

SMLOUVA č. j. VS-214095-1/ČJ-2019-802900-SML o zařazení odsouzených do práce mimo objekt Věznice Karviná

Článek I. Smluvní strany

Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele vrchní rada plk. Mgr. Květoslav Jordán

adresa věznice:

Věznice Karviná, Fryštátská 178, 733 01 Karviná - Fryštát

IČ:

00212423

DIČ:

není plátcem DPH

Bankovní spojení:

ČNB Ostrava č.ú.: [REDACTED]

Kontaktní osoby:

[REDACTED] – vedoucí oddělení výkonu trestu

Tel.: [REDACTED]

, e-mail: [REDACTED]

[REDACTED] – referent zaměstnávání vězňených osob

Tel.: [REDACTED]

, e-mail: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

a

Střední odborná škola ochrany osob a majetku, s.r.o.

se sídlem:

Leonovova 1795/3, Karviná – Hranice, PSČ 733 01

zapsána v OR vedeném u KS v Ostravě pod spisovou značkou C 15730

osoba pověřená jednáním:

Ing. Slávka Krystová Florková, MBA, jednatelka společnosti

IČ:

253 83 205

DIČ:

Bankovní spojení:

Tel.:

E-mail:

(dále jen „škola“)

uzavírají tuto smlouvu, v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody.

Článek II. Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je pracovní zařazení odsouzeného mimo věznici k zajištění pomocných prací – údržba, drobné opravy pomocí ručního elektrického nářadí, malířské a natěračské práce, úklid a úprava travnatých a přilehlých venkovních ploch v areálu (sídle) Střední odborné školy ochrany osob a majetku s.r.o.

Článek III. Úvodní ustanovení

1. Věznice podle svých možností zařadí do práce pro školu jednoho odsouzeného.
2. Pracovní doba odsouzeného je stanovena od 07:00 – 13:00 hodin.

Článek IV.

Výběr, doprava a stravování odsouzeného

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u školy byl vybrán odsouzený, zdravotně způsobilý vykonávat sjednané práce.
2. Vzhledem k místu výkonu práce, bude odsouzený docházet na pracoviště pěšky.
3. Odchod odsouzeného z věznice je stanoven na 6.30 hodin. Po příchodu do areálu školy pověřený zaměstnanec školy neprodleně nahlásí tuto skutečnost na operační středisko věznice (tel. ██████████). Odchod odsouzeného z pracoviště je stanoven ve 13.00 hodin. V případě, že dojde k okolnosti, pro kterou nebude odchod z pracoviště ve stanovený čas možný, pověřený zaměstnanec školy tuto skutečnost neprodleně nahlásí na operační středisko věznice a čas odchodu upřesní.
4. Stravování odsouzeného zajistí věznice.

Článek V.

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzeného při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Věznice vybaví odsouzeného běžným pracovním oděvem a obuví.
2. Škola je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzeného při práci a poskytne mu potřebný pracovní oděv, náradí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky. Dále škola poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (umývárna, toaleta, šatna atp.)
3. Škola prokazatelně proškolí odsouzeného z příslušných předpisů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Zároveň škola odpovídá za odborné zaškolení odsouzeného, pokud bude provádět činnost, u které je proškolení vyžadováno. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí škola.
4. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má škola stejné povinnosti, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
5. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí škola. Ta je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a registrovat pracovní úrazy odsouzeného. Škola zpracuje Záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s Nařízením vlády č. 201/2010 Sb. o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání Záznamu o úrazu a 1 originál s podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce školy a razítkem školy doručí do 5 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví, vzniklou pracovním úrazem, odpovídá škola ve stejném rozsahu, v jakém by za ní odpovídala svým zaměstnancům. Škola umožní zástupci věznice (technik bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) účast na šetření.
6. Škola je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů odsouzeného a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci.
7. Škola na svůj náklad zajistí prokazatelné zaškolení odsouzeného k výkonu určeného druhu práce a seznámí jej s povinnostmi a právy, vyplývajícími z jeho pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu odsouzenému přísluší náhrada mzdy. Odsouzenému bude vypracován popis pracovní činnosti a po zaškolení mu bude jedno vyhotovení předáno.

Článek VI. Řízení pracovní činnosti odsouzeného, povinnosti firmy

1. Po dobu zařazení odsouzeného do práce řídí jeho pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec školy, přičemž je povinen mít o odsouzeném dostatečný přehled.
2. Škola zajistí, aby odsouzený dodržoval pracovní dobu, plnil svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařil se svěřenými a poskytnutými prostředky
3. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky případné práce přesčas se řídí zákoníkem práce. Práce přesčas je možná pouze na základě písemné žádosti (postačí elektronickou formou – e-mailem) školy s udáním data, specifikace přesčasové pracovní doby a jména odsouzeného. Žádost musí být adresovaná zaměstnanci věznice pověřenému zaměstnáváním odsouzených, nejpozději do 12.00 hodin předcházejícího dne, na který je o práci přesčas žádáno. Žádost se má za schválenou pouze v případě prokazatelného souhlasu odsouzeného a po podpisu ředitele věznice nebo jeho služebního zástupce.
4. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzeného na pracovišti. Škola je povinna tyto činnosti respektovat a umožnit zaměstnancům věznice provádět kontrolní činnost v rozsahu stanoveném právními předpisy (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a řádu výkonu trestu odnětí svobody, Vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů).
5. Škola důsledně provádí kontrolu nástrojů a náradí vydávaného odsouzenému a neprodleně odstraňuje zjištěné závady. Zvláštní pozornost věnuje předcházení možnosti zneužití nástrojů a náradí odsouzeným.
6. Škola zajistí, aby určený zaměstnanec školy každý pracovní den (před odchodem odsouzeného zpět do věznice) provedl kontrolu pracoviště se zaměřením na skutečnost, zda bylo v pořádku vráceno odsouzeným veškeré vydané náradí a jiné pracovní pomůcky a byly splněny stanovené úkoly.
7. Škola poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při kontaktu s odsouzeným, zejména o tom, že kontakt s odsouzeným je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním jeho pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní zaměstnanci školy povinni seznámit se s prohlášením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1 k této smlouvě).
8. Škola (určený zaměstnanec školy), v případě zjištění, že na pracovišti ve vztahu k odsouzenému je mařen účel výkonu trestu odnětí svobody, je povinna, tuto skutečnost ihned nahlásit telefonicky na operační středisko věznice, **tel.:** [REDAKCE]. Důvodem je nutnost přijetí okamžitých opatření ze strany věznice k sjednání nápravy (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a řádu výkonu trestu odnětí svobody Vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů). Oznamovací povinnost se týká zejména možného kontaktu s nepovolanými osobami, známými či příbuznými, přebírání nebo předávání listovních zásilek, balíčků, telefonování či držení nepovolených věcí (např. mobilního telefonu).
9. Škola (určený zaměstnanec školy) dále zajistí, aby věznice byla neprodleně vyrozuměna v případě vzniku mimořádné události (čl. X. této smlouvy), neplnění stanovených povinností

a úkolů a v případě zjištění, že zaměstnanec školy, který je s odsouzeným v kontaktu, se s ním zná z občanského života.

10. Škola zamezí donášení alkoholických nápojů popř. jiných omamných látek (drogy, léky) a jiných nepovolených předmětů a prostředků (mobilní telefony, zbraně) svými zaměstnanci nebo třetími osobami na pracoviště odsouzeného. V případě zjištění, že tyto vyjmenované věci přináší na pracoviště odsouzeného třetí osoby, je povinna tuto skutečnost ihned nahlásit věznicí.
11. Škola předloží věznicí kategorizaci prací podle vykonávaných činností a faktorů pracovních podmínek s vyhodnocením rizik ve lhůtě 3 dnů po podpisu této smlouvy. Neprodleně zašle zpět do věznice lékařské posudky s potvrzením převzetí posudku za zaměstnavatele.

Článek VII. Povinnosti věznice

1. Věznice zajistí poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytne odsouzenému dávky nemocenského pojištění.
2. Věznice zašle škole při nástupu odsouzeného lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci, bude se podílet na zabezpečování pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzeného.

Článek VIII. Cena za práci odsouzeného a fakturace

1. Za odsouzeného, zařazeného v I. skupině základní složky odměny, uhradí firma částku stanovenou příslušným aktuálně účinným nařízením vlády (tj. základní složku odměny, případně povinné příplatky stanovené zákoníkem práce) a dále sociální a zdravotní pojištění a režijní přírážku ve výši 10% z částky, která je součtem odměn. Toto zařazení se může v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti se školou.
2. Podklady pro fakturaci předloží škola věznicí nejpozději do 3. dne následujícího kalendářního měsíce.
3. Věznice vystaví škole do 5. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzeného dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 12. dne téhož měsíce. Dnem splatnosti se rozumí den připsání příslušné částky na účet příjemce.
4. Věznice požaduje od školy 60% předpokládané kalkulované výše finančních prostředků vždy v příslušném kalendářním měsíci výkonu práce odsouzeného s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce, a to na základě zálohové faktury vystavené věznicí. Finanční vyrovnání kalendářního měsíce bude provedeno nejpozději do 12. dne následujícího kalendářního měsíce s tím, že v den rozúčtování (zpravidla 14. dne v měsíci) banka hotovost připsala na účet věznice.

5. Pro případ, že škola neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznicí ve lhůtě uvedené v bodě 3. článku VIII. této smlouvy (do 12. dne následujícího měsíce) a v bodě 4. článku VIII. (vždy do 25. v měsíci) a způsobem uvedeným tamtéž, je škola dle dohody smluvních stran povinna zaplatit věznicí úrok z prodlení ve výši 0,05 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Kumulace úroků z prodlení za jednotlivá plnění je možná. Povinnost firmy vůči věznicí je splněna připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v Ostravě, číslo účtu [REDAKCE] s příslušným variabilním symbolem.

Článek IX. Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná škola s věznicí předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou škole způsobí odsouzený porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou škole propuštěním odsouzeného z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, přemístěním odsouzeného do jiné věznice z důvodu změny vnější diferenciacce nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu nebo ze závažných bezpečnostních důvodů, zrušením souhlasu odsouzeného s pracovním zařazením popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu vhodných odsouzených ve věznicí rozhodnutím nadřízených orgánů.
3. Škola odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

Pro případ škody způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání škola

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzeného a plní povinnosti vyplývající z jejich hlášení;
 - b) provádí odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem věznice (technikem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a ředitele věznice;
 - c) poukazuje náhradu za ztrátu výdělku, přiznanou v souvislosti s odškodňováním úrazu vždy věznicí, ostatní náklady poukazuje poškozenému.
4. Pokud škola odmítne vyplatit odškodnění odsouzenému, kterému byla na základě šetření bezpečnostní komise školy přiznána škoda způsobená pracovním úrazem, anebo svému závazku nedostojí do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo, výši náhrady škody stanoví vězněná osobě ředitel věznice na základě platných právních předpisů, a to i v případě, že vězněná osoba byla mezitím propuštěna na svobodu. Přitom přihlédne k míře zavinění vězněné osoby. Vyplacené částky věznice následně uplatní na škole jako náhradu vzniklé škody.

Článek X. Mimořádné události

1. Při vzniku mimořádných událostí zajistí určený zástupce školy, zodpovědný v této věci, aby byla informace ihned oznámena na operační středisko věznice - tel. [REDAKCE]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude operační středisko informováno až po zajištění první pomoci.
2. Mimořádná událost je např.:
 - úraz odsouzeného na pracovišti nebo při cestě na/z pracoviště,
 - předčasné ukončení pracovní doby odsouzeného nebo neplánovaný pozdější návrat odsouzeného z pracoviště
 - jiná nepředvídatelná situace (např. napadení civilní osoby odsouzeným nebo napadení odsouzeného civilní osobou, odchod (vzdálení se) odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje či jiné návykové látky odsouzeným, držení nepovolené věci, zejména mobilního telefonu, drog, léků, zbraní, nestandardní chování odsouzeného, kdy je zřejmé, že je pod vlivem návykové látky resp. je agresivní, nerespektuje pokyny zaměstnance školy apod.).

Článek XI. Závěrečná ustanovení

1. Právní vztahy v této smlouvě neuvedené se řídí obecně závaznými právními předpisy.
2. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to s účinností od 1. 10. 2019 do 30. 6. 2020. Věznice i škola mohou smlouvu vypovědět písemně, bez udání důvodů. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma stranami.
3. Okamžitou výpověď lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžitou výpověď lze dále učinit v případě, kdy smluvní strana i přes písemné upozornění neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitou výpovědí zaniká smlouva dnem následující po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé straně.
4. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemné vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží jeden výtisk.
6. Smluvní strany stvrzují svým podpisem, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a nebyla uzavřena v tísní ani za jinak nevýhodných podmínek a s jejím obsahem souhlasí.
7. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance školy. S tímto poučením je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance, kteří jsou na pracovišti v kontaktu s odsouzeným, seznámit.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Poučení

Příloha č. 2 - Výpis z obchodního rejstříku firmy

V Karviné dne:
Za SOŠ ochrany osob a majetku, s.r.o.

.....

V Karviné dne:
Za Věznici Karviná:

.....

ředitel věznice