

TOP HOTELS GROUP a.s.

Blažimská 1781/4, 149 00 Praha 4 – Chodov

IČ 264 43 392

zastoupený Ing. Radkem Dohnalem, generálním ředitelem

jako zaměstnavatel poskytující zaměstnance

a

Správa Pražského hradu

Hrad I. nádvoří č.p. 1, Hradčany, 119 08 Praha 1

IČ 493 66 076

zastoupená Ing. Ivo Velíškem, CSc., ředitelem

jako zaměstnavatel, k němuž je zaměstnanec přidělen

uzavírají podle § 43a zákoníku práce tuto

dohodu o dočasném přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli

1. Předmětem smlouvy je dočasné přidělení zaměstnance společnosti TOP HOTELS GROUP a.s., Správě Pražského hradu.
2. Zaměstnanec je v pracovním poměru k zaměstnavateli na základě pracovní smlouvy ze dne 1. 3. 2018. Pracovní poměr vznikl na jejím základě dne 1. 3. 2018. Pracovní poměr tedy trvá nejméně 6 měsíců ode dne jeho vzniku a obě uvedené strany tak mohou podle § 43a odst. 1 zákoníku práce sjednat tuto dohodu.
3. Účelem uzavření dohody není zisk zaměstnavatele, který zaměstnance dočasně přiděluje.
4. Dočasné přidělení vznikne dnem **1. 1. 2020**, jako druh práce je sjednán **kuchař** a místem výkonu práce je Praha a Lány.
5. Dočasné přidělení se sjednává do **31. 12. 2020**.
6. Dočasné přidělení skončí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno nebo před uplynutím této doby písemnou dohodou o skončení dočasného přidělení nebo písemnou výpovědí smluvní strany z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15 denní výpovědní dobou, která začíná dnem, kdy byla výpověď doručena.
7. Po dobu dočasného přidělení bude ukládat zaměstnanci pracovní úkoly, řídit a kontrolovat jeho práci zaměstnavatel, k němuž je zaměstnanec přidělen. Konkrétní pracovní úkoly bude zaměstnanci ukládat ředitel Odboru servisu SPH.
8. Zaměstnanci bude určeno evidovat svou pracovní dobu v samostatné knize docházky umístěné na přístupném místě na pracovišti. Tato evidence odpracované doby bude

předávána zaměstnavateli, který jej dočasně přiděluje, první pracovní den dalšího měsíce formou, kterou si obě strany dohodnou.

9. Za vykonanou práci bude mzdu, případně cestovní náhrady, poskytovat zaměstnanci zaměstnavatel, který jej dočasně přiděluje, a to stejným způsobem a ve stejném výplatním termínu jako doposud.

10. Za práci, kterou vykoná zaměstnanec pro zaměstnavatele, k němuž je zaměstnanec přidělen, mu bude zaměstnavatel, který jej dočasně přiděluje měsíčně fakturovat 55 112,- Kč. V případě výskytu překážek v práci, za které zaměstnavatel nevyplácí náhradu platu, bude tato částka úměrně snížena. V případě prvních čtrnácti dnů nemoci pak na úroveň nemocenské vyplácené zaměstnavatelem.

11. Cestovní náhrady budou účtovány ve skutečné výši.

12. Zaměstnavatel, k němuž je zaměstnanec přidělen, rovněž zajišťuje zaměstnanci příznivé pracovní podmínky a bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Pracovní podmínky nesmějí být horší než podmínky srovnatelného zaměstnance zaměstnavatele, k němuž je zaměstnanec dočasně přidělen.

13. Ostatní práva a povinnosti obou zaměstnavatelů vyplývající z této dohody se řídí ustanovením § 43a zákoníku práce, práva a povinnosti neupravené touto dohodou se řídí ostatními ustanoveními zákoníku práce.

14. Tato dohoda je vyhotovena ve třech vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.

V dne

V Praze dne

.....

.....

Ing. Radek Dohnal
generální ředitel TOP HOTELS GROUP a.s.

Ing. Ivo Velíšek
ředitel Správy Pražského hradu

Schváleno Kanceláří prezidenta republiky

V Praze dne:

.....

Ing. Vratislav Mynář
vedoucí Kanceláře prezidenta republiky