

## Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Smluvní strany

**Česká republika - Ministerstvo zdravotnictví**

Se sídlem: Palackého náměstí 4, 128 00 Praha 2

Zastoupená: [REDACTED]

IČ: 00024341

(dále jen „zaměstnavatel“)

Registr. číslo	PŘÁVNÍ ODBOR
	08 70 / 19

a

**Všeobecná fakultní nemocnice v Praze**

Se sídlem: U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2

Zastoupená: [REDACTED]

IČ: 00064165

(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

uzavřely dnešního dne, měsíce a roku podle ust. § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen občanský zákoník) tuto smlouvu:

### I. Předmět smlouvy

- Podle ustanovení § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon), je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
- Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou prohlídkami preventivními a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.
- Rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách a vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů.

### II. Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

- Pracovnělékařské služby budou poskytovány pro všechny zaměstnance zaměstnavatele (cca 500 zaměstnanců) a pro osoby ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele.
- Pracovnělékařské prohlídky budou poskytovány na adrese: [REDACTED]
- Pracovnělékařské prohlídky budou poskytovány v ordinačních hodinách [REDACTED]. V případě nepřítomnosti se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje zajistit zástup jiného lékaře splňujícího podmínky § 57 odst. 1 písm. l) zákona. Jméno a ordinační dobu zastupujícího lékaře se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje vyznačit na vstupních dveřích ordinace.

4. Objednání k lékařskému vyšetření je možné elektronicky, e-mail [REDACTED]
5. Ostatní činnosti tvořící součást pracovnělékařských služeb budou poskytovány operativně po dohodě mezi smluvními stranami.
6. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen:
  - 5.1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
  - 5.2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
  - 5.3. provádět pracovnělékařské prohlídky a pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci nejméně v rozsahu stanoveném prováděcím právním předpisem,
  - 5.4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilou osobou podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovými organizacemi a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
  - 5.5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - 5.6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, je-li ohroženo zdraví zaměstnanců, k vykonávání dozoru na pracovišti zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
  - 5.7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, které se nevztahují ke konkrétním zaměstnancům. Dokumentaci pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy v rozsahu datum a místo poskytnutí poradenství a stručný obsah a dále záznamy o provedení dohledu, včetně hodnocení pracovních a hygienických podmínek na pracovištích zaměstnavatele v rozsahu: datum a místo provedení dohledu, popis zjištěných skutečností včetně identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, návrhy opatření a způsob seznámení zaměstnavatele se závěrem dohledu,
  - 5.8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím lékařem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.
7. Náplní pracovnělékařské služby budou zejména tyto činnosti:
  - 6.1. hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
  - 6.2. provádění pracovnělékařských prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
  - 6.3. poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
  - 6.4. pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce,
  - 6.5. sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření.
8. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje na základě žádosti zaměstnavatele, jejíž vzor je přílohou č. 1 této smlouvy provést pracovnělékařské hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců zaměstnavatele a osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele.
9. Lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb seznámí posuzované osoby se závěry vyplývajícími ze zdravotní prohlídky a předá prokazatelným způsobem zaměstnavateli a této osobě lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, jehož vzor je přílohou č. 2 této smlouvy, a to neprodleně po dokončení všech vyšetření nebo měření.
10. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje na základě žádosti zaměstnavatele, jednou ročně, provést školení zaměstnanců zaměstnavatele zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací.

### III. Práva a povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen
  - 1.1. umožnit poskytovateli pracovnělékařských služeb vstup na každé pracoviště a sdělit mu informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků případného měření faktorů pracovních podmínek, předložit mu technickou dokumentaci zařízení umístěných na jednotlivých pracovištích, sdělit mu informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, včetně údajů zjištěných při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popřípadě pracovních úrazů,
  - 1.2. předat poskytovateli pracovnělékařských služeb Kategorizaci prací a kompletní seznam svých zaměstnanců zařazených do 2. kategorie a výše a následně ho bez odkladu informovat o změnách; seznam bude obsahovat jména a příjmení zaměstnanců, jejich pracovní zařazení a adresu pracoviště,
  - 1.3. sledovat periodicitu lékařských prohlídek zaměstnanců,
  - 1.4. předat poskytovateli pracovnělékařských služeb vždy neprodleně seznam osob, kteří jsou povinni se podrobit vstupní a periodické lékařské prohlídce; seznam bude obsahovat jména a příjmení, pracovní zařazení, adresu pracoviště, datum nástupu do zaměstnání a datum poslední preventivní lékařské prohlídky,
  - 1.5. na vyžádání předat poskytovateli pracovnělékařských služeb informace, které má k dispozici a které jsou potřebné k plnění závazků poskytovatele pracovnělékařských služeb z této smlouvy,
  - 1.6. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, jejíž obsah stanoví prováděcí právní předpis podle § 60 zákona,
  - 1.7. při zařazování zaměstnanců na jednotlivá pracoviště postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
  - 1.8. při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce ho vybavit žádostí o provedení této prohlídky obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno,
  - 1.9. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá anebo pokud obdržel podmět podle § 45 odst. 2 nebo § 57 odst. 1 písm. j) zákona,
  - 1.10. informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb, že u zaměstnance nastaly skutečnosti stanovené prováděcím právním předpisem podle § 60 zákona pro provádění lékařských prohlídek po skončení rizikové práce,
  - 1.11. informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance (delší než 4 týdny), který je v péči jiného poskytovatele zdravotnických služeb tak, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci,
  - 1.12. působit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným pracovnělékařským prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví při práci.

### IV. Platební podmínky

1. Činnosti zařazené do oblasti pracovnělékařských služeb bude poskytovatel pracovnělékařských služeb na základě ust. § 66 zákona č. 218/2000 Sb., rozpočtová pravidla provádět bezúplatně. Jedná se zejména o následující činnosti:
  - 1.1. vstupní, periodické, mimořádné a následné prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů (v případě potřeby budou do této oblasti zařazeny i výstupní lékařské prohlídky),
  - 1.2. účast na výchově zaměstnanců zaměstnavatele v oblasti ochrany zdraví,
  - 1.3. poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců zaměstnavatele,
  - 1.4. průběžná kontrola vybavení lékárníček na pracovištích zaměstnavatele,
  - 1.5. dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí zaměstnanců zaměstnavatele.
2. Zaměstnavatel je oprávněn požadovat od poskytovatele pracovnělékařských služeb náhradu škody, vzniklou v souvislosti s (ne)plněním předmětu smlouvy.

## V. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou s účinností od 1.ledna 2020 do 31. prosince 2023.
2. Smlouvu lze vypovědět jak poskytovatelem pracovnělékařských služeb, tak zaměstnavatelem s výpovědní lhůtou v délce 3 měsíců, která počíná běžet od 1. dne měsíce následujícího po dni, kdy byla výpověď písemně doručena druhé straně.
3. V případě ukončení platnosti této smlouvy jsou smluvní strany povinny vyrovnat si vzájemné pohledávky a závazky, které vznikly z této smlouvy po dobu jejího trvání.
4. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému registru smluv na Portále veřejné správy dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
5. Smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž poskytovatel pracovnělékařských služeb a zaměstnavatel obdrží po dvou.
6. Změna této smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným smluvními stranami.
7. Zaměstnavatel a poskytovatel pracovnělékařských služeb se tímto dohodli na ukončení smlouvy o poskytování závodní preventivní péče ze dne 21. března 2003, která je u poskytovatele evidována pod PO 220/S/03.
8. Smluvní strany jsou seznámeny se skutečností, že zaměstnavatel je povinen poskytovat informace vztahující se k jeho působnosti dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany souhlasně prohlašují, že žádný údaj uvedený v této smlouvě není označován za obchodní tajemství.

V Praze, dne

za zaměstnavatele

/ Praze, dne 25.11.2019

za poskytovatele  
pracovnělékařských služeb





**VŠEOBECNÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE V PRAZE**  
**Klinika pracovního lékařství**  
 U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2

### Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci

vydaná v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách

#### A) ZAMĚSTNAVATEL - právnická osoba \*)

<b>Obchodní firma (název):</b>	<b>Razítko:</b>
<b>Sídlo: Adresa pracoviště je-li jiná:</b>	
<b>IČ:</b>	<b>Podpis objednatele:</b>

#### ZAMĚSTNAVATEL – fyzická osoba \*)

<b>Jméno, příjmení:</b>	<b>Razítko:</b>
<b>Adresa místa podnikání: Adresa trvalého (nebo přechodného) pobytu:</b>	
<b>IČ:</b>	<b>Podpis objednatele:</b>

#### ZAMĚSTNAVATEL – organizační složka státu (nebo kraje nebo obce) \*)

<b>Název:</b>	<b>Razítko:</b>
<b>Sídlo:</b>	
<b>IČ:</b>	<b>Podpis objednatele:</b>

#### B). ZAMĚSTNANEC NEBO UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ

<b>Jméno a příjmení:</b>
<b>Datum narození:</b>
<b>Adresa místa trvalého pobytu:</b>
<b>Pracovní zařazení:</b>
<b>Druh práce, režim práce a pracovní podmínky:</b>
<b>Zdravotní a bezpečnostní rizika, kategorie:</b>
<b>Druh požadované pracovnělékařské prohlídky: lékařské vyšetření vstupní*), periodické preventivní*), mimořádné*), výstupní*)</b>
<b>Důvod k provedení prohlídky: posouzení zdravotní způsobilosti k práci</b>

\*) nehodící se škrtněte



**VŠEOBECNÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE V PRAZE**  
**Klinika pracovního lékařství**  
 U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2

**Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci**

vydaný v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,  
 a vyhláškou č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci

LP/ /VFN/21511/rok /MUDr.

**A). Identifikační údaje posuzované osoby**

<b>Jméno a příjmení:</b>
<b>Datum narození:</b>
<b>Adresa bydliště:</b>
<b>Pracovní zařazení:</b>
<b>Druh práce, režim práce a pracovní podmínky:</b>
<b>Řidič – profesionál: ANO – NE</b>
<b>Řidič referentského vozidla: ANO - NE</b>
<b>Zdravotní a bezpečnostní rizika, kategorie:</b>
<b>Účel vydání posudku: posouzení zdravotní způsobilosti k práci</b>

**B) Zaměstnavatel - právnická osoba \*)**

<b>Obchodní firma (název):</b>
<b>Sídlo: Adresa pracoviště, je-li jiná:</b>
<b>IČ:</b>

**Zaměstnavatel – fyzická osoba \*)**

<b>Jméno, příjmení:</b>
<b>Adresa místa podnikání: Adresa trvalého (nebo přechodného) pobytu:</b>
<b>IČ:</b>

**Zaměstnavatel – organizační složka státu (nebo kraje nebo obce) \*)**

<b>Název:</b>
<b>Sídlo: Adresa pracoviště, je-li jiná:</b>
<b>IČ:</b>

**C) Identifikační údaje poskytovatele pracovnělékařské služby**

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze, U Nemocnice 499/2, 128 08 Praha 2, IČ 00064165
....

**D) Posudkový závěr**

<b>Je zdravotně způsobilý/á*)</b>
Je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou*) – limitující podmínky zdravotní způsobilosti jsou
<b>Je zdravotně nezpůsobilý/á*)</b>
<b>Pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost*)</b>
<b>Důvodem dlouhodobé ztráty zdravotní způsobilosti zaměstnance je:</b> pracovní úraz*) nemoc z povolání/ohrožení touto nemocí*) obecné onemocnění*) jiný důvod*)

**E) Termín provedení mimořádné prohlídky (je-li takový postup důvodný):**

**Poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání:** Proti tomuto posudku může podat posuzovaná osoba nebo osoba, které vznikají uplatněním lékařského posudku práva a povinnosti dle ustanovení § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, návrh na jeho přezkoumání řediteli Všeobecné fakultní nemocnice v Praze do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného převzetí. Pokud ředitel VFN návrhu na přezkoumání nevyhoví v plném rozsahu, postoupí jej příslušnému správnímu orgánu.

Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze rovněž vzdát, a to buď formou písemného prohlášení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku nebo formou záznamu o ústním sdělení o vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku.

Datum vydání posudku:	Jméno a příjmení lékaře
Termín mimořádné prohlídky:	Podpis
Datum ukončení platnosti posudku:	Razítko zdrav. zařízení

Posuzovaná osoba převzala posudek:

dne ..... podpis posuzované osoby .....

**Stvrzuji svým podpisem, že se vzdávám práva na přezkoumání lékařského posudku**

dne ..... podpis posuzované osoby .....

\*) nehodící se škrtněte