

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20454
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Oblastní charita Pardubice
adresa: V Ráji 732, 530 02 Pardubice 2
IČ: 46492160
DIČ:
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1201207379/0800
zastoupený: [redacted] ředitelkou
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 6. 3. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20454 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 551 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set padesát jedna tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **116 000 Kč** (slovy: jedno sto šestnáct tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 15. 10. 2019 a schváleno usnesením Z/395/19.

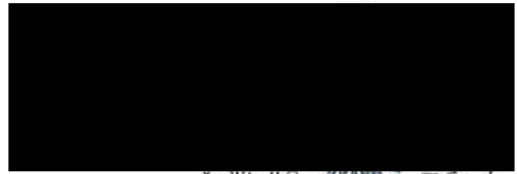
V Pardubicích dne - 4. 11. 2019



JUDr. Martin Netolický, Ph.D.
hejtman Pardubického kraje



V dne 17. 10. 2019



ředitelka



§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1744 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 290 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 70 % po odečtení příjmů od uživatelů. Příjmy od uživatelů jsou stanoveny na 100 Kč za hodinu přímé péče.

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně

Vstupní údaje: 5 650 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči:

$5\,650 / 0,75 = 7\,533,33$ hodin - potřebný pracovní fond

$7\,533,33 / 1\,744 = 4,319$ zaokr. 4,35 úvazku pracovníků v sociálních službách

$4,35 * 385\,000 = 1\,674\,750$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků = $4,35 * 20/80 = 1,0875$ zaokr. 1,1 úvazku

$1,1 * 500\,000$ Kč = 550 000 Kč

Provozní náklady:

$(1\,674\,750 + 550\,000) * 20/80 = 556\,188$ Kč

Optimální náklady:

$1\,674\,750 + 550\,000 + 556\,188 = 2\,780\,938$ Kč zaokr. 2 781 000 Kč

Celkové optimální náklady: 2 781 000 Kč

Optimální varianta:

$0,7 * (2\,781\,000 - 100 * 5\,650) = 1\,551\,200$ Kč zaokr. 1 551 000 Kč

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 551 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1., 2. kole: **1 435 000 Kč**

Dofinancování (max. výše dotace - dotace v 1., 2. kole): **116 000 Kč**