**SMLOUVA**

**o zařazení odsouzených do práce**

##### č. j.: VS-249770-1/ČJ-2019-802277-SML

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů

Česká republika, Vězeňská služba České republiky,

Za stát právně jedná na základě pověření generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č.j. VS-88535-4/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016 Vrchní rada plk. Mgr. Jiří Mach, ředitel Věznice Valdice

IČ: 00212423

DIČ: CZ 00212423, Právnická osoba. Při výkonu působností v oblasti veřejné správy se  Vězeňská služba ČR nepovažuje dle zákona č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, za osobu povinnou k DPH

Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Adresa věznice: Věznice Valdice, Nám. Míru 55, 507 11 Valdice

jako „Věznice“ na straně jedné

**a**

**C.S.CARGO a.s.**

Sídlo: Hradecká 1116, Valdické Předměstí, 506 01 Jičín

Zastoupená: Petrem Volákem, předsedou představenstva, a Mgr. Petrem Lánským, místopředsedou představenstva

Registrace zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Hradci Králové, oddíl B, vložka 2377

IČ: 64259374

DIČ: CZ64259374

Bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Je plátce DPH

jako „Společnost“na straně druhé

(dále též jako ,,smluvní strany“ nebo ,,smluvní strana“)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu.

I.

Úvodní ustanovení

1. Věznice zařadí do práce u Společnosti 2 odsouzené na práce obsluha mycí linky a práce s touto činností spojené.
2. Společnost se zavazuje za odpracovanou práci uhradit v této smlouvě stanovenou cenu.
3. Charakter prací uvedený v  odstavci 1.1 této smlouvy je v souladu s povolenou činností Společnosti.

II.

Místo a způsob plnění

1. Místem výkonu práce je sídlo Společnosti, adresa: Hradecká 1116, Jičín Jedná se o pracoviště bez střežení s volným pohybem mimo areál věznice.
2. Základní pracovní doba bude rozvržena v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), zahájení a ukončení pracovní doby, včetně přestávek, bude stanoveno dohodou mezi Společností a Věznicí (toto bude potvrzeno písemně, formou e-mailu na kontaktních e-mailových adresách dle čl. IV. této smlouvy). Pracovní doba každého odsouzeného vykonávajícího práce je stanovena v třísměnném provozu (ranní, odpolední a noční) v rozsahu 7,5 hodin + 0,5 hodiny přestávka na oběd, večeři (není-li dále ujednáno jinak pro níže definované První období). Pro období od 2.12.2019 do 31.12.2019 (dále jen „První období“) se smluvní strany dohodly na následujícím rozvrhu pracovní doby: pouze na ranní směně v rozsahu časového určení 6.00 -14.00 hod. včetně přestávky 0,5 hod. na oběd (nedohodnou-li se smluvní strany písemně na jiném časovém určení – pro účely dohody smluvních stran dle této věty je písemná forma zachována i v případě odsouhlasení jiného časového určení v rámci popisu pracovní činnosti přísl. zařazeného odsouzeného). Smluvní strany se dohodly, že po uplynutí Prvního období, tj. od data 1.1.2020, budou odsouzení přecházet do třísměnného režimu (z hlediska rozvržení pracovní doby).
3. Odsouzení budou pracovat v třísměnném provozu (s výjimkou Prvního období – viz výše). Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost pracovník určený Společností – vedoucí směny.

III.

 Odměňování odsouzených za práci a platební podmínky

1. Práci vykonanou odsouzenými bude Společnost odměňovat v souladu se zněním zákona č. 169/1999 Sb., Zákona o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění (dále jen „Zákona o výkonu trestu“). Výše celkové odměny vyplacené Věznicí odsouzenému se řídí nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení generálního ředitele Vězeňské služby ČR č. 13/2018 o odměňování odsouzených osob zařazených do práce, ve znění případných navazujících změn či doplnění (o každé případné změně nařízení generálního ředitele Vězeňské služby ČR je Věznice povinna neprodleně informovat Společnost, přičemž každá taková změna nabývá účinnosti jejím písemným odsouhlasením ze strany Společnosti). Výše pracovní odměny bude stanovena na základě délky odpracované doby. Výše základní složky odměny je závislá na množství, kvalitě odvedené práce a odpracovaných hodin v daném kalendářním měsíci. Veškeré příplatky za práce přesčas, o svátcích, o práci v noci, ve dnech nepřetržitého odpočinku a příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí taktéž stanoví výše uvedené nařízení vlády.
2. V ostatních případech se odměna za práci a pracovní doba řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce.
3. Měsíční vyúčtování bude provedeno na základě vzájemně potvrzených výkazů pracovní doby odsouzených, které vždy Společnost předloží do 1. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce (tyto budou předkládány a potvrzovány písemně, formou e-mailu, na níže uvedených kontaktních e-mailových adresách). Tyto vyplněné výkazy jsou podkladem k fakturaci, která se provádí formou zálohových a doplatkových faktur. Z předložených výkazů musí být patrné jednotlivé položky, ze kterých se pracovní odměna skládá.
4. Pracovní odměnu, která dle této smlouvy náleží, včetně zdravotního a sociálního pojištění placeného zaměstnavatelem a přirážky k hrubé pracovní odměně odsouzených, která činí 5%, poukáže Společnost na základě vystavené faktury Věznicí. Před vystavením každé faktury je Věznice povinna písemně (e-mailem) zaslat Společnosti ke kontrole a odsouhlasení přesnou výši částky, kterou Věznice vyplatí za přísl. kalendářní měsíc příslušným odsouzeným (s rozčleněním na odměnu, zdravotní a sociální pojištění a případně další položky).
5. Věznice požaduje zálohování předpokládané kalkulované výše fakturace, a to ve výši minimálně 50% vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzených s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného měsíce, finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno nejpozději do 14. dne následujícího kalendářního měsíce. Dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet Věznice.
6. Při nedodržení lhůty splatnosti je Věznice oprávněna účtovat a Společnost povinna zaplatit úrok z prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem.
7. Věznice má právo, při neuhrazení vyúčtování (ani přes písemnou výzvu k úhradě se stanovením dodatečné lhůty k zaplacení v délce 10 dní) odvolat odsouzené z pracoviště Společnosti. Zpět do práce nastoupí až po vyrovnání všech finančních pohledávek Věznici Společností.
8. Dávky nemocenského poskytuje odsouzeným Věznice. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároků na dávky nemocenského a pro eventuální srážky z pracovní odměny odsouzených vydává Věznice.

IV.

Oprávněné osoby

1. Za Věznici jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat (nikoliv však činit právní jednání):

a. ve věcech organizačních:

Ing. Světlana Mattiviová – VOZVO -xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

1. Za Společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

a. bez omezení rozsahu: statutární orgán Společnosti (v souladu se zápisem v obchodním rejstříku);

b. ve věcech organizačních:

Kontaktní e-mail za Společnost: Mgr. Lucie Eliáš, email: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

V.

 Součinnost smluvních stran

1. Povinnosti Věznice:
	1. zajistí dohodnutý počet odsouzených ve stanovené době. Jmenný seznam předloží Společnosti min. 7 kalendářních dní před nástupem (a pak vždy v tomto termínu nové jméno/a), včetně velikosti oděvů a obuvi, a v termínu, kdy odsouzený nastoupí; Věznice se zavazuje, že nebude zařazovat do zaměstnání ke Společnosti odsouzené, u kterých toto neumožňuje Zákon o výkonu trestu či jiné právní předpisy,
	2. zajistí proškolení všech pracovníků Společnosti, kteří se budou stýkat s odsouzenými dle přílohy č. 1 (Poučení). Toto proškolení provede určený pracovník Věznice před nástupem prvních odsouzených na práci. Proškoleni budou stanovení vedoucí pracovníci Společnosti tak, aby mohli dále proškolit své podřízené,

* 1. k přesunu do práce budou odsouzení vybaveni základním oděvem (kalhoty a blůza) a dále dle ročního období (např. zimní kabát), obuví, pokrývkou hlavy a příruční taškou (mošnou),
	2. kontroluje dodržování Čl. I – Úvodní ustanovení, odstavce 1.1, včetně seznamu osob poučených pro styk s odsouzenými,
	3. zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,
	4. poskytuje pracovně zařazeným odsouzeným pracovně lékařské služby (vstupní, opakované) dle požadované kategorizace prací na stanovenou činnost,
	5. zajistit kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnanci Věznice,
	6. podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku; v případě odůvodněného požadavku Společnosti provádět na pracovišti kontrolu dodržování povinností odsouzených plynoucích ze Zákona o výkonu trestu a dalších právních předpisů (za účelem předcházení porušování povinností stanovených uvedenými předpisy ze strany odsouzených)
1. Povinnosti Společnosti:
	1. na své náklady zajistí prokazatelné proškolení odsouzených z BOZP a PO a zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce, a to vždy před prvním výkonem práce, seznámí je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení a to na pracovišti, které bude předem schváleno odbornými pracovníky Věznice, proškolení a zaškolení bude provádět při každé výměně odsouzených před započetím práce, po celou dobu smluvního vztahu,
	2. nesmí připustit, aby odsouzení vykonávali práce, ke kterým nemají potřebnou odbornou a zdravotní způsobilost,
	3. vybaví odsouzené pracovním oděvem a obuví (kalhoty, rozlišovací triko, mikina / bunda, ochranná pracovní obuv, popřípadě dalším oděvem, pokud si to podmínky pracoviště vyžádají – chlad, vlhko, …), dále dle vyhodnocení rizik na pracovišti vybaví odsouzené předepsanými osobními ochrannými pracovními prostředky (OOPP), a proškolí je o řádném jejich používání a to vždy před prvním výkonem práce),
	4. určený pracovník – vedoucí směny Společnosti denně zajistí potvrzení výkonu práce – Evidence pracovní doby, tj. počet odpracovaných hodin včetně posouzení kvality provedené práce,
	5. změny pracovní doby, případné její prodloužení v rozsahu a za podmínek stanovených Zákoníkem práce může schválit pouze ředitel Věznice a musí být oznámeny písemnou formou 3 dny předem prostřednictvím vedoucí oddělení zaměstnávání vězněných osob ve Věznici (dále jen „OZVO“) (po předběžné dohodě se Společností),
	6. zaměstnanci Společnosti, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni plně respektovat ,,Poučení“, kterého se jim dostalo před zahájením smluvního vztahu, viz. Příloha č. 1. Seznam poučených osob vede Společnost a vedoucí OZVO. Seznam poučených osob musí být odsouhlasen oběma smluvními stranami bez zbytečného odkladu při jakékoliv aktualizaci, a to na základě prokazatelného oznámení Společnosti o změně (postačí odsouhlasení formou e-mailu na výše uvedených kontaktních e-mailových adresách),
	7. určený zaměstnanec odpovídající za odsouzené zabezpečuje kontrolní činnost během celé pracovní doby, o přestávkách a před ukončením pracovní doby. Tato činnost se zaměřuje v rámci úklidu pracoviště též na odevzdání, ukládání a uzamykání přidělených nástrojů, nářadí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem,
	8. umožní kdykoliv zaměstnancům Věznice kontrolu pracoviště odsouzených, a to i se služebními psy na zjištění omamných a psychotropních látek, kontrolu seznamu poučených osob, kontrolu motorového vozidla zajišťující převoz odsouzených na pracoviště a zpět a kontrolu kvality a množství poskytované stravy odsouzeným,
	9. umožní odbornému pracovníkovi Věznice provést kontrolu dokumentace BOZP a PO ve vztahu k odsouzeným (záznamů o provedených školeních a poučeních v oblasti BOZP a PO),

* 1. odsouzení mohou pracovat po předchozím prokazatelném zaškolení pouze na strojích a zařízeních, které splňují požadavky dle platných předpisů a norem, mají prohlídky a revize,
	2. povinnost informovat o přijatých opatřeních o ochraně zaměstnanců v oblasti BOZP a PO, pokud se budou přijatá opatření týkat i změn pracovního postupu odsouzených, informovat i o těchto změnách,
	3. zajistí místo k  odložení osobních věcí odsouzených na pracovišti (šatna, popř. skříňky), které budou oddělené od ostatních zaměstnanců a místo k zajištění osobní hygieny (WC, umývárna)
	4. zaškolení odsouzených přidělených na pracoviště k  výkonu příslušných prací zajistí prostřednictvím vedoucího směny, případně vedoucího pobočky.
	5. ve spolupráci s  OZVO zpracuje popis pracovní činnosti na každého zařazeného odsouzeného dle vzoru,
	6. okamžitě nahlásí Věznici jakékoliv nedodržení pracovní doby ze strany odsouzených, svévolné opuštění pracoviště, případně další závažné skutečnosti a to na tel. čísle věznice xxxxxxxxxxxxxxxxxx(Operační středisko, Věznice Valdice),
	7. Společnost zajistí pro odsouzené na pracovišti pitný režim formou volného přístupu k pitné vodě,
	8. v  areálu Společnosti bude v případě potřeby přistaveno vozidlo pro případ vzniku mimořádné události (pracovní úraz apod.). V případě vzniku pracovního úrazu zajistí, dle závažnosti poranění, ošetření odsouzeného u lékaře. Událost bezodkladně nahlásí na tel. číslo uvedené pod písm. o,
	9. na své náklady a prostřednictvím svých určených zaměstnanců zajistí dopravu odsouzených na pracoviště a zpět. Doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Přepravu odsouzených osob je možno provádět pouze po předložení seznamu, kterými motorovými vozidly bude přeprava prováděna s uvedením jejich registračních značek, jména, příjmení a čísla občanského průkazu osoby zajišťující přepravu. Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoliv údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno písemně změnit a předat Věznici,
	10. zajistit přistavení vozidla k Věznici dle stanoveného časového harmonogramu. Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně během cesty zastavovat a ve vozidle nesmí být žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnance Společnosti. Pokud by během přepravy došlo k nehodě, poruše vozidla či útěku odsouzených, je osoba zajišťující přepravu toto povinna okamžitě ohlásit na tel. číslo uvedené pod písm. o
	11. před začátkem činnosti předloží Společnost kategorizace prací,
	12. stravování odsouzených zajistí Společnost tak, že bude podávat zajišťovanou stravu a bude fakturovat Věznici za jeden oběd a za jednu večeři v Kč, včetně DPH dle stravných limitů stanovených nařízením generálního ředitele VS ČR 30/2014 o stravování ve Vězeňské službě České republiky ve znění pozdějších předpisů (o každé případné změně nařízení generálního ředitele Vězeňské služby ČR je Věznice povinna neprodleně informovat Společnost a předá předpis o stravných limitech společnosti písemně) a to vždy za uplynulý měsíc. Faktura za stravu bude fakturována na účet uvedený v hlavičce smlouvy. Splatnost faktury je 30 dnů, v případě nedodržení této lhůty bude Společnost účtovat úrok z prodlení ve výši stanovené zvláštním právním předpisem. Při podávání stravy je nutno zabezpečit stravování odsouzených výhradně v  prostorách k tomu účelu určených na schválených pracovištích. Společnost se dále zavazuje zajistit na své náklady stravování odsouzených v souladu s příslušnými právními předpisy a to zejména v souladu s vyhláškou č.137/2004 Sb. o hygienických požadavcích na stravovací služby a o zásadách osobní a provozní hygieny při činnostech epidemiologicky závažných. Tuto činnost se Společnost zavazuje provádět pracovníky, kteří splňují podmínky pro výkon této činnosti,
	13. Společnost umožní v  průběhu dne v rámci přestávky na odpočinek, která bude z tohoto důvodu vhodně rozdělena, odsouzeným sníst přídavek stravy, který si donesou z Věznice.
	14. v případě zrušení směny na pracovišti Společnosti je tak nutno učinit nejdéle den předem
1. Věznice vyřadí odsouzenou osobu z činností dle této smlouvy, pokud Společnost písemně požádá Věznici o vyřazení odsouzeného pracovníka Věznice pro neochotu nebo neschopnost řádně vykonávat přidělené práce a dále pro hrubé porušení pracovních postupů a BOZP a PO.

VI.

 Odpovědnost za škodu

1. Smluvní strany se dohodly, že při posuzování odpovědnosti za škodu způsobenou Společnosti odsouzeným, zaviněnou porušením pracovních povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi a při řízení o náhradě škody se postupuje podle § 38 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, ve spojitosti s § 250 a násl. zákoníku práce.
2. Při likvidaci škody, kterou odsouzený způsobí Společnosti, sepisuje Společnost s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený podepisuje. V této dohodě musí být uvedeno, že odsouzený souhlasí se srážkou uvedené škody z  úložného. Dohodu o náhradě škody Společnost uzavírá v součinnosti s Věznicí. Nedojde-li k uzavření dohody dle čl. VI. odst. 6.2. věta první této smlouvy, postupuje Společnost dále dle obecných právních předpisů.
3. Společnost odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tímto účelem Společnost zejména:
	1. vede dokumentaci a evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z  této evidence (Nařízení vlády č. 201/2010 Sb. O způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání Záznamu o úrazu),
	2. vznik pracovního úrazu ohlásí bez zbytečného odkladu Věznici a umožní jí účast na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu,
	3. Společnost vyhotoví Záznam o úrazu a jednu kopii tohoto záznamu předá neprodleně Věznici, nejpozději však do 3 pracovních dnů ode dne, kdy se úraz stal. Do 30-ti dnů zašle Věznici jednu kopii vyšetření jeho příčin,
	4. v případě pracovního úrazu odsouzeného uhradí Věznice odsouzenému celou výši nákladů odškodnění, které Společnost odsouzenému přiznala. Na základě písemné dohody smluvních stran poté Věznice vystaví Společnosti fakturu na náklady odškodnění. Fakturu je Společnost povinna uhradit do data splatnosti.
4. Věznice neodpovídá za škodu, kterou Společnosti způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Věznice též neodpovídá za škodu vzniklou Společnosti v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě rozhodnutí prezidenta republiky o amnestii, nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce z důvodů nezpůsobených ze strany Věznice, tzn. pro hromadné onemocnění, karanténu ve Věznici, generální prohlídky, ze závažných bezpečnostních důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených nezávisle na Věznici.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany sjednávají právo Věznice odstoupit od smlouvy v případě hrubého porušení této smlouvy ze strany Společnosti, a to zejména porušení ustanovení Čl. III., odst. 3.6, kdy Společnost je v prodlení s úhradou ceny za provedenou práci a Čl. VI., odst. 6.3. této smlouvy, a to i přes písemnou výzvu ze strany Věznice s poskytnutím dodatečné lhůty k nápravě (zaplacení) v délce nejméně 10 dnů a marné uplynutí této lhůty. Odstoupení je účinné dnem doručení nebo uložením na poště.
2. Tuto smlouvu lze ukončit písemnou dohodou smluvních stran ke dni, na kterém se písemně dohodnou nebo jednostrannou výpovědí. V případě jednostranné výpovědi činí výpovědní lhůta jeden měsíc a počíná běžet první den měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď druhé straně doručena.
3. Smluvní strany se zavazují, bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění.
4. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 345/1999, kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
5. Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých Věznicí k provedené prací nebo poskytnutých Společností Věznici v souvislosti s touto smlouvou, jakož i skutečnosti, se kterými ta která smluvní strana při plnění smlouvy přišla do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné, ve smyslu ustanovení § 1730 Občanského zákoníku. Obě smluvní strany jsou povinny o těchto údajích zachovávat mlčenlivost, a to i po splnění všech závazků z této smlouvy.
6. Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomy principu veřejnosti smlouvy podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdější předpisů, a zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“).
7. Smluvní strany se podpisem smlouvy zavazují dodržovat ustanovení zákona č. 110/2019 Sb. o zpracování osobních údajů a obecné nařízení evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováními osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (GDPR) – dále jen „GDPR“. V této souvislosti se smluvní strany též zavazují, že si budou vzájemně a bezodkladně poskytovat veškerou součinnost potřebnou k plnění povinností dle GDPR a dalších právních předpisů na ochranu osobních údajů, včetně uzavření příslušné zpracovatelské smlouvy ve smyslu GDPR (mezi správcem a zpracovatelem osobních údajů).
8. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Plnění této smlouvy započne dne: 2.12.2019. Délka zkušební doby této smlouvy je stanovena na období od 2.12.2019 do 29.2.2020 (dále jen „Zkušební doba“). Smluvní strany se dohodly, že v rámci Zkušební doby může kterákoliv smluvní strana tuto smlouvu vypovědět s výpovědní dobou 15 dní, která začne běžet ode dne doručení výpovědi druhé smluvní straně (po uplynutí Zkušební doby je možné tuto smlouvu vypovědět s výpovědní dobou ujednanou v odst. 7.2. větě druhé této smlouvy). Smlouvu lze měnit a doplňovat jen oboustranně odsouhlasenými dodatky, které může navrhnout každá ze smluvních stran.
9. Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích, kdy jeden obdrží Společnost a dva Věznice.
10. Věznice se zavazuje po podpisu smlouvy oběma smluvními stranami zveřejnit tuto smlouvu v souladu s podmínkami stanovenými zákonem o registru smluv, jinak Věznice odpovídá za veškeré škody a jiné újmy způsobené v důsledku nikoliv řádného splnění uvedeného závazku.
11. Tato smlouva vstupuje v platnost dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti nabývá okamžikem uveřejnění v registru smluv.
12. Smluvní strany prohlašují, že se s touto smlouvou před jejím podpisem důkladně seznámily, že je uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně, nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek. Na důkaz toho ke smlouvě připojují své podpisy

V  dne:

Za Věznici: Za Společnost:

……………………………... ..………………………………………………….

 Vrchní rada C.S.CARGO a.s.

 plk. Mgr. Jiří Mach Petr Volák, předseda představenstva

 ředitel Věznice Valdice

 ..………………………………………………….

 C.S.CARGO a.s.

 Mgr. Petr Lánský, místopředseda představenstva