

Rozšířené výstupy Informačního systému o průměrném výděлку

A) Výstupy pro odbor 62 MPSV ČR - odbor rozpočtu a účetnictví

a) Výsledková část ISPV - ČR za 1. pololetí a celé roky (2020 až 2023)

Výstupy v této části (část A) jsou přepočteny na celou zaměstnaneckou populaci. Datový formát .xlsx.

Hrubý měsíční mzda/plat

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- CR-M1z Hrubá měsíční mzda a její diference podle pohlaví a věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá pohlaví a jednotlivé věkové skupiny – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M2k Hrubá měsíční mzda podle stupně dosaženého vzdělání v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví a mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let
- CR-M2z Hrubá měsíční mzda a její diference podle stupně dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil
- CR-M5k Hrubá měsíční mzda podle státního občanství a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání)
- CR-M5z Hrubá měsíční mzda a její diference podle státního občanství (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M6k Hrubá měsíční mzda podle sekcí CZ-NACE a pohlaví, věku a stupňů vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno
- CR-M6z Hrubá měsíční mzda a její diference podle sekcí CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil
- CR-M6.1z Hrubá měsíční mzda a její diference podle sekcí CZ-NACE – podskupina zaměstnání CZ-ISCO: hlavní třída 1 (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE pro podskupinu klasifikace zaměstnání CZ-ISCO - hlavní třída 1 následující ukazatele: počet organizačních jednotek, počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnotu mediánu a průměru za poslední sledované období a za stejné období předchozího kalendářního roku včetně relativního vyjádření meziroční změny jejich hodnot)
- CR-M7k Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím, věkem a stupni dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a mediány podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů ISPV

- CR-M7k2 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s dobou zaměstnání u daného ekonomického subjektu (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy, mediány podle doby zaměstnání u daného ekonomického subjektu – do 2 let, 2 – 5 let, 5 – 10 let, 10 – 15 let, 15 let a více)
- CR-M7z Hrubá měsíční mzda a její diference podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M7.1z Hrubá měsíční mzda podle kategorií zaměstnání (tabulkový výstup zahrne za kategorie zaměstnání manuální pracovníci a nemanuální pracovníci následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil – včetně graf. znázornění hodnot uvedených kvantilů za výše uvedené kategorie)
- CR-M8.1k Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím (tabulkový výstup zahrne jednotlivé podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: medián hrubé měsíční mzdy a relace k celkovému mediánu – za ČR, za ženy, za muže)
- CR-M8k Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, mediány podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
- CR-M8z Hrubá měsíční mzda a její diference podle vybraných podskupin CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M11k Hrubá měsíční mzda podle typu invalidního důchodu a pohlaví, věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty mediánu podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
- CR-M11z Hrubá měsíční mzda a její diference podle typu invalidního důchodu (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv. důchodem III. stupně, s inv. důchodem I. a II. stupně a bez inv. důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M12k Hrubá měsíční mzda podle typu pracovního úvazku a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty mediánu podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
- CR-M12z Hrubá měsíční mzda a její diference podle typu pracovního úvazku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, medián a průměr hrubé měsíční mzdy včetně relativní meziroční změny a diference hrubé měsíční mzdy - 1. decil, 1. kvartil, 3. kvartil, 9. decil)
- CR-M2k_prum Hrubá měsíční mzda podle stupně dosaženého vzdělání v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví a průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
- CR-M5k_prum Hrubá měsíční mzda podle státního občanství a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za vybraná státní občanství zaměstnanců – CZ, SK, UA, PL, RO, RU, BG, MN, DE, VN a ostatní - následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry za manuální a nemanuální kategorie zaměstnání)
- CR-M6k_prum Hrubá měsíční mzda podle sekcí CZ-NACE a pohlaví, věku a stupňů vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů ISPV

CR-M7k_prum	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím, věkem a stupni dosaženého vzdělání (tabulkový výstup zahrne za manuální a nemanuální pracovníky a za jednotlivé hlavní třídy a třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let a průměry podle vzdělání – základní, odborné, středoškolské, vysokoškolské, neuvedeno)
CR-M8k_prum	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím a věkovou skupinou (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, průměr hrubé měsíční mzdy celkem a za jednotlivá pohlaví, průměry podle věkových skupin – do 30 let, 30-49 let, 50 a více let)
CR-M8.1k_prum	Hrubá měsíční mzda podle vybraných podskupin CZ-ISCO v kombinaci s pohlavím (tabulkový výstup zahrne za podskupiny klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: průměr hrubé měsíční mzdy a relací k celkovému průměru – celkem a za jednotlivá pohlaví)
CR-M11k_prum	Hrubá měsíční mzda podle typu invalidního důchodu a pohlaví, věkových skupin (tabulkový výstup zahrne za zaměstnance s inv.důchodem III. stupně, s inv.důchodem I. a II. stupně a bez inv.důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty průměru hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty průměru podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
CR-M12k_prum	Hrubá měsíční mzda podle typu pracovního úvazku a pohlaví nebo věku (tabulkový výstup zahrne za typy pracovního úvazku (plný/zkrácený) následující ukazatele: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnoty průměru hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví a hodnoty průměru podle věkových skupin - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let)
S-B1	Podíly zaměstnanců a hrubé měsíční mzdy podle pohlaví v regionech (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje následující ukazatele: podíly zaměstnanců celkem a za jednotlivá pohlaví, hodnoty průměru a mediánu hrubé měsíční mzdy celkem a podle pohlaví)

Počty zaměstnanců

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

CR-M0kC	Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle velikostních kategorií ES a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich velikostní kategorie ekonomických subjektů – 1-5 zaměstnanců, 5-9 zaměstnanců, 10-19, 20-49, 50-99, 100-249, 250-499, 500-1000 a více než 1000 zaměstnanců – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem - MPSV upravována)
CR-M0zC	Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle velikostní kategorie ES (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé velikostní kategorie ekonomických subjektů – 1-5 zaměstnanců, 5-9 zaměstnanců, 10-19, 20-49, 50-99, 100-249, 250-499, 500-1000 a více než 1000 zaměstnanců – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem - MPSV upravována)
CR-M1p	Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělku podle pohlaví/věkových kategorií (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá pohlaví a jednotlivé věkové skupiny – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v následujících pásmech měsíčního výdělku – do 13 350 Kč, 13 351 - 14 000 Kč, následně do 20 tis. činí šíře pásma 2 tis. v rozmezí 20 - 32 tis. Kč činí šíře intervalu 1 tis. Kč, následně v rozmezí 32 - 40 tis. Kč činí šíře pásma 2 tis. Kč, v rozmezí 40 - 60 tis. Kč činí šíře pásma 10 tis. Kč, dále 60 - 80 tis. Kč a 80 tis. Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatelem - MPSV upravována)
CR-M2kC	Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle věkových kategorií a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich věkové kategorie zaměstnanců – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatelem - MPSV upravována)

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů ISPV

- CR-M2p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků podle vzdělání (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků – do 13 350 Kč, 13 351 - 14 000 Kč, následně do 20 tis. činí šíře pásma 2 tis. v rozmezí 20 - 32 tis. Kč činí šíře intervalu 1 tis. Kč, následně v rozmezí 32 - 40 tis. Kč činí šíře pásma 2 tis. Kč, v rozmezí 40 - 60 tis. Kč činí šíře pásma 10 tis. Kč, dále 60 - 80 tis. Kč a 80 tis. Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M2zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle věkových kategorií (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé věkové kategorie zaměstnanců – do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let – následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M5zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M6kC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně dosaženého vzdělání (KKOV) a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M6p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků podle sekcí a oddílů - CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé sekce a oddíly odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet organizačních jednotek, počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, hodnotu průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků – do 13 350 Kč, 13 351 - 14 000 Kč, následně do 20 tis. činí šíře pásma 2 tis. v rozmezí 20 - 32 tis. Kč činí šíře intervalu 1 tis. Kč, následně v rozmezí 32 - 40 tis. Kč činí šíře pásma 2 tis. Kč, v rozmezí 40 - 60 tis. Kč činí šíře pásma 10 tis. Kč, dále 60 - 80 tis. Kč a 80 tis. Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M6zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně dosaženého vzdělání (KKOV) (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKOV (jednotlivé kódy A až V) následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M7kC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle sekcí CZ-NACE a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M7p Podíly zaměstnanců v pásmech měsíčního výdělků podle hlavních tříd CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé hlavní třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: relativní zastoupení zaměstnanců, hodnotu mediánu a průměru hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců v následujících pásmech měsíčního výdělků – do 13 350 Kč, 13 351 - 14 000 Kč, následně do 20 tis. činí šíře pásma 2 tis. v rozmezí 20 - 32 tis. Kč činí šíře intervalu 1 tis. Kč, následně v rozmezí 32 - 40 tis. Kč činí šíře pásma 2 tis. Kč, v rozmezí 40 - 60 tis. Kč činí šíře pásma 10 tis. Kč, dále 60 - 80 tis. Kč a 80 tis. Kč a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy a mzdové distribuce mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M7zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle sekcí CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupně vzdělání dle sekcí odvětvové klasifikace CZ-NACE následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů ISPV

- 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M11zC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně invalidního důchodu (tabulkový výstup zahrne zaměstnance s invalidním důchodem III. stupně, s invalidním důchodem I. a II. stupně a bez invalidního důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)
- CR-M11kC Počty zaměstnanců v pásmech blízko minimální mzdy v České republice podle stupně invalidního důchodu a krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé kraje a v nich zaměstnance s invalidním důchodem III. stupně, s invalidním důchodem I. a II. stupně a bez invalidního důchodu následující ukazatele: počet zaměstnanců v pásmech podle pohlaví v jednotlivých pásmech – celkem, do 13 350 Kč, v rozmezí 13 351 až 14 500 Kč je šířka pásma 100 Kč, 14 501 - 14 700 Kč, 14 701 - 14 900 Kč, dále 14 901 a více; v závislosti na vývoji výše minimální mzdy mohou být pásma Objednatel - MPSV upravována)

Koeficienty počtů a výdělků

Koeficienty Koeficienty diferenciací - srovnání na výběrových souborech ISPV a "panelu" (tabulkový výstup zahrnu za poslední a minulý kalendářní rok za ČR, za platovou a za mzdovou sféru srovnání následujících ukazatelů: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců, počet jednotek, diferenciaci hrubé měsíční mzdy - průměr, medián, 1. a 9. decil, dále decilový poměr, variační koeficient, rozdíl mezi průměrem a mediánem hrubé měsíční mzdy, podíl zaměstnanců s výdělkem nižším než průměr, Giniho koeficient, Paretův koeficient)

Různé

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- Graf_FF Frekvenční graf (vodorovná osa zahrne intervaly hrubé měsíční mzdy široké 1 tis. Kč pro rozmezí 0 až 150 tis. Kč, svislá osa podíl zaměstnanců v příslušném intervalu)
- FF_tab Tabulky pro frekvenční graf (jedná se o podkladové tabulky pro výpočet výše uvedeného grafu)
- FF_tab_004_nad 100000 Podklady pro frekvenční graf 2
- FF_tab_004_nad 100000_počty Podklady pro frekvenční graf 3

ISPV – reálné mzdy – sestavy DRM (výstupy za celý kalendářní rok 2020, 2021, 2022 a 2023)

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- DRM 1.2.0 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – rekapitulace a rozdělení podle pohlaví (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: počet zaměstnanců, průměrná hrubá mzdy v pásmu a podíly zaměstnanců v pásmech - celkem, ženy, muži)
- Graf HM Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – podíl zaměstnanců v pásmech změny mzdy (vodorovná osa sloupcového grafu zahrne jednotlivá pásma meziročních změn, svislá osa podíl zaměstnanců v pásmech – celkem, ženy, muži)
- DRM 1.2.1 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – v třídění podle kategorií odvětví CZ-NACE (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle kategorií odvětví klasifikace CZ-NACE)
- DRM 1.2.2 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – v třídění podle krajů (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle krajů)
- DRM 1.2.5 Meziroční dynamika reálné hrubé mzdy – podle kategorií zaměstnání CZ-ISCO (tabulkový výstup zahrne za jednotlivá definovaná pásma meziročních změn reálné hrubé mzdy – od nejnižšího pásma „pokles do 85 %“ do nejvyššího pásma „růst o 15% a více“ - následující ukazatele: podíl zaměstnanců podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO)

b) Pravidelná aktualizace výstupů z projektu „Vliv institutu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“ za 1. pololetí a celé roky (2020 až 2023)

Pravidelná aktualizace výstupů z projektu „Vliv institutu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“ (viz certifikovaná metodika „Hodnocení vlivu minimální mzdy na sociálně ekonomický vývoj ČR“,

https://www.mpsv.cz/files/clanky/17709/vliv_minimalni_mzdy.pdf) se jedná o následující pravidelné výstupy zpracované vždy za 1. pololetí a celé roky období let 2020 až 2023:

Kalkulátor mzdových nákladů pro mzdovou a platovou sféru

- MZS kalkulátor
- PLS kalkulátor
- Shrnutí dopadů změny úrovně minimální mzdy na státní rozpočet a rozpočty zdravotních pojišťoven (v platové sféře se počítá pouze se zaměstnanci na minimální mzdě)
- Shrnutí dopadů změny úrovně minimální mzdy a zaručených mezd na státní rozpočet a rozpočty zdravotních pojišťoven (v platové sféře se počítá se zaměstnanci na zaručených mzdách)

Struktura nízkovýdělkových zaměstnanců

- počet a podíl za zaměstnanců pod úrovní 2/3 mediánu, do 1. decilu a na úrovni minimální mzdy
- v členění podle pohlaví, věku (do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49let, 50-59 let, 60 a více let), úrovně vzdělání, krajů, sfér (platová/mzdová), odvětví (podle klasifikace CZ-NACE), zaměstnání, velikosti ekonomického subjektu (do 10, 10-49, 50-249, 250-999, 1000-4999 a 5000+ zaměstnanců), doby zaměstnání u jednoho subjektu (do 1 roku, 1-5 let, 5 a více let), úvazku (zkrácený/plný), státního občanství (CZ, SK, PL, RO, BG, UA a ostatní), invalidního důchodu (zaměstnanci s/bez ID), existence kolektivní smlouvy u ek. subjektu (ano/ne)

Údaje o fluktuaci zaměstnanců

- podíly nově najatých zaměstnanců, propuštěných zaměstnanců, čisté změny zaměstnanosti
- v členění na úrovni minimální mzdy, do 1. decilu, do 2/3 mediánu a nad 2/3 mediánu

Komentář k výsledkům

- komentář k aktuálním výsledkům ke struktuře nízkovýdělkových zaměstnanců (v rozsahu min. 5 stran formátu A4)

B) Výstupy pro odbor 61 MPSV ČR - odbor programového financování a statistiky

Pro publikaci Statistická ročenka z oblasti práce a sociálních věcí, kapitola 2.II (<http://www.mpsv.cz/cs/3869>) následující tabulkové dopočtené výstupy průměrných hodinových výdělků za 4. čtvrtletí předchozího roku (datový formát .xlsx) v členění podle:

- hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO a za ČR celkem – ukazatele počtu zaměstnanců, průměrné výše hodinového výdělku a jeho diference (1. decil, medián, 9. decil) a relace k průměru za ČR celkem (součástí výstupu je koláčový graf struktury základního souboru podle hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO)
- věkových kategorií (do 20 let, 20-29, 30-39, 40-49, 50-59 let a 60 a více let) a zvlášť pro muže a ženy a za ČR celkem – ukazatele počtu zaměstnanců, průměrné výše hodinového výdělku a jeho diference (1. decil, medián, 9. decil) a relace k průměru za ČR celkem (součástí výstupu je koláčový graf struktury základního souboru podle věkových kategorií)
- vzdělání (základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné a bakalářské, vysokoškolské, neuvedeno) a zvlášť pro muže a ženy a za ČR celkem – ukazatele počtu zaměstnanců, průměrné výše hodinového výdělku a jeho diference (1. decil, medián, 9. decil) a relace k průměru za ČR celkem.

C) Výstupy pro odbor 52 MPSV ČR - odbor pracovněprávní legislativy

a. Výsledková část ISPV - platová sféra z dat IS plat za 1. pololetí a celé roky (2020 až 2023)

Hrubý měsíční plat a jeho složky

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- 1.A Počty zaměstnanců a vyplacené prostředky na platy za organizační složky státu a příspěvkové organizace celkem – následující ukazatele: rozpočtové kapitoly, průměrný přepočtený počet zaměstnanců, prostředky na platy zaměstnanců (v tis. Kč), z toho platový tarif (v tis. Kč).
- 1.C Průměrný hrubý měsíční plat a jeho složky v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců, průměrný měsíční plat a jeho následující složky (v %) - tarifní plat, svátek, přesčas, jiná práce, dopl. do min., příplatky a z toho složky příplatků (vedení, osobní, zvláštní, ostatní, přesčas, SO+NE, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, příplatek za noční práci), odměny, ostatní, odměny za pracovní pohotovost, náhrady).
- 1.C71 Průměrný hrubý měsíční plat a jeho složky v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty státních zaměstnanců, průměrný měsíční plat a jeho následující složky (v %) - tarifní plat, svátek, přesčas, jiná práce, dopl. do min., příplatky a z toho složky příplatků (vedení, osobní, zvláštní, ostatní, přesčas, SO+NE, příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí, příplatek za noční práci), odměny, ostatní, odměny za pracovní pohotovost, náhrady).
- 2.C Průměrný hrubý měsíční plat a jeho podíly u vybraných složek v třídění podle kapitol (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé rozpočtové kapitoly následující ukazatele: průměrné přepočtené počty zaměstnanců, průměrný hrubý měsíční plat a jeho následující složky (vyjádřeno absolutně, relativně ve vztahu k průměrnému hrubému měsíčnímu platu, popř. k tarifnímu platu) – průměrný hrubý plat bez náhrad, tarifní plat, osobní příplatky, odměny).

Přepočtené počty zaměstnanců

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- 6 Přepočtené počty zaměstnanců a státních zaměstnanců podle platových tříd (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové třídy v organizacích financovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků a ze systému zdravotního pojištění následující ukazatele: přepočtené počty zaměstnanců celkem a v členění podle stupnice platových tarifů)
- 6A Přepočtené počty zaměstnanců a státních zaměstnanců podle druhu platového tarifu (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé stupnice platových tarifů v organizacích financovaných ze státního rozpočtu, rozpočtů územních samosprávných celků a ze systému zdravotního pojištění následující ukazatele: přepočtené počty zaměstnanců celkem a v členění podle stupnice platových tarifů)
- 7.1.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních podle jednotlivých příloh – zaměstnanci podle zákoníku práce (v tabulkových výstupech budou odlišeny jednotlivé zdroje financování - ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů), rozpočtů územních samosprávných celků a ze systému veřejného zdravotního pojištění - následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrný platový stupeň v dané třídě)
- 7.2.14 Průměrné přepočtené počty státních zaměstnanců v tarifních třídách a stupních podle jednotlivých příloh – v tabulkových výstupech budou odlišeny následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrný platový stupeň v dané třídě
- 7.3.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. III - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. III v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.4.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. IV - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. IV v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných

- ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)
- 7.5.14 Průměrné přepočtené počty zaměstnanců v tarifních třídách a stupních s platovým tarifem zvýšeným podle přílohy č. V - zaměstnanci podle zákoníku práce (tabulkový výstup zahrne za jednotlivé platové stupně u platových tarifů zvýšených podle přílohy č. V v organizacích financovaných ze státního rozpočtu (bez vojáků a příslušníků bezpečnostních sborů) a školách a školských zařízeních financovaných ze státního rozpočtu (zřizovatel ÚSC) následující ukazatele: průměrný přepočtený počet zaměstnanců za jednotlivé platové třídy, celkový počet a průměrnou platovou třídu v daném stupni)

b. Výsledková část ISPV-ČR (mzdová i platová sféra) za 1. pololetí a celé roky (2020 až 2023)

Hrubá měsíční mzda

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- S6 Průměrné měsíční mzdy, platy a platy státních zaměstnanců podle vzdělání (tabulkový výstup zahrne za stupně vzdělání dle klasifikace KKO V - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné, bakalářské, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců a průměrná mzda zvlášť za zaměstnance odměňované platem, státní zaměstnance a mzdovou sféru)

Hodinový výdělek (za poslední čtvrtletí sledovaného období)

Označení výstupu - Název (charakteristika výstupu)

- S1 Průměrný hodinový výdělek podle pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a zvlášť za platovou a mzdovou sféru a za celou ČR následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference - 1. decil, 1. kvartil, medián, 3. kvartil, 9. decil, relace ž/m)
- S2 Průměrné hodinové výdělky podle hlavních tříd zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé hlavní třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference - 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S3 Průměrné hodinové výdělky podle vzdělání a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé stupně vzdělání dle klasifikace KKO V - základní a nedokončené, střední bez maturity, střední s maturitou, vyšší odborné a bakalářské, vysokoškolské a neuvedeno - následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference - 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S4 Průměrné hodinové výdělky podle věkových kategorií a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za ženy a za jednotlivé věkové kategorie - do 20 let, 20-29 let, 30-39 let, 40-49 let, 50-59 let a 60 a více let - následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference - 1. decil, medián, 9. decil, relace ž/m)
- S5.A Průměrné hodinové výdělky podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference - 1. decil, medián, 9. decil) - seřazeno dle relací průměrných hodinových výdělků za pohlaví a jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO
- S5.B Průměrné hodinové výdělky podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO a pohlaví dle počtu (tabulkový výstup zahrne zvlášť za muže a za podskupiny zaměstnání klasifikace CZ-ISCO následující ukazatele: počet zaměstnanců, výši průměrného hodinového výdělku včetně diference - 1. decil, medián, 9. decil) - seřazeno dle relací počtu osob za pohlaví a jednotlivé podskupiny zaměstnání CZ-ISCO

D) Výstupy pro odbor 25 MPSV ČR - odbor rodinné politiky a ochrany práv dětí

V návaznosti na realizaci vývoje tzv. mzdové a platové kalkulačky v rámci projektu Ministerstva práce a sociálních věcí „22 % K ROVNOSTI“ zajistí Dodavatel roční aktualizaci této harmonizovanými celoročními daty ISPV (za roky 2020, 2021, 2022 a 2023) za mzdovou a platovou sféru. Aktualizace bude Dodavatelem provedena následujícím postupem:

1) Naplnění regresních rovnic aktuálními harmonizovanými celoročními daty ISPV

- a. Příprava proměnných včetně přizpůsobení výpočetního souboru dle proměnných zahrne:
 - i. Analýza logických vazeb proměnných na klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO – podle aktuálního stavu dat se vytvoří číselníky pro povolené kombinace proměnných. Vycházet se bude především z povolených kombinací proměnných na základě zákonných norem a skutečností vyplývajících z analyzovaných dat. Mezi hlavní kombinace proměnných, které je potřeba analyzovat, se řadí věk a zaměstnání CZ-ISCO, vzdělání a zaměstnání CZ-ISCO, velikost firmy a zaměstnání CZ-ISCO, kraj a zaměstnání CZ-ISCO, pohlaví a zaměstnání CZ-ISCO.
 - ii. Vytvoření alternativních názvů klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, stanovení typických zaměstnání pro vybraná odvětví – podle aktuálního stavu dat a publikačních kritérií se doplní, případně odstraní zaměstnání CZ-ISCO z číselníku typických kódů zaměstnání CZ-ISCO, které byly vybrány při tvorbě mzdové a platové kalkulačky.
- b. Příprava výpočetních dat:
 - i. Tvorba výpočetního souboru za jeden rok – při tvorbě výpočetního souboru se bude vycházet z harmonizované roční databáze údajů z regionální statistiky ceny práce. Provedou se napojení na položky a charakteristiky, které jsou potřebné k výpočtu mzdových rovnic (výběrové podíly, tabulka s vybranými kódy CZ-ISCO, ad.). Odstraní se záznamy s odlehlými a extrémními hodnotami a hodnotami mimo stanovený interval hodnot požadovaných proměnných. Do výpočetních dat nebudou vstupovat údaje, které nejsou v souladu se zákonnými normami (např. hodnoty mzdy, které jsou menší než minimální mzda).
- c. Tvorba regresních rovnic pro kalkulátor:
 - i. Tvorba regresních rovnic založených na designu šetření ISPV – vytvoří se lineární model, který předpokládá normální rozdělení závislé proměnné a multiplikativní efekt nezávislých proměnných. Vysvětlovanou (závislou) proměnnou bude přirozený logaritmus hrubé měsíční mzdy (platu). A vysvětlujícími proměnnými budou věk, velikost firmy, vzdělání, kraj, zaměstnání. Modely se budou počítat zvlášť pro mzdovou a platovou sféru a dále bez vlivu pohlaví a s vlivem pohlaví.
 - ii. Analýza extrémních hodnot výsledných kombinací a jejich řešení – zkontrolují se koeficienty regresních rovnic a mzdové odhady. Vyhodnotí se nelogické a podezřelé hodnoty a následně se upraví predikce či zdrojová data. Tato část bude zaměřena na kontroly z hlediska porušení obecně známých a ověřených poznatků závislosti výše výdělku na velikosti ekonomických subjektů, stupně vzdělání, nadhodnocené, resp. podhodnocené odměny v krajích vůči např. Praze, resp. Karlovarskému kraji apod.

2) Úprava webové aplikace "Mzdová a platová kalkulačka"

Aktualizace vstupních matic a kontrola funkčnosti – aktualizovaná data se nahrají do webové aplikace určené Objednatelem, následně Dodavatel otestuje plnou funkčnost aplikace. Zaktualizují se texty a komentáře použité ve webové aplikaci.

3) Tvorba metodické dokumentace

Dokumentace metod – v termínu do jednoho měsíce od aktualizace Dodavatel vytvoří a předá Objednateli závěrečnou zprávu, v rámci které zdokumentuje metodický postup, doplní aktuální číselníky a výsledky regresních rovnic a o popis případné modifikace metodiky mzdové a platové kalkulačky.

E) Výstupy pro Český statistický úřad (ČSÚ)

- databáze (datové záznamy o jednotlivých podnicích s identifikací pomocí IČ ekonomického subjektu ve struktuře datové věty o zaměstnavateli s doplněním váhového koeficientu) pro zpracování „flash odhadů ČSÚ“ **v termínu** 36 dní po ukončení jednotlivých čtvrtletí,
- databáze (datové záznamy o jednotlivých podnicích s identifikací pomocí IČ ekonomického subjektu ve struktuře datové věty o zaměstnavateli s doplněním váhového koeficientu) pro „Rychlé informace o průměrných mzdách ČSÚ“ **v termínu** 52 dní po ukončení jednotlivých čtvrtletí,

Výše uvedené výstupy budou doplněny o přehledovou tabulku s meziročními změnami sledovaných ukazatelů (průměrná hrubá měsíční mzda, průměrné nepravidelné odměny, průměrná odpracovaná a neodpracovaná doba a její složky, celkový počet zaměstnanců ve fyzických osobách

a v přepočtených hodnotách, průměrné odměny a celkové počty zaměstnanců na DPČ) po provedení dopočtů a v třídění dle sekcí CZ-NACE. V případě významnějších meziročních změn (více než +5 % u průměrné hrubé měsíční mzdy, průměrné odpracované doby, celkového počtu zaměstnanců; a více než +-10 % u zbývajících ukazatelů) budou změny Dodavatelem zanalyzovány a opatřeny příslušným zdůvodněním.

- předběžné výsledky (mediány) pro „Rychlé informace Průměrné mzdy“ v termínech t-3 dny před vydáním Rychlé informace podle Katalogu produktů ČSÚ (jedná se o čtvrtletní tabulkové výstupy - mediány mezd v třídění podle pohlaví dle „harmonizované“ metodiky a pololetní tabulkové výstupy - předběžné výsledky zahrnující celé národní hospodářství pokrývané ISPV (základní soubor za mzdovou a platovou sféru),
- pro strukturální šetření "Struktura mezd zaměstnanců" budou předány datové záznamy o jednotlivých zaměstnancích vztahující se k celému roku s uvedením váhových koeficientů v předběžné verzi do 5. 4. a v konečné verzi do 31. 5. následujícího kalendářního roku,
- pro publikaci ČSÚ "Struktura mezd zaměstnanců" budou předány předem specifikované tabulkové výstupy do 15. května následujícího roku,
- z dat ISPV (zahrnující údaje za platovou a mzdovou sféru a za tzv. mikrosubjekty) za referenční rok 2022 vypracovat (v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 530/1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce a s prováděcími předpisy) výstupní databázi a předat ji nejpozději do 20. června 2024 Českému statistickému úřadu a dále v termínu do 30. října 2020 poskytnout Českému statistickému úřadu podklady v dohodnuté struktuře pro vypracování Zprávy o kvalitě dle Nařízení Komise (ES) č. 698/2006,
- záznamy předávané čtvrtletně o jednotlivých ekonomických subjektech se požadují v minimální struktuře:

ICO	IČ ekonomického subjektu
FINKONT	finanční kontrola (většinový vlastník) ekonomického subjektu
KSMLOUVA	typ kolektivní smlouvy
NACE	zařazení ekonomického subjektu dle odvětvové klasifikace CZ-NACE pro zpracování a výstupy, vychází z metodiky ČSÚ, který poskytne dostatečnou součinnost a datový zdroj
HRMZDYQ	vyplacené hrubé mzdy za příslušné čtvrtletí
PONEQ	nepravidelné odměny vyplacené za příslušné čtvrtletí
ODPRACDQ	skutečně odpracované hodiny (vč. přesčasu, bez dovolené a nemoci)
PRESCASQ	přesčasové hodiny za příslušné čtvrtletí
ABSCELKQ	absence v hodinách za příslušné čtvrtletí (dovolené, svátky, OČR, neplacené volno)
ABSPLACQ	placená absence v hodinách
POCFYZQ	průměrný měsíční fyzický evidenční počet zaměstnanců za příslušné čtvrtletí
POCPREPQ	průměrný přepočtený počet zaměstnanců za příslušné čtvrtletí
OONQ	ostatní osobní náklady za příslušné čtvrtletí
ODMDPCQ	odměny na dohody o pracovní činnosti za příslušné čtvrtletí
HODDPPQ	hodiny odpracované na dohody o provedení práce za příslušné čtvrtletí
ODMDPPQ	odměny na dohody o provedení práce za příslušné čtvrtletí
HODDPPQ	hodiny odpracované na dohody o provedení práce za příslušné čtvrtletí
ODMCLENQ	odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku za příslušné čtvrtletí;
ODMODSCHQ	odstupné poskytované při skončení pracovního poměru, resp. odchodné za příslušné čtvrtletí
VAHA*	statistická váha/váhy ekonomického subjektu

+ všechny položky sledované čtvrtletně za ekonomické subjekty pro plnění požadavků dané touto smlouvou v souhrnu za sledované období
- záznamy předávané ročně o jednotlivých zaměstnancích se požadují v minimální struktuře:

ICO	IČ ekonomického subjektu
FINKONT	finanční kontrola (většinový vlastník) ekonomického subjektu
KSMLOUVA	typ kolektivní smlouvy
NACE	zařazení ekonomického subjektu dle odvětvové klasifikace CZ -NACE pro zpracování a výstupy, vychází z metodiky ČSÚ, který poskytne dostatečnou součinnost a datový zdroj
MISTOVYP	místo výkonu práce (okres)
DOBAZAM	doba zaměstnání v letech u současného ekonomického subjektu
ROKNAR	rok narození

POHLAVI	pohlaví Pohlaví. Muž - M, žena - Z.
STOBC	statní občanství podle klasifikace zemí ČSÚ (CZ-GEONOM)
VZDELANI	nejvyšší dosažené vzdělání příslušného zaměstnance dle klasifikace KKO V
CZSCSE	kód postavení v zaměstnání (typ pracovně právního vztahu)
CZISCO	kód klasifikace dle CZ-ISCO
VEDOUCI	A – vedoucí zaměstnance dle § 11 ZP, jinak N
SFERA	platová, resp. mzdová
VELKATVAZ*	velikostní kategorie pro vážení, dle zvolené metodiky může být kategorií více
VAHA*	váha, resp. váhy určené pro zpracování výstupů
HRMZDA	hrubá mzda vyplacená za sledované období
EVIDDNY	počet dnů za sledované období, které byl zaměstnanec v evidenci
HRMZDAMES	průměrná měsíční mzda
MESICEVID	počet měsíců v evidenci
MESEVID_PR	počet měsíců v evidenci na FTE
MESPLAC	počet placených měsíců (bez doby nemoci, neplac. absence)
MESPLAC_PR	počet placených měsíců přepočtený na FTE
PLACDOBA	placená doba v hodinách

+ všechny položky sledované za zaměstnance pro plnění požadavků dané touto smlouvou v souhrnu za sledované období.

F) Výstupy pro Českou národní banku (ČNB)

Předávání údajů z ISPV probíhá každé čtvrtletí v následujících krocích.

V první kroku jsou předmětem předávání veškerá vstupní data příslušící k šetření Informačního systému o průměrném výdělků MPSV (ISPV) za oblast mzdové sféry.

Mezi tato vstupní data patří:

- 1) **základní soubor ISPV-MZS** včetně informací o subjektech, na něž se vztahuje zpravodajská povinnost, které zahrnují informace o:
 - oblasti (straty), do které subjekt patří,
 - velikostní kategorii subjektu,
 - institucionálním sektoru,
 - odvětvové skupině,
 - regionu (kraj),
 - údaje o případné neodpovědi (non-response) ekonomických subjektů zařazených do šetření.
- 2) **vstupní údaje** statistického šetření ISPV-MZS **reportovaná ekonomickými subjekty**, na které se vztahuje zpravodajská povinnost (tj. veškeré informace o firmách a zaměstnancích (mikrodata) ve struktuře statistického zjišťování).
- 3) **vstupní data reportovaná ekonomickými subjekty mimo harmonogram** šetření ISPV. Předmětem předávání jsou i **revize údajů** za minulá čtvrtletí

Databáze jsou Dodavatelem předávána Objednateli a následně zpřístupněna zástupcům České národní banky. Za referenční období **1. čtvrtletí** jsou tyto údaje Objednateli předány v termínu do **10. května**, za **2. čtvrtletí/1. pololetí** do **10. srpna**, za **3. čtvrtletí** do **10. listopadu** a za **4. čtvrtletí/celý rok** do **10. února** následujícího kalendářního roku.

Ve druhém kroku je pak předmětem čtvrtletního předávání údajů z ISPV **výsledná databáze** výběrového šetření Informačního systému o průměrném výdělků MPSV (ISPV) za oblast mzdové sféry obsahující veškeré položky o firmách a zaměstnancích (mikrodata) ve struktuře statistického zjišťování, včetně všech dopočtů výběrového souboru ISPV, jako jsou např. dopočty na základní soubor zaměstnanců ČR a řešení neodpovědí (tzn. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu.

Příloha č. 3 Smlouvy – Popis rozšířených výstupů ISPV

Součástí výsledné databáze jsou pak zejména **primární váhové koeficienty**, kde podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohledňovaly podnikovou non-response a umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

Databáze je Dodavatelem předávána Objednateli a následně zpřístupněna zástupcům České národní banky. Za referenční období **1. čtvrtletí** jsou tyto údaje Objednateli předány v termínu do **30. června**, za **2. čtvrtletí/1. pololetí** do **30. září**, za **3. čtvrtletí** do **15. prosince** a za **4. čtvrtletí/celý rok** do **31. března** následujícího kalendářního roku.

Dodavatel předává výsledné databáze včetně váhových koeficientů v uvedených termínech rovněž Českému statistickému úřadu.