

Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku

uzavřená v souladu s § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů

Město Šlapanice, se sídlem Masarykovo náměstí 100/7, 664 51 Šlapanice, IČO: 00282651, zastoupené v pracovněprávních vztazích tajemníkem MěÚ [REDAKCE]
[REDAKCE]

(dále jen zaměstnavatel nebo poskytovatel)

a

Titul, jméno a příjmení: [REDAKCE]

narozen(a): [REDAKCE]

bytem: [REDAKCE]

(dále jen zaměstnanec nebo příjemce)

I.

Předmět a účel smlouvy

1. Účelem zavedení náborového příspěvku zaměstnavatele je naléhavé řešení aktuálního nedostatku uchazečů na pracovní pozici **referent územního plánování** z důvodů nedostatku kvalifikovaného personálu a nedostačujících motivačních prostředků.
2. Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku příjemci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů a sjednání závazku zaměstnance setrvat v pracovním poměru u města Šlapanice **po celkovou dobu 3 let**, jakož i závazku zaměstnance vrátit poskytnutý náborový příspěvek (či jeho poměrnou část) v případě, že dojde ke skončení pracovního poměru před uplynutím sjednané doby z důvodu na straně zaměstnance, za podmínek dále ujednaných.

II.

Práva a povinnosti smluvních stran

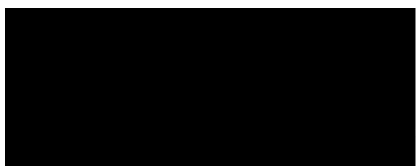
1. Dne 01.07.2019 byla uzavřena mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem pracovní smlouva, na základě které se zaměstnanec zavázal pro zaměstnavatele vykonávat druh práce (funkci) referent územního plánování.
2. Pracovní smlouva byla uzavřena na dobu neurčitou. Pracovní poměr vznikl dne **01.07.2019**.
3. Smluvní strany se v této smlouvě dohodly, že zaměstnavatel poskytne zaměstnanci náborový příspěvek **v celkové výši 60 000,- Kč** (slovy šedesát tisíc korun), a to za následujících podmínek:
 - Na poskytnutí náborového příspěvku má zaměstnanec nárok po uplynutí zkušební doby.
 - V případě, že zaměstnanec v den vzniku pracovního poměru má splněnou odbornou způsobilost, je celková výše náborového příspěvku vyplacena po uplynutí zkušební doby. U zaměstnance, který si musí kvalifikaci doplnit, bude první polovina příspěvku vyplacena po uplynutí zkušební doby a druhá polovina až po získání odborné způsobilosti pro sjednanou pracovní pozici.
 - Zaměstnanec se touto smlouvou zavazuje setrvat v pracovním poměru u zaměstnavatele na pracovní pozici referent územního plánování po celkovou dobu 3 let ode dne vzniku pracovního poměru s tím, že do této doby se nezapočítává doba trvání mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobá pracovní neschopnost (přesahující 3 měsíce, a to i s případným přerušením) a doba čerpání neplaceného volna přesahující jeden měsíc.
4. Smluvní strany se dále dohodly na tom, že v případě, kdy dojde ke skončení pracovního poměru před uplynutím sjednané doby 3 let z důvodu, že:
 - a) zaměstnanec nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce (funkce) nebo nesplňuje bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce (funkce) a nebo

- b) zaměstnanec poruší zvláště hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance stanovenou v § 301a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a nebo
 - c) jsou u zaměstnance dány důvody, pro které by s ním zaměstnavatel mohl okamžitě zrušit pracovní poměr, nebo pro závažné porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci a nebo
 - d) dojde ke skončení pracovního poměru dohodou zaměstnance a zaměstnavatele ze stejných důvodů uvedených v písm. a) až c) tohoto odstavce smlouvy nebo dohodou zaměstnance a zaměstnavatele z podnětu či důvodu na straně zaměstnance a nebo
 - e) dojde k okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem a nebo
 - f) dojde k okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnancem, zavazuje se zaměstnanec vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku za každý i započatý neodpracovaný kalendářní měsíc ze sjednané celkové doby.
5. Zaměstnanec, který přestal splňovat předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplnil bez zavinění zaměstnavatele požadavky pro řádný výkon této práce a byl na základě těchto skutečností převeden na jiný druh práce, ke kterému se neváže poskytnutí náborového příspěvku, se zavazuje vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku za každý i započatý neodpracovaný kalendářní měsíc ze sjednané celkové doby.
 6. Vrácenou poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku je zaměstnanec povinen poukázat jednorázově v případech uvedených v odst. 4 písm. a) až d) tohoto článku smlouvy ke dni ukončení pracovního poměru.
 7. V případech okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem a v případech převedení na jiný druh práce, k němuž se neváže náborový příspěvek, je zaměstnanec povinen poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku vrátit rovněž jednorázově, a to do 1 měsíce ode dne ukončení pracovního poměru, resp. převedení na jiný druh práce.
 8. Zaměstnanec poměrnou část náborového příspěvku uhradí převodem na účet [redacted] nebo v hotovosti na pokladnu MěÚ Šlapanice, pracoviště Opuštěná 9/2 Brno, nebo pracoviště Masarykovo náměstí 100/7, Šlapanice.
 9. Smluvní strany si ujednávají, že v případě ukončení pracovního poměru z důvodů neovlivnitelných zaměstnavatelem nebo zaměstnancem (např. změna zákonných podmínek pro splnění kvalifikačních předpokladů apod.) nebude zaměstnavatel požadovat po zaměstnanci vrácení příslušného příspěvku či jeho části.

III.

Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že smlouvu v registru smluv uveřejní město.
2. V otázkách touto smlouvou neupravených se řídí vzájemné vztahy smluvních stran platným právním řádem, zejména ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva nabývá účinnosti zveřejněním v registru smluv.
4. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, každá smluvní strana obdrží po jednom.
5. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu přečetly, že jejímu textu porozuměly, že ji uzavírají jako projev své svobodné a vážné vůle a na důkaz toho připojují vlastnoruční podpisy.
6. Vzorovou Smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku schválila Rada města Šlapanice na 31. schůzi konané dne 23.10.2019.



zamestnanec