

Smlouva

o zajišťování preventivní péče pro zaměstnance a poskytování pracovnělékařských služeb,

kteřou mezi sebou uzavírají smluvní strany

Centrum sociálních služeb Tachov, příspěvková organizace

se sídlem Americká 242, 347 01 Tachov

IČ: 00377805

zastoupena: Bc. Lucíí Báčovou, DiS., ředitelkou

zapsaná v OR vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl Pr, vložka 650

(dále jen zaměstnavatel)

a

Nestátní zdravotnické zařízení MUDr. Milan Kozlík

Se sídlem v Tachově, Stadtrodská 383, 347 01

IČ: 66337801

Zastoupené MUDr. Milanem Kozlíkem

(dále jen poskytovatel)

I.

Předmět smlouvy

Provádění preventivní péče v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, část pátá Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a zákonem č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a poskytování pracovnělékařských služeb v souladu se zákonem č. 372/2011 Sb. o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování ve znění pozdějších předpisů a ustanoveními § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách ve znění pozdějších předpisů.

Posuzování zdravotní způsobilosti k práci a lékařské preventivní prohlídky budou prováděny v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb., vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče. Při posuzování zdravotní způsobilosti bude přihlédnuto k výsledkům schválené kategorizace prací vypracované ve smyslu ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

II.

Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je zajištění prevence včetně ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele před nemocemi z povolání a jinými poškozeními zdraví z práce a prevence úrazů.

Průměrný počet je 75 zaměstnanců.

III.

Místo plnění

Místem poskytování pracovnělékařských služeb je sídlo poskytovatele nebo pracoviště zaměstnavatele – Domov seniorů Panorama, U Penzionu 1711, Tachov a Ředitelství CSS Tachov, p. o., Americká 242, Tachov.

Preventivní prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci poskytovatele v průběhu ordinčních hodin.

IV.

Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

V rámci pracovnělékařských služeb budou poskytovány následující činnosti:

1. Hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání (vstupní, periodická, výstupní nebo mimořádná prohlídka) - bude prováděno na základě „Žádosti o vydání lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci“.
2. Poradenské činnosti
 - v problematice ergonomie včetně fyziologie práce,
 - při rekonstrukci pracovišť,
 - při zavádění nových technologií,
 - při úpravách pracovních míst,
 - při výběru osobních ochranných pracovních prostředků,
 - v problematice pracovní rehabilitace,
 - při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik,
 - při zpracování plánu pro řešení mimořádných událostí,
 - při předání návrhů opatření k nápravě zjištěných závad vedoucí k poškození zdraví,
 - při vybavování pracoviště prostředky první pomoci.
3. Pravidelný dohled
 - prováděný na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů,
 - v zařízeních závodního stravování zaměstnavatele,
 - v hodnocení rizik,
 - formou spolupráce při vypracování návrhů na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.

Pravidelný dohled se provádí nejméně jedenkrát za kalendářní rok. Poskytovatel předá zaměstnavateli písemný záznam o provedeném dohledu na pracovištích v souladu s odst. 1 § 5 vyhlášky č. 79/2013 Sb.

V.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen

1. Umožnit poskytovateli vstup na každé své pracoviště a sdělit informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci.
2. Při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti.
3. Při odeslání zaměstnance vybavit jej „Žádostí o vydání lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci“ obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno.
4. Spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným periodickým prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

VI.

Úhrada

1. Úhrada za výkony pracovnělékařských služeb náleží za veškeré výkony, které nepatří do hrazené péče, tj. péče hrazené podle právních předpisů z prostředků zdravotního pojištění. Plátcem je zaměstnavatel.
2. Ceny zdravotní péče poskytované za úhradu se stanovují podle zákona č. 526/1990 Sb., o cenách v platném znění a zavazujících právních předpisů.
3. Poskytovatel prohlašuje, že v každé úhradě jsou zahrnuty náklady na provádění výkonů pracovnělékařských služeb, což jsou jediné náklady spojené s plněním jeho povinností podle této smlouvy.
4. Ceny pracovnělékařských služeb poskytované za úhradu jsou uvedeny v příloze č. 1 této smlouvy „Ceník“.
5. Úhrada bude prováděna na základě faktury, se splatností 14 dnů, předložené zaměstnavateli poskytovatelem nejpozději do 10. dne následujícího měsíce.

VII.

Změny a zánik smluvního vztahu

1. Tuto smlouvu je možné měnit a doplňovat jen na základě písemné dohody obou smluvních stran.
2. Tuto smlouvu je možné ukončit písemně dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí. Výpovědní lhůta je tříměsíční a počíná běžet první den měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. Výpověď smlouvy lze i bez uvedení důvodu.

VIII.

Odstoupení od smlouvy

1. Každá ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy jen ve výjimečných případech. Účinky odstoupení nastávají dnem doručení.
2. Důvodem k odstoupení od smlouvy může být jen porušení povinností vyplývajících z této smlouvy druhou smluvní stranou.
3. Odstoupit od této smlouvy lze pouze tehdy, uplynula-li marně přiměřená lhůta stanovená oprávněnou smluvní stranou pro dodatečné splnění povinností.

4. Odstoupením od smlouvy zanikají všechna práva a povinnosti smluvních stran. Odstoupení od smlouvy se však nedotýká nároku na náhradu škody vzniklé porušením smlouvy. Strana, které bylo před odstoupením od smlouvy poskytnuto plnění druhou stranou, toto plnění vrátí, u peněžního závazku spolu s úroky ve výši 0,05 % za každý den prodlení. Vrací-li plnění strana, která odstoupila od smlouvy, má nárok na náhradu nákladů s tím spojených.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou s účinností od 1. ledna 2020.
2. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž po jednom obdrží každá ze smluvních stran.
3. Smluvní strany společně prohlašují, že tato jimi uzavřená smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle prosté omylu. Smluvní strany si smlouvu přečetly, její obsah považují za srozumitelný a význam za nepochybný.
4. Touto smlouvou se ruší předchozí smlouva uzavřená dne 13. 06. 2013.

X.

Není-li v této smlouvě výslovně ujednáno jinak, řídí se práva a povinnosti smluvních stran, jakož i režim této smlouvy ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

V Tachově dne

.....
zaměstnavatel

.....
poskytovatel pracovnělékařských služeb

CENÍK

Název	Cena v Kč
Vstupní lékařská prohlídka	500,- Kč
Periodická lékařská prohlídka, noční práce	400,- Kč
Mimořádná lékařská prohlídka	400,- Kč
Výstupní lékařská prohlídka	400,- Kč
Výkon práce: svářečský průkaz apod.	300,- Kč
Výpis ze zdravotnické dokumentace	100,- Kč
Poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací	200,00 Kč za hod.
Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce jedenkrát za kalendářní rok	200,00 Kč za hod.

V Tachově dne

.....
zaměstnavatel

.....
poskytovatel pracovnělékařských služeb