



## D O D A T E K č. 1

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SUA-JZ-4/2019 ze dne 25.2.2019**

uzavřené mezi

#### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Bořivoj Novotný, ředitel Odboru zaměstnanosti krajské pobočky v Olomouci  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Šumperk, M. R. Štefánika č.p. 1059/20,  
787 01 Šumperk 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** JUDr. Dagmar Koláková, advokátka  
**rodné číslo:** xxxxxxxxxxxxxxxx  
sídlo (místo podnikání): Slovanská č.p. 3240/7a, 787 01 Šumperk 1  
IČ: 66243530

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

Dosavadní text článku II. bod 3 dohody se od 1.12.2019 nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 29.2.2020, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

### **Článek III**

Dosavadní text článku III. bod 1 a 2 dohody se nahrazuje od 1.12.2019 textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50% vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 180 000 Kč, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR.

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.3.2019 do 29.2.2020. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.3.2019, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Šumperku dne 31.10.2019

.....  
JUDr. Dagmar Koláková  
Advokátka

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Bořivoj Novotný  
ředitel Odboru zaměstnanosti  
krajské pobočky v Olomouci

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Ivana Haltmarová  
Telefon: xxxxxxxxxxxxxxxx