

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20505
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Oblastní charita Pardubice**
adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice 2
IČ: 46492160
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1201207379/0800
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 6.3.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20505 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 370 000 Kč** (slovy: tři miliony tři sta sedmdesát tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **252 000 Kč** určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

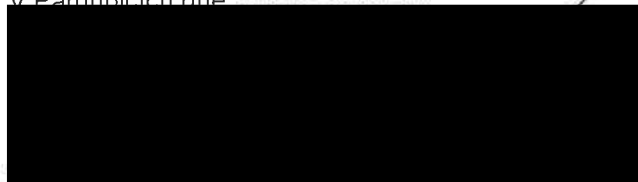
- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 15. 10. 2019 a schváleno usnesením Z/395/19.

6, 11. 2019

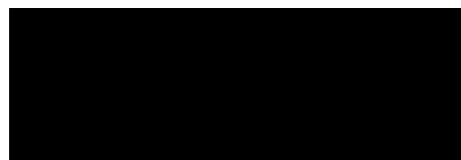
V Pardubicích dne



hejtman Pardubického kraje



V Pardubici dne 12. 10. 2019



ředitelka



§ 40 Pečovatelská služba

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, podíl pracovníků na HPP a DPČ a podíl pracovníků na DPP (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 60 %. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v sociálních službách

Počet hodin přímé péče / 0,6 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1744 (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 290 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Koeficient územní dojezdnosti (dle požadavků Pk z hlediska zajištění služby v konkrétním území)

Celkové optimální náklady se násobí koeficientem územní dojezdnosti a to:

1,0 – v případě, že služba garantuje zajištění péče výhradně v místě poskytování služby (dle registrace)

1,05 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a maximálně 10 dalších obcích uvedených v registru

1,1 – v případě, že služba garantuje zajištění péče v místě poskytování služby a ve více než 10 dalších obcích uvedených v registru

Obcí se rozumí územní celek ve smyslu § 1 zákona č. 128/2000 Sb., obecní zřízení, který je vymezen hranicí území obce. Obec může mít jedno nebo více katastrálních území a může se členit na části. Pro účely určení koeficientu dojezdnosti je za obec považováno vždy celé území obce, části obce (městské části místní části apod.) se nezohledňují. Žadatel je povinen uvádět pouze názvy obcí ve smyslu § 1 a § 27 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60 % po odečtení předpokládaných příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 110 Kč/hod přímé péče.

Výpočet:

Vstupní údaje	
počet hodin setkání	7 770
poměr pracovníků na HPP	100%
poměr pracovníků na DPP	0%
koeficient dojezdnosti	1,10
Mzdové náklady na pracovníky v soc. službách	2 868 250 Kč
<i>potřebný pracovní fond (počet hodin přímé péče / 0,6)</i>	12 950
<i>počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru) - potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1744 (roční pracovní fond)</i>	7,45
<i>počet úvazků PSS na HPP a DPČ</i>	7,45
<i>počet úvazků PSS na DPP</i>	0,00
<i>počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč</i>	2 868 250 Kč
<i>počet úvazků pracovníků v přímé péči na dohodu o provedení práce x 290 000 Kč</i>	0 Kč
Mzdové náklady ostatních pracovníků (počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč	1 250 000 Kč
<i>počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru</i>	2,50
Provozní náklady (mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 30/70	1 764 964 Kč
Optimální náklady (mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků + provozní náklady)	5 883 214 Kč
Navýšení celkových optimálních nákladů o koeficient dojezdnosti (zaokr. na 1 000 Kč)	6 472 000 Kč
Úhrady od uživatelů (110 * počet hodin přímé péče)	854 700 Kč
Vyrovňovací platba (náklady - úhrady od uživatelů)	5 617 300 Kč
Optimální varianta (60%)	3 370 380 Kč
Dotace Pk po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace	3 370 000 Kč
Výše přiznané dotace v 1. kole	3 118 000 Kč
Výše přiznané dotace ve 3. kole (dotace Pk - částka vyplacená v 1. kole)	252 000 Kč