

MANDÁTNÍ SMLOUVA **o zabezpečení mzdové agendy**

Služba škole, Frýdek-Místek, Politických obětí 531, 738 02 Frýdek-Místek, zastoupená ředitelkou Mgr. Ludmilou MUCHOVOU
(dále jen mandatář)

a

Mateřská škola Frýdek nad Ostravicí ul. Jamčičova 1444

Olves Frýdek - Místek, příspěvková organizace
(dále jen mandant) *zastoupená ředitelkou Jindřou Hrkovou*

uzavírají tuto smlouvu podle § 566 odst. 1 zákona č. 513/91 Sb. v platném znění:

I.

Touto smlouvou se mandatář zavazuje, že od *1-1-2003* bude pro mandanta zpracovávat výpočet mezd, složek mzdy včetně výplatních listin, výčetky, mzdového sumáře, seznamu srážek a mezd zaměstnanců mandanta a další podklady v souladu s aktuálně platnými mzdovými předpisy.

Povinnosti mandanta a mandatáře jsou upraveny v Příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

II.

Úplata za uvedenou činnost se sjednává dohodou v částce na jednoho zaměstnance za měsíc

- a) **90,-- Kč za stálého zaměstnance** s pracovní smlouvou na dobu neurčitou a na dobu určitou, **za ženu na placené mateřské dovolené (28 týdnů) a za muže při výkonu civilní vojenské služby** včetně poskytování metodické pomoci ve věcech personálních - *plná služba*;
- b) **35,-- Kč za zaměstnance, který není v evidenčním stavu zaměstnanců, ale je zaveden do databáze zaměstnanců** v daném kalendářním roce, kde figuruje do konce kalendářního roku z důvodu zpracování statistických sestav, statistických výkazů, mzdových listů, ročního zúčtování daně, podkladů pro evidenční list důchodového pojištění apod;
- c) **35,-- Kč za zaměstnance, který je zaměstnán na základě dohody o pracovní činnosti**; sazba je účtována každý měsíc po dobu trvání dohody (figuruje v databázi zaměstnanců - mzdový list, podklady pro evidenční list důchodového pojištění, zpracování statistických sestav)
- c) **35,-- Kč za zaměstnance, který je zaměstnán na základě dohody o provedení práce**; jednorázová platba v měsíci kdy dojde k realizaci dohody;
- d) **35,-- Kč za ženu na rodičovské dovolené (do 3 let dítěte) a za zaměstnance pobírajícího neplacené volno** (figuruje v databázi zaměstnanců - mzdový list, podklady pro evidenční list důchodového pojištění).

Činnost, k níž se mandatář zavázal v předchozím odstavci, je povinen vykonávat odpovědně a ve své činnosti se řídit pokyny mandanta. Mandant je povinen oznamovat všechny podklady pro výpočet mezd a náhrad v zákonných lhůtách s náležitým předstihem daným potřebou zpracování dat, nejpozději však druhý pracovní den po zpracovávaném měsíci. Mandatář je povinen oznámit mandantovi okolnosti, které zjistil při zřizování uvedené agendy a jež mohou mít vliv na změny pokynů mandanta. Od pokynů mandanta se může mandatář odchýlit, jen je-li to naléhavě nezbytné v zájmu mandanta a mandatář nemůže včas obdržet jeho souhlas.

III.

Mandant nese odpovědnost za veškerá rozhodnutí týkajících se pracovní právní a mzdové oblasti svých zaměstnanců. Mandant je povinen předat včas mandatáři informace a podklady, jež jsou nutné k zařazení záležitostí, pokud z jejich povahy nevyplývá, že je má obstarat mandatář. Vyžaduje-li zařazení záležitostí uskutečnění právních úkonů jménem mandanta, je mandant povinen vystavit včas mandatáři písemně potřebnou plnou moc. Mandant je povinen v souladu se zákonem o pojistném na všeobecném zdravotním pojištění zabezpečit oznamovací povinnost za své zaměstnance (příhlášky, odhlášky, změny).

IV.

Nárok na úplatu vznikne mandatáři, provede-li řádně činnost, ke které byl podle této smlouvy povinen. Úplata je splatná měsíčně pozadu podle vyúčtování mandatářem, úhrada bude provedena do dne splatnosti uvedeného na faktuře vystavené mandatářem.

Mandant je povinen uhradit mandatáři náklady, které mandatář po vzájemné konzultaci účelně vynaložil při plnění svého závazku, ledaže z jejich povahy vyplývá, že jsou zahrnuté v úplatě.

V.

Náhrada škody bude řešena podle § 373–386 obchodního zákoníku.

VI.

Tato smlouva je uzavřena na dobu neurčitou a nabývá účinnosti dnem podpisu obou stran. Mandant se v této smlouvě zavazuje nepodat výpověď dříve, než po uplynutí jednoho roku ode dne účinnosti mandátní smlouvy - z důvodu pracného zavádění nových dat do počítačového programu. Výpověď musí být písemná, doručena druhé straně. Výpovědní lhůta činí tři měsíce a počíná běžet prvním dnem následujícího měsíce po doručení výpovědi. Vzhledem ke zkušenostem z předchozích let mandatář nedoporučuje ukončit zpracování mezd před uzavřením kalendářního roku (výstupy pro statistiku, dvojí mzdové listy atd.).

VII.

Veškeré změny nebo doplňky jsou možné po vzájemné dohodě obou smluvních stran. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

Ve Frýdku - Místku dne*A. 12. 2002*.....

DODATEK č. 7

k mandátní smlouvě o zabezpečení mzdové agendy ze dne 18. 12. 2002

Krajské zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků a informační centrum, Nový Jičín, příspěvková organizace

odloučené pracoviště Frýdek-Místek, 28. října 1639, 738 01 Frýdek-Místek,
zastoupené vedoucí odloučeného pracoviště Mgr. Ludmilou MUCHOVOU
(dále jen mandatář)

a

Mateřská škola Frýdlant nad Ostravicí, ul. Janáčkova 1444 okres Frýdek-Místek, příspěvková organizace

Janáčkova 1444, 739 11 Frýdlant nad Ostravicí
zastoupená ředitelkou Jindrou Hiklovou
(dále jen mandant)

I.

Tento dodatek č. 7 k mandátní smlouvě o zpracování mzdové agendy **aktualizuje rozsah zpracování mzdové agendy a výši úplaty** za poskytnuté služby.

II.

Článek I. smlouvy se ruší včetně Přílohy č. 1 a nahrazuje se textem takto:

Touto smlouvou se mandatář zavazuje, že pro mandanta zabezpečí zpracování mzdové agendy v tomto rozsahu:

- Výpočet mezd, jejich složek a náhrad jednotlivým zaměstnancům
- Výpočet sociálního pojištění a elektronické odesílání přehledu o výši pojistného
- Výpočet náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance
- Vystavování podkladů příslušné správě sociálního zabezpečení pro účely nemocenského pojištění
- Vedení evidenčních listů důchodového pojištění a jejich elektronické odesílání
- Vyhotovení podkladů pro registr pojištěnců nemocenského a důchodového pojištění (přihlašování, odhlašování, změny) a jejich elektronické odesílání
- Výpočet zdravotního pojištění, vyhotovení přehledu o platbě pojistného
- Výpočet záloh daně z příjmu zaměstnanců, provedení ročního zúčtování daně z příjmů
- Vedení mzdových listů
- Provádění srážek z mezd dle zákonných předpisů
- Potvrzování příjmů zaměstnancům pro účely výpočtu sociálních dávek a půjček
- Vyhotovení podkladů pro rozborovou činnost ve formě sestav za hlavní činnost, doplňkovou činnost a ostatní zdroje
- Vyhotovení převodních příkazů pro banku
- Zpracování výstupu ISP (informační systém o platech pro zaměstnance) a jeho elektronické odesílání
- Vyhotovení podkladů pro zpracování závazných statistik týkajících se zpracování mezd
- Zpracování zápočtu praxe pro stanovení platového stupně
- Vyhotovení platových výměrů (podkladů pro tisk)

1. Mandatář bude výše uvedené činnosti vykonávat jménem mandanta a na jeho účet za úplaty a obstarávat pro mandanta všechny nezbytné a obvyklé činnosti v rozsahu vyplývajícím z obecně závazných předpisů a této smlouvy.
2. Mandant je povinen oznamovat všechny podklady pro výpočet mezd a náhrad v zákonných lhůtách a s náležitým předstihem daným potřebou zpracování dat, nejpozději však druhý pracovní den po zpracovávaném měsíci.
3. Mandatář je povinen oznámit mandantovi všechny okolnosti, které zjistil při zřizování uvedené agendy a jež mohou mít vliv na změny pokynu mandanta. Od pokynů mandanta se může odchýlit, jen je-li to naléhavě nezbytné v zájmu mandanta a mandatář nemůže včas obdržet jeho souhlas.
4. Případné činnosti, které bude mandant požadovat nad rámec této smlouvy, zavazuje se mandatář provést po odsouhlasení jejich rozsahu, termínů plnění a odměny.
5. Mandant se zavazuje zaplatit mandatáři za činnost uvedenou v předchozím bodě odměnu dle článku III. tohoto dodatku.

III.

Mění se Příloha č. 4 smlouvy, která vymezuje výši úplaty za činnosti vykonávané mandatářem s účinností od 1. 1. 2017. Tato příloha je nedílnou součástí tohoto Dodatku.

IV.

V ostatních ustanoveních zůstává stávající mandátní smlouva nezměněna.

V.

1. Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu poslední smluvní strany.
2. Smluvní strany berou na vědomí, že tento dodatek podléhá podmínkám a omezením dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“).
3. Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1. 1. 2017, případně jeho uveřejněním Ministerstvem vnitra České republiky prostřednictvím registru smluv dle zákona o registru smluv, podle toho, která skutečnost nastane později.
4. Smluvní strany se dohodly, že mandatář zašle tento dodatek Ministerstvu vnitra k uveřejnění prostřednictvím registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů od jeho podpisu. Tím není dotčeno oprávnění mandanta zaslat tento dodatek k uveřejnění Ministerstvu vnitra prostřednictvím registru smluv nezávisle na výše uvedeném ujednání, a to zejména v případě, že mandatář bude v prodlení se splněním výše uvedené povinnosti.
5. Obě smluvní strany potvrzují souhlas s tímto dodatkem svým podpisem.
6. Nedílnou součástí tohoto dodatku je Příloha č. 1, která mění Přílohu č. 4 mandátní smlouvy.

Ve Frýdku-Místku dne 14. prosince 2016

Příloha č. 1 Dodatku č. 7 k mandátní smlouvě

Stanovení výše úplaty za činnosti ze strany mandanta

při počtu zpracovaných
pracovně právních vztahů
zaměstnanců mandanta

cena za měsíc (Kč)

do	10	1 170 Kč
do	15	1 653 Kč
do	20	2 128 Kč
do	25	2 635 Kč
do	30	3 213 Kč
do	40	4 085 Kč
do	50	5 073 Kč
do	60	5 987 Kč
do	70	6 900 Kč
do	80	7 706 Kč
do	90	8 470 Kč
do	100	9 145 Kč
do	110	10 620 Kč
do	120	11 551 Kč
do	130	12 583 Kč
do	140	13 609 Kč
do	150	14 628 Kč
do	160	15 688 Kč
do	170	16 748 Kč
do	180	17 808 Kč
do	190	18 868 Kč
do	200	19 822 Kč

Cena je uvedena bez daně z přidané hodnoty.

Ve Frýdku-Místku dne 14. prosince 2016