

S m l o u v a

o zařazení odsouzených do práce

Smluvní strany

Věznice a ústav pro výkon zabezpečovací detence Opava,

zastoupená ředitelem plk. [REDACTED]
Sídlo: Krnovská 68, Opava 1
Telefon/Fax: [REDACTED]
IČ : 00212423
Peněžní ústav : [REDACTED]
Bankovní spojení : [REDACTED]
(dále jen „věznice“)

a

SOZAP OPAVA s.r.o.

vedená v obchodním rejstříku Krajského soudu v Ostravě oddíl C, vložka 41054,
zastoupená jednatelem společnosti [REDACTED]
Sídlo : Přemyslovců 20/10, 747 07 Opava - Jaktář
IČ : 26875837
DIČ : CZ26875837
Telefon : [REDACTED]
Peněžní ústav : [REDACTED]
Bankovní spojení : [REDACTED]
(dále jen „firma“)

uzavírají v souladu s § 30 odst. 2 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, tuto smlouvu o zařazení odsouzených do práce.

I.

Všeobecné podmínky

- 1/ Věznice u firmy zařadí odsouzené do práce konané na pracovišti firmy. Na pracovišti bude práci organizovat a řídit civilní zaměstnanec firmy.
- 2/ Firma zařadí odsouzené na práce v jednosměnném provozu - na pomocné kovoobráběčské práce. Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s udělením volného pohybu mimo věznici.
- 3/ Pracovní doba odsouzených je stanovena pouze v pracovní dny v ranní směně od 6,00 hod. do 14,00 hod. Případné změny pracovní doby budou operativně projednány zástupci obou smluvních stran. O odvolání pracovní směny z důvodu nepříznivých povětrnostních podmínek informuje firma telefonicky věznici nejpozději do 6.00 hod. (tel: [REDACTED] objekt Krnovská). Práci přesčas a práci o sobotách a nedělích schvaluje na základě písemné žádosti firmy ředitel věznice.

4/ Firma vede o provedeném výkonu (počtu odpracovaných hodin) evidenci v dohodnutém rozsahu. Tato evidence je podkladem k fakturaci, která se provádí formou zálohových a doplatkových faktur.

5/ Firma je povinna umožnit věznici výkon dozoru nad odsouzenými a kontrolu jejich pracovních podmínek v místě výkonu práce odsouzených a to kdykoliv po celou pracovní dobu odsouzených. Firma umožní věznici provést kontrolu dokumentace BOZP a PO ve vztahu k odsouzeným (záznamů o provedených školeních a poučeních v oblasti BOZP a PO).

II.

Doprava, střežení a výběr odsouzených

1/ Dopravu odsouzených osob z věznice na pracoviště a zpět do věznice zajistí na své náklady firma. Převahu odsouzených osob je možno provádět pouze po předložení seznamu osob a motorových vozidel, prostřednictvím kterých bude přeprava realizována. Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoliv údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno předem, nejpozději do 5,40 hod telefonicky oznámit na operační středisko věznice (telefonní číslo [REDAKCE]) s tím, že tento seznam bude písemně opraven nejpozději následující pracovní den. Současně musí být dopředu stanovena přesná trasa přepravy na pracoviště a zpět, včetně trasy náhradní. Odjezd z věznice bude realizován 20 min. před započítáním pracovní doby a zpět do věznice ihned po skončení pracovní doby.

2/ V případě, že během přepravy dojde k nehodě, poruše vozidla či útěku odsouzených, je firma povinna toto okamžitě ohlásit operačnímu středisku věznice na telefonní číslo [REDAKCE]

3/ Po každém příchodu odsouzených na pracoviště je firma povinna neprodleně nahlásit věznici na tel. číslo [REDAKCE] přesný počet odsouzených. Stejně tak je firma povinna před odjezdem odsouzených z pracoviště telefonicky nahlásit operačnímu středisku věznice na telefonní číslo [REDAKCE], že začíná přeprava odsouzených osob z pracoviště do věznice.

4/ Firma je rovněž povinna ihned nahlásit na výše uvedené telefonní číslo jméno a příjmení odsouzeného, který nepovoleně opustí pracoviště, jméno a příjmení odsouzeného, který navazuje styk s nepovolanými osobami, předčasné ukončení pracovní směny firmou a každou jinou mimořádnou událost, týkající se zaměstnaných odsouzených.

5/ Firma sdělí věznici kontaktní osobu, včetně telefonického spojení na ni, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených, případně další skutečnosti.

6/ Věznice zajistí, aby k zařazení do práce byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce dle potřeb firmy v souladu s touto smlouvou a obecně platnými předpisy. Potřebu zvláštní zdravotní způsobilosti (např. zdravotní průkaz apod.) projedná firma s věznicí před zařazením odsouzených do práce.

III. Základní pracovní podmínky odsouzených

1/ Firma zajistí na svůj náklad kontrolu činnosti odsouzených na pracovišti, řízení jejich pracovní činnosti a vydává jim pracovní příkazy. Zajistí nepřetržitý přehled o pohybu a činnostech pracujících odsouzených od okamžiku zahájení jejich přepravy na pracoviště do okamžiku skončení jejich přepravy do věznice. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí výběr vhodných pracovníků.

2/ Firma je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci odsouzených v souladu s příslušnými právními předpisy stejně jako u svých zaměstnanců. Vybaví odsouzené potřebným pracovním náradím a osobními ochrannými pracovními pomůckami a proškolí je o řádném používání osobních ochranných pracovních pomůcek a to vždy před prvním výkonem práce. Běžným pracovním oděvem vybaví odsouzené věznice.

3/ Firma na své náklady zajistí prokazatelné proškolení odsouzených z BOZP a PO a zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a to vždy před prvním výkonem práce, seznámí je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, a to na pracovišti, které bude předem schváleno odbornými pracovníky věznice. Proškolení a zaškolení bude provádět při každé výměně odsouzených před započítáním práce po celou dobu smluvního vztahu.

4/ Firma nesmí připustit, aby odsouzení vykonávali práce, ke kterým nemají potřebnou odbornou a zdravotní způsobilost.

5/ Odsouzení mohou pracovat po předchozím prokazatelném zaškolení pouze na strojích a zařízeních, které splňují požadavky dle platných předpisů a norem, mají prohlídky a revize.

6/ Pro případ vzniku pracovního úrazu odsouzených firma zajistí v souladu s příslušnými právními předpisy jejich evidenci a zavazuje se provádět registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrnovat je do svých statistických výkazů. O vzniku pracovního úrazu odsouzených informuje firma neprodleně věznici na telefonním čísle 553 707 404 nebo e-mailu [REDAKCE] bezpečnostního technika věznice a následně věznici doručí, nejpozději do tří pracovních dnů od vzniku úrazu 2 kopie záznamu o úraze.

7/ Firma se zavazuje, že nahradí odsouzeným každou škodu, která jim vznikne při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi dle zákoníku práce a jiných právních předpisů. Finanční částku s rozpisem náhrad poukáže věznici na číslo účtu uvedeného v záhlaví této smlouvy pod variabilním symbolem odsouzeného, který firmě sdělí věznice.

8/ Firma může, po projednání s věznicí, odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje jiným hrubým způsobem pracovní kázeň.

Totéž může firma učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky ve výkonu práce v důsledku jeho nemožnosti nebo neschopnosti vykonávat přidělenou práci a firma pro něho nemá jiné přiměřené pracovní zařazení.

9/ Firma zajistí místo k odložení osobních věcí odsouzených na pracovišti (šatna popř. skříňky), které budou oddělené od ostatních zaměstnanců, a místo k zajištění osobní hygieny (WC, umývárna).

IV.

Postup v mimořádných případech

1/ V případě nutnosti odvozu odsouzené osoby rychlou záchrannou službou je firma povinna o tom ihned vyrozumět operační středisko věznice na telefonním čísle 553 707 247, včetně sdělení, o jaký druh úrazu či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

2/ V případě vzniku pracovního úrazu či zdravotních problémů, které nevyžadují přivolání rychlé záchranné služby, avšak vyžadují odborné zdravotnické ošetření, doprovodí pověřený pracovník firmy odsouzeného do nejbližšího zdravotnického zařízení k ošetření a neprodleně informuje operační středisko věznice na telefonním čísle 553 707 247. V součinnosti s věznicí bude stanoven další postup.

V.

Stravování odsouzených

1/ Stravování odsouzených zajišťuje věznice, firma zajistí pro odsouzené pitný režim na pracovišti.

VI.

Fakturace odměn za hodnotu práce odsouzených

1/ Jako odměnu za hodnotu práce odsouzeného bude věznice firmě fakturovat měsíčně, dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, s účinností od 1. 1. 2020, základní sazbu odměny za provedenou práci ve výši: 50% za měsíc minimální mzdy u odsouzených zařazených v I. platové skupině, 75 % minimální mzdy za měsíc u odsouzených zařazených ve II. platové skupině, 90% minimální mzdy za měsíc u odsouzených zařazených ve III. platové skupině a 120% minimální mzdy za měsíc u odsouzených zařazených ve IV. platové skupině

Mimo výše uvedené se firma zavazuje platit sociální a zdravotní pojištění dle příslušných právních předpisů a režijní přírůžku ve výši 2% z částky fakturované jako odměnu za hodnotu práce odsouzených zařazených do práce v příslušném měsíci [§ 10 odst. 4 písm. d) Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky, o odměňování odsouzených zařazených do práce].

2/ Fakturace této částky v plné výši je podmíněna u odsouzených pracujících v časové mzdě využitím daného fondu pracovní doby a u odsouzených zařazených do práce, kde jsou stanoveny normy spotřeby práce, splněním stanovené výkonové normy v požadované kvalitě. Fakturovanou částku lze navýšit o nadvýkon oproti stanovené normě, opět v požadované kvalitě a o částku za práci přesčas za skutečně odvedený výkon a stejně tak o částku příslušných příplatků.

3/ Podklady pro fakturaci předloží firma věznici nejpozději 1. pracovní den kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž byla fakturovaná práce vykonána.

4/ Věznice vystaví firmě do 5. kalendářního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla fakturovaná práce vykonána, vyúčtovací fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 14. kalendářního dne téhož měsíce na účet věznice uvedený v záhlaví této smlouvy. Splatností faktury se rozumí den připsání požadované částky na účet věznice.

5/ Nebude-li stanoveno jinak, bude fakturovaná částka spojená se zaměstnáváním odsouzených za příslušný měsíc sloužit pro vypočtení 50% zálohy na následující měsíc. Zálohovou fakturu vystaví věznice do 15. kalendářního dne příslušného měsíce a bude splatná do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Splatností faktury se rozumí den připsání požadované částky na účet věznice.

6/ Pro případ, že firma neprovede úhradu za hodnotu práce odsouzených a ostatních s ní spojených plateb věznici ve lhůtě, uvedené v odstavci 4 tohoto článku (vždy do 14. dne následujícího měsíce) a v odstavci 5 tohoto článku (vždy do 25. v měsíci) a způsobem, uvedeným tamtéž, a to ani na písemnou výzvu k úhradě daných částek v náhradní lhůtě pěti dnů ode dne doručení výzvy firmě, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznici smluvní pokutu ve výši 100,-- Kč za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky a to za každou jednotlivou částku v prodlení. Prvním dnem prodlení se rozumí první den po uplynutí posledního dne náhradní lhůty. Kumulace smluvních pokut za jednotlivé kalendářní měsíce je tedy možná. Ujednáním o smluvní pokutě není dotčeno právo věznice požadovat po firmě zaplacení úroku z prodlení podle platného právního předpisu.

7/ Věznice si v případě neuhrazení dlužných částek v termínech dle odstavců 4, 5 a 6 vyhrazuje právo pozastavit nástup odsouzených do práce až do jejich zaplacení.

VII.

Odpovědnost za škodu způsobenou firmě při zařazení odsouzených do práce

1/ Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou firmě způsobil odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě takové škody se postupuje podle příslušných právních předpisů.

2/ Věznice neodpovídá za škodu, kterou způsobil firmě odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou firmě propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních nebo jiných důvodů (stávka, vzpoura, hladovka, odmítnutí nastoupení do práce), popř. dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici. O vzniku takové situace bude věznice firmu neodkladně informovat.

VIII.

Závěrečná ustanovení.

1/ Firma se zavazuje, že poučí své pracovníky o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že jakýkoli kontakt s odsouzenými je přípustný jen v rámci plnění pracovních úkolů, a dále zajistí, aby odsouzeným nebyly jakýmkoliv způsobem předávány balíčky nebo jakékoliv jiné předměty, korespondence nebo poskytovány alkoholické nápoje a omamné látky.

2/ Smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomy povinností vyplývajících pro ně z Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), a ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a učiní všechna opatření, aby jim dostály.

3/ Na smluvní podmínky a práva a povinnosti z této smlouvy vyplývající a samotnou smlouvou neupravené platí ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

4/ Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomy principu veřejnosti smlouvy podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“).

5/ Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou, nabývá platnosti dnem podpisu oběma stranami a účinnosti nejdříve dnem zveřejnění v registru smluv. Zařazení odsouzených do práce započne ihned po nabytí platnosti a účinnosti smlouvy. Každá ze smluvních stran ji může vypovědět bez uvedení důvodu. V případě výpovědi se smlouva vypovídá bez výpovědní doby, závazky pak zanikají účinností výpovědi. Výpověď je účinná dnem doručení písemné výpovědi druhé straně. Tato skutečnost musí být ve výpovědi výslovně uvedena.


6/ Za doručení písemnosti druhé straně se považuje rovněž doručení do datové schránky druhé strany.

7/ Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, z nichž každý má platnosti originálu. Každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.

8/ Podmínky sjednané v této smlouvě, dohodnutá práva a povinnosti smluvních stran, stejně tak dobu, na kterou se uzavírá, lze měnit pouze písemným dodatkem na základě souhlasu obou stran.

9/ Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti od 01. 01. 2020, bude evidována u věznice pod čj. VS-268578/ČJ-2019-803200. Zároveň ruší v plném rozsahu smlouvu uzavřenou mezi oběma stranami dne 17. 01. 2006, evidovanou ve věznici pod č.j. 07/01/2006-32/105, včetně všech dodatků k této smlouvě uzavřených

V Opavě dne


ředitel věznice a ÚVZD Opava


jednatel společnosti