pracovní odměny odsouzených.
4. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost společnost vyznačí v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50%).
5. Nad rámec základní ceny účtuje věznice společnosti příplatek za práci odsouzených přesčas, ve svátek a za práci v noci dle platných předpisů.
6. Společnost se zavazuje předem, před započítáním práce, odsouzené prokazatelně seznámit s normou práce ten den vykonávané. Norma práce při **100 %** plnění bude odpovídat výdělku **50% z minimální mzdy** pro odsouzeného za daný měsíc. Odpracované normohodiny budou zapsány v úkolových listech, ze kterých bude patrné, kolik normohodin odsouzený odpracoval a částka, která mu za jeho práci náleží.

7. Věznice odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
8. Společnost zaplatí před nástupem odsouzených do práce a pak vždy nejpozději do 25. dne fakturu na příslušný kalendářní měsíci ve výši 100 % předpokládané výše finanční úhrady za práci odsouzených. Výši úhrady stanovuje věznice.
9. Pokud společnost fakturu neuhradí včas, nenastoupí odsouzení na pracoviště. Na pracoviště nastoupí opětně až po uhrazení faktury.
10. Společnost denně vyplňuje **výkaz pracovní doby**.
11. Vyúčtování provede věznice nejpozději do 7. dne kalendářního měsíce. Do 14. dne kalendářního měsíce musí být platba za mzdy odsouzených na účtu věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti vyúčtování je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení. Věznice má právo, při neuhrzení vyúčtování, odvolat odsouzené z pracoviště společnosti 1. den následujícího kalendářního měsíce po měsíci, ve kterém je den splatnosti. Odsouzení nastoupí do práce až po vyrovnání všech finančních pohledávek věznice společností.
12. V případě vzniku pohledávky na straně věznice, a zároveň pohledávky na straně společnosti, provede věznice započtení těchto pohledávek podle § 1982 a následující a § 1991 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“). Vyúčtování, provedeného započtení pohledávek, zašle věznice společnosti.

Článek VII. Stravování odsouzených

1. Společnost zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající zákoníku práce.
2. Dopravu stravy odsouzeným z věznice na pracoviště zajistí společnost na své náklady.
3. Pokud společnost bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace společnosti náhradu ve výši 24,- Kč za jednu porci oběda a 20,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.
4. Společnost je povinna na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí vodě.
5. Společnost je povinna denně, při příjezdu pracovní čety, upřesnit počet odsouzených, pro které bude zajišťovat stravu.
6. Věznice si vyhrazuje možnost kontroly kvality a množství stravy.

Článek VIII. Ostatní ujednání

1. Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem.
2. Spory, vyplývající z této smlouvy, budou řešeny dohodou smluvních stran. V případě, že spory nebudou vyřešeny smírnou cestou, budou řešeny příslušným soudem.

3. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky k této smlouvě, podepsanými zástupci stran, uvedenými v čl. I. smlouvy, které může navrhnout každá ze smluvních stran. Dodatky budou označovány od č. 1 v nepřetržité řadě v počtu vyhotovení jako základní smlouva.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, z nichž dva výtisky obdrží věznice a jeden výtisk společnost.
5. Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2020.
6. Smluvní strany mohou smluvní vztah ukončit:
 - a) písemnou dohodou obou smluvních stran
 - b) písemnou výpovědí i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet od prvního dne následujícího měsíce po doručení výpovědi.
 - c) okamžitým odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, neplacení faktur společností, dále porušením jakékoliv povinnosti společnosti vyplývající z čl. III (povinnosti společnosti) této smlouvy, kdy na straně společnosti je takovou skutečností například zastavení výroby či zrušení pracoviště. Spadá sem i nedodání změn v kategorizaci prací, které odsouhlasila a nařídila hygienická stanice, a to včetně změn, které spadají jen pod ohlašovací povinnost hygienické stanici.
 - d) uplynutím doby platnosti smlouvy.
7. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což níže stvrzují svými podpisy.
8. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran a účinnosti dne 01. 01. 2020.

V Údlicích dne: 16. 12. 2019

Ve Všehrdech dne: 23. 12. 2019

Mgr. Miloslava Vaiglová
jednatelka společnosti

Vrchní rada
plk. Mgr. Alexandr Vidlák
ředitel Věznice Všebrdy