

INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU ZA ROKY 2020 až 2023

Předmětem plnění Smlouvy je pravidelné monitorování, shromažďování, zpracování (včetně provádění dopočtů) a publikace údajů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců v České republice a o jejich odpracované a neodpracované době formou statistického šetření a zajištění veškerých činností a výstupů v rámci Informačního systému o průměrném výdělku (dále jen „*ISPV*“) a Regionální statistiky ceny práce (dále jen „*RSCP*“) a další činnosti statistického šetření, zpracování a publikace údajů s *ISPV* související za roky 2020 až 2023. Cílem plnění předmětu Smlouvy je zabezpečit a předat Objednateli kvalitní statistické informace o výdělkové úrovni zaměstnanců v příslušných strukturách (např. podle profesí, pohlaví, věku, vzdělání) za celou Českou republiku a zároveň za jednotlivé kraje pro potřeby Objednatele, Českého statistického úřadu a dalších centrálních institucí. Dodavatel je povinen zajistit reprezentativnost výsledků a statistickou kvalitu šetření v souladu s normami EU (nařízení Komise ES ke strukturální výdělkové statistice).

Objednatel informace z *ISPV* rovněž využívá k zavedení a trvalé aktualizaci nového systému „predikce trhu práce“, který je od roku 2017 budován s podporou OP Zaměstnanost v rámci systémového projektu „Predikce trhu práce – Kompas“ (reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097; dále jen „projekt Kompas“). Projekt Kompas bude ve svém závěru (31. prosince 2020) schopen vytvořit udržitelný systém spolehlivých predikcí trhu práce jak na národní, tak i na regionální úrovni, a to v podobě průběžného monitoringu, analýz a prognóz trhu práce a bude fungovat jako „barometr trhu práce“ pro včasnou identifikaci nových příležitostí a vznikajících rizik v oblasti zaměstnanosti. Pro dosažení cílů projektu Kompas a systému „predikce trhu práce“ je klíčovým prvkem zajištění vstupu informací a dat v takové struktuře a kvalitě, která umožní včasnou identifikaci a reakci na změny týkající se trhu práce, na potřeby v oblasti vzdělanosti, kompetencí a pracovních dovedností. V návaznosti na udržitelnost vytvořeného systému „predikce trhu práce“ a jeho udržitelnost je připraven návrh legislativní změny – novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, která obsahuje zakotvení trvalého systému predikce trhu práce v České republice, který od 1. ledna 2021 naváže na projektem Kompas vytvořený modul predikcí trhu práce na národní a regionální úrovni a stane se jedním ze stěžejních zdrojů určování politiky zaměstnanosti pro potřeby státních a samosprávných orgánů, zaměstnavatelských a dalších subjektů. V rámci udržitelnosti projektu Kompas a systému predikcí trhu práce se od 1. ledna 2021 navrhuje vytvoření odborného útvaru na MPSV, který bude zabezpečovat další rozvoj vytvořeného predikčního systému a jeho modelů. V jeho působnosti se budou vytvářet nové, trvale aktualizované statistické a analytické studie, výhledové studie pro kraje a regiony (mj. i foresightové studie). Současně v něm bude probíhat tvorba dalších datových a analytických podkladů nezbytných pro rozvoj v oblasti zaměstnanosti, které budou sloužit všem uživatelům v oblasti trhu práce a vzdělávání, včetně veřejnosti.

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

Dodavatel je na základě Smlouvy povinen realizovat následující činnost:

I. Provádění statistického šetření, shromažďování, zpracování (včetně dopočtů) a publikace dopočtených údajů v rámci ISPV

Popis jednotlivých činností:

a) Statistické šetření, zpracování a publikace údajů v rámci ISPV

ISPV zahrnuje statistické šetření a následné zpracování údajů o struktuře výdělků a pracovní době zaměstnanců ve mzdové sféře, zpracování obdobných údajů za platovou sféru, publikaci údajů za obě tyto sféry a dále obdobné statistické šetření u mikrosubjektů (činnosti jsou blíže specifikovány v odstavcích A1) až A3) níže).

A1) Šetření a zpracování dat mzdové sféry

Dodavatel je povinen provádět **pravidelné rezortní statistické zjišťování** s názvem „*čtvrtletní šetření o průměrném výdělku*“, jehož smyslem je získávání informací z podnikových mzdových a personálních systémů o výši a struktuře výdělků zaměstnanců a o jejich odpracované a neodpracované době. Pro realizaci statistického šetření je závazný Program statistických zjišťování na roky 2020 až 2023, který je ve formě vyhlášky Českého statistického úřadu uveřejňován ve Sbírce zákonů a který obsahuje mimo jiné strukturu požadované datové věty.

Datová věta resortního statistického zjišťování musí obsahovat z hlediska své struktury následující položky:

- A. Údaje o zaměstnavateli** (zjišťováno vždy čtvrtletně): identifikační číslo, název, adresa sídla, okres sídla (dle číselníku LAU 1), hrubé mzdy zúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu, nepravidelné odměny zúčtované zaměstnancům v evidenčním počtu, odpracovaná doba zaměstnanci, přesčasy odpracované zaměstnanci, neodpracované hodiny zaměstnanců, neodpracované placené hodiny zaměstnanců, průměrný počet zaměstnanců (fyzických osob), průměrný přepočtený počet zaměstnanců, ostatní osobní náklady, odměny na dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce, hodiny odpracované na dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce, odměny členů statutárních orgánů, odchodné a odstupné při skončení pracovního poměru, finanční kontrola (většinový vlastník) ekonomického subjektu a typ kolektivní smlouvy (poslední dvě položky zjišťovány pouze jednou ročně)
- B. Údaje o zaměstnanci** (zjišťováno vždy za období 1. pololetí a celý kalendářní rok): kód zaměstnance, rok narození, pohlaví, státní občanství (dle číselníku CZEM), vzdělání (dle číselníku KKOV), stupeň invalidního důchodu, postavení v zaměstnání (dle číselníku CZ-ICSE), místo výkonu práce (dle číselníku LAU 1), místo bydliště, zaměstnání (dle číselníku CZ-ISCO), obor vzdělání (včetně roku ukončení studia a kódu školy), název pracovní pozice, vedení nebo řízení dalších zaměstnanců, konto pracovní doby, doba zaměstnání, doba v evidenčním počtu zaměstnanců (počet kalendářních dní od počátku roku), poslední den v evidenčním počtu,

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

stanovený a sjednaný fond pracovní doby, odpracovaná doba, počet přesčasových hodin, počet neodpracovaných hodin (celkem, s náhradou mzdy, z důvodu dovolené, z důvodu pracovní neschopnosti, z důvodu pracovní neschopnosti bez nemocenské dávky, výše mzdy, prémie a odměny pravidelné, příplatky za přesčas, další příplatky, náhrady mzdy, náhrady mzdy za dobu nemoci placené zaměstnavatelem, odměny za pracovní pohotovost, průměrný hodinový výdělek za poslední sledované pololetí.

Struktura datové věty (obsah a rozsah jednotlivých sledovaných údajů) vychází z Programu statistických zjišťování na konkrétní rok. V průběhu realizace veřejné zakázky, v závislosti na změnách provedených v Programu statistického zjišťování na aktuální rok (vyvolaných např. legislativními úpravami nebo aktuálními potřebami Objednatele nebo dalších uživatelů výstupů z ISPV), může docházet ke změnám ve struktuře datové věty.

Šetření probíhá, jak je uvedeno výše, každé čtvrtletí (zpravodajské jednotky zasílají požadovaná data do 25. dne měsíce následujícího po skončení kalendářního čtvrtletí). Rozsah zjišťovaných dat je však z hlediska jednotlivých čtvrtletí odlišný – soubor dat o ekonomickém subjektu (viz oddíl A.) je poskytován vždy za jednotlivé poslední kalendářní čtvrtletí (tj. 4x ročně), ke kterému se šetření provádí, a to souhrnně za všechny zaměstnance subjektu v evidenčním počtu. Soubor dat o jednotlivých zaměstnancích - pracovních poměrech (viz oddíl B.), obsahující zejména osobní a pracovní charakteristiky zaměstnance (např. rok narození, pohlaví, vzdělání, zaměstnání), charakteristiky mzdy a pracovní doby, se předává za období 1. pololetí a za období celého roku (tj. 2x ročně). Z tohoto vyplývá, že rozsah sledovaných údajů je v průběhu roku variabilní.

Vzhledem ke skutečnosti, že dojde k navázání na v minulých letech již realizované šetření, je nutné zajistit dostatečnou kompatibilitu časových řad, a to:

- převzetím aktuálního souboru zpravodajských jednotek a následnou každoroční postupnou obměnou výběrové části souboru zpravodajských jednotek (metoda rotujícího panelu),
- aplikací stejných kontrolních a dopočtových postupů a metod u srovnávaných období tak, aby byly získány konzistentní údaje pro výpočet meziročních a čtvrtletních změn,
- realizací harmonizace a revize aktuálních i minulých výsledků ISPV a RSCP na počty zaměstnanců a objem mezd podle ČSÚ.

Zpravodajskými jednotkami rezortního statistického zjišťování jsou aktivní ekonomické subjekty (zaměstnavatelé), kteří odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“). Pro subjekty s 250 a více zaměstnanci je zjišťování prováděno plošně. Subjekty s 10 až 249 zaměstnanci budou do zjišťování zahrnuty na základě dostatečně reprezentativního náhodného výběru, a to s použitím nejlepší statistické praxe, aby byla garantována kvalita výsledků ze strany uchazeče. **Velikost výběrového souboru** musí činit po odečtení non-response alespoň 15 % subjektů s 50-249 zaměstnanci a 4 % subjektů

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

s 10-49 zaměstnanci. Minimální počet ekonomických subjektů, které jsou předmětem čtvrtletního statistického zjišťování, je stanoven na 3 500. Minimální počet zaměstnanců, kteří jsou předmětem pololetního statistického zjišťování, činí 1,3 mil. Velikost subjektu z hlediska počtu zaměstnanců bude stanovena na základě údajů z Registru ekonomických subjektů (za účelem plnění této veřejné zakázky poskytuje tyto údaje uchazeči Český statistický úřad v termínu 15 dní po ukončení jednotlivých čtvrtletí), který zároveň vedle registru RARIS obsahuje další informace využitelné pro dosažení reprezentativnosti výběru zpravodajských jednotek uvedeného statistického zjišťování (např. příslušnost k odvětví, k regionu atd.).

Objednatel předpokládá v průběhu realizace veřejné zakázky změny v okruhu zpravodajských jednotek s ohledem na změny vyvolané objektivními skutečnostmi na straně zpravodajských jednotek (zánik, ekonomické problémy, fúze, non-response apod.) a s ohledem na pravidelnou obměnu zpravodajských jednotek ve skupině zaměstnavatelů s 10 až 249 zaměstnanci (tzv. devítiletý rotační panel). V těchto případech bude Dodavatel povinen provést vhodnými metodami výběr nových zpravodajských jednotek, a to tak, aby byl výběrový soubor dostatečně reprezentativní. Dodavatelem bude povinen informovat Český statistický úřad o jím navržené výběrové metodě před jejím prvním použitím, a to s ohledem na dopady na reprezentativnost výsledků ISPV a RSCP.

Dodavatel bude v rámci provádění resortního statistického zjišťování spolupracovat se Objednatelům při přípravě oficiální výzvy k účasti nových zpravodajských jednotek na statistickém zjišťování, zajišťovat **metodické vedení zpravodajských jednotek** a potřebnou pomoc zpravodajským jednotkám zejména při zatřídění zaměstnání podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, vhodným způsobem provádět urgence zpravodajských jednotek (v případě nedodání dat – tzv. podniková non-response), které požadované údaje nepředají včas, v nekompletní podobě nebo v nepodporovaném formátu **a provádět kontrolu relevantnosti poskytnutých dat** (např. mezičtvrtletním a meziročním srovnáním vstupních údajů zpravodajské jednotky), **logičnosti vzájemných vazeb apod.** Nápravu zjištěných nedostatků je Dodavatel povinen se zpravodajskými jednotkami řešit v rámci metodické podpory bezodkladně. Je zcela jednoznačné, že bez kontinuálního provádění těchto činností by byly kvalita sběru a zpracování dat zásadním způsobem ohroženy.

Zvláštní pozornost je Dodavatel povinen věnovat správnému zařazení zaměstnanců zpravodajských jednotek z hlediska klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. **Detailní znalost klasifikace zaměstnání CZ-ISCO je pro řádné plnění veřejné zakázky klíčová.** U všech nových zpravodajských jednotek bude Dodavatel s jednotkou aktivně spolupracovat na správném zařazení jejich zaměstnanců do klasifikace CZ-ISCO. V každém roce šetření bude kontrola a revize zařazení do CZ-ISCO prokazatelně provedena u minim. 20 % nových i stávajících respondentů. Součástí kontrol bude ověření nepovolených a podezřelých kombinací CZ-ISCO s ostatními proměnnými. V případě zjištění evidentně chybného zařazení je Dodavatel povinen aktivně spolupracovat se zástupci zpravodajské jednotky za účelem zjednání nápravy. Obdobnou pozornost věnuje rovněž dalším položkám datové věty. Dodavatel dále v průběhu realizace veřejné zakázky implementuje do šetření a zpracování dat případné změny v oficiálních statistických klasifikacích a v číselnících. Zde se zejména jedná o **specifický číselník oborů vzdělání** u středních, vyšších odborných a vysokých škol v ČR, který

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

Dodavatel průběžně aktualizuje a poskytuje respondentům šetření ve formě SW aplikace – pomůcky sloužící respondentům pro generování specifického kódu oboru vzdělání a tvůrcům personálních a mzdových systémů. Tento kód (30-ti místný) zahrnuje informace: kraj, okres, město, úroveň dosaženého vzdělání (střední/vyšší odborné/vysokoškolské), název/kód školy (u středních škol, konzervatoří a vyšších odborných škol), typ školy, rok ukončení vzdělávání/studia, fakulta u VŠ (název/kód), obor (název, kód studijního oboru), u VŠ i studijní program (název/kód) a kód podle klasifikace ISCED-F 2013).

Pro dosažení kvalitních výstupů je nutné při zpracování dat používat několikastupňový kontrolní systém, který bude identifikovat chyby (nepovolené hodnoty, chyby ve vazbách mezi položkami apod.), upozorňovat na podezřelé extrémní hodnoty a podezřelé meziroční změny na úrovni zpravodajských jednotek i publikovaných tříděních. Dodavatel bude provádět zejména **kontroly platnosti vazeb** mezi skupinami mzdových položek (mzda, prémie a odměny, příplatky, náhrady mzdy, odměny za pracovní pohotovost a průměrný hodinový výdělek) a časových položek (evidenční doba, stanovený a sjednaný fond pracovní doby, odpracovaná doba, počet přesčasových hodin, počet neodpracovaných hodin) datové věty o zaměstnavateli i zaměstnanci. V případě **výskytu extrémních hodnot** sledovaných veličin (zejména u ukazatelů průměrná měsíční mzda, podíl odměn, podíl příplatků, podíl mzdových náhrad, průměrný hodinový výdělek, výše odpracované doby, podíl neodpracované doby, podíl přesčasové doby, podíl doby dovolené, podíl doby nemoci) u zpravodajských jednotek nebo jednotlivých zaměstnanců, je nezbytné ověřovat jejich správnost a používat metody eliminující dopad na publikované výsledky. V neposlední řadě Dodavatel bude zajišťovat **kontrolu a zdůvodnění meziročních a příp. čtvrtletních změn** u publikovaných třídění základních výstupů (viz Příloha č. 2), a to minimálně u změn větších než \pm % u výsledků ISPV (± 10 % u třídění CZ-ISCO4 a CZ-ISCO5) a u změn větších než ± 10 % u výsledků RSCP (± 20 % u třídění CZ-ISCO4).

Pro dosažení reprezentativních výsledků je nezbytné neporušit náhodnost výběrového souboru a dosáhnout přijatelné míry non-response. Proto celková míra non-response musí činit maximálně 20 % (vypočtena dle metodiky pro evropské strukturální šetření) a celková chyba pokrytí (tzv. míra under-coverage) musí činit maximálně 10 %.

Sběr požadovaných údajů bude prováděn způsobem navrženým Dodavatelem v jeho nabídce, a to tak, aby byl maximálně efektivní a současně minimálně zatěžoval zpravodajské jednotky. Sběr dat musí být prováděn **výhradně v elektronické podobě**, tak aby bylo umožněno pořízení dat přímo ze mzdových a personálních systémů respondenta a aby byly minimalizovány administrativní náklady respondentů i státní statistické služby. Dodavatel je v této souvislosti povinen poskytovat zpravodajským jednotkám v průběhu realizace veřejné zakázky plnou softwarovou a metodickou podporu. Dodavatel specifikuje, jakou garantuje minimální časovou dostupnost této podpory (pracovní dobu) a popíše její formu a rozsah.

Bezprostředně po dokončení sběru a provedení kontrol údajů v rámci výše uvedeného resortního statistického zjišťování je Dodavatel povinen **provést dopočty** zohledňující použitou výběrovou

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

metodu a dále dopočty a imputace non-response jednotek, a to tak, aby byly získány reprezentativní údaje za základní soubory ISPV a RSCP. Následně tyto dopočtené údaje Dodavatel harmonizuje (jedná se vlastně o druhou fázi dopočtů) **na celkový počet zaměstnanců** mzdové sféry a **na celkový objem mezd ČR** v jednotlivých sekcích klasifikace CZ-NACE (vč. zahrnutí údajů Českého statistického úřadu za právnické osoby s méně než 10 zaměstnanci a za zaměstnance fyzických osob a neziskových institucí), a to doporučenou metodou (poststratifikace) Českého statistického úřadu a ve spolupráci s touto institucí. Vzhledem k publikování indexů meziročních změn je nezbytné data za stejné období předchozího roku **revidovat**, tzn. doplnit je o změny a opravy uskutečněné po jejich předchozím zpracování, aplikovat na ně stejnou metodu kontrol a dopočtů jako v aktuálním období, a následně tato data harmonizovat s revizí příslušných dat ČSÚ.

Dopočtené a harmonizované údaje jsou následně předmětem zveřejnění výstupů z ISPV i RSCP. **Pro zdárné plnění předmětu veřejné zakázky je proto nezbytná aktivní spolupráce s Českým statistickým úřadem.**

A.2) Zpracování dat platové sféry

Dodavatel je povinen zpracovávat data z informačního systému o platech vedeného Ministerstvem financí (podle § 137 ZP). Data jsou Ministerstvem financí zjišťována a předávána pololetně za všechny subjekty platové sféry (jedná se o subjekty, zaměstnavatele, kteří odměňují platem podle § 109 odst. 3 ZP). Dodavatel je povinen tato data (ve shodné struktuře datové věty jako u mzdové sféry uvedené v bodu A.1) zpracovat podle zásad a principů uvedených výše v bodě A.1, a to tak, aby výsledky mzdové a platové sféry byly v maximální míře metodicky srovnatelné. Výsledky platové sféry budou uvedeny v rámci základních a rozšířených výstupů (viz příloha č. 2 a 3 Smlouvy). V případech non-response subjektů platové sféry Dodavatel provede za tyto subjekty příslušné imputace a dopočty.

Obdobně jako v případě mzdové sféry bude zvláštní pozornost věnována správnému zařazení zaměstnanců zpravodajských jednotek z hlediska klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. V případě zjištění evidentně chybného zařazení je Dodavatel povinen aktivně spolupracovat se zástupci zpravodajské jednotky, popř. se zástupci Ministerstva financí, Českého statistického úřadu a se zástupci Objednatele, za účelem zjednání nápravy. Obdobnou pozornost je povinen věnovat rovněž dalším položkám datové věty.

A3) Šetření a zpracování dat mikrosubjektů

Dodavatel dále provádí **statistická zjišťování** u náhodně vybraných **mikrosubjektů** mzdové sféry (ekonomické subjekty s méně než 10 zaměstnanci). Cílem tohoto zjišťování je získat údaje doplňující výsledky výše uvedeného čtvrtletního šetření o průměrném výdělku, aby bylo možné aktualizovat matematický model pro výpočet mzdových charakteristik za celé národní hospodářství a zároveň

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

zajišťovat potřeby výše uvedeného predikčního modelu trhu práce. Sběr dat za referenční rok 2020 provede Dodavatel nejpozději do září 2021, za referenční rok 2022 do září 2023. Výsledky Dodavatel zpracuje ve struktuře vybraných proměnných (výběr bude navržen ve spolupráci s Objednatelem) z datové věty dle bodu A1) výše do konce října 2021, resp. 2023 a to tak, aby výsledky mzdové sféry a šetření mikrosubjektů byly v maximální míře metodicky srovnatelné. Zároveň nejpozději v uvedených termínech předá Objednateli kompletní finální databázi údajů z těchto zjišťování.

Výběr zpravodajských jednotek bude proveden na principu dvoustupňového pravděpodobnostního výběru bez vracení. V prvním stupni bude pomocí stratifikovaného výběru určen ekonomický subjekt a ve druhém stupni pomocí skupinového výběru vybráni všichni zaměstnanci. Výběrovými jednotkami budou ekonomické subjekty podnikatelské sféry s 1-9 zaměstnanci. Zahrnuti musí být proporcionálně sektory nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, neziskových institucí a sektoru domácností.

Základní soubor bude rozdělen do oblastí (strat) podle dvou velikostních kategorií (1-5 a 6-9) a odvětvových skupin. Výběrový podíl pro stratum 1-5 zaměstnanců by měl být na úrovni 2 %, pro stratum 6-9 zaměstnanců na úrovni 5 % základního souboru. Minimální počet vybraných mikrosubjektů bude 5 000.

Celková míra non-response (dle metodiky pro evropské strukturální šetření) nepřesáhne výši 30 %.

Na rozdíl od čtvrtletního šetření o průměrném výdělku je nutné u mikrosubjektů předpokládat značně vyšší obtížnost sběru dat včetně vyšší non-response. Většina dat byla u tohoto šetření v minulosti předávána na papírových formulářích, což vyžaduje přepis dat do elektronické podoby, a navíc byly velmi intenzivně v rámci metodické a softwarové podpory poskytovány telefonické konzultace pro vyplnění (jedná se o zpravodajské jednotky, které mají s ISPV minimální zkušenosti). Je třeba rovněž předpokládat vyšší počet urgencí. Rozsah datové věty je shodný s datovou větou uvedenou pro „čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“.

Údaje zjištěné v rámci bodu A3) Dodavatel doplní daty za mzdovou sféru (podle bodu A1) a platovou sféru (podle bodu A2), a to za účelem přípravy výstupní databáze určené pro Eurostat podle nařízení Rady (ES) č. 530/1999 ze dne 9. března 1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce. Termín pro poskytnutí výše uvedeného výstupu je tímto nařízením stanoven na 30. 6. 2024 (T+18 měsíců po skončení referenčního období). Uchazeč následně provede zhodnocení kvality šetření a zpracování dat podle bodů A1) až A3) a v dohodnuté struktuře připraví o tomto podklad pro Český statistický úřad (s termínem předání do 31. 10. 2024) pro vypracování Zprávy o kvalitě podle nařízení Komise

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

(ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků.

b) Předání a publikace výstupů z ISPV

B1) Základní výstupy z ISPV

Dodavatel zajistí předání a publikaci **dopočtených základních výstupů z ISPV** v dílčích termínech stanovených ve smlouvě. Přehled požadovaných základních výstupů celostátní statistiky ISPV je uveden v příloze č. 2 Smlouvy. Výstupy musí být Dodavatelem zpracovány ve formě tabulek/tabulkových souborů a textové části (zahrnou zejména komentáře a informace k těmto výstupům, např. identifikace a zdůvodnění významných meziročních změn hlavních sledovaných veličin, porovnání vývoje mezi mzdovou a platovou sférou, hlavní faktory ovlivňující výsledky a dále základní metodické přístupy ke zpracování dat). Objednatelem požadovaná struktura, obsah a forma výstupů je ve formě publikace zveřejněna na webových stránkách: <http://www.mpsv.cz/cs/1933>.

Základní výstupy z ISPV musí být předem odsouhlaseny Objednatelem. Za tímto účelem je Dodavatel povinen v dostatečném časovém předstihu, vždy nejpozději 5 pracovních dnů před termínem stanoveným ve smlouvě, poskytnout tyto výstupy Objednateli k posouzení a schválení. Po odsouhlasení výstupů Objednatelem budou následně výsledkové tištěné publikace (čtvrtletní publikace zvlášť za platovou a za mzdovou sféru) Dodavatelem předány Objednateli v počtu 50 kusů a v elektronické podobě ve formátech .pdf a .xlsx. Dalších cca 30 kusů tištěných publikací bude Dodavatelem předáno členům Komise pro Informační systémy o průměrném výdělků a pracovních podmínkách (viz bod IV.). Zároveň budou předány podklady pro aktualizaci webových stránek Objednatele – výsledkové publikace budou k dispozici na internetových stránkách Objednatele

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

(www.mpsv.cz) v sekci „Příjmy a životní úroveň“. Interní distribuci (odborným útvarům Objednatele) zajišťuje Objednatel.

V průběhu roku Dodavatel zajistí vytištění a distribuci těchto výsledkových publikací (v souladu s přílohou č. 2 Smlouvy):

- za 1. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru,
- za 2. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru (obsahující navíc i statistické výstupy k hodinovému výdělku),
- za 1. pololetí publikaci obsahující výsledky za mzdovou sféru,
- za 1. pololetí publikaci obsahující výsledky za platovou sféru,
- za 3. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru,
- za 4. čtvrtletí publikaci obsahující výsledky za mzdovou a platovou sféru (obsahující navíc i statistické výstupy k hodinovému výdělku),
- za celý rok publikaci obsahující výsledky za mzdovou sféru,
- za celý rok publikaci obsahující výsledky za platovou sféru.

Součástí základních výstupů bude každoroční vypracování Zprávy o kvalitě šetření za mzdovou a platovou sféru za celý rok. Navíc za rok 2022 předá Dodavatel Českému statistickému úřadu (v termínu do 31. 10. 2024) podklady pro vypracování evropské Zprávy o kvalitě. Struktura Zprávy o kvalitě je dána nařízením Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků. V této Zprávě je kvalita statistických údajů i kvalita procesu šetření posuzována podle kritérií významných pro uživatele, zpracovatele i gestora statistického šetření (relevance, přesnost, dochvilnost a včasnost, dostupnost a jasnost, srovnatelnost, soudržnost). Zpráva o kvalitě bude sloužit Objednateli jako podklad k vyhodnocení kvality šetření ISPV.

Mezi hlavní externí uživatele výsledků ISPV patří Český statistický úřad, Ministerstvo financí, Ministerstvo vnitra, Česká národní banka, CERGE-EI, Českomoravská konfederace odborových svazů, Svaz průmyslu a dopravy ČR, Vysoká škola ekonomická v Praze, výzkumné instituce, akademická obec, zaměstnavatelé (management, personalisté), Evropská komise, média a široká veřejnost.

Součástí základních výstupů je rovněž příprava dat o průměrných výdělcích jednotlivých povolání a typových pozic v **Národní soustavě povolání** (dále NSP) administrované sekci zaměstnanosti MPSV, který pro tento účel převezme od Dodavatele tabulkové výstupy z ISPV v třídění podle podskupin kategorií zaměstnání klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, zvláště za mzdovou a platovou sféru ČR.

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

Výstupy budou pro aktualizaci dat v NSP předány dvakrát ročně (za 1. pololetí a za celý rok pro období let 2020 až 2023) a zahrnou následující ukazatele:

- počet zaměstnanců,
- průměr a medián hrubé měsíční mzdy,
- 1. a 3. kvartil a
- 1. a 9. decil hrubé měsíční mzdy.

Výstupem ze strany Dodavatele budou soubory ve formátu SQL Dump (textové soubory obsahující záznamy o struktuře tabulky a údajů z databáze) - ve formě seznamu příkazů jazyka SQL (formát SQL Dump se nejčastěji používá pro zálohování databáze tak, aby její obsah mohl být obnoven v případě ztráty dat).

B2) Základní výstupy - zpracování údajů pro RSCP

Regionální statistika ceny práce (RSCP) se v jednotlivých krajích zabývá jednou ročně podrobnější charakteristikou výdělkové úrovně podle zaměstnání a dalších sledovaných ukazatelů zjišťování (garantem je sekce zaměstnanosti MPSV).

Oproti zpracování výsledků v rámci ISPV (za celou ČR) je pro RSCP klíčovým třídícím ukazatelem (příslušnosti k danému kraji) místo obvyklého (skutečného) výkonu práce zaměstnanců, což je jedna z položek v datové větě o zaměstnanci, viz oddíl A1. Jedná se o tzv. pracovištní metodu. Jelikož však tato metoda nemá oporu v Registru ekonomických subjektů (RES), musí být součástí řešení i tvorba a udržování vlastního registru postaveného na pracovištní metodě.

Z hlediska struktury výběrového vzorku v daném regionu je zásadní dodržovat zastoupení regionálních strat za účelem publikovatelnosti výsledků a kvality výstupů pro RSCP. Dodavatel bude zároveň zpracovávat pro účely RSCP vstupní data v rámci 14 krajů (14 výběrových souborů). Detailnější výstupy v RSCP oproti ISPV budou vyžadovat intenzivnější kontroly údajů (chybová data zpravodajských jednotek výrazněji ovlivňují výstupy v RSCP než v ISPV) a tím i intenzivnější komunikaci se zpravodajskými jednotkami. Kontroly dat pro RSCP zahrnou zejména meziroční kontroly extrémů a podezřelých hodnot a správné zařazování podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Bude muset být zároveň zajištěna vazba (provázanost výpočtů) na výsledky za celou ČR.

Součástí RSCP je rovněž zajištění systému vážení a poststratifikace (je prováděn dopočet a postratifikace na 14 základních souborů – vychází ze struktury v RES). Ukazatele meziročních změn musí být – obdobně jako v ISPV - kalkulovány na základě revidovaných údajů (dodatečně nahlášené opravy dat zpravodajskými jednotkami za předchozí rok, shodné kontrolní mechanismy, revize výsledků Českého statistického úřadu).

Dodavatel je v rámci této části plnění veřejné zakázky povinen při současném zajištění metodické a softwarové podpory (obdobně zabezpečené jako v odst. A. 1) zpracovat a předat dopočtené **základní**

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

výstupy pro RSCP v rozsahu stanoveném v příloze č. 2 Smlouvy a v termínu stanoveném ve smlouvě. Výstupy musí být Dodavatelem zpracovány ve formě tabulkových souborů. Objednatel požadovaná struktura, obsah a forma výstupů je zveřejněna na webových stránkách: <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/vydelky>.

Základní výstupy RSCP musí být předem odsouhlaseny Objednatel. Za tímto účelem je Dodavatel povinen v dostatečném časovém předstihu, vždy nejpozději 5 pracovních dnů před termínem stanoveným ve smlouvě, poskytnout tyto výstupy Objednateli k posouzení a schválení. Po odsouhlasení výstupů Objednatel budou následně výsledkové publikace Dodavatelem připraveny v tištěné podobě a v elektronické podobě ve formátech .pdf a .xlsx, a to zvlášť za mzdovou a platovou sféru. Zároveň budou předány podklady pro aktualizaci webových stránek Objednatele. Výsledkové publikace za jednotlivé kraje budou následně zveřejněny na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci „Zaměstnanost“, v podsekci „Statistiky“ pod odkazem „Statistika výdělků“.

Tištěné publikace budou Dodavatelem připraveny zvlášť za platovou a mzdovou sféru (2 x 14 krajů). Dodavatel následně zajistí distribuci publikací na:

- MPSV – odbory 41, 43 a 61 (tři vyhotovení za každý kraj a sféru, tj. 84 publikací = 3 vyhotovení x 2 sféry x 14 krajů),
- Generální ředitelství Úřadu práce ČR (jedno vyhotovení za každý kraj a sféru, tj. 28 publikací = 1 vyhotovení x 2 sféry x 14 krajů),
- Krajská pracoviště Úřadu práce ČR (jedno vyhotovení za příslušný kraj a sféru, tj. 28 publikací = 1 vyhotovení x 2 sféry x 14 krajů),
- Kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR v sídle býv. okresů (jedno vyhotovení za příslušný kraj a sféru, tj. 154 publikací = 1 vyhotovení x 2 sféry x 77 okresů).

B3) Rozšířené výstupy

Předmětem veřejné zakázky je kromě zabezpečení základních výstupů rovněž zpracování a poskytnutí pravidelných **tzv. rozšířených výstupů**, jejichž struktura, rozsah a obsah jsou blíže vymezeny v příloze č. 3 Smlouvy. Rozšířené výstupy budou poskytnuty příslušným útvarům Objednatele a dalším institucím (Český statistický úřad, Česká národní banka) v termínech stanovených ve smlouvě. Rozšířené výstupy budou zpracovány a předány v elektronické podobě v dohodnutém datovém formátu.

B4) Specifické výstupy z ISPV

- I. Předmětem této části plnění veřejné zakázky je **realizace dalších specifických (ad-hoc) výstupů z ISPV** pro potřeby Objednatele (např. sledování výdělkové nerovnosti mužů a žen, výdělkové úrovně příslušných skupin zaměstnanců, naplnění požadavků mezinárodních organizací apod.).

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

Objednatel předpokládá celkový rozsah činností Dodavatele v rámci této části plnění **maximálně 200 člověkodní za rok** (člověkodnem se rozumí čas odpovídající práci jedné osoby po dobu jednoho pracovního dne, tj. osm hodin). Činnosti v rámci této části plnění budou realizovány dle aktuálních potřeb Objednatele na základě konkrétního požadavku (objednávky) Objednatele doručeného Dodavateli s dostatečným časovým předstihem. Výstupem budou datové nebo tabulkové soubory, soubory s grafickým znázorněním a textové soubory dle požadavků Objednatele, jež budou Dodavateli včas sděleny.

II. Metody a programové vybavení

Za účelem řádné realizace předmětu plnění veřejné zakázky je Dodavatel povinen průběžně po celou dobu plnění veřejné zakázky

- a) vyvíjet potřebné metody, provádět nezbytnou klasifikaci statistického šetření a vytvářet a spravovat databáze nutné pro provoz celého systému (např. databáze pro výběr respondentů - základní a výběrový soubor, databáze respondentů, databáze číselníků a klasifikací, databáze dat šetření)
- b) realizovat vývoj a dodávku software, včetně jeho implementace vůči zpravodajským jednotkám, pro zajištění sběru dat v rámci statistického šetření. Jedná se zejména o:
 - systém pro statistické zpracování požadovaných úloh (např. aplikace pro správu databází a práci s nimi s možností nastavení parametrů, kontrol a definic postupů),
 - program pro sběr a kontrolu dat vytvořených mzdovým a personálním systémem zpravodajské jednotky přístupný respondentům šetření,
 - internetovou aplikaci pro bezpečné zasílání vstupních dat šetření (v případě sběru dat prostřednictvím internetu),
 - aplikace pro tvorbu tabulkových a tiskových výstupů
- c) poskytovat služby údržby programového vybavení včetně plné softwarové a metodické podpory zpravodajským jednotkám v průběhu realizace veřejné zakázky dle bodu A.1 a II b) s minimální Objednatelem udanou dostupností, (dále jen „softwarová podpora“). Metodická a technická podpora bude využívána zpravodajskými jednotkami:
 - při prvním zapojení do šetření ve formě technických a programových pomůcek šetření, asistence při pořízení, kontrole a zasílání dat,
 - v průběhu šetření při odstraňování chybných dat či nejasností při sběru a odesílání dat,
 - při zařazování zaměstnanců do klasifikace CZ-ISCO

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

- d) včas a odpovídajícím způsobem provádět úpravy vlastního softwaru Dodavatele a rozhraní pro předávání údajů v závislosti na změnách ve struktuře datové věty a příslušných používaných statistických číselnících.

III. Další podmínky a informace k plnění veřejné zakázky

Související právní předpisy

Pro zdárné plnění předmětu veřejné zakázky je **nezbytná důkladná znalost** zejména následujících **právních předpisů**:

- zákon č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů,
- vyhlášky Českého statistického úřadu upravující roční Program statistických zjišťování (na roky 2020 až 2023),
- zákon č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů),
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení vlády č. 328/2013 Sb., o stanovení rozsahu a způsobu poskytování údajů do Informačního systému o platech,
- nařízení vlády č. 57/2015 Sb., o stanovení rozsahu údajů zapisovaných do informačního systému o služebním platu a způsobu jejich zapisování
- nařízení vlády č. 126/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 507/2004 Sb., kterým se stanoví rozsah a způsob poskytování údajů do informačního systému o služebním příjmu, ve znění pozdějších předpisů,
- nařízení Rady (ES) č. 530/1999 ze dne 9. března 1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce,
- nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ze dne 8. září 2000, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 o strukturální statistice výdělků a nákladů práce s ohledem na definici a předávání informací o struktuře výdělků,

Příloha č. 1 Smlouvy – Podrobný popis předmětu plnění

- nařízení Komise (ES) č. 698/2006 ze dne 5. května 2006, kterým se provádí nařízení Rady (ES) č. 530/1999 s ohledem na hodnocení kvality strukturální statistiky nákladů práce a výdělků.

IV. Komise pro Informační systémy o průměrném výdělků a pracovních podmínkách

Především k průběhu a zabezpečení statistického zjišťování a k publikovaným výstupům se vyjadřuje poradní orgán MPSV - **Komise pro Informační systémy o průměrném výdělků a pracovních podmínkách**, která je složená ze zástupců MPSV, ČSÚ, Ministerstva financí, Ministerstva vnitra, České národní banky, CERGE-EI, VŠE v Praze, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR (Statut a Jednací řád této Komise je upraven Příkazem ministryně práce a sociálních věcí č. 8/2013). Jednání Komise se koná zpravidla třikrát ročně (březen, září, prosinec) s tím, že Dodavatel zabezpečuje zejména organizační záležitosti jednání (po dohodě se Objednatelem výběr místa jednání, zajištění vizuální techniky), předává členům Komise tištěné publikace základních výstupů ISPV, navrhuje program jednání Komise a především během Komise prezentuje hlavní aktuální poznatky, průběh a výsledky z ISPV a předává případné náměty na zvyšování kvality ISPV.