

**DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20432**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
IČ: 70892822  
DIČ: CZ 70892822  
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
číslo účtu: 1643542/0800  
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **Základní škola a Praktická škola SVÍTÁNÍ, o. p. s.**  
adresa: Komenského 432, Pardubice IV – Pardubičky, 530 03 Pardubice 3  
IČ: 25916092  
DIČ:  
bankovní spojení: Komerční banka, a. s.  
číslo účtu: 36134561/0100  
zastoupený: [REDAKCE] ředitelkou  
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 14. 3. 2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20432 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 564 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set šedesát čtyři tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **117 000 Kč** (slovy: jedno sto sedmáct tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

V Pardubicích dne - 8. 10. 2019



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V *Pardubicích* dne *20. 9. 2019*



ředitelka  
zastupitelka úřadu a Právníci úřadu svítání, o.p.s.  
Komenského 432  
530 03 Pardubice  
IČ: 25916092

#### § 46 Denní stacionáře

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 30 % na celkovém počtu pracovníků, tj. 15 % vedoucí a administrativní pracovníci a 15 % obslužný personál. Podíl ostatních nákladů je 30 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 385 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků x 575 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 430 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků

počet úvazků pracovníků v přímé péči na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 500 000 Kč + počet úvazků pracovníků v přímé péči ostatní obslužný personál na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/70, zaokrouhlený na 0,05 nahoru x 275 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 30/70

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 Kč nahoru.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 55 %.

#### Výpočet konkrétně

**Vstupní údaje:** 4,2 úvazku pracovníků v přímé péči tj. 3,0 úvazku PSS + 1,2 úvazku SP

**Mzdové náklady:**

$3,0 * 385\ 000 = 1\ 155\ 000\ \text{Kč}$

$1,2 * 530\ 000 = 636\ 000\ \text{Kč}$

**Mzdové náklady ostatních pracovníků:**

Podíl ostatních pracovníků  $4,2 * 15/70 = 0,9$

$0,9 * 500\ 000 = 450\ 000\ \text{Kč}$  – vedoucí pracovníci

$0,9 * 275\ 000 = 247\ 500\ \text{Kč}$  – pomocní pracovníci

**Provozní náklady:**

$(1\ 155\ 000 + 636\ 000 + 450\ 000 + 247\ 500) * 30/70 = 1\ 066\ 500\ \text{Kč}$

**Optimální náklady:**

$1\ 155\ 000 + 636\ 000 + 450\ 000 + 247\ 500 + 1\ 066\ 500 = 3\ 555\ 000\ \text{Kč}$

**Celkové optimální náklady:** 3 555 000 Kč

**Optimální varianta:**

$0,55 * 3\ 555\ 000 = 1\ 955\ 250\ \text{Kč}$

Redukce nových služeb 80 %

$0,8 * 1\ 955\ 250 = 1\ 564\ 200\ \text{Kč}$

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 564 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. kole: 1 447 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace v 1. kole): **117 000 Kč**