

RÁMCOVÁ SMLOUVA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

(dále jen „Smlouva“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 43a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a § 1746 odst. 2 z. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů,

AERO VODOCHODY AEROSPACE a.s.

se sídlem: U Letiště 374, Dolínek, 250 70 Odolena Voda

IČO: 24194204

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17749 (dále jen „AVA“)

a

LOM PRAHA s.p.

se sídlem: Tiskařská 270/8, Malešice, 108 00 Praha 10

IČO: 00000515

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl AXL, vložka 283 (dále jen „LOM“)

(AVA a LOM dále společně též jako „Strany“ nebo jednotlivě jako „Strana“)

1. Předmět a účel Smlouvy

1.1. Předmětem této Smlouvy je úprava práv a povinností Stran při dočasném přidělení zaměstnanců (dále jen „**Dotčený zaměstnanec**“) jedné Strany (dále jen „**Právní zaměstnavatel**“) ke druhé Straně (dále jen „**Ekonomický zaměstnavatel**“).

2. Práva a povinnosti Stran v souvislosti s dočasným přidělením

2.1. Dočasné přidělení Dotčených zaměstnanců se uskuteční za následujících podmínek:

2.1.1. dočasné přidělení Dotčeného zaměstnance se uskuteční na základě dílčí dohody o dočasném přidělení, která bude ve všech podstatných ohledech odpovídat vzoru, který:

2.1.1.1. je přílohou č. 1 této Smlouvy v případě dočasného přidělení zaměstnance AVA k LOM; nebo

2.1.1.2. je přílohou č. 2 této Smlouvy v případě dočasného přidělení zaměstnance LOM k AVA;

(dále jen „**Dohoda o dočasném přidělení**“);

2.1.2. před uzavřením Dohody o dočasném přidělení předloží Ekonomický zaměstnavatel Právnímu zaměstnavateli úplnou a správnou informaci o pracovních a mzdových podmínkách svých zaměstnanců srovnatelných s Dotčeným zaměstnancem a nejsou-li takové, informaci o tom, jaké by byly pracovní a mzdové podmínky takového srovnatelného zaměstnance;

Budou-li nebo byly-li by mzdové podmínky takového srovnatelného zaměstnance pro Dotčeného zaměstnance příznivější, bude zaměstnanec po dobu dočasného přidělení odměňován podle mzdových podmínek takového srovnatelného zaměstnance;

Ekonomický zaměstnavatel zajistí, že pracovní podmínky Dotčeného zaměstnance po dobu dočasného přidělení nebudou horší než pracovní podmínky takového srovnatelného zaměstnance;

2.1.3. dočasné přidělení bude provedeno na dobu uvedenou v Dohodě o dočasném přidělení a Dotčený zaměstnanec bude po dobu dočasného přidělení vykonávat druh práce stanovený v Dohodě o dočasném přidělení;

2.1.4. Právní zaměstnavatel dočasně přidělí Dotčeného zaměstnance k Ekonomickému zaměstnavateli nejdříve po uplynutí šesti (6) měsíců ode dne vzniku pracovního poměru takového Dotčeného zaměstnance;

2.1.5. po dobu dočasného přidělení zůstává Dotčený zaměstnanec zaměstnancem Právního zaměstnance s tím, že po dobu dočasného přidělení ukládá Ekonomický zaměstnavatel Dotčenému zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci; Ekonomický zaměstnavatel však není oprávněn právně jednat vůči Dotčenému zaměstnanci za Právního zaměstnavatele;

2.1.6. po dobu Dočasného přidělení je Dotčený zaměstnanec povinen dodržovat pracovní pokyny Ekonomického zaměstnavatele a dodržovat vnitřní předpisy Ekonomického zaměstnavatele, se kterými byl prokazatelně seznámen.

3. Úhrada nákladů

3.1. Za dobu dočasného přidělení poskytuje mzdu a cestovní náhrady Dotčenému zaměstnanci Právní zaměstnavatel s tím, že Ekonomický zaměstnavatel uhradí Právnímu zaměstnavateli takto vynaložené náklady.

3.2. Nejpozději do 3 dní po skončení kalendářního měsíce, ve kterém trvalo dočasné přidělení, předá Ekonomický zaměstnavatel Právnímu zaměstnavateli podklady a údaje, které Právní zaměstnavatel požaduje pro zajištění výpočtu mzdy a cestovních náhrad Dotčeného zaměstnance za dobu dočasného přidělení.

3.3. Úhradu nákladů podle bodu 3.1. Smlouvy zaplatí Ekonomický zaměstnavatel na základě faktur vystavených Právním zaměstnavatelem. Faktury musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu ve smyslu příslušných právních předpisů platných na území České republiky.

3.4. Doba splatnosti faktury je 30 dnů ode dne jejího doručení Ekonomickému zaměstnavateli. Případně-li termín splatnosti na sobotu, neděli nebo jiný den, kdy banky v České republice neprovádí platební transakce, posouvá se termín splatnosti na nejbližší pracovní den

předcházející dni splatnosti. K vyrovnání závazku Ekonomického zaměstnavatele dojde připsáním příslušné částky na účet Právního zaměstnavatele.

4. Odpovědnost Stran

- 4.1. Dojde-li po dobu dočasného přidělení k (i) poškození zdraví Dotčeného zaměstnance, (ii) vzniku škody způsobené Dotčeným zaměstnancem Ekonomickému zaměstnavateli a/nebo třetí straně v souvislosti s výkonem práce nebo (iii) k jakémukoli porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k příslušné vykonávané práci ze strany Dotčeného zaměstnance; zavazuje se o tom Ekonomický zaměstnavatel informovat Právního zaměstnavatele bez zbytečného odkladu po vzniku takových okolností.
- 4.2. Dojde-li po dobu dočasného přidělení ke vzniku škody způsobené Dotčenému zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce, zavazuje se o tom Ekonomický zaměstnavatel informovat Právního zaměstnavatele bez zbytečného dokladu poté, co se o tom dozví.
- 4.3. V případě vzniku okolností popsaných v bodech 4.1. a 4.2. se Ekonomický zaměstnavatel zavazuje předat Právnímu zaměstnavateli veškeré informace o takových okolnostech podklady k nim bezprostředně poté, kdy budou Ekonomickému zaměstnavateli dostupné. Právní zaměstnavatel je oprávněn zúčastnit se šetření takových okolností jako pozorovatel s poradním hlasem.
- 4.4. **Škoda způsobená Dotčeným zaměstnancem.** Právní zaměstnavatel nahradí Ekonomickému zaměstnavateli veškerou škodu způsobenou Ekonomickému zaměstnavateli v důsledku prokazatelného (i) zaviněného porušení povinností Dotčeného zaměstnance při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím nebo (ii) úmyslného jednání Dotčeného zaměstnance proti dobrým mravům; ke které dojde při dočasném přidělení. Rozsah náhrady škody se sjednává v rozsahu, v jakém je Dotčený zaměstnanec povinen nahradit škodu Právnímu zaměstnavateli. Právní zaměstnavatel poskytne náhradu škody poté, kdy bude škoda zaplácena ze strany Dotčeného zaměstnance.
- 4.5. **Škoda způsobená Dotčenému zaměstnanci.** Ekonomický zaměstnavatel nahradí Právnímu zaměstnavateli veškerou škodu vzniklou v souvislosti s povinností Právního zaměstnavatele zaplatit Dotčenému zaměstnanci náhradu škody vzniklou v souvislosti s výkonem práce Dotčeného zaměstnance v rámci dočasného přidělení.
- 4.6. Strany se dohodly, že Ekonomický zaměstnavatel neuzavře s Dotčeným zaměstnancem základní pracovněprávní vztah ani obdobný vztah po dobu [REDAKCE] měsíců ode dne skončení dočasného přidělení takového Dotčeného zaměstnance. V případě porušení povinnosti uvedené v tomto bodu 4.6. Smlouvy uhradí Ekonomický zaměstnavatel Právnímu zaměstnavateli smluvní pokutu ve výši [REDAKCE] [REDAKCE]

5. Důvěrné informace

- 5.1. Strany se dohodly, že veškeré informace o pracovních a mzdových podmínkách zaměstnanců, jakož i takové informace, které některá ze Stran písemně označí jako „důvěrné“, zůstanou utajeny (dále jen „Důvěrné informace“).

5.2. Strany se dohodly, že nesdělí třetí straně Důvěrné informace a přijmou taková opatření, která znemožní jejich přístupnost třetím osobám. Ustanovení předchozí věty se nevztahuje na případy, kdy: (i) opačnou povinnost stanoví zákon; a/nebo (ii) takové informace sdělí svým zaměstnancům, poradcům nebo osobám, které mají ze zákona stanovenou povinnost mlčenlivosti, a to za předpokladu, že písemně oznámí druhé Straně, které třetí osobě byla Důvěrná informace zpřístupněna, a zaváže tuto třetí osobou stejnou povinností mlčenlivosti jako má sám; a/nebo (iii) se takové informace stanou veřejně známými či dostupnými jinak než porušením povinností vyplývajících z tohoto článku; a/nebo (iv) dotčená Strana dá k zpřístupnění konkrétní Důvěrné informace písemný souhlas.

5.3. Žádná Strana není oprávněna použít Důvěrné informace druhé Strany pro jiný účel než pro výkon práv a povinností podle nebo v souvislosti s touto Smlouvou.

6. Kontaktní osoby

6.1. Strany se dohodly, že komunikace ve věcech této Smlouvy bude předávána za použití následujících kontaktních údajů:

	Za AVA:	Za LOM:
Kontaktní osoba:		
Kontaktní adresa:		
Telefon:		
E-mail:		

7. Závěrečná ustanovení

7.1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu té smluvní strany, která jí podepíše jako poslední. Účinnosti smlouva nabývá dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů. AVA souhlasí s uveřejněním této smlouvy včetně všech jejích změn a dodatků, aby LOM mohl splnit povinnost uveřejnění dle výše uvedeného zákona. Uveřejnění smlouvy v registru smluv zajistí LOM.

7.2. Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.

7.3. Každá ze Stran je oprávněna tuto Smlouvu kdykoli ukončit, a to písemnou výpovědí doručenou druhé Straně. Zároveň s takovou výpovědí musí dojít i k výpovědi všech Dohod o dočasném přidělení uzavřených na základě této Smlouvy. V takovém případě Smlouva skončí uplynutím výpovědní doby v délce patnácti (15) dnů, která začíná dnem, (i) v němž byla výpověď doručena druhé Straně nebo (ii) v němž byla výpověď Dohody o dočasném přidělení doručena poslednímu Dotčenému zaměstnanci; podle toho, co nastane později.

7.4. Ukončení této Smlouvy nemá vliv na povinnost Stran k náhradě škody, jestliže okolnost, která dala takovému nároku vznik, nastala v době trvání této Smlouvy.

- 7.5. Tato Smlouva obsahuje úplné ujednání o předmětu plnění Smlouvy mezi Stranami a o všech náležitostech, právech a povinnostech, které Strany měly a chtěly ve Smlouvě ujednat. Tato Smlouva dále nahrazuje všechny předchozí dohody, dosavadní praxi či obchodní zvyklosti, sliby, ujištění, záruky, prohlášení a závazky mezi Stranami bez ohledu na to, zda byly učiněny ve vztahu předmětu Smlouvy písemně nebo ústně. Žádný projev Stran učiněný při jednání o této Smlouvě ani projev učiněný po uzavření této Smlouvy nesmí být vykládán v rozporu s výslovnými ustanoveními této Smlouvy a nezakládá žádný závazek žádné ze Stran.
- 7.6. Strany tímto prohlašují, že mezi nimi nevznikla žádná praxe, která by mohla být považována za zavedenou. Strany si dále nepřejí, aby nad rámec výslovných ustanovení této Smlouvy byla z budoucí praxe dovozována jakákoliv práva a povinnosti, ledaže je v Smlouvě výslovně uvedeno jinak.
- 7.7. Pro práva a povinnosti Stran vyplývající z této Smlouvy Strany vylučují použití obchodních zvyklostí zachovávaných obecně či v odvětví týkajícím se předmětu plnění této Smlouvy, ledaže by bylo ve Smlouvě výslovně sjednáno jinak.
- 7.8. Smlouva může být měněna nebo doplňována pouze v písemné formě, a to prostřednictvím písemných průběžně číslovaných dodatků podepsaných oběma Stranami.
- 7.9. Žádná ze Stran není bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany oprávněna: (i) postoupit na třetí osobu tuto Smlouvu nebo jakákoliv svá práva a povinnosti z této Smlouvy, a to ani částečně, (ii) jednostranně započíst své splatné či nesplatné pohledávky vůči druhé Straně, ani (iii) zastavit své pohledávky za druhou Stranou vyplývající ze Smlouvy.
- 7.10. Pro případ, kdy dlužník má plnit na jistinu, úroky a náklady spojené s uplatněním pohledávky, se Strany dohodly, že jím poskytnuté plnění se započte nejprve na náklady spojené s uplatněním pohledávky, dále na úroky z prodlení, poté na úrok a nakonec na jistinu.
- 7.11. Následující dvě (2) přílohy tvoří nedílnou součást této Smlouvy:
- 7.11.1. Příloha č. 1 – Vzor Dohody o dočasném přidělení zaměstnance AVA k LOM; a
- 7.11.2. Příloha č. 2 - Vzor Dohody o dočasném přidělení zaměstnance LOM k AVA.

Za AERO Vodochody AEROSPACE a.s.

Za LOM PRAHA s.p.

V Odoleně Vodě dne

09.10.19

V Praze dne

23-10-2019

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

(dále jen „Dohoda o dočasném přidělení“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 43a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů,

AERO Vodochody AEROSPACE a.s.

se sídlem: U Letiště 374, Dolínky, 250 70 Odolena Voda

IČO: 24194204

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17749
(dále jen „AVA“)

a

LOM PRAHA s.p.

se sídlem: Tiskařská 270/8, Malešice, 108 00 Praha 10

IČO: 00000515

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl AXL, vložka 283
(dále jen „LOM“)

a

pan/paní

[•]

trvale bytem: [•]

datum narození: [•]

(dále jen „Zaměstnanec“)

(AVA, LOM a Zaměstnanec dále společně též jako „Strany“ nebo jednotlivě jako „Strana“)

1. Předmět a účel Dohody o dočasném přidělení

1.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na základě Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne [•] uzavřené mezi AVA a LOM.

1.2. Strany se dohodly, že Zaměstnanec je ze strany AVA dočasně přidělen k výkonu práce u LOM, a to za následujících podmínek:

první den dočasného přidělení:	[•]
poslední den dočasného přidělení:	[•]
druh práce:	[•] {např. „pilot“}
místo výkonu práce:	[•]
pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad:	[•]

1.3. Zaměstnanec souhlasí s konáním pracovní cest po dobu trvání dočasného přidělení, a to v rámci České republiky [NEBO] i mimo Českou republiku.

**PŘÍLOHA Č. 1 K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VZOR DOHODY
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE AVA K LOM**

1.4. První den dočasného přidělení se Zaměstnanec dostaví k výkonu práce na pracoviště LOM na adrese: [•].

2. Práva a povinnosti Stran v souvislosti s dočasným přidělením

2.1. Po dobu dočasného přidělení platí následující:

2.1.1. Zaměstnanec zůstává zaměstnancem AVA s tím, že po dobu dočasného přidělení ukládá LOM Zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci; LOM však není oprávněn jménem AVA vůči Zaměstnanci právně jednat, zejména není LOM oprávněn rozvázat pracovní poměr Zaměstnance;

2.1.2. mzdu a případná další plnění za práci v pracovním poměru vyplácí Zaměstnanci AVA;

2.1.3. Zaměstnanec povinen dodržovat pracovní pokyny LOM a dodržovat vnitřní předpisy LOM, se kterými byl ze strany LOM prokazatelně seznámen.

3. Ukončení Dohody o dočasném přidělení

3.1. Každá ze Stran je oprávněna tuto Dohodu o dočasném přidělení kdykoli ukončit, a to písemnou výpovědí doručenou ostatním Stranám. V takovém případě Smlouva skončí uplynutím výpovědní doby v délce patnácti (15) dnů, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena té Straně, která výpověď obdržela později.

4. Závěrečná ustanovení

4.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení nabývá platnosti dnem podpisu všemi Stranami a účinnosti prvním dnem dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.2. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na dobu dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.3. Tato Dohoda o dočasném přidělení je sepsána ve třech (3) vyhotoveních, z nichž každá Strana obdrží jedno (1) vyhotovení.

4.4. Zaměstnanec prohlašuje a potvrzuje, že:

4.4.1. si tuto Dohodu o dočasném přidělení před jejím podepsáním přečetl;

4.4.2. rozumí jednotlivým ustanovením v této Dohodě o dočasném přidělení obsaženým a je mu znám jejich význam, jakož i práva a povinnosti z této Dohody o dočasném přidělení a jejich jednotlivých ustanovení pro něj plynoucí;

4.4.3. rozumí a byl seznámen s obsahem ustanovení právních předpisů, na které tato Dohoda o dočasném přidělení odkazuje.

(Podpisy Stran jsou na následující straně.)

PŘÍLOHA Č. 1 K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VZOR DOHODY
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE AVA K LOM

Za AVA:

V Odoleně Vodě dne [•]

[•]

[•]

Za LOM:

V Praze dne [•]

[•]

[•]

Zaměstnanec:

V Odoleně Vodě dne [•]

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

(dále jen „Dohoda o dočasném přidělení“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 43a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů,

AERO Vodochody AEROSPACE a.s.

se sídlem: U Letiště 374, Dolínek, 250 70 Odolena Voda

IČO: 24194204

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 17749
(dále jen „AVA“)

a

LOM PRAHA s.p.

se sídlem: Tiskařská 270/8, Malešice, 108 00 Praha 10

IČO: 00000515

společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl AXL, vložka 283
(dále jen „LOM“)

a

pan/paní

[•]

trvale bytem: [•]

datum narození: [•]

(dále jen „Zaměstnanec“)

(AVA, LOM a Zaměstnanec dále společně též jako „Strany“ nebo jednotlivě jako „Strana“)

1. Předmět a účel Dohody o dočasném přidělení

1.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na základě Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců ze dne [•] uzavřené mezi AVA a LOM.

1.2. Strany se dohodly, že Zaměstnanec je ze strany LOM dočasně přidělen k výkonu práce u AVA, a to za následujících podmínek:

první den dočasného přidělení:	[•]
poslední den dočasného přidělení:	[•]
druh práce:	[•] [např. „pilot“]
místo výkonu práce:	[•]
pravidelné pracoviště pro účely cestovních náhrad:	[•]

1.3. Zaměstnanec souhlasí s konáním pracovní cest po dobu trvání dočasného přidělení, a to v rámci České republiky [NEBO] i mimo Českou republiku.

**PŘÍLOHA Č. 2 K RÁMCOVÉ SMLOUVĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚŠTNANCŮ – VZOR DOHODY
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚŠTNANCE LOM K AVA**

1.4. První den dočasného přidělení se Zaměstnanec dostaví k výkonu práce na pracoviště AVA na adrese: U Letiště 374, Dolíněk, 250 70 Odolena Voda.

2. Práva a povinnosti Stran v souvislosti s dočasným přidělením

2.1. Po dobu dočasného přidělení platí následující:

2.1.1. Zaměstnanec zůstává zaměstnancem LOM s tím, že po dobu dočasného přidělení ukládá AVA Zaměstnanci pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci; AVA však není oprávněna jménem LOM vůči Zaměstnanci právně jednat, zejména není AVA oprávněna rozvázat pracovní poměr Zaměstnance;

2.1.2. mzdu a případná další plnění za práci v pracovním poměru vyplácí Zaměstnanci LOM;

2.1.3. Zaměstnanec povinen dodržovat pracovní pokyny AVA a dodržovat vnitřní předpisy AVA, se kterými byl ze strany AVA prokazatelně seznámen.

3. Ukončení Dohody o dočasném přidělení

3.1. Každá ze Stran je oprávněna tuto Dohodu o dočasném přidělení kdykoli ukončit, a to písemnou výpovědí doručenou ostatním Stranám. V takovém případě Smlouva skončí uplynutím výpovědní doby v délce patnácti (15) dnů, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena té Straně, která výpověď obdržela později.

4. Závěrečná ustanovení

4.1. Tato Dohoda o dočasném přidělení nabývá platnosti dnem podpisu všemi Stranami a účinnosti prvním dnem dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.2. Tato Dohoda o dočasném přidělení se uzavírá na dobu dočasného přidělení podle bodu 1.2.

4.3. Tato Dohoda o dočasném přidělení je sepsána ve třech (3) vyhotoveních, z nichž každá Strana obdrží jedno (1) vyhotovení.

4.4. Zaměstnanec prohlašuje a potvrzuje, že:

4.4.1. si tuto Dohodu o dočasném přidělení před jejím podepsáním přečetl;

4.4.2. rozumí jednotlivým ustanovením v této Dohodě o dočasném přidělení obsaženým a je mu znám jejich význam, jakož i práva a povinnosti z této Dohody o dočasném přidělení a jejich jednotlivých ustanovení pro něj plynoucí;

4.4.3. rozumí a byl seznámen s obsahem ustanovení právních předpisů, na které tato Dohoda o dočasném přidělení odkazuje.

(Podpisy Stran jsou na následující straně.)

PŘÍLOHA Č. 2 K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ – VZOR DOHODY
O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE LOM K AVA

Za AVA:

V Odoleně Vodě dne [•]

[•]

[•]

Za LOM:

V Praze dne [•]

[•]

[•]

Zaměstnanec:

V Praze dne [•]