

SMLOUVA

o zařazení odsouzených do práce

č.j.: VS-157011-1/ČJ-2016-8026PS

Smluvní strany:

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

jejímž jménem právně jedná na základě pověření generálního ředitele

č.j.: VS-66486-5/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 9. 2016

Vrchní rada plk. Mgr. Pavel TRÁSÁK, ředitel Věznice Oráčov

Adresa pro doručování:

Vězeňská služba ČR, Věznice Oráčov
poštovní přihrádka 3
270 32 Oráčov

IČ: 00212423

DIČ: v ekonomické činnosti není věznice plátcem DPH

Bankovní spojení: ČNB Praha 1

Č.ú.: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen „**věznice**“)

a

ANEXIA s.r.o.

se sídlem: Lubenská 1588, Rakovník II, 269 01 Rakovník

zastoupená Ing. Lubošem Čermákem, jednatelem společnosti

IČO : 451 48 996

DIČ: CZ 451 48 996

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C,
vložka 9553

bankovní spojení: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

(dále jen "**zaměstnavatel**")

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku podle zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění účinném od 1.1.2014, podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a podle ust. § 30 zák.č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů tuto smlouvu o zařazení odsouzených do práce:

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je závazek Zaměstnavatele zaměstnávat do 10 ti odsouzených osob ve výkonu trestu odnětí svobody Věznice Oráčov, a to na pomocné práce při balení výrobků.
2. Místem výkonu práce je Rakovník - provozní prostory zaměstnavatele ANEXIA s.r.o., Kuštova č. p. 2736. Toto pracoviště bylo schváleno pracovníky věznice dne 18. 11. 2016 č.j.: VS-129-222/ČJ-2016-802600.
3. V případě změny místa výkonu práce dle dalších potřeb Zaměstnavatele má Zaměstnavatel povinnost toto oznámit věznici, která provede posouzení popřípadě schválení pracoviště příslušnými pracovníky věznice, a to vždy před započítáním prací.
4. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání zaměstnavatele, tak jak je zapsáno v obchodním rejstříku zaměstnavatele, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 9553.

II.

Povinnosti smluvních stran

1. Zaměstnavatel se zavazuje zařadit do práce průběžně do 10 ti odsouzených v jednosměnném provozu.

Pracovní doba a podmínky pro uložení práce přesčas se řídí Zákoníkem práce s tím, že pracovní odměna odsouzených je stanovena dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. Práci přesčas odsouzených musí předem povolit ředitel věznice a to na základě písemné žádosti zaměstnavatele.

2. Zaměstnavatel se dále zavazuje plnit povinnosti a to zejména:
 - a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebným pracovním oděvem, obuví, pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky, které budou pracovně zařazeným odsouzeným přiděleny na základě vyhodnocení rizik pracovní pozice a Přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Odsouzení budou zástupcem zaměstnavatele prokazatelně seznámeni s používáním přidělených osobních ochranných pracovních prostředků dle Přílohy č. 3 k nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,
 - b) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí (v případě, že jsou na pracovišti stroje, u kterých je revize požadována) a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - c) zajistit prokazatelným způsobem proškolení odsouzených v právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany ve

smyslu § 349 odst. 1 zákoníku práce, a to s přihlédnutím k charakteru vykonávané práce,

- d) na pracovišti, kde pracují odsouzení soustavně vyžadovat a kontrolovat dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a k požární ochraně,
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit jejich pracovní činnost, k tomu účelu zajistí zaměstnavatel výběr vhodných pracovníků, kteří budou proškoleni o styku s odsouzenými – viz **Příloha č.1**,
- f) vhodnými kontrolními opatřeními a technickými prostředky zamezit přinášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných látek civilními pracovníky zaměstnavatele na pracoviště odsouzených,
- g) navrhnout písemnou formou vyřazení odsouzeného z práce (návrh zaslat mailem pracovníkovi oddělení zaměstnávání věznic – viz **Příloha č. 2**), pokud např. odmítá přidělenou práci, porušuje hrubým způsobem pracovní kázeň nebo není schopen plnit pracovní úkoly,
- h) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení,
- i) zajistit odsouzeným na svůj náklad hygienické a čisticí prostředky,
- j) při ukončení každé pracovní směny zajistit řádné odevzdání, uložení a uzamčení odsouzeným přidělených nástrojů a nářadí, a za tím účelem zaměstnavatel stanoví místo a způsob odevzdání a bezpečného uložení a uzamčení přidělených nástrojů a nářadí, a dále zpracuje seznam nástrojů a nářadí nacházejících se na pracovišti a tento bude k dispozici pro provádění kontroly příslušníkem VS ČR přítomným na pracovišti (dále jen „příslušník“),
- k) na vlastní náklady zajistit dopravu odsouzených a příslušníka (zaměstnance), a to vždy jedním vozidlem z věznice do místa výkonu práce a zpět do věznice v dohodnutých časech,
- l) vyčlenit vhodné prostory pro stravování odsouzených a šatnu na jejich převléknutí do pracovního oděvu,
- m) zajistit zázemí pro příslušníka (zaměstnance) v kanceláři mistrů,
- n) zpracovat popis pracovní činnosti na každého odsouzeného dle vzoru předaného věznicí,
- o) poskytnout všem odsouzeným na směně teplou stravu v dohodnutém čase,
- p) předložit věznicí rozhodnutí KHS o zařazení prací, které provádějí odsouzení do kategorií – kategorizace práce

3. Věznice se zavazuje:

- a) zajistit průběžně dohodnutý počet odsouzených,
- b) zajistit příslušníka (zaměstnance) provádějícího kontrolu odsouzených na pracovišti,
- c) zajistit, aby k práci byli zařazeni vhodní a způsobilí odsouzení,

- d) poskytovat zdravotní služby odsouzeným v rozsahu a za podmínek stanovených obecně platnými předpisy, především pak poskytovat pracovně lékařské služby v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotních službách, poskytnutí první pomoci odsouzeným v případě úrazu na pracovišti zajistí zaměstnavatel,
- e) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a napomáhat předcházení vzniku škod na zdraví a majetku,
- f) uhradit náklady na stravování odsouzených do výše daných stravných limitů VS ČR a to na základě vystavené faktury s uvedením počtu odebraných jídel

III.

Odpovědnost za škodu

1. Odsouzený odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi zaviněným porušením povinností dle ust. § 250 odst. 1 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce. V tomto směru má odsouzený stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních předpisů vůči svému zaměstnavateli v pracovním poměru. Výši požadované škody na odsouzeném projedná zaměstnavatel vždy předem s věznicí.

2. Zaměstnavatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru. V tomto směru odpovídá odsouzeným za škodu podle ust. § 265 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Dále zaměstnavatel odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání dle ust. § 2958 zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve spojení s ust. § 269 an. z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Za tím účelem zejména:

a) zaměstnavatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy, stejně jako u svých zaměstnanců, evidovat pracovní úrazy odsouzených, provést jejich registraci, oznámit vznik pracovního úrazu vrchnímu inspektorovi Věznice Oráčov (tel.XXX) a technikovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci Věznice Oráčov (tel.XXX) a umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu, seznámit ho s výsledky tohoto objasnění a zahrnout pracovní úraz do svých statistických výkazů.

Dále je zaměstnavatel povinen ve smyslu § 6 NV č. 201/2010 Sb., zasílat záznam o pracovním úrazu odsouzených za uplynulý kalendářní měsíc nejpozději do 5. dne následujícího měsíce příslušnému oblastnímu inspektorátu práce a zdravotní pojišťovně, u které je pracovním úrazem postižená přidělená pracující vězněná osoba pojištěna,

b) zaměstnavatel je povinen zaslat věznicí nejpozději do 5 pracovních dnů od doby, kdy došlo k úrazu, opis záznamu o pracovním úrazu. V případě hromadného pracovního úrazu je tuto skutečnost zaměstnavatel povinen ihned hlásit věznicí jakýmkoliv vhodným způsobem a dále je povinen zaslat věznicí do 48 hodin od doby, kdy k úrazu došlo, dva opisy záznamu o úrazu a do 30 - ti dnů dvě kopie záznamu o vyšetření jeho příčin. Dále je zaměstnavatel povinen přizvat ke komisionálnímu šetření úrazu zástupce věznic;

- c) na pracovišti bude zaměstnavatel vést knihu úrazů,
 - d) odškodňování pracovních úrazů přísluší zaměstnavateli. Náhradu škody je zaměstnavatel povinen poukázat věznici, a to i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Za tímto účelem zaměstnavatel spolupracuje s technikem bezpečnosti práce věznice. S výsledky šetření je též písemně seznámen odsouzený. Rozsah náhrady škody je stanoven příslušnými právními předpisy.
3. Věznice neodpovídá za škodu vzniklou zaměstnavateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. stávka, vzpoura vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupení do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), případně dojde-li k podstatnému snížení celkového stavu odsouzených nezávisle na věznici.

IV.

Odměňování odsouzených za práci a ostatní platby

1. Výši odměny za práci odsouzených přiznává věznice dle Nařízení vlády č. 365/1999 Sb. o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve VTOS a interních předpisů VS ČR.
2. Věznice zařadí při nástupu do práce odsouzené do I. skupiny základní složky odměny dle NV 365/1999 Sb., § 2, odst. 2 písm. a). Zaměstnavatel nesmí pověřit odsouzeného vykonáváním náročnějšího druhu práce, než odpovídá skupině základní složky odměny, ve které je odsouzený zařazen.
3. Po zaškolení a zapracování odsouzeného, lze provést na základě návrhu odpovědného pracovníka zaměstnavatele jeho přeřazení do vyšší skupiny základní složky odměny. Za vyšší pracovní výkon v požadované kvalitě nebo za řízení určitého svěřeného úseku práce nebo osob lze odsouzenému přiznat měsíčně ohodnocení pracovního výkonu až do výše 20 % základní složky odměny.
4. Zaměstnavatel předloží věznici vždy po odpracovaném týdnu podklady, ze kterých musí být patrný odpracované hodiny u jednotlivých odsouzených a po posledním odpracovaném týdnu v měsíci tyto doložit nejpozději do 2. pracovního dne následujícího měsíce včetně návrhu případného příplatku za vyšší pracovní výkon.
5. Zaměstnavatel se zavazuje k placení záloh odměn odsouzených, a to ve výši cca 85% předpokládané fakturace. Platba bude uskutečňována na základě vystavené faktury se splatností 22 kalendářních dnů ode dne vystavení. Faktura bude vystavována vždy na konci předcházejícího měsíce.

Po uplynutí každého kalendářního měsíce věznice přizná dle platných předpisů a podkladů zaměstnavatele odměnu odsouzeným, vypočítá sociální a zdravotní pojištění a stanoví režijní přírážku ve výši 50% z částky, která je součtem odměn a pojištění. Následně zašle zaměstnavateli fakturu, která bude obsahovat celkové

částky pracovních odměn, pojištění s odečtením již zaplacené zálohy. Splatnost této faktury bude vždy do 14. dne příslušného měsíce. Zvlášť bude vystavována faktura na režijní přírážku, splatnost této faktury bude vždy rovněž do 14. dne příslušného měsíce.

6. Zaměstnavatel fakturované částky proplatí v termínu splatnosti na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti se smluvní strany ve smyslu § 2048 a násl. NOZ dohodly, že věznice je oprávněna účtovat a zaměstnavatel povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% za každý den prodlení s placením vyfakturované částky, a to do 15 dnů ode dne, kdy bylo vyúčtování smluvní pokuty zaměstnavateli doručeno.
7. Nemocenské dávky poskytuje odsouzeným věznicí. Potvrzení o skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na nemocenské dávky vydá vždy věznice.

V.

Ostatní ujednání

1. Smlouva o zařazení odsouzených do práce se uzavírá od 01. 01. 2017 na dobu neurčitou.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědí.
3. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět:
 - a) jestliže nejsou dodrženy povinnosti stanovené touto smlouvou
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo zaměstnavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznic jsou takovými okolnostmi např. podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie presidenta republiky nebo nedostatek odsouzených vhodných pro práci, rozhodnutí nadřízeného orgánu, které brání dalšímu zaměstnávání odsouzených dle této smlouvy, nebo pokud zaměstnavatel přes písemné upozornění bude v prodlení po dobu delší než 5 kalendářních dnů s placením věznicí fakturovaných plateb ve smyslu čl. IV. bod 5 a 6 této smlouvy. Na straně zaměstnavatele pak zastavení prací nebo zrušení pracoviště.
4. Smlouvu lze vypovědět pouze písemně s tím, že výpovědní lhůta činí 5 kalendářních dnů a počíná běžet dnem obdržení písemné výpovědi jednou ze smluvních stran.
5. Písemná výpověď s uvedením důvodů ve smyslu shora uvedeném se doručuje druhé smluvní straně buď osobně „krátkou cestou“ anebo prostřednictvím České pošty v podobě listovní zásilky „do vlastních rukou“. V případě, že takováto zásilka by nebyla převzata, dle výslovné dohody stran se výpověď a odstoupení od smlouvy považují za účinné a platné 15. dnem od uložení zásilky u České pošty. V případě odmítnutí adresáta převzít zásilku od doručující České pošty se zásilka považuje za doručenou dnem, kdy převzetí bylo adresátem odmítnuto.

V případě doručování „krátkou cestou“ se dnem doručení považuje den, kdy adresát odmítl výpověď v písemné formě převzít, přičemž o takovéto skutečnosti bude sepsán zápis.

6. Kontaktní osoby:

- za věznicí: vedoucí oddělení zaměstnávání p. **XXX**, tel. **XXX**,
sl. mobil **XXX**, email: **XXX**
- za zaměstnavatele: **XXX**, email: **XXX**

VI.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
3. Změny nebo doplňky uzavírané smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky k ní.
4. Tato smlouva se vyhotovuje ve čtyřech výtiscích majících charakter originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a zaměstnavatel rovněž dva výtisky.
5. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.
6. Nedílnou součástí této Smlouvy tvoří její Přílohy:
 - Příloha č. 1 - Poučení pro zaměstnance jiných subjektů
 - Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného z práce
 - Příloha č. 3 - Kalkulace odměny odsouzených

V Oráčově dne:

Za věznicí:

Za zaměstnavatele:

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Pavel Třasák
ředitel věznice

.....
Ing. Luboš Čermák
jednatel společnosti