

1148.

RÁMCOVÁ SMLOUVA

O DOČASNÉM PŘIDĚLOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

uzavřená dle § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění, a ve smyslu § 308 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění

Poskytovatel: ManpowerGroup s.r.o.

se sídlem: Karlovo náměstí 10/2097, 120 00 Praha 2
zast.: Mgr. Jaroslava Rezlerová, jednatel společnosti
IČ: 41194659 DIČ: CZ41194659
bank. spoj.: KB a.s. č. účtu: 100410103 / 0100
reg. v OR: u MS v Praze, oddíl C, vložka 3223

Objednatel: Fakultní nemocnice Hradec Králové

se sídlem: Sokolská 581, 500 05 Hradec Králové - Nový Hradec Králové
zast.: prof. MUDr. Romanem Prymulou, CSc., Ph.D., ředitelem
IČ: 00179906 DIČ: CZ00179906
bank. spoj.: ČS a.s., Praha č. účtu: 2651552/0800

Čl. I - Předmět smlouvy

1. Předmětem této rámcové smlouvy je spolupráce smluvních stran při poskytování služby dočasného přidělení zaměstnanců poskytovatelem objednateli, a to na základě uzavřených dohod o dočasném přidělení zaměstnance (dle § 308 zákoníku práce), které budou uzavírány postupně na základě žádostí objednatele o dočasné přidělení.
2. Součástí každého formuláře Úřadu práce České republiky „Program zabezpečení odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na Úřadu práce České republiky“ bude objednatel zpracovaná pracovní náplň zaměstnance a po ukončení dočasného přidělení hodnocení pracovní činnosti dočasně přiděleného zaměstnance poskytovatele (prostřednictvím formuláře „INFORMACE O PRŮBĚHU ODBORNÉ PRAXE“), zpracované objednatel. Pracovní náplň a hodnocení budou vypracované objednatel ve 2 stejnopisech, z nichž jeden obdrží poskytovatel a jeden objednatel.
3. Poskytovatel prohlašuje, že je jako agentura práce oprávněn provádět zprostředkování zaměstnání, a to na základě Povolení ke zprostředkování zaměstnání uděleného GŘ ÚP ze dne 26. 2. 2014, č.j. MPSV-UP/1046/14/ÚPČR/4.

Čl. II - Doba plnění

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Tato smlouva může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran či písemnou výpovědí kterékoli smluvní strany, a to i bez udání důvodu, přičemž výpovědní doba činí 1 měsíc a počne běžet dnem následujícím po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. Dočasná přidělení, zahájená do konce platnosti této smlouvy, která pokračují po datu ukončení platnosti této smlouvy, budou považována za plnění dle této smlouvy.

Čl. III - Cena plnění a platební podmínky

1. Cena za poskytování služby dočasného přidělení zaměstnanců je mezi smluvními stranami sjednána tak, že za 1 zaměstnance dočasně přiděleného poskytovatelem objednateli uhradí objednatel poskytovateli částku 1.000,- Kč bez DPH, a to za každý započatý kalendářní měsíc dočasného přidělení zaměstnance.
2. Cena za služby dle předchozího odstavce bude objednatel poskytovateli hrazena na základě vystavených faktur – daňových dokladů, které musí obsahovat veškeré náležitosti dle platných

právních předpisů. Každá vystavená faktura musí dále obsahovat prohlášení poskytovatele o tom, že ke dni vystavení faktury není veden v registru nespolehlivých plátců daně z přidané hodnoty. Poskytovatel je oprávněn fakturovat objednateli cenu služeb měsíčně zpětně, tzn. vždy po uplynutí toho kalendářního měsíce, za který je cena fakturována.

3. Nebude-li některá faktura obsahovat veškeré předepsané či sjednané náležitosti či bude-li trpět jinými vadami, je objednatel oprávněn takovou fakturu poskytovateli ve lhůtě její splatnosti vrátit s tím, že v takovém případě se objednatel nedostane do prodlení s úhradou této faktury. Nová lhůta splatnosti, co do počtu dnů nikoli kratší než lhůta původní, počne běžet dnem doručení opravené či nově vystavené faktury objednateli.
4. Veškeré platby mezi smluvními stranami se uskutečňují prostřednictvím bankovního spojení uvedeného v záhlaví této smlouvy. Poskytovatel prohlašuje, že uvedené číslo jeho bankovního účtu splňuje požadavky dle § 109 zák. č. 235/2004 Sb., v platném znění, a jedná se o zveřejněné číslo účtu registrovaného plátce daně z přidané hodnoty.
5. Poskytovatel prohlašuje, že ke dni uzavření smlouvy není veden v registru nespolehlivých plátců daně z přidané hodnoty a ani mu nejsou známy žádné skutečnosti, na základě kterých by s ním správce daně mohl zahájit řízení o prohlášení za nespolehlivého plátce daně dle § 106a zák. č. 235/2004 Sb., v platném znění.
6. Objednatel, jako příjemce zdanitelného plnění, je oprávněn, v případě, že poskytovatel je v okamžiku uskutečnění zdanitelného plnění veden v registru nespolehlivých plátců daně z přidané hodnoty, uhradit částku odpovídající výši daně z přidané hodnoty na účet správce daně za poskytovatele. Uhrazení částky odpovídající výši daně z přidané hodnoty na účet správce daně za poskytovatele bude považováno v tomto rozsahu za splnění závazku objednatele uhradit sjednanou cenu poskytovateli.
7. V případě, že na žádost objednatele (např. kvůli přiznání mimořádné odměny apod.) dojde k překročení platových nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance dotovaných z fondů Úřadu práce České republiky, je objednatel povinen uhradit poskytovateli rozdíl mezi platovými náklady krytými z fondů úřadu práce České republiky a navýšenými platovými náklady na plat dočasně přiděleného zaměstnance.
8. Pokud bude pro dočasně přiděleného zaměstnance objednatelem požadováno jakékoli nemzdové plnění (např. stravenky, OOPP, mobilní telefon, cestovní náhrady v případě pracovní cesty), přefakturuje poskytovatel doložené náklady objednateli s navýšením 10%, které kryje administrativní úkony poskytovatele spojené se zajištěním těchto nemzdových plnění.
9. Objednatel se zavazuje předkládat poskytovateli přehled docházky dočasně přiděleného zaměstnance za ukončený kalendářní měsíc, a to nejpozději do 2. pracovního dne měsíce následujícího.
10. Veškeré faktury vystavované poskytovatelem dle této smlouvy, resp. dle Dohod o dočasném přidělení zaměstnance, budou splatné ve lhůtě 21 dnů od data jejich doručení objednateli.

Čl. IV - Práva a povinnosti smluvních stran

1. Zjistí-li některá ze smluvních stran překážky, které jí znemožňují řádné plnění této smlouvy, oznámí to neprodleně druhé smluvní straně, se kterou se dohodne na odstranění překážek. Nedohodnou-li se smluvní strany na odstranění překážek, popř. dodatku k této smlouvě, a to ve lhůtě 7 dnů ode dne oznámení překážek, může kterákoli smluvní strana od této smlouvy odstoupit, a to písemnou formou.
2. Objednatel a osoby oprávněné k výkonu kontroly nakládání s finančními prostředky, z nichž je dočasné přidělování zaměstnanců hrazeno, si vyhrazují právo na provedení kontroly v sídle poskytovatele a umožnění ověření dokladů souvisejících s realizací zakázky po dobu 10 let od ukončení realizace zakázky.
3. Poskytovatel má povinnost archivovat všechny doklady související s realizací veřejné zakázky po dobu 10 let od ukončení realizace zakázky.

Čl. V - Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Vztahy neupravené touto smlouvou se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění, a zákona č. 89/2012 Sb., v platném znění.

3. Veškeré změny této smlouvy je možné provést pouze písemnou formou se souhlasem obou smluvních stran.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
5. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva vyjadřuje jejich pravou, vážnou, svobodnou a úplnou vůli, prostou omylů. Na důkaz shora uvedeného připojují oprávnění zástupci smluvních stran své podpisy.

Za poskytovatele:

V Praze

dne 23. 7. 2015

Mgr. Jaroslava Rezlerová
jednatel
ManpowerGroup s.r.o.

ManpowerGroup s. r. o.

Karlovo náměstí 10/2097

120 00 Praha 2

IČO: 411 94 659

(105)

Za objednatele:

V Hradci Králové

dne 28. 07. 2015

prof. MUDr. Jan Pymula, CSc., Ph.D.
ředitel

Fakultní nemocnice Hradec Králové

**FAKULTNÍ NEMOCNICE
HRADEC KRÁLOVÉ**

ředitelství

500 05 Hradec Králové

IČ 00179906, tel. 495 832 881