



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.:UPCR-OL-2019/68812

Úřad práce České republiky – Kontaktní pracoviště Prostějov
nám. Spojenců 2632/13, 796 01 Prostějov
Zastoupený: Ing. Věrou Crhanovou, ředitelkou Kontaktního pracoviště ÚP ČR
Prostějov

Žadatel: Mürdter Dvořák, nástrojárna, spol. s r.o.
IČO: 49448790
Zastoupený: Ing. Markem Švédou, jednatelem

Vážený pane jednatele,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ /3/2019/002125 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 10. 7. 2019 **schválena** Úřadem práce České republiky – Kontaktním pracovištěm Prostějov v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Speciální kurz pro hydraulickou a mechanickou údržbu vstříkolisů KM (MC4 a MC5)</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	104 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	88 400 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 40
	Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	22.7.2019 – 18.10.2019

Příspěvek na mzdové náklady:	32 472 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 10.12.2019** předložit Úřadu práce České republiky – Kontaktnímu pracovišti Prostějov kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

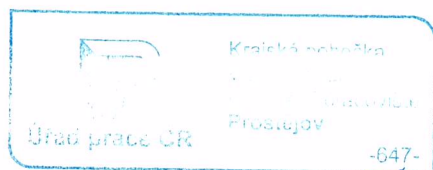


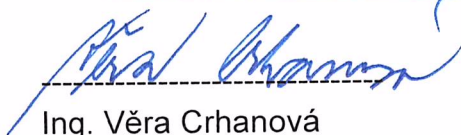
V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Prostějově dne 10.7.2019





Ing. Věra Crhanová
ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Prostějov

Převzal (datum, podpis):



Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žadatelem je společnost Mürdter Dvořák, nástrojárna, spol. s r.o., která patří společně s firmou Mürdter Dvořák, lisovna, spol. s r.o. mezi dynamicky se rozvíjející firmy. Na trhu firma působí již 25 let a obě firmy spolu velmi úzce spolupracují. Nástrojárna se specializuje na konstrukci a výrobu vstřikovacích forem plastových dílů, výpočty a simulaci procesu lisování, výrobu, seřízení a úpravu forem na prototypové díly a sériovou produkci, měření. Podpůrná činnost nástrojárny je velice důležitá pro fungování lisovny.

„Kredit“ žadatele na lokálním trhu práce z hlediska spolupráce s ÚP je neutrální. Žadatel uzavřel v roce 2017 s ÚP 2 dohody v rámci projektu POVEZ a úřad práce nemá s žadatelem negativní zkušenosti.

Navrhované vzdělávání se pro vybrané zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávání vybraných zaměstnanců je jasně popsána a ze žádosti je zřejmé, že vzdělávání je nezbytné pro rozvoj účastníků v rámci organizace zaměstnavatele. Byli vybráni zaměstnanci, kteří jsou členy týmu zodpovědného za údržbu veškerého strojního vybavení. Doposud firma řešila potřebné opravy externě, což je pro ni nejen časově, ale i finančně velice nákladné. Z tohoto důvodu se firma rozhodla rozšířit kompetence vybraných zaměstnanců. Vzdělávání povede k výraznému rozvoji vybraných zaměstnanců, jelikož se jedná o prohloubení a rozšíření jejich profesní kvalifikace. Plán vzdělávání byl doložen v obecné podobě.

Absolvováním vzdělávací aktivity dojde k rozšíření a prohloubení znalostí u vybraných zaměstnanců, kteří budou mít možnost předávat získané zkušenosti dalším pracovníkům. Firma očekává zvýšení produktivity práce, snížení prostojů způsobených čekáním na příjezd externí firmy a zvýšení operační efektivity technického zařízení, což povede k přijetí dalších zakázek.

Jedná se o neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou.

Zvolené vzdělávání je specifické a je vázáno na velké množství specifík systémů KrausMaffei, které je nutné znát pro jejich ovládnutí.

Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.