

## DODATEK č. 2

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. HKA-V-1/2019 ze dne 26.3.2019

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Wonkova č.p. 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: TECHNICKÉ SLUŽBY HRADEC KRÁLOVÉ

zastupující osoba: Ing. Tomáš Pospíšil, ředitel organizace

sídlo: Na Brně č.p. 362/15, Nový Hradec Králové, 500 08 Hradec Králové 8

IČ: 64809447

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

#### Článek I

##### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### Článek II

##### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne **1.4.2019** do dne **31.1.2020**.“

| Druh práce  | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) |
|---|-----------------------|---------------------------------------|
| Předák VPP (od 1.4.2019 do 31.1.2020)               | 2                     | 40                                    |
| Dělník na čištění města (od 1.4.2019 do 30.6.2019)  | 2                     | 40                                    |
| Dělník na čištění města (od 1.4.2019 do 30.11.2019) | 1                     | 40                                    |
| Dělník na čištění města (od 1.4.2019 do 31.1.2020)  | 7                     | 40                                    |
| Celkem  | 12                    |                                       |

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do doby, do které je pracovní místo vytvořeno.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

| Druh práce  | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč) |
|---|-----------------------|---------------------------------------|--|
| Předák VPP (od 1.4.2019 do 31.1.2020)               | 2                     | 40                                    | 16 000   |
| Dělník na čištění města (od 1.4.2019 do 30.6.2019)  | 2                     | 40                                    | 15 000   |
| Dělník na čištění města (od 1.4.2019 do 30.11.2019) | 1                     | 40                                    | 15 000   |
| Dělník na čištění města (od 1.4.2019 do 31.1.2020)  | 7                     | 40                                    | 15 000   |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **1 580 000 Kč**.

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 30. 11. 2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 12. 2019 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek č. 2 k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
7. Dodatek č. 2 k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Hradci Králové dne 25.11.2019

.....  
Ing. Tomáš Pospíšil  
ředitel organizace

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Martin Horák  
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje:  
Telefon: