

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20453**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Oblastní charita Polička**  
adresa: Vrchlického 16, 572 01 Polička  
IČ: 49325515  
DIČ:  
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a. s.  
číslo účtu: 351105664/0600  
zastoupený: XXXXXXXXXX ředitel  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 14. 3. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20453 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet):* **minimálně 11 040 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu:* nejsou
- c) *Kapacita pobytových služeb dle § 48, 49, 50 a 52:* neuvádí se

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální **výši 3 703 000 Kč** (slovy: tři miliony sedm set tři tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **682 000 Kč** (slovy: šest set osmdesát dva tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

## II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 15. 10. 2019 a schváleno usnesením Z/395/19.

- 4. 11. 2019

V Pardubicích dne .....

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.  
hejtman Pardubického kraje



v Poličce dne 29.10.2019

ředitel



Oblastní charita Polička  
Vrchlického 16, 572 01 Polička

### § 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1744 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 290 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 70 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 100 Kč za hodinu přímé péče.

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

#### Výpočet konkrétně

**Vstupní údaje:** 13 800 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 93 % a DPP 7 %

#### **Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči:**

$13\,800 / 0,75 = 18\,400$  hodin - potřebný pracovní fond

$18\,400 / 1\,744 = 10,55$  zaokr. 10,6 úvazku pracovníků v sociálních službách

$0,93 * 10,6 * 385\,000 = 3\,795\,330$  Kč

$0,07 * 10,6 * 290\,000 = 215\,180$  Kč

#### **Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

Podíl ostatních pracovníků =  $10,6 * 20/80 = 2,65$  úvazku

$2,65 * 500\,000$  Kč = 1 325 000 Kč

#### **Provozní náklady:**

$(3\,795\,330 + 215\,180 + 1\,325\,000) * 20/80 = 1\,333\,878$  Kč

#### **Optimální náklady:**

$3\,795\,330 + 215\,180 + 1\,325\,000 + 1\,333\,878 = 6\,669\,388$  Kč zaokr. 6 670 000 Kč

**Celkové optimální náklady:** 6 670 000 Kč

**Optimální varianta:**

$$0,7 * (6\,670\,000 - 100 * 13\,800) = 3\,703\,000 \text{ Kč}$$

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **3 703 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1., 2. kole: **3 021 000 Kč**

3. kolo dotačního řízení (max. výše dotace - dotace v 1., 2. kole a dofinancování): **682 000 Kč**