



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

### III. výzva

Reg. Číslo: POVEZ/3/2019/003372

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem – KoP Teplice

Zastoupený: Ing. Martina Bečvářová

Žadatel: FK TEPLICE a.s.

IČO: 25028715

Zastoupený: Ing. Petr Hynek

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-UL-2019/192023 ze dne 23. 10. 2019 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 14. 11. 2019 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

#### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

Název:	Svářečský kurz 135 1.1
Schválená výše nákladů dle HK:	23 400,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	19 890,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 136 hod.
	Závěrečná zkouška: 8hod.
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Listopad 2019 – Prosinec 2019

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť





Příspěvek na mzdové náklady:

53 856,- Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 30.4.2020 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem, kontaktní pracoviště Teplice, Vrchlického 3175, 415 02 Teplice kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným





výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Teplicích dne: 14. 11. 2019

  
Ing. Martina Bečvářová  
Ředitelka KoP Teplice



Převzal (datum, podpis):

### Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Cílem vzdělávací aktivity je pro společnost získání svářečského průkazu pro vybrané zaměstnance ve svařovací metodě 135 1.1. Společnost zvýšením kvalifikace navrženého zaměstnance ucelí růst firmy v oblasti práce. Ke zdárnému chodu klubu je mimo jiné nutná skupina pracovníků údržby, která se stará o veškeré zázemí stadionu. Z tohoto důvodu jsou kladeny vysoké požadavky na jejich všestrannost. Přestože oba navržení pracovníci nejsou dlouhodobými zaměstnanci klubu, už nyní společností dokazují, že zvyšováním odborných dovedností mohou nastavit pomyslnou laťku kvalit o něco výš. Zaměstnanci projevují i zájem o zvyšování vlastní odbornosti.