

Smlouva o zařazení odsouzených do zaměstnání

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IC : 00212423

za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele č.j. VS 26/38/2010-50/všeob/080, ze dne 3.5.2010, ředitel věznice ve Stráži pod Ralskem plk. Mgr. Simon Michailidis

Adresa pro doručování písemností:

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem

poštovní schránka č. 10

471 27 Stráž pod Ralskem

(dále jen věznice)

a

PANDA SPORT, příspěvková organizace

se sídlem Stráž pod Ralskem, Máchova 203, PSČ 471 27

IC : 637 78 556

zastoupená p. Michalem Ptáčkem, ředitelem organizace,

zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl Pr. vložka 829

(dále jen organizace)

uzavírají v souladu s ustanovením §§ 29 a 30 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění.

smlouvu o zařazení odsouzených do zaměstnání

Úvodní ustanovení

1. Věznice zařadí do práce u organizace celkem do pěti odsouzených, po vzájemné dohodě a dle možností věznice.
2. Organizace zařadí odsouzené do práce na pomocné úklidové a údržbářské práce a dále dle potřeb organizace, na provozní objekty organizace ve Stráži pod Ralskem, kde budou odsouzení zařazení do práce v rámci povolení volného pohybu mimo věznici.
3. Odsouzení budou u organizace pracovat v ranní směně.

4. Smlouva o zařazení odsouzených do práce u organizace se po dohodě smluvních stran uzavírá na dobu neurčitou.
5. Okamžitou výpověď smlouvy lze učinit, nastanou-li závažné okolnosti ve věznici nebo u organizace nezávisle, za kterých nelze na smluvních účastnících dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice je takovou okolností například podstatné snížení celkového stavu odsouzených vhodných k zařazení na pracoviště a neplnění smluvních povinností ze strany organizace a u organizace pak například zastavení výroby, zánik organizace apod.
Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět a to i bez uvedení důvodu.
Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

Výběr odsouzených k zařazení do práce u organizace

6. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u organizace byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí k výkonu práce podle potřeb organizace v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost odsouzených.
7. Organizace může po projednání s věznicí odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nezpůsobilost vykonávat přidělenou práci.

Doprava, stravování a vybavení odsouzených

8. Odsouzení, zařazení do práce na pracoviště organizace ve Stráži pod Ralskem, s volným pohybem, se budou přepravovat na pracoviště pěšky, pouze v případě velmi nepříznivých klimatických podmínek zajistí jejich dopravu z věznice na pracoviště a zpět organizace na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o přepravě osob. Organizace plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob. Organizace zajistí přistavení vozidla k věznici v 6.45 hod.
9. Stravování odsouzených jde na vrub nákladů věznice. Odsouzení budou obědvat po návratu do věznice.
10. Organizace vybaví odsouzené potřebným náradím a pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance.

Zpracování odsouzených

11. Organizace zajistí zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Organizace je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě, přičemž školení odsouzených v zacházení s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřipustné.
12. Zpracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce zajistí organizace na svůj náklad.
13. Při ukončení pracovního zařazení vydá organizace, bude-li o to požádána, každému odsouzenému potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a poskytování zdravotnických služeb

14. Organizace je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu organizace zejména seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, a to formou proškolení před nástupem do práce. Proškolení bude organizace opakovat v intervalech předepsaných platnými předpisy.
15. V souladu s předpisy platnými pro ostatní zaměstnance poskytne organizace odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky.
16. Organizace je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinna vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby práce odsouzených byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
17. Jednou za rok je organizace povinna organizovat prověrky bezpečnosti a ochrany zdraví odsouzených při práci. K těmto prověrkám musí být přizván technik bezpečnosti práce věznice a organizace předá věznici z této prověrky zápis.
18. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí organizace.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

19. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí organizace jejich pracovní činnost a vydává jim pracovní příkazy. K tomu účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené zajistí organizace výběr vhodných zaměstnanců.
20. Organizace ve spolupráci s věznicí zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky.
21. Organizace je povinna odměňovat odsouzené dle dohodnutého plnění upřesněného v bodu 28. této smlouvy.
22. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností organizace.
23. Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců. Musí být také vytvářeny tak, aby nekolidovaly s ustanoveními ZVT (169/99 Sb.), určujícími práva a povinnosti odsouzených. Nezbytnost uložení práce přesčas odsouzeným musí společnost předem projednat s věznicí, práci přesčas může odsouzeným nařídit jen ředitel věznice.
24. Pracovní doba odsouzených bude stanovena od 07.00-14.00 , případně bude pracovní doba stanovena na základě dohody.
Při zařazení odsouzených v rámci volného pohybu je organizace povinna nahlásit telefonicky na operační středisko věznice příchod (příjezd)odsouzených na pracoviště a taktéž nahlásí odchod (odjezd) z pracoviště do věznice (tel

Organizace je dále povinna okamžitě nahlásit na věznicí úraz odsouzeného nebo jeho odchod z pracoviště. Případná změna pracovní doby musí být předem s věznicí projednána.
25. Organizace může po projednání s věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň. Totéž může organizace učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nepřizpůsobivosti vykonávat přidělenou práci a organizace pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení.

Odpovědnost za škodu způsobenou odsouzeným

26. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou organizaci způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, se při řízení o náhradě takové škody postupuje dle platných právních předpisů.
Výši požadované náhrady škody projedná organizace vždy předem s věznicí. Organizace sepiše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil organizaci za

výše uvedených okolností a tuto dohodu zašle organizace ekonomickému oddělení věznice, které zajistí úhradu této škody dle příslušné vyhlášky. Jestliže nelze úhradu škody provést, nebo byl-li odsouzený propuštěn z výkonu trestu, sdělí věznice organizaci adresu, na níž se odsouzený po propuštění zdržuje, pokud má tuto informaci k dispozici.

27. Věznice neodpovídá za škodu, kterou organizaci způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice neodpovídá též za škodu vzniklou organizaci propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech vyrozumí věznice organizaci neprodleně telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některé z uvedených okolností dozvěděla.

Odměňování odsouzených za práci a poskytování nemocenských dávek

28. Odsouzení budou odměňováni dle nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Odsouzení budou zařazeni do I. skupiny základní složky odměny:

(4.500,- Kč, ohodnocení pracovního výkonu 0 - 900,- Kč).

Dále organizace proplatí sociální a zdravotní pojištění (25% + 9 %) z hrubé odměny stanovené zákonem. Finanční přírážka se stanoví na 5 % z pracovní odměny a sociálního a zdravotního pojištění.

Organizace se zavazuje k úhradě zálohované předpokládané kalkulované výše finančních prostředků, a to ve výši cca 50 % vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených a s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude nejpozději do 10. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že nejpozději 14. dne následujícího měsíce bude úhrada na účtu věznice. Věznice vystaví organizaci zálohovou fakturu s termínem úhrady nejpozději 25. dne v měsíci výkonu práce odsouzených. V termínu do 8. dne následujícího měsíce věznice vystaví organizaci fakturu na finanční vyrovnání kalendářního měsíce, v němž byla práce odsouzených prováděna. Nebude-li v termínu organizací uhrazena zálohová faktura za práce odsouzených, je toto důvodem k okamžitému přerušeni smluvního vztahu. Totéž platí i v případě nedodržení termínu úhrady faktury za finanční vyrovnání kalendářního měsíce, v němž byly práce odsouzených prováděny.

Faktury budou zasilány na adresu:

**PANDA SPORT, příspěvková organizace
Máchova203
471 27 Stráž pod Ralskem**

29. Nebude-li pracovní odměna odsouzených organizací poukázána věznici v dohodnutém

termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace věznice), bude věznice účtovat úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 142/1994 Sb., kterým se stanoví výše úroku z prodlení a poplatku z prodlení podle občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů.

30. V případě, že budou odsouzení pracovat o sobotách a nedělích, proplatí organizace příplatek za práci přesčas.
31. Dávky nemocenského pojištění poskytne odsouzeným věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na dávku nemocenského pojištění a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzených (v jaké výši, pořadí a v čí prospěch jsou prováděny), vydá vždy věznice.

Postup při pracovních úrazech a nemocech z povolání u odsouzených

32. Organizace je povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
33. O pracovním úrazu odsouzeného je organizace povinna zaslat věznici do tří dnů od doby, kdy k úrazu došlo, jednu kopii záznamu o úrazu. V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému, hromadnému pracovnímu úrazu, je organizace povinna neprodleně hlásit úraz věznici. Do 48 hodin od doby vzniku úrazu je organizace povinna věznici zaslat dvě kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů dvě kopie vyšetření jeho příčin. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznice jmenovat svého zástupce.
34. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro organizaci a v souvislosti s touto prací, odpovídá tato organizace. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného je povinna organizace v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat věznici, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.

Vybavení pracoviště odsouzených

35. Organizace je odpovědná za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením (WC, umývárna, šatna).

Závěrečná ustanovení

36. Organizace poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Organizace je povinna zamezit vhodnými opatřeními přinášeni

alkoholických nápojů, farmak, omamných látek a mobilních telefonů na pracoviště odsouzených. Organizace neprodleně oznámí operačnímu středisku věznice případy zjištění použití mobilního telefonu, nebo jiného komunikačního zařízení odsouzeným a dále veškeré případy užití, nebo podezření z užití alkoholu či jiných nepovolených látek (např. drogy). V případě, že organizace nebude reagovat účinnými opatřeními na nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými (v případě donášení alkoholu, farmak, omamných látek a mobilních telefonů), bude toto posuzováno jako neplnění smluvních povinností ze strany organizace.

37. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě, podepsaného oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
38. Smlouva se vyhotovuje v pěti stejnopisech, každý s platností originálu, z nichž věznice obdrží tři vyhotovení a organizace dvě vyhotovení této smlouvy.
39. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 17.1. 2011

Dne: 14. 01. 2011




Vrchní rada
 plk. Mgr. Simon Michailidis
 ředitel věznice

Dne:

**PANDA
 SPORT**
 Máchova 203, 471 27 Stráž pod Ralskem
 Tel./fax: 487 844 762
 IČO: 637 78 556, DIČ: CZ637 78 556

Michal Ptáček
 ředitel společnosti

Rozdělovník: výtisk č. 1, 2, 3 - Věznice Stráž pod Ralskem
 výtisk č. 4 a 5 - společnost



Vězeňská služba České republiky
Věznice Stráž pod Ralskem

Máchova 260, pošt. přihrádka 10, 471 27 Stráž pod Ralskem
tel.: 487 878 111, fax: 487 878 211, ISDS: tusd42j

Č.j.: VS 62/2011-13/Práv/750

DODATEK č. 1

ke smlouvě o zařazení odsouzených do zaměstnání ze dne 14. ledna 2011

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČ : 00212423

za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele č. j. VS 26/38/2010-50/všeob/080, ze dne 3.5.2010, ředitel věznice ve Stráži pod Ralskem, vrchní rada, plk. Mgr. Simon Michailidis

Adresa pro doručování písemností:

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

Věznice Stráž pod Ralskem

poštovní schránka č. 10

471 27 Stráž pod Ralskem

(dále jen „věznice“)

a

PANDA SPORT, příspěvková organizace

se sídlem Máchova 203, Stráž pod Ralskem, PSČ 471 27

IČ : 637 78 556

zastoupená ředitelem panem Michalem Ptáčkem

zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl Pr, vložka 829

(dále jen „organizace“)

Zástupci smluvních stran sjednali, v souladu s ustanovením bodu č. 37 závěrečných ustanovení smlouvy o zařazení odsouzených do zaměstnání ze dne 14. ledna 2011, č. j. VS 4/2011-13/Práv/750 (dále jen „Smlouva“), následující změny smlouvy.

I.

Ustanovení bodu č. 9 Smlouvy se mění a nahrazuje tímto zněním:

„Stravování odsouzených (oběd, večeře) zajistí organizace na pracovišti a věznici bude fakturovat částku 19,-Kč za jeden oběd a 15,-Kč za jednu večeři. O zajištění stravování odsouzených bude mezi věznicí a organizací uzavřena samostatná dohoda.

Dále je organizace povinna zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim.“

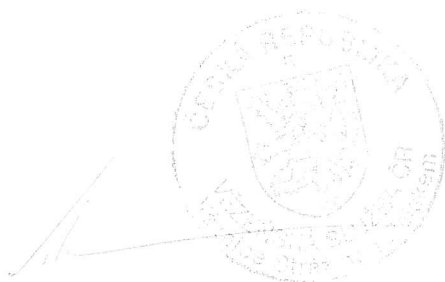
II.

Ostatní ustanovení smlouvy zůstávají nedotčena a tímto dodatkem se nemění.

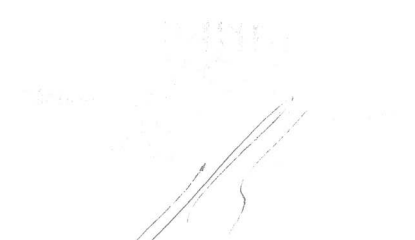
Dodatek se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, oba s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.

Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem 15. července 2011.

Ve Stráži pod Ralskem dne 15. července 2011.



Vrchní rada
plk. Mgr. Simon MICHAILIDIS
ředitel věznice



p. Michal PTÁČEK
ředitel