

**Dodatek č. 2 k dohodě  
o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací  
a poskytnutí příspěvku  
č. PAA-V-3/2019**

---

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Statutární město Pardubice, Městský obvod Pardubice VII

zastupující osoba: Vítězslav Čapek, starosta

sídlo: generála Svobody č.p. 198, 533 51 Pardubice 17

IČO: 00274046

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I**

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 1 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II**

**Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, bod 1.1. věta první dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1.4.2019 do dne 31.1.2020.“

| Druh práce                    | Max.počet<br>pracovních míst<br>do 30.11.2019 | Max.počet<br>pracovních míst<br>od 1.12.2019 | Týdenní<br>pracovní<br>doba<br>v hod.<br>(úvazek) |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Pomocný dělník na VPP         | 2                                             | 1                                            | 30                                                |
| Předák, pomocný dělník na VPP |                                               | 1                                            | 40                                                |
| Celkem                        | 2                                             | 2                                            |                                                   |

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2020.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

| Druh práce                    | Počet pracovních míst do 30.11.2019 | Počet pracovních míst od 1.12.2019 | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč) |
|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|
| Pomocný dělník na VPP         | 2                                   | 1                                  | 30                                    | 14 000                                               |
| Předák, pomocný dělník na VPP | 1                                   | 1                                  | 40                                    | 16 000                                               |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 409 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30.11.2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 19. 11. 2019

.....  
Vítězslav Čapek  
starosta MO Pardubice VII

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Petr Klimpl  
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx  
Telefon: xxxxx