

4-33

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20456 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: HEWER, z. s.
adresa: Černokostecká 2020/20, 100 00 Praha 10
IČ: 66000653
DIČ:
bankovní spojení: Komerční banka, a. s.
číslo účtu: 35-7972330217/0100
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 21. 3. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20456 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): minimálně 18 240 hodin přímé péče za kalendářní rok*
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu: nejsou*
- c) *Kapacita pobytových služeb dle § 48, 49, 50 a 52: neuvádí se*

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **5 450 000 Kč** (slovy: pět milionů čtyři sta padesát tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **539 000 Kč** (slovy: pět set třicet devět tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

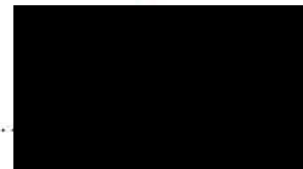
- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 15. 10. 2019 a schváleno usnesením Z/395/19.

V Pardubicích dne 13. 11. 2019

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V PRAZE dne 31. 10. 2019



...R, z.s.
...ecká 2020/20
Praha 10
000663 (27)

ředitelka

§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1744 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 290 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 70 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 100 Kč za hodinu přímé péče.

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně

Vstupní údaje: 22 800 hodin přímé péče, poměr pracovníků na HPP 90 % a DPP 10 %

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči:

$22\,800 / 0,75 = 30\,400$ hodin - potřebný pracovní fond

$30\,400 / 1\,744 = 17,43$ zaokr. 17,45 úvazků pracovníků v sociálních službách

$0,90 * 17,45 * 385\,000 = 6\,046\,425$ Kč

$0,10 * 17,45 * 290\,000 = 506\,050$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků = $17,45 * 20/80 = 4,362$... max. 3 úvazky

$3 * 500\,000$ Kč = 1 500 000 Kč

Provozní náklady:

$(6\,046\,425 + 506\,050 + 1\,500\,000) * 20/80 = 2\,013\,119$ Kč

Optimální náklady:

6 046 425 + 506 050 + 1 500 000 + 2 013 119 = 10 065 594 Kč zaokr. 10 066 000 Kč

Celkové optimální náklady: 10 066 000 Kč

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **5 450 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1., 2. kole: **4 911 000 Kč**

3. kolo dotačního řízení (max. výše dotace - dotace v 1., 2. kole a dofinancování): **539 000 Kč**