

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

uzavřená na základě ustanovení § 30 zák.č. 169/1999 Sb. – zákon o výkonu trestu odnětí svobody ve znění změn a doplňků a § 45 vyhl.č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody ve znění změn a doplňků.

I.

Smluvní strany

**Česká republika – Vězeňská služba České republiky
se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4**

Věznice Heřmanice, Orlovská 670/35, 713 02 Ostrava

Za kterou jedná dle pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 2. 1. 2007

č.j.: 26/1/2007-50/030 vrchní rada plk. PaedDr. Petr KADLEC,

ředitel věznice

adresa pro doručování: Věznice Heřmanice, Orlovská 670/35, 713 02 Ostrava

IČ: 00212423

DIČ: není plátcem DPH

Bankovní spojení:

Číslo účtu: Číslo účtu:

zapsaná v registru ekonomických subjektů
(dále jen věznice)

a

Demonta T, s.r.o.

se sídlem Starobělská 593/81, 700 30 Ostrava-Zábřeh

zapsaná v obchodním rejstříku KS v Ostravě, oddíl C, vložka 1114,

způsob jednání:

statutární orgán – jednatel – Helena Rašková,

jednatel je jejím statutárním orgánem, který je za společnost oprávněn jednat a podepisovat.

Prokura – Ing. Ivo Dubš,

Ing. Pavlína Watorová,

Prokurista podepisuje za společnost tím způsobem, že k firmě společnosti připojí svůj podpis a dodatek označující prokuru.

IČ: 410 34 228

DIČ: CZ 41034228

Bankovní spojení:

Číslo účtu:

(dále jen firma)

II.

Předmět smlouvy

Tato smlouva je uzavřená v souladu s ustanovením § 30 ods. 2 zákona č. 169/1999 Sb. ve znění změn a dodatků, o výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění a ustanoveními zákona č. 365/1999 Sb. ve znění změn a dodatků o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění.

Předmětem smlouvy je:

- 1) je zařazení odsouzených na třídění kovového odpadu a likvidace vagónů, v režimu brigády **bez přímého střežení (BBPS), na pracovišti firmy Demonta T, s.r.o., – tedy mimo střežený objekt věznice, v lokalitě bývalého dolu Heřmanice.**
- 2) Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s předmětem podnikání zapsaným v obchodním rejstříku.

III.

Povinnosti smluvních stran

- 1) Firma se touto smlouvou zavazuje, že vytvoří podmínky pro výkon práce tak, aby v jednosměnném provozu s týdenní pracovní dobou 40 hodin/týdně bylo pracovně zařazeno osm až deset odsouzených.
- 2) Firma se zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
 - zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky,
 - zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
 - ve spolupráci s věznicí zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámit je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu jim přísluší náhrada mzdy,
 - vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,
 - zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. jiných omamných prostředků svými pracovníky na pracoviště odsouzených. **Firma je povinna prokazatelným způsobem seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených osob / odsouzení nesmí požívat alkohol, léčiva kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci firmy nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby - např. předání pošty, balíčku, peníze atd/.**
 - činit účinná opatření vůči svým pracovníkům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezením v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná omezení porušili a tím umožnili odsouzeným porušit řád výkonu trestu odnětí svobody. V případě nečinnosti firmy ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší

četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany firmy, s možností ukončení smluvního vztahu výpovědí ze strany věznice.

- zajistit vhodné hygienické a čisticí prostředky pro odsouzené,
- při skončení pracovního zařazení vydat na vlastní žádost odsouzeného potvrzení o době trvání, o dosažené kvalifikaci a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že kvalifikace byla získána a práce konány ve výkonu trestu odnětí svobody,
- po dobu zařazení odsouzených do práce firma řídí výrobu, jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy. K tomu účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí výběr svých vhodných zaměstnanců, kteří budou příslušnými zaměstnanci nebo příslušníky bezpečnostními sboru poučeni o zásadách styku s odsouzenými.
- Umožnit, aby určení pracovníci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby vstupovali na pracoviště.

3) Věznice se zavazuje :

- zajistit dohodnutý počet odsouzených na jednotlivé směny, přičemž počet odsouzených bude průběžně dle potřeby firmy a možností věznice upřesňován,
- na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je běžným pracovním oděvem a obuví,
- zajistit dohled odsouzených na pracovišti příslušníky Vězeňské služby, a to podle vnitřních potřeb věznice,
- zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,
- podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenými a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,

IV. Odpovědnost za škodu

- 1) Odsouzený odpovídá firmě za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi obdobně jako ostatní pracovníci. Pověření zástupci firmy projednají rozsah a výši požadované náhrady škody za účasti určeného zástupce věznice.

2) Firma odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:

- vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,
- předá věznici dvě kopie "Záznamu o pracovním úrazu", a to do 5 dnů následujícího měsíce. V případě smrtelného, těžkého a hromadného pracovního úrazu je firma povinna ihned hlásit úraz věznici a zaslat do 2 dnů dvě kopie záznamu o úrazu a do 30 dnů dvě kopie zápisu o výsledku zjištění příčin úrazu,
- provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznici,
- bolestné a náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodňováním úrazu poukazuje vždy věznici.

3) Věznice neodpovídá firmě za škodu v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění , karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodů stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

V.

Fakturace za práci odsouzených

1) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými vypočte věznice, dle nařízení vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, zák. č. 365/1999 Sb. ve znění změn a doplňků. .

2) Fakturace za odsouzené zařazené v :

I. skupině bude věznice fakturovat částku ve výši - 6 345,- Kč.

II. skupině bude věznice fakturovat částku ve výši - 9 517,50 Kč

III.skupině bude věznice fakturovat částku ve výši - 12 690,- - Kč.

Fakturační částky se skládají z :

	I. skupina	II. skupina	III. skupina
odměna odsouzeného	4 500	6 750	9 000
soc. a zdrav. pojištění (34%)	1 530	2 295,00	3 060
jiné náklady (7% z odměny)	315	472,50	630
Celkem	6 345,00	9 517,50	12 690,00

Fakturace této částky v plné výši je podmíněna splněním stanoveného fondu pracovní doby, kvalitní prací a splněním stanoveného výkonu. Fakturace bude navýšena o částku za práci přesčas, příplatky a ohodnocení pracovního výkonu dle skutečnosti.

- 3) Podklady pro fakturaci předloží firma věznici nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce.
- 4) Věznice vystaví firmě do 5. kalendářního dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předepsaných podkladů firmy. Tato faktura je splatná do 15. dne téhož měsíce.
- 5) Nebude - li stanoveno jinak, vystaví věznice do 10. kalendářního dne v měsíci zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků. Tato faktura bude splatná do 25. dne příslušného měsíce.
- 6) Pro případ, že firma neprovede úhradu faktur (zálohové, vyúčtování mezd a ostatní) věznici ve lhůtě, uvedené v bodě 4. a 5. odstavce V. této smlouvy a způsobem uvedeným tamtéž, je firma dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznici smluvní pokutu ve výši 0,01 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Tato smluvní pokuta se vztahuje zvláště ke každé měsíční platbě pracovní odměny a ostatních plateb tzn., že kumulace smluvních pokut za jednotlivé kalendářní měsíce je možná.
- 7) Pokud firma neprovede úhradu vystavených a doručených faktur ve stanoveném termínu, dostává se tímto firma do prodlení, což představuje újmu pro věznici. Věznice, při nedodržení termínu splatnosti jednotlivých faktur a tím narůstání dlužných částek, má právo, po předchozím upozornění rozhodnout, že odsouzení nenastoupí do určeného zaměstnání a to po dobu, po kterou bude dluh firmy vůči věznici.

VI. Ostatní ujednání

- 1) **Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s účinností od 13. 1. 2010.**
- 2) Smluvní vztah, založený touto smlouvou může skončit na základě uzavřené dohody obou zúčastněných stran nebo na základě výpovědi. Výpovědní doba se sjednává jednoměsíční a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce, následujícího po doručení písemné výpovědi.
- 3) Smluvní strany mohou smlouvu vypovědět:
 - a/ jestliže nejsou dodrženy základní povinnosti stanovené touto smlouvou
 - b/ v případě, že nastanou závažné okolnosti a to jak okolnosti ve věznici /např. podstatné snížení celkového počtu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky aj. / tak okolností na straně firmy – včasným nezaplacením vystavených faktur, opakovaným porušením ujednání, že zaměstnanci firmy i přes stanovený zákaz odsouzeným zprostředkovali určitou službu nebo donášku zakázaných poživatin dle bodu III., odst. 2/ této smlouvy.
 - c/ v případě, že nastanou závažné okolnosti na straně firmy (např. zastavení výroby z důvodu hospodářské krize).
- 4) **Tato smlouva je evidovaná pod. č. j. VS-18/2/2010-35/výr./560.**

VII. Zvláštní ujednání

7.1. Důvodem ukončení původní smlouvy, evidované pod č.j. **219/2/2007-35/ výr./560** o zařazení odsouzených do práce včetně dodatků je zánik původní obchodní společnosti.

7.2. Dle oznámení prokuristy společnosti došlo k těmto změnám – na **společnost Demonta T, s. r. o., se sídlem Ostrava-Zábřeh, Starobělská 593/81, IČ: 41034228 přešlo jako na přejímajícího společníka jmění zanikající společnosti Urban spol s r. o. se sídlem Ostrava-Zábřeh, Starobělská 3151/83, IČ: 19010010**, zaniklé zrušením s převodem jmění na jediného společníka a to ke dni 13. 1. 2010. Veškerá práva a povinnosti, včetně závazků, tímto převodem přecházejí na společnosti Demonta T, s. r. o., IČ: 41034228.

7.3. Společnost Urban spol. s r. o. se sídlem Ostrava-Zábřeh, Starobělská 3151/83, IČ: 19010010 byla k datu 13. 1. 2010 vymazána z obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ostravě.

VIII. Závěrečná ustanovení

- 1/ Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle pravé, svobodné a vážné vůle, s obsahem smlouvy se seznámily a souhlasí s ním, na důkaz této skutečnosti připojují své vlastnoruční podpisy.
- 2/ Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní výslovně neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy.
- 3/ Pokud dojde ke sporu, vyplývající z této smlouvy, bude spor řešen nejprve dohodou smluvních stran, po té teprve bude řešen příslušným soudem.
- 4/ Smlouvu lze měnit nebo doplňovat písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran, dodatky budou číslovány v nepřetržité řadě
- 5/ Tato smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran, **účinnosti od 13. 1. 2010**. Smlouva je vyhotovena ve čtyřech identických vyhotoveních, každá smluvní strana obdrží dvě vyhotovení.

V Heřmanicích

V Ostravě dne :

Vrchní rada
plk. PaedDr. Petr KADLEC
ředitel věznic

Helena Rašková
jednatel společnosti Demonta T, s. r. o.