

## SMLOUVA

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v souladu s ust. § 30 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, mezi smluvními stranami

### Čl. 1

#### Smluvní strany

##### **1. Česká republika – Vězeňská služba Česká republika**

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

na základě pověření č. j. VS-27071-21/ČJ-2016-800020-SP ze dne 1. 1.2019 je oprávněna k právnímu jednání ředitelka Věznice Kuřim, plk. PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D.

na adrese Věznice Kuřim, Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE]

##### **Adresa pro doručování korespondence i faktur:**

Vězeňská služba České republiky,  
Provozovna střediska hospodářské činnosti  
Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim

**Fakturační údaje:** Česká republika – Vězeňská služba České republiky  
Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

**konečný příjemce** Česká republika – Vězeňská služba České republiky  
Provozovna střediska hospodářské činnosti  
Věznice Kuřim  
Blanenská 1191, 664 34 Kuřim

(dále jako „poskytovatel“)

**a**

##### **2. A – GIGA s.r.o.**

se sídlem Ibsenova 1213/5, 120 00 Praha 2 - Vinohrady

zastoupená Ing. Věrou Babišovou

IČO: 27188990

DIČ: CZ27188990

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C vložka 103073

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jako „objednatel“)

## Čl. 2

### Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje, že bude vykonávat pro objednatele telemarketingové práce v call centru spočívající v telefonické kontaktování zákazníků za účelem zákaznické péče či prodeje služeb.
2. Práce a činnosti uvedené v bodě 1 tohoto článku smlouvy budou vykonávány prostřednictvím odsouzených na pracovišti umístěném na adrese: Věznice Kuřim, Blanenská 1191/127, 664 34 Kuřim v objektu výrobní haly B14b.
3. Druh prací uvedených v odst. 1 je v souladu s předmětem podnikání objednatele a poskytovatele.
4. Objednatel ve spolupráci s poskytovatelem jsou odpovědní po celou dobu trvání smluvního vztahu za to, že výše uvedené pracoviště odpovídá hygienickým předpisům a předpisům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## Čl. 3

### Podmínky a způsob plnění

1. Poskytovatel bude provádět činnosti uvedené v čl. 2 prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných k výkonu trestu ve Věznici Kuřim. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen. Poskytovatel garantuje, že všichni odsouzení, kteří budou z jeho strany k plnění předmětu této smlouvy zařazeni na pracoviště objednatele, poskytnou poskytovateli svůj písemný souhlas k pracovnímu zařazení.
2. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání minimálně 30 odsouzených, a to od 1.11.2019 na základě požadavků objednatele a možností věznice. Odsouzení budou pracovat ve dvousměnném provozu s týdenní pracovní dobou do 38,75 hodin.
3. Pracovní doba odsouzených je stanovena ve dvousměnném provozu od 08.00 hodin do 12.00 hodin a od 12.30 hodin do 16.30 hod. od pondělí do pátku. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny ve dnech pracovního klidu. Práci přesčas může odsouzeným nařídít výhradně ředitelka věznice.

## Čl. 4

### Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran v souladu s Nařízením vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen NV č. 361/2017) ve výši :

**75,- Kč bez DPH** za jednu hodinu práce a jednoho odsouzeného s účinností od 1.11.2019 do 31.12.2019.

K výše uvedené ceně bude připočteno DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. V ceně jsou zahrnuty veškeré náklady poskytovatele. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.

2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb. a NV č. 361/2017 ve znění pozdějších předpisů :
  - a) za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25%, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50%,
  - b) za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 10%,
  - c) za práci v noci ve výši 20%,
  - d) za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ve výši 200 až 700 Kč.
3. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc bez DPH. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci (nutné připsání na účet poskytovatele). Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce. Účetní daňové doklady – faktury musí splňovat náležitosti daňového dokladu dle zákona, zejm. dle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví a zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty.
4. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 1. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývající částku fakturu.
5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevyslat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
6. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelem poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat i smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky, a to za každý, i započatý den prodlení.
7. Kromě výše uvedené smluvní pokuty z prodlení může poskytovatel objednateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.
8. Opakované neuhrazení faktury je považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
9. Objednatel se zavazuje, že v případě zvýšení minimální mzdy a tím i navýšení základní složky odměny odsouzených bude toto navýšení akceptovat promítnutím do hodinové sazby ceny za poskytované služby.

## Čl. 5

### Povinnosti smluvních stran

#### 1. Povinnosti poskytovatele:

- a) zajistit dle požadavků objednatele a možností poskytovatele sjednaný počet odsouzených. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznici dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O uvedené skutečnosti bude objednatel neprodleně informován; podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby
- b) zajistit, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat práce dle potřeb objednatele v souladu s touto smlouvou. Objednatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, způsobil objednateli při výkonu své činnosti škodu nebo jinak porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, opakované nedodržování předepsaného technologického postupu popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném výkonu, nedodržování povinností stanovených BOZP a PO a objednatel pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení s odůvodněním objednatel předá poskytovateli písemně, přičemž pro dodržení písemné formy postačí i sdělení učiněné formou elektronické pošty;
- c) zajistit, aby se odsouzení před zařazením na pracoviště podrobili pracovní lékařské prohlídce a disponovali zdravotní způsobilostí k výkonu sjednané pracovní činnosti;
- d) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzenému dávky nemocenského pojištění;
- e) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy;
- f) zajistit na svůj náklad stravování a vybavit odsouzené běžným pracovním oděvem a pracovní obuví;
- g) zajistit požární ochranu pracoviště podle příslušných předpisů a zabezpečit prokazatelné seznámení odsouzených s příslušnými předpisy požární ochrany.

#### 2. Povinnosti objednatele:

- a) zajistit odsouzeným pracovní činnost pro každou plánovanou směnu. Po dohodě smluvních stran lze sjednat a naplánovat provozní odstávku, v případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou poskytovatele;
- b) pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákonem č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů.
- c) zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámit je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, a to vždy v případě změny druhu práce;

- d) přidělovat dohodnutému počtu odsouzených práci v souladu s předmětem této smlouvy;
  - e) pracovník objednatele bude sledovat kvalitu vykonávané práce a vést evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem;
  - f) zaměstnanci objednatele, kteří budou přicházet do styku s odsouzenými budou poskytovatelem prokazatelně písemně poučeni o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými (viz. Příloha č. 1);
3. Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle zákona 262/2006 Sb., zákoník práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to zejména:
- a) zajistit potřebné proškolení odsouzených k výkonu práce. Objednatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké má v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování protipožárních a hygienických předpisů vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru;
  - b) zajistit před každým převedením na jiný druh práce prokazatelné seznámení v příslušných předpisech Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a Požární ochrany, zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů. Objednatel odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto zaškolení vyžaduje;
  - c) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných kontrol a revizí, strojů, přístrojů, náradí a nástrojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady;
  - d) zajistit požární ochranu podle příslušných předpisů v součinnosti s poskytovatelem a v souladu s vnitřními předpisy požární ochrany poskytovatele, s nimiž bude seznámen
  - e) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy
4. V případě, že některá ze smluvních stran poruší některou z povinností uvedených v odstavcích 1 až 3 a vytýkané porušení neodstraní na základě písemné výzvy druhé smluvní strany, bude takové porušení považováno za hrubé porušení této smlouvy a druhá smluvní strana může v takovém případě:
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy;
  - b) od smlouvy odstoupit.
5. Objednatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (viz. zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a vyhláška MSp č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody). Zejména jim nebudou umožněno přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

## Čl. 6

### Odpovědnost za škodu

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Podle ustanovení § 38, odst. 1 a 2, zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Za tuto škodu odpovídá odsouzený obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli, za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši náhrady požadované po odsouzeném též s poskytovatelem.
3. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
  - a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace;
  - b) zpracovává záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s platnými právními předpisy, kterými se stanoví způsob evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze, ve znění pozdějších předpisů. Ten doručí poskytovateli ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem objednatele do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo;
  - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem poskytovatele (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a poskytovatele;
  - d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím poskytovatele.
4. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici nebo odvolá-li odsouzený v souladu s ustanovením § 30 odst. 4 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody svůj souhlas k zaměstnávání. Pokud se poskytovatel o některém z těchto důvodů dozví, neprodleně vyrozumí objednatele.
5. Smluvní strany neodpovídají za škodu, která vznikne druhé smluvní straně, dojde-li k oprávněnému zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů podle čl. 4, 5 nebo podle čl. 10 smlouvy.

## Čl. 7

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to

formou proškolení před nástupem do práce, které bude každoročně opakovat a v kopii poskytne věznicí osnovu provedeného školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.

2. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
3. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
4. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu odsouzeného, objednatel je povinen hlásit úraz neprodleně poskytovateli.
5. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel.
6. Veškeré náhrady spojené s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat poskytovateli, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Poskytovatel tyto náhrady dále předá odsouzenému.

#### **Čl. 8**

##### **Postup objednatele při mimořádných událostech**

1. Objednatel ve spolupráci s poskytovatelem poučí své zaměstnance a rovněž případné zaměstnance dodavatelských služeb o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
2. Pokud objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců či třetích osob s odsouzenými (v případě poskytování telefonu, alkoholu, omamných látek apod.), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany objednatele.

#### **Čl. 9**

##### **Osoby oprávněné**

1. Za poskytovatele je oprávněn jednat:

- [REDACTED]
- [REDACTED]

2. Za objednatele je oprávněn jednat:

- Ing. Věra Babišová, jednatelka společnosti,  
[REDACTED]
- [REDACTED]

## Čl. 10

### Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smluvní strany se dohodly na sjednání zkušební doby v délce 3 měsíců.
3. Smlouva končí:
  - a) zrušením smlouvy ve zkušební době;
  - b) na základě písemné dohody obou smluvních stran;
  - c) na základě písemné výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je 2 měsíce a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi;
  - d) okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 3 a 4 tohoto článku nebo dle ustanovení čl. 5 bodu 5 této smlouvy, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se objednatel zavazuje v termínu uvedeném v čl. 4 uhradit příslušnou finanční částku za již vykonanou práci.
4. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v případě, kdy objednatel bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy v čl. 2 nebo opakovaně neuhradí faktury.
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek vhodných odsouzených, kteří mohou být do práce zařazeni, na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce atd.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je objednatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 14. dne následujícího kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

## Čl. 11

### Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem vložení do registru smluv. Smlouvu do registru smluv vloží poskytovatel.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právním řádem České republiky.
3. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.



4. Obsah smlouvy lze měnit po vzájemné dohodě smluvních stran výhradně písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě, podepsanými oprávněnými zástupci obou stran.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží dva výtisky.
6. Přílohou této smlouvy je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

V Kuřimi dne

V ..... dne

Za poskytovatele:

Za objednatele:

---

vrchní rada  
plk. PhDr. Gabriela Slováková, Ph.D.  
ředitelka Věznice Kuřim

---

Ing. Věra Babišová  
jednatelka