

# SMLOUVA O ZPRACOVÁNÍ MZDOVÉ AGENDY Č. KVIC/01009/2019/OV

uzavřená dle § 1746 a následujících a § 3028 odst. 3 zákona č. 89/2012 Sb., Občanského zákoníku

## I.

### Smluvní strany

#### Mateřská škola Zelená 73/A, příspěvková organizace

Se sídlem: Zelená 1258/73a, 709 00 Ostrava-Mariánské Hory

Zastoupena: [redacted], ředitelkou školy

IČ: 70984191

dále jen „odběratel“

a

#### Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace

Se sídlem: Štefánikova 826/7, 741 01 Nový Jičín

Zastoupena: [redacted] ředitelem organizace

IČ: 62330403

DIČ: CZ62330403

Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., pobočka Nový Jičín

Číslo účtu: [redacted]

Příspěvková organizace je zřízena zřizovací listinou evidenční číslo ZL/175/2001 vydanou na základě usnesení zastupitelstva Moravskoslezského kraje č. 15/1386 ze dne 25. června 2015

dále jen „zpracovatel“

## II.

### Preambule

Obě výše uvedené smluvní strany se v souladu s § 3028 odst. 3 zákona č. 89/2012 Sb., Občanského zákoníku, dohodly podřídit svůj platný a trvající právní vztah – smlouvu o zajišťování mzdové agendy uzavřenou dne 10.10.2007 podle dnes již derogovaného zákona č. 513/1991 Sb., Obchodního zákoníku, v mezidobí nově přijatému zákonu č. 89/2012 Sb., Občanskému zákoníku, s účinností dle článku XI. této smlouvy.

## III.

### Základní ustanovení

- 1) Tato smlouva je uzavřena dle § 1746 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „občanský zákoník“); práva a povinnosti smluvních stran touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
- 2) Účelem této smlouvy je zajištění zpracování mzdové agendy pro odběratele.
- 3) Smluvní strany prohlašují, že údaje uvedené v čl. I této smlouvy jsou v souladu s právní skutečností v době uzavření smlouvy. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů oznámí písemně neprodleně druhé smluvní straně. Při změně identifikačních údajů smluvních stran, není nutné uzavírat ke smlouvě dodatek.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že osoby podepisující tuto smlouvu jsou k tomuto úkonu oprávněny.
- 5) Zpracovatel prohlašuje, že je oprávněn a odborně způsobilý k poskytování služeb, které jsou předmětem této smlouvy.

## IV.

### Předmět smlouvy

Touto smlouvou se zavazuje zpracovatel, že pro odběratele zabezpečí **zpracování mzdové agendy** v rozsahu specifikovaném v Příloze č. 1 této smlouvy.

## V.

### Cena a platební podmínky

- 1) Odměna (cena) za plnění předmětu smlouvy dle článku IV. je uvedena v Příloze č. 1 této smlouvy. Tato odměna zahrnuje veškeré předpokládané výdaje, které při plnění této smlouvy zpracovateli vzniknou.
- 2) Cena za plnění dle této smlouvy je splatná měsíčně na základě daňového dokladu vystaveného zpracovatelem. Daňový doklad bude mít veškeré náležitosti dle § 29 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

## VI.

### Doba a místo plnění

- 1) Termín doručení podkladů pro zpracování dat odběratelem je stanoven takto:
  - a) podklady a změny nutné pro výpočet mezd a náhrad (pracovní smlouvy, jejich změny a dodatky, platové výměry apod.) – průběžně, nejpozději však 20. kalendářní den ve zpracovávaném měsíci.
  - b) evidenci docházky, podklady pro výpočet nemocenských dávek a nutné změny na konci měsíce – nejpozději poslední pracovní den v daném kalendářním měsíci.
- 2) Termín předání výsledků zpracování odběrateli – nejpozději dva pracovní dny před výplatním termínem odběratele.
- 3) Výplatní termín odběratele je 12. kalendářní den v měsíci.
- 4) Po vzájemné dohodě je možná změna výše uvedených termínů.
- 5) Místem plnění předmětu smlouvy je sídlo zpracovatele.

## VII.

### Trvání a zánik smlouvy

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 2) Tuto smlouvu lze ukončit vzájemnou dohodou smluvních stran nebo výpovědí. Výpověď musí být písemná, přičemž výpovědní lhůta činí tři měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď druhé smluvní straně doručena.
- 3) V případě podstatného porušení smluvních povinností nabývá výpověď účinnosti dnem, kdy byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Za podstatné porušení smluvních povinností ze strany odběratele se např. považuje opakované prodlení s úhradou odměny nebo její části a dále prodlení v předávání podkladů ke zpracování. Za podstatné porušení smluvních povinností ze strany zpracovatele se např. považuje opakované poskytnutí nekvalitní činnosti dle této smlouvy, na které byl odběratelem písemně upozorněn.

## VIII.

### Povinnosti zpracovatele

- 1) Zpracovatel je povinen:
  - a) Na základě podkladů a pokynů odběratele plnit odpovědně v souladu s aktuálními pracovněprávními a mzdovými předpisy předmět smlouvy dle článku IV.
  - b) Oznámit odběrateli okolnosti, které zjistí při zpracování jeho mzdové agendy a jež mohou mít vliv na změnu podkladů. Od pokynů odběratele se může zpracovatel odchýlit jen, je-li to naléhavě nezbytné v zájmu odběratele a zpracovatel nemůže včas obdržet jeho souhlas.
  - c) Doručit odběrateli veškeré výsledky zpracování v termínu dle článku VI. smlouvy.
  - d) Na žádost odběratele se zúčastnit kontrol prováděných příslušnými úřady, zejména v oblasti správy daní, sociálního a zdravotního pojištění.
  - e) Zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s činností podle této smlouvy, a to i po skončení platnosti této smlouvy.
- 2) Ve všech výše uvedených případech zodpovídá zpracovatel za správnost a úplnost údajů jím zpracovávaných.

**IX.**  
**Povinnosti odběratele**

- 1) Odběratel je povinen
  - a) Průběžně a písemně předávat osobně nebo doporučenou poštovní zásilkou zpracovateli všechny podklady dle článku VI. smlouvy. V případě pozdějšího doručení podkladů ke zpracování si zpracovatel vyhrazuje právo jejich pozdějšího zpracování a doručení.
  - b) Uhradit zpracovateli měsíčně fakturované platby za poskytované služby do dne splatnosti uvedeného na faktuře.
- 2) Odběratel zodpovídá za správnost a úplnost poskytovaných podkladů dle předchozího odstavce.

**X.**  
**Odpovědnost za škodu, sankce**

- 1) Zpracovatel odpovídá odběrateli za škodu vzniklou v důsledku neodborné či nedbalé realizace předmětu této smlouvy.
- 2) Zpracovatel neodpovídá za škody způsobené podáním nepřesných či nepravdivých údajů ze strany odběratele, případně jeho nedostatečnou součinností. Bude-li odběratel trvat na splnění pokynu, se kterým se zpracovatel neztotožňuje, odpovědnost za případné škody nese odběratel.
- 3) Pro případ prodlení se zaplacením dohodnuté odměny (ceny) za zpracování sjednávají smluvní strany úrok z prodlení ve výši stanovené občanskoprávními předpisy.

**XI.**  
**Závěrečná ustanovení**

- 1) Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva včetně všech dodatků podléhá podmínkám a omezením dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“).
- 2) Smlouva nabývá platnosti podpisem poslední smluvní strany.
- 3) Tato smlouva nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2020, případně jejím uveřejněním Ministerstvem vnitra České republiky prostřednictvím registru smluv dle zákona o registru smluv, podle toho, která skutečnost nastane později.
- 4) Smluvní strany se dohodly, že zpracovatel zašle tuto smlouvu Ministerstvu vnitra k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od uzavření této smlouvy. Tím není dotčeno oprávnění odběratele zaslat tuto smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání, a to zejména v případě, že zpracovatel bude v prodlení se splněním výše uvedené povinnosti.
- 5) Zpracovatel informuje odběratele o tom, že jeho osobní údaje budou zpracovatelem zpracovávány v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nař. o ochraně osobních údajů). Více informací o ochraně osobních údajů jsou uvedeny na oficiálních webových stránkách zpracovatele [www.kvic.cz](http://www.kvic.cz).
- 6) Doplnění nebo změnu této smlouvy lze provádět jen se souhlasem obou smluvních stran, a to pouze formou písemných dodatků, které budou vzestupně číslovány, výslovně prohlášeny za dodatek této smlouvy a podepsány oprávněnými zástupci smluvních stran.
- 7) Pro případ, že ustanovení smlouvy oddělené od ostatního obsahu se stane neúčinným nebo neplatným, smluvní strany se zavazují bez zbytečného odkladu nahradit takové ustanovení novým. Případná neplatnost některého z takových ustanovení smlouvy nemá mít za následek neplatnost ostatních ustanovení.
- 8) Smluvní strany shodně prohlašují, že si smlouvu před jejím podepsáním přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, že jejímu obsahu porozuměly a svůj projev vůle učinily vážně, určitě, srozumitelně, dobrovolně, a nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek a že se dohodly na celém jejím obsahu, což stvrzují svými podpisy.

- 9) Touto smlouvou se ruší Smlouva na zpracování statistik uzavřená dne 2.1.2003 oběma smluvními stranami, a to k datu 31. 12. 2019.
- 10) Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, podepsaných oprávněnými zástupci smluvních stran, přičemž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 11) Nedílnou součástí této smlouvy je Příloha č. 1 stanovující rozsah zpracování mzdové agendy ze strany zpracovatele a výši úplaty za jednotlivé činnosti ze strany odběratele.

V 11.12.2019 dne 11.12.2019

V Novém Jičíně dne 5. 12. 2019

Krajské zařízení pro DVPP a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková org.  
Štefánikova 626/7, 741 01 Nový Jičín [3]  
IČ: 62380403 DIČ: C762306403

[Redacted signature]

za odběratele

[Redacted name]

ředitelka školy

[Redacted signature]

ředitel organizace

**Příloha č. 1**  
**ke Smlouvě o zpracování mzdové agendy č. KVIC/01009/2019/OV**

**I.**

Tato Příloha č. 1 k výše uvedené smlouvě stanovuje rozsah zpracování mzdové agendy ze strany zpracovatele a výši úplaty za jednotlivé činnosti ze strany odběratele.

**II.**

Zpracováním mzdové agendy se rozumí:

- a) Výpočet mezd, jejich složek a náhrad jednotlivým zaměstnancům
- b) Výpočet sociálního pojištění a elektronické odesílání přehledu o výši pojistného
- c) Výpočet náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance
- d) Vystavování podkladů příslušné správě sociálního zabezpečení pro účely nemocenského pojištění
- e) Vedení evidenčních listů důchodového pojištění a jejich elektronické odesílání
- f) Vyhotovení podkladů pro registr pojištěnců nemocenského a důchodového pojištění (přihlašování, odhlašování, změny) a jejich elektronické odesílání
- g) Výpočet zdravotního pojištění, vyhotovení přehledu o platbě pojistného
- h) Výpočet záloh daně z příjmu zaměstnanců, provedení ročního zúčtování daně z příjmů
- i) Vedení mzdových listů
- j) Provádění srážek z mezd dle zákonných předpisů
- k) Potvrzování příjmů zaměstnancům pro účely výpočtu sociálních dávek a půjček
- l) Vyhotovení podkladů pro rozborovou činnost ve formě sestav za hlavní činnost, doplňkovou činnost a ostatní zdroje
- m) Vyhotovení převodních příkazů pro banku
- n) Zpracování podkladů pro výpočet povinného podílu zaměstnanců se zdravotním postižením
- o) Zpracování výstupu ISP (informační systém o platech pro zaměstnance) a jeho elektronické odesílání
- p) Zpracování závazných statistik týkajících se zpracování mezd a jejich elektronické odesílání

**III.**

- 1) Smluvní strany se dohodly na ceně za zpracování mzdové agendy, a to na základě zpracovávaného počtu zaměstnanců, kde cena je uvedena bez daně z přidané hodnoty:

Počet zpracovaných živých osobních čísel měsíčně	Měsíční cena v Kč bez DPH
do 10	1 500 Kč
od 11 do 15	2 000 Kč
od 16 do 20	2 500 Kč
od 21 do 25	3 100 Kč
od 26 do 30	3 750 Kč
od 31 do 40	4 900 Kč
od 41 do 50	6 250 Kč
od 51 do 60	7 650 Kč
od 61 do 70	9 000 Kč
od 71 do 80	10 350 Kč
od 81 do 90	11 800 Kč
od 91 do 100	13 100 Kč
od 101 do 110	14 400 Kč
od 111 do 120	15 850 Kč
od 121 do 130	17 250 Kč
od 131 do 140	18 650 Kč
od 141 do 150	20 000 Kč
od 151 do 160	21 400 Kč
od 161 do 170	22 600 Kč
od 171 do 180	23 950 Kč
od 181 do 190	25 300 Kč
od 191 do 200	26 700 Kč
od 201 do 210	27 000 Kč

- 2) Za každý další zpracovaný pracovněprávní vztah živých osobních čísel zaplatí odběratel částku ve výši 60,- Kč za měsíc bez daně z přidané hodnoty.
- 3) Cena za zpracování a odeslání výkazu ISP a závazných statistik, týkajících se mezd, činí za jedno čtvrtletí 500,- Kč bez daně z přidané hodnoty.
- 4) Výše úplaty za poskytované služby může být během roku zvýšena při případné změně zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty nebo v závislosti na růstu indexu spotřebitelských cen.

#### IV.

Obě smluvní strany potvrzují svým podpisem souhlas s touto Přílohou č. 1.

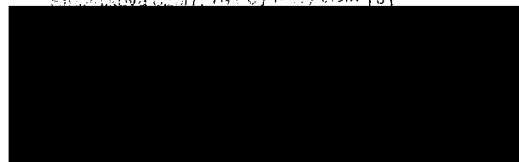
V..... dne: .....

V Novém Jičíně: 5. 12. 2019

Krajské zařízení pro DVPP a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková org.  
Sádkova 820/7, 741 01 Nový Jičín [3]



ředitelka školy



ředitel organizace