

DODATEK č. 1

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. CLA-V-49/2019 ze dne 23.7.2019

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Bc. Marcela Ottová, ředitelka Kontaktního pracoviště Česká Lípa
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Paní Zdislavy č.p. 419/6, 470 01 Česká Lípa 1
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Tělovýchovná jednota Jiskra Nový Bor, z.s.

zastupující osoba: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, předseda tělovýchovné jednoty

sídlo: Tř. T. G. Masaryka č.p. 283, 473 01 Nový Bor

IČ: 46750568

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1.8.2019 do dne 31.1.2020.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
dělník úklidu	1	40
Celkem	1	

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.1.2020.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
dělník úklidu	1	40	15 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 90 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.1.2019, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.1.2020 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

8. Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změn.

V České Lípě

.....
XXXXXXXXXXXXX
předseda tělovýchovné jednoty

za zaměstnavatele

.....
Bc. Marcela Ottová
ředitelka Kontaktního pracoviště Česká Lípa
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Jitka Nováková
Telefon: 950 108 431