

# SMLOUVA

o pracovnělékařských službách podle zákona č. 373/2011 Sb.,  
o specifických zdravotních službách, uzavřená mezi zaměstnavatelem

a poskytovatelem zdravotních služeb **Gymnázium, Ostrava-Hrabůvka,**

příspěvková organizace

Dat. a čas. doručení: 14. 6. 2018

Č. j. 1393 počet listů: 3

počet listů příloh: \_\_\_\_\_

## I. SMLUVNÍ STRANY

1. Organizace: **Gymnázium, Ostrava- Hrabůvka, příspěvková organizace**  
Se sídlem: **Františka Hajdy 1429/34, 700 30 Ostrava**  
IČO: **00742745**  
Zastoupena: **Mgr. Šárkou Staníčkovou, ředitelkou organizace**  
(dále jen zaměstnavatel)

2. Poskytovatel zdravotních služeb: **MUDr. Šarišská s.r.o., praktický lékař pro dospělé a rehabilitační lékař**  
Se sídlem: **Horní 1471/57, 700 30 Ostrava Hrabůvka**  
Zastoupena: **MUDr. Pavlem Drozdem, praktickým lékařem pro dospělé**  
(dále jen poskytovatel)

## II. PŘEDMĚT SMLOUVY

Předmětem smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb. pro zaměstnance zaměstnavatele poskytovatelem, který je odborně způsobilý tyto služby vykonávat.

## III. ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Poskytovatel se zavazuje zajistit poskytování pracovnělékařských služeb podle § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnancům zaměstnavatele.

## IV. ZPŮSOB VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců. Zaměstnavatel umožní tomuto poskytovateli volný přístup na svá pracoviště, a další zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá poskytovateli informace k tomu potřebné. Pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců nebo uchazečů o zaměstnání (dále jen zaměstnanec) bude používána standardní aktualizovaná žádost zaměstnavatele o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, žádost o výpis ze zdravotní dokumentace zaměstnance (zaměstnanec si výpis zajistí sám) a posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci.
2. Zaměstnavatel zajistí, aby se zaměstnanci dostavili v dohodnutých termínech na pracoviště poskytovatele k provedení pracovnělékařských prohlídek a dodrželi podmínky nutné k provedení lékařské prohlídky.
3. Zaměstnavatel při vybavování zaměstnance žádostí o provedení pracovnělékařské prohlídky s ním projedná, aby si vyžádal výpis ze zdravotnické dokumentace od svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb, a pokud jeho vyžádání je nemožné nebo obtížné, projedná zaměstnavatel postup s poskytovatelem.
4. Smluvní strany se dohodly na předávání lékařského posudku zaměstnavatele prostřednictvím zaměstnance.
5. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit a předat lékařský posudek bez zbytečného odkladu poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání.

V.  
**MÍSTO, DOBA VÝKONU  
A ROZSAH PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců jako součásti pracovnělékařských služeb bude zajišťováno v prostorách zdravotnického zařízení MUDr. Růženy Šarišské na ulici Horní 1471/57, 700 30 Ostrava Hrabůvka v předem dohodnutých termínech nebo po dohodě.

V případě nepřítomnosti poskytovatele v práci delší než 1 týden poskytovatel oznámí zaměstnavateli jméno lékaře, který bude obvykle vykonávat pracovnělékařské služby podle této smlouvy, přičemž si vyhrazuje právo určeného lékaře změnit a změnu neprodleně ohlásit zaměstnavateli. V případě nepřítomnosti určeného lékaře z důvodu dovolené či překážky v práci poskytovatel služby zajistí prostřednictvím jiného lékaře, což zaměstnavateli rovněž předem oznámí.

3. Poskytovatel zadává odborné výkony, jež jsou nutnou součástí pracovnělékařských služeb a které sám neprovádí. Poskytovatel objedná posuzovanou osobu k odbornému vyšetření a sdělí jí jeho termín. Požaduje-li posuzovaná osoba změnu tohoto termínu z uznatelných důvodů, obrátí se v této věci na poskytovatele.
4. Dohled na pracovištích a nad výkonem práce a v dalších zařízeních zaměstnavatele bude prováděn po předchozí dohodě smluvních stran o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb. ....krát za kalendářní rok/roky.
5. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost. Zaměstnavatel sdělí poskytovateli vždy do 15. ledna každého roku počet pracovních míst podle skupin náročnosti práce pro začínající kalendářní rok (podle přílohy č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.) nebo časový rozsah poradenské a dohledové činnosti; v průběhu roku údaje upřesní při závažnější změně počtu pracovních míst.

VI.  
**ÚHRADA VÝKONU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB**

1. Pracovnělékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem podle cenového ujednání uvedeného v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

Úhrada bude splatná nejpozději do 15. kalendářního dne následujícího měsíce bezhotovostním převodem na účet poskytovatele, případně za delší období do 10 dnů po obdržení faktury bezhotovostním převodem na účet poskytovatele.

2. V případě prodlení jednotlivých plateb (nedodržení splatnosti faktury) má poskytovatel právo na úrok z prodlení podle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., popřípadě nařízení vlády č. 142/1994 Sb.

VII.  
**SPOLEČNÁ UJEDNÁNÍ**

1. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s pověřenými zaměstnanci zaměstnavatele.
2. Smlouva je uzavřena s platností od 1.8.2018 na dobu neurčitou.
3. Obě strany mohou smlouvu vypovědět písemným podáním s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce. V případě výpovědi ze strany zaměstnavatele zaměstnavatel hradí veškeré náklady spojené s nutným převodem pracovnělékařských služeb na nového poskytovatele, zejména náklady spojené s předáním pracovnělékařské dokumentace a pořízením její kopie/stejnopisu.
4. Změny smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou stran písemným dodatkem ke smlouvě.
5. Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu odpovědných zástupců obou stran.
6. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá ze stran obdrží jedno vyhotovení smlouvy.

V ..... dne 11.6.2018  
Gymnázium Ostrava-Hrabůvka,  
příspěvková organizace  
Česka Hajdy 1429/34  
Ostrava-Hrabůvka  
700 30  
IČ: 1842745

Zaměstnavatel  
(jméno, podpis, razítko)



Poskytovatel  
(jméno, podpis, razítko)

**Příloha č. 1.**

smlouvy o poskytování preventivní péče pro zaměstnance a poskytování pracovnělékařských služeb

**Ceník výkonů**

| Název   | Cena v Kč |
|---|-----------|
| Vstupní lékařská prohlídka  | 400,-     |
| Periodická lékařská prohlídka                                     | 400,-     |
| Mimořádná lékařská prohlídka                                      | 400,-     |
| Výstupní lékařská prohlídka                                       | 400,-     |
| Následná lékařská prohlídka                                       | 400,-     |
| Pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby | 1 200,-   |

V ..... OSTRAVA ..... dne 11. 6. 2018

**Gymnázium Ostrava-Hrabůvka,**  
příspěvková organizace  
Františka Hájdy 1429/34 ③  
700 90 OSTRAVA-HRABŮVKA  
IČ: 00842745

Zaměstnavatel

**91** **MUDr. Šarišská s.r.o.**  
**186** 001 praktický lékař pro dospělé  
Horní 1471/57, 700 30 Ostrava 30  
**001** Tel.: 596 729 577, mobil: 731 415 805  
IČ: 27859894

.....  
poskytovatel pracovnělékařských služeb