

# SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

uzavřená na základě ustanovení § 30 zák.č. 169/1999 Sb. – zákon o výkonu trestu odnětí svobody ve znění změn a doplňků a § 45 vyhl.č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody ve znění změn a doplňků.

## I.

### Smluvní strany

**Česká republika – Vězeňská služba České republiky**

**se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4**

**Věznice Heřmanice, Orlovská 670/35, 713 02 Ostrava**

**za kterou jedná dle pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 2. 1. 2007**

**č.j.: 26/1/2007-50/030 vrchní rada plk. PaedDr. Petr KADLEC,**

**ředitel věznice**

**adresa pro doručování: Věznice Heřmanice, Orlovská 670/35, 713 02 Ostrava**

**IČ: 00212423**

DIČ: není plátcem DPH

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

zapsaná v registru ekonomických subjektů  
(dále jen věznice)

a

**SILESIA KOVOŠROT s. r. o.**

**se sídlem Ostrava-Přívoz, Vinařického 20, PSČ 702 00**

zapsaná v obchodním rejstříku KS v Ostravě, oddíl C, vložka 19718

způsob jednání:

statutární orgán – jednatel – Vladimír Kolák

IČ: 258 26 212

DIČ: CZ 25826212

Bankovní spojení: [REDAKCE],

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen firma)

## II.

### Předmět smlouvy

Tato smlouva je uzavřena v souladu s ustanovením § 30 ods. 2 zákona č. 169/1999 Sb. ve znění změn a dodatků, o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění a ustanoveními zák. č. 365/1999 Sb. ve znění změn a dodatků o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění.

**Předmětem smlouvy je:**

- 1) je zařazení odsouzených na třídění kovového odpadu. **Jedná se o střežené pracoviště, nacházející se v areálu Věznice Heřmanice.**
- 2) Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání zapsaným v obchodním rejstříku.

### III. Povinnosti smluvních stran

- 1) Firma se touto smlouvou zavazuje, že vytvoří podmínky pro výkon práce tak, aby v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40 hodin/týdně bylo pracovně zařazeno 15 až 30 odsouzených.
- 2) Firma se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
  - zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
  - zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
  - zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
  - ve spolupráci s věznicí zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
  - vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
  - zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených. **Firma je povinna prokazatelným způsobem seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených osob / odsouzení nesmí požívat alkohol, léčiva kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci firmy nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby - např. předání pošty, balíčku, peníze atd/.**
  - činit účinná opatření vůči svým pracovníkům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezením v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná omezení porušili a tím umožnili odsouzeným porušit řád výkonu trestu odnětí svobody. V případě nečinnosti firmy ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší
  - četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany firmy, s možností ukončení smluvního vztahu výpovědí ze strany věznice.
  - zajistit vhodné hygienické a čistící prostředky pro odsouzené,
  - při skončení pracovního zařazení vydat na žádost odsouzeného potvrzení o době trvání, o dosažené kvalifikaci a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že kvalifikace byla získána a práce konány ve výkonu trestu odnětí svobody,

- po dobu zařazení odsouzených do práce firma řídí výrobu, jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy. K tomu účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí výběr svých vhodných zaměstnanců, kteří budou příslušnými zaměstnanci nebo příslušníky bezpečnostními sboru poučeni o zásadách styku s odsouzenými.
- Umožnit, aby určení pracovníci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby vstupovali na pracoviště.

### **3) Věznice se zavazuje :**

- zajistit dohodnutý počet odsouzených na jednotlivé směny, přičemž počet odsouzených bude průběžně dle potřeby firmy a možností věznice upřesňován,
- na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je běžným pracovním oděvem a obuví,
- zajistit dohled odsouzených na pracovišti příslušníky Vězeňské služby, a to podle vnitřních potřeb věznice,
- zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,
- podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,
- umožnit firmě užívání jejich dopravních prostředků v areálu věznice za účelem zajištění zásobování materiálem a odvozu hotových výrobků,
- podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,
- zabezpečení, aby na pracovišti odsouzených neměli přístup nepovolané osoby.

## **IV.**

### **Odpovědnost za škodu**

- 1) Odsouzený odpovídá firmě za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Pověření zástupci firmy projednají rozsah a výši požadované náhrady škody za účasti určeného zástupce věznice.
- 2) Firma odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
  - vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,

- předá věznici dvě kopie “Záznamu o pracovním úrazu“, a to do 5 dnů následujícího měsíce. V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je firma povinna ihned hlásit úraz věznici a zaslat do 2 dnů dvě kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů dvě kopie zápisu o výsledku zjištění příčin úrazu,
- provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice ( technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
- bolestné a náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodňováním úrazu poukazuje vždy věznici.

3) Věznice neodpovídá firmě za škodu v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění , karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů ( např. z důvodů stávkových, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

## V.

### Fakturace za práci odsouzených

- 1) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými vypočte věznice, dle nařízení vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, zák. č. 365/1999 Sb. ve znění změn a doplňků.
- 2) Fakturace za odsouzené zařazené v :
  - I. skupině bude věznice fakturovat částku ve výši - 6 390,- Kč.
  - II. skupině bude věznice fakturovat částku ve výši - 9 585,- Kč
  - III. skupině bude věznice fakturovat částku ve výši - 12 780,- Kč.

Fakturační částky se skládají z :

|                                 | I. skupina | II. skupina | III. skupina |
|---------------------------------|------------|-------------|--------------|
| odměna odsouzeného              | 4 500      | 6 750       | 9 000        |
| soc. a zdrav. pojištění ( 34% ) | 1 530,00   | 2 295,00    | 3 060,00     |
| jiné náklady ( 8% z odměny )    | 360,00     | 540,00      | 720,00       |
| Celkem                          | 6 390,00   | 9 585,00    | 12 780,00    |

Fakturace této částky v plné výši je podmíněna splněním stanoveného fondu pracovní doby, kvalitní prací a splněním stanoveného výkonu. Fakturace bude navýšena o částku za práci přesčas, příplatky a ohodnocení pracovního výkonu dle skutečnosti.

- 3) Podklady pro fakturaci předloží firma věznici nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce.

- 4) Věznice vystaví firmě do 5. kalendářního dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předepsaných podkladů firmy. Tato faktura je splatná do 15. dne téhož měsíce.
- 5) Nebude-li stanoveno jinak, vystaví věznice do 10. kalendářního dne v měsíci zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků na následující měsíc. Tato faktura bude splatná do 25. dne příslušného měsíce.
- 6) Pro případ, že firma neprovede úhradu faktur (zálohové, vyúčtování mezd a ostatní) věznicí ve lhůtě, uvedené v bodě 4. a 5. odstavce V. této smlouvy a způsobem uvedeným tamtéž, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznicí smluvní pokutu ve výši 0,01 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Tato smluvní pokuta se vztahuje zvláště ke každé měsíční platbě pracovní odměny a ostatních plateb tzn., že kumulace smluvních pokut za jednotlivé kalendářní měsíce je možná.
- 7) Pokud firma neprovede úhradu vystavených a doručených faktur ve stanoveném termínu, dostává se tímto firma do prodlení, což představuje újmu pro věznici. Věznice, při nedodržení termínu splatnosti jednotlivých faktur a tím narůstání dlužných částek, má právo, po předchozím upozornění rozhodnout, že odsouzení nenastoupí do určeného zaměstnání a to po dobu, po kterou bude dluh firmy vůči věznicí.

## VI. Ostatní ujednání

- 1) **Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1. 3. 2010 do 28. 2. 2015.** Její účinnost skončí v případě ukončení smlouvy o nájmu nebytových prostor, která byla uzavřena mezi smluvními stranami s účinností od 1. 3. 2010 na dobu určitou do 28. 2. 2015 a je evidovaná pod č.j. VS-180/228/2010-všeob./500.
- 2) Smluvní vztah, založený touto smlouvou může skončit na základě uzavřené dohody obou zúčastněných stran nebo na základě výpovědi. Výpovědní lhůta se sjednává tříměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi
- 3) Smluvní strany mohou smlouvu vypovědět:
  - a/ jestliže nejsou dodrženy základní povinnosti stanovené touto smlouvou
  - b/ v případě, že nastanou závažné okolnosti a to jak okolnosti ve věznicí /např. podstatné snížení celkového počtu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky aj. / tak okolností na straně firmy – včasným nezaplacením vystavených faktur, opakovaným porušením ujednání, že zaměstnanci firmy i přes stanovený zákaz odsouzeným zprostředkovali určitou službu nebo donášku zakázaných požívatin dle bodu III., odst. 2/ této smlouvy.
- 4) **Tato smlouva je evidovaná pod. č. j. VS-18/6/2010-35/výr./560.**

## **VII. Zvláštní ujednání**

Důvodem ukončení původní smlouvy, evidované pod č.j. **220/1/2006-35/ výr./560** vč. dodatků je podrobnější specifikace smluvních podmínek vč. změny bankovního spojení na straně firmy.

## **VIII. Závěrečná ustanovení**

- 1/ Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle pravé, svobodné a vážné vůle, s obsahem smlouvy se seznámily a souhlasí s ním, na důkaz této skutečnosti připojují své vlastnoruční podpisy.
- 2/ Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.
- 3/ Pokud dojde ke sporu, vyplývající z této smlouvy, bude spor řešen nejprve dohodou smluvních stran, po té teprve bude řešen příslušným soudem.
- 4/ Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran, dodatky budou číslovány v nepřetržité řadě
- 5/ Tato smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran, účinnosti od 1. 3. 2010. Je zhotovena ve čtyřech výtiscích, každá smluvní strana obdrží dva výtisky.

v Heřmanicích

V Ostravě dne

-----  
vrchní rada  
plk. PaedDr. Petr KADLEC  
ředitel věznice

-----  
Vladimír Kolák  
jednatel společnosti