

## **DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/22215 o poskytnutí úcelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

### **Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** Pardubický kraj,  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** Město Svitavy  
adresa: T. G. Masaryka 5, 568 02 Svitavy  
IČ: 00277444  
DIČ:  
bankovní spojení: Česká národní banka  
číslo účtu: 94-2315591/0712  
zastoupený: **Mgr. Davidem Šimkem, starostou**  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

### **I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 20. 6. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/22215 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

- 1) Článek II., odst. 2 nově zní:  
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **706 000 Kč** (slovy: **sedm set šest tisíc korun českých**). Z této částky je minimálně **53 000 Kč** (slovy: **padesát tři tisíc korun českých**) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č.1, která je nedílnou součástí této smlouvy.
- 2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

### **II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.  
Právní jednání bylo projednáno na jednání Rady/Zastupitelstva *obce/města Svitavy* dne *14. 10. 2019* a schváleno usnesením č. *2712/19*.

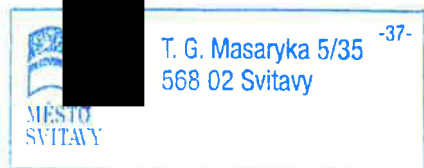
V Pardubicích dne 24. 10. 2019

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V *Svitavě* dne *14. 10. 2019*

Mgr. *[Redacted]* Šimek  
starosta



## Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Město Svitavy  
nizkoprahová denní centra, ID 7313994

**Výpočet obecně:**

*Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profese; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech. Povolovaný nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.*

*Mzdové náklady:*

*(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků příp. pedagogických na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč)*

*Mzdové náklady ostatních pracovníků:*

*(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků příp. pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč*

*Provozní náklady:*

*(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75*

*Optimální varianta:*

*Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.*

**Výpočet konkrétně:**

<i>vstupní údaje:</i>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	2
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	
počet úvazků sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na HPP nebo DPČ	0,25
počet hodin sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na DPP	
<i>výpočet:</i>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	770 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	132 500
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>902 500</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (příp. pedagog.) pracovníků na HPP a DPČ	2,25
podíl ostatních pracovníků	0,176470588

přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhloeno na 0,05)	0,4
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>200 000</b>
mzdové náklady celkem	1 102 500
podíl provozních nákladů	0,333333
<b>provozní náklady</b>	<b>367 500</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>1 470 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
<i>optimální varianta financování služby - účelová dotace (redukce na 80% pro nové služby)</i>	705 600

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **706 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 653 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **53 000 Kč**