

KVALIFIKAČNÍ DOHODA

Zaměstnavatel Muzeum loutkářských kultur v Chrudimi, se sídlem Břetislavova 74, 537 60 Chrudim, IČO: 00412830, zastoupený MgrA. Simonou Chalupovou, ředitelkou muzea

a

zaměstnanec Eva Brabencová, [REDACTED] trvale bytem Rozsochatec 110, 582 72 (dále jen "zaměstnavatel" a "zaměstnanec")

uzavírají tuto

kvalifikační dohodu:

1. Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci zvýšení kvalifikace na magisterské navazující studium na *Karlově univerzitě, Fakultě humanitních studií, obor Orální historie – soudobé dějiny*; bude-li zaměstnanec ke studiu na této škole přijatý, začne zvyšování kvalifikace od 18. 9. 2019
2. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovat zaměstnanci po dobu zvyšování kvalifikace pracovní volno s náhradou mzdy (platu) podle zákoníku práce.
3. Zaměstnanec se zavazuje setrvat u zaměstnavatele v zaměstnání nejméně po dobu 5 let od zvýšení kvalifikace. Vzhledem k tomu, že máte u zaměstnavatele aktuálně smlouvu na dobu určitou, jste v případě, že vám zaměstnavatel nabídne smlouvu na dobu neurčitou tuto nabídku přijmout, abyste mohla dostát závazku setrvat u zaměstnavatele po dobu 5 let od zvýšení kvalifikace.
4. Do doby setrvání v pracovním poměru podle bodu 3 se nezapočítává
 - doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte,
 - doba nepřítomnosti v práci pro výkon nepodmíněného trestu odnětí svobody a vazby, došlo-li k pravomocnému odsouzení.
5. Jestliže zaměstnanec závazek podle bodu 3 nesplní, je povinen nahradit zaměstnavateli náklady spojené se zvýšením kvalifikace, a to i v případě, kdy zaměstnanec rozváže pracovní poměr se zaměstnavatelem před zvýšením kvalifikace. Náklady, které bude zaměstnanec povinen zaměstnavateli nahradit, budou zahrnovat poskytnutou náhradu mzdy ve výši průměrného výdělku za dobu pracovního volna. Celková částka, kterou zaměstnanec bude povinen zaměstnavateli podle tohoto bodu nahradit, nepřesáhne 65 tis. Kč za jeden rok zvyšování kvalifikace, tj. celkem 130 tis. Kč.
6. V případě, že zaměstnanec závazek podle bodu 3 nesplní pouze zčásti, jeho povinnost nahradit náklady se sníží v poměru k době nesplněného závazku.
7. Povinnost zaměstnance k náhradě nákladů spojených se zvyšováním kvalifikace nevzniká, jestliže:
 - zaměstnavatel v průběhu zvyšování kvalifikace zastavil poskytování plnění sjednaného v této kvalifikační dohodě, protože zaměstnanec se bez svého zavinění stal dlouhodobě nezpůsobilým pro výkon práce, pro kterou si zvyšoval kvalifikaci,
 - pracovní poměr skončil výpovědí danou zaměstnavatelem, pokud nejde o výpověď z důvodů porušení povinností zaměstnance vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, nebo jestliže pracovní poměr skončil dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) zákoníku práce,
 - zaměstnanec nemůže vykonávat podle lékařského posudku nebo rozhodnutí příslušného

- správního úřadu práci, pro kterou si zvyšoval kvalifikaci, popřípadě pozbyl dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci z důvodů uvedených v § 52 písm. d) zákoníku práce,
- zaměstnavatel nevyužíval v posledních 12 měsících po dobu nejméně 6 měsíců kvalifikaci, které zaměstnanec na základě kvalifikační dohody dosáhl,
 - (event. další případy vymezené v této kvalifikační dohodě, v kolektivní smlouvě nebo ve vnitřním předpisu zaměstnavatele).

8. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnanec a jedno zaměstnavatel

V Chrudimi dne 7. 10. 2019

.....
Bc. Eva Brabencová

.....
MgA. Simona Chalupová
ředitelka MLK v Chrudimi

Muzeum loutkářských kultur
v Chrudimi
Slavova 74, 537 60 Chrudim
tel. 004 12 830 1