


RÁMCOVÁ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ č. S296/19

Níže uvedeného dne, měsíce a roku strany dohody, tj.:

VOP CZ, s.p.

Se sídlem: Dukelská 102, Šenov u Nového Jičína, 742 42
IČ/DIČ: 00000493/CZ00000493
Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., číslo účtu (CZK): 63906811/0100
Zápis v OR: KS v Ostravě oddíl XIV, vložka 150
Zastoupen: 

(dále jen „zaměstnavatel A“) na jedné straně

a

TATRA TRUCKS, a.s.

Se sídlem: Areál Tatry 1450/1, Kopřivnice, 742 21
IČO: 014 82 840
Bankovní spojení: 107801/0100
Zápis v OR: KS v Ostravě oddíl B, vložka 10443
Zastoupen: 

(dále jen „zaměstnavatel B“) na straně druhé,

Uzavřely tuto Dohodu o dočasném přidělení zaměstnanců podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku a podpůrně podle § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „dohoda“).

I.

Předmět dohody

1. Účelem této dohody je stanovit podmínky, za kterých zaměstnavatel A dočasně přidělí zaměstnavateli B některé ze svých zaměstnanců pro plnění úkolů zaměstnavatele B. Dočasně přidělení zaměstnanci zaměstnavatele A k výkonu práce u zaměstnavatele B jsou specifikováni v příloze č. 1 této dohody (dále jen „zaměstnanci“).
2. Zaměstnanci budou vykonávat pro zaměstnavatele B druh práce uvedený v příloze č. 1, a to ode dne 3. 10. 2019 do 31. 12. 2019.
3. Místem výkonu práce zaměstnanců je sídlo zaměstnavatele B, tedy Areál Tatry, Kopřivnice.
4. Za výkon práce přísluší zaměstnancům mzda ve výši uvedené v příloze č. 1. Tato částka odpovídá výši mzdy, kterou jsou (s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe) odměňováni na základě vnitřního mzdového předpisu zaměstnanci zaměstnavatele B vykonávající práci na obdobné pozici. Pokud mzda včetně variabilních složek a dalších navazujících mzdových složek dočasně přiděleného zaměstnance bude u zaměstnavatele A vyšší než mzda u zaměstnavatele B, náleží za výkon práce tomuto zaměstnanci výše mzdy, kterou pobírá u zaměstnavatele A.

5. Po dobu dočasného přidělení budou zaměstnancům zajištěny stejné pracovní a mzdové podmínky uvedené v příloze č. 1, jako mají zaměstnanci zaměstnavatele B se stejným pracovním zařazením.

II.

Další ujednání

1. Strany dohody berou na vědomí, že se nejedná o tzv. agenturní zaměstnávání a zaměstnavatel A tak nemůže za dočasné přidělení zaměstnanců požadovat po zaměstnavateli B úhradu vyšších nákladů než nákladů na mzdy a cestovních náhrad přidělených zaměstnanců.
2. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce ukládá zaměstnavatel B zaměstnancům jménem zaměstnavatele A pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jejich práci, dává jim k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
3. Škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci u zaměstnavatele B při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí dočasně přidělenému zaměstnanci zaměstnavatel A a má nárok na náhradu této škody vůči zaměstnavateli B, přičemž odpovědnost zaměstnavatele B za škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí analogicky podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (ustanovení § 265 a násl. zákoníku práce a ustanovení § 365 a násl. zákoníku práce).
4. Škodu vzniklou zaměstnavateli B a způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí zaměstnavateli B zaměstnavatel A. Pro určení odpovědnosti zaměstnavatele A vůči zaměstnavateli B za škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem, jakož i rozsahu a způsobu náhrady škody se analogicky použijí ustanovení zákoníku práce upravující odpovědnost zaměstnance za škodu (ustanovení § 250 a násl. zákoníku práce).
5. Zaměstnavatel B není oprávněn vůči zaměstnancům činit jakékoli právní jednání, a pokud zjistí nutnost takového jednání, je povinen to neprodleně projednat a dohodnout případný postup při realizaci právního jednání se zaměstnavatelem A. Zaměstnavatel A se v takovém případě zavazuje spolupracovat se zaměstnavatelem B.
6. Zaměstnavatel A je povinen zajistit řádný a nerušený výkon práv zaměstnavateli B po celou dobu tohoto vztahu, a to zejména tak, aby bylo možno dosáhnout účelu této dohody.
7. Zaměstnavatel B není oprávněn přenechat zaměstnance zaměstnavatele A další osobě a rovněž není oprávněn postupovat práva z této dohody třetí straně.
8. Zaměstnavatel B je oprávněn vyslat přidělené zaměstnance na pracovní cestu.
9. Zaměstnavatel A se zavazuje se zaměstnanci uzavřít dohody o jejich dočasném přidělení k zaměstnavateli B podle § 43a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce. Kopii těchto dohod je povinen předložit k nahlédnutí zaměstnavateli B, a to na jeho vyžádání.
10. Podmínky čerpání dovolené upravuje vnitřní předpis zaměstnavatele A.
11. Zaměstnavatel B se zavazuje zaměstnavateli A neprodleně hlásit termíny čerpání dovolené, překážky v práci na straně zaměstnance i zaměstnavatele B a termíny plánovaných pracovních cest přidělených zaměstnanců, a to pro účely řádného výpočtu mzdy, náhrady mzdy a cestovních náhrad dočasně přidělených zaměstnanců zaměstnavatelem A.
12. Zaměstnavatel B se zavazuje informovat přidělené zaměstnance, a to neprodleně po jejich nástupu, o specifikách vykonávané práce a předpisech upravujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci a protipožární ochranu na jeho pracovišti. Dále se zavazuje přiděleným zaměstnancům specifikovat jejich pracovní podmínky.

13. Zaměstnavatel B se zavazuje zaměstnavateli A neprodleně ohlásit jakýkoliv úraz přiděleného zaměstnance a současně se zavazuje spolupracovat se zaměstnavatelem A při souvisejících vyšetřování o ohlašovacích povinnostech.
14. V případě nepotřebnosti přiděleného zaměstnance či nespokojenosti zaměstnavatele B s výkonem práce přiděleného zaměstnance je zaměstnavatel B oprávněn sdělit své výhrady zaměstnavateli A. Zaměstnavatel A by měl žádosti zaměstnavatele B vždy vyjít vstříc a dočasné přidělení zaměstnance ukončit. Zaměstnavatel A se zavazuje spolupracovat se zaměstnavatelem B při ukončení výkonu práce přiděleného zaměstnance u zaměstnavatele B.

III. Vyrovnání

1. Strany této dohody se dohodly, že na vyrovnání za dočasné přidělení zaměstnanců pro plnění úkolů u zaměstnavatele B, poskytne zaměstnavatel B zaměstnavateli A úhradu nákladů, které byly vynaloženy v souvislosti s výkonem jejich práce. Výše vynaložených nákladů bude vypočtena v souladu s čl. I bod 4 této dohody a s přílohou č. 1 této dohody, která obsahuje pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance u zaměstnavatele B. Ke mzdovým nákladům budou přičteny zákonné odvody zaměstnavatele. V této souvislosti se zaměstnavatel B zavazuje neprodleně informovat zaměstnavatele A o okolnostech majících vliv na výpočet konečné výše úhrady a rovněž o jakékoli změně pracovních a mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance zaměstnavatele B.
2. Úhrada vyrovnání podle předchozího bodu tohoto článku, bude zaměstnavateli B účtována 1x měsíčně, a to vždy k 10. dni následujícího měsíce po měsíci, ve kterém zaměstnancům vznikne nárok na výplatu mzdy, nestanoví-li zaměstnavatel A jinak. Zaměstnavatel A vystaví fakturu za daný měsíc vždy v souhrnu za všechny přidělené zaměstnance, fakturované náklady nejsou předmětem DPH. Za tímto účelem zašle elektronicky zaměstnavatel B pověřené osobě zaměstnavatele A (tato osoba bude stanovena zaměstnavatelem A do 5-ti dnů od podpisu této dohody), nejpozději do 2 pracovního dne v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikne zaměstnancům nárok na výplatu mzdy, nestanoví-li zaměstnavatel A jinak, výkaz docházky za uplynulý měsíc s rozpadem časového fondu (odpracovaná doba, odpracovaná doba v odpoledních/nočních směnách, o víkendu/přesčas/dovolená, čerpání překážek na straně zaměstnance či zaměstnavatele atd.). Součástí vyrovnání a měsíčního účtování bude rovněž úhrada vzniklých cestovních nákladů zaměstnanců v souvislosti s jejich dočasným přidělením, tj. stravné, doprava popř. další náklady související se služební cestou a výkonem práce a rovněž náklady vzniklých zaměstnavateli A s pojištěním pracovních úrazů a nemocí z povolání dle vyhlášky ministerstva financí č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve výši 8,4 promile z vyplacených mezd (tyto náklady budou zaměstnavateli B fakturovány souhrnně vždy za uplynulé čtvrtletí) a přiděl FKSP dle vyhlášky ministerstva financí č. 310/1995 Sb. O fondu kulturních a sociálních potřeb, ve [redacted] lacených mezd.
3. Zaměstnavatel B je povinen zaplatit zaměstnavateli A náklady související s dočasným přidělením, tj. vyrovnání, ve lhůtě 30 kalendářních dnů od data doručení daňového dokladu – faktury zaměstnavateli B. Daňový doklad – faktura bude zasílána doporučeně na adresu zaměstnavatele B uvedenou v záhlaví této dohody, nedohodnou-li se strany dohody jinak.
4. V případě, že v doručeném daňovém dokladu – faktuře, nebudou přesně stanovené jednotlivé složky pro výpočet konečné výše úhrady nákladů za přidělené zaměstnance nebo tato výše nebude v souladu s touto dohodou, je zaměstnavatel B oprávněn daňový doklad – fakturu zaslat zpět zaměstnavateli A s vyznačením chybných či neúplných údajů, a to bez její úhrady. Zaměstnavatel

A je v takovém případě povinen vystavit nový daňový doklad – fakturu, jehož lhůta splatnosti v trvání 14 kalendářních dnů, se bude počítat od data jejího opětovného doručení zaměstnavateli B.

Budou-li náklady na vyrovnání podle této dohody vyšší, než je uvedeno v čl. I bod 4 této dohody a v příloze č. 1 této dohody, a to z důvodu, že jsou osobní náklady na určení výše úhrady nákladů u zaměstnavatele A vyšší než u zaměstnavatele B, je zaměstnavatel A povinen o této skutečnosti zaměstnavatele B neprodleně informovat. Současně s informováním zaměstnavatele B je zaměstnavatel A povinen přesně specifikovat rozdílné podmínky oproti podmínkám specifikovaným v příloze č. 1 této dohody, a tyto písemně doložit. Zaměstnavatel A se zavazuje, že výše uvedené rozdílné položky jsou stanoveny v souladu s jeho vnitřními předpisy a nejedná se o úhradu nákladů nad rámec zákona.

IV.

Trvání dohody

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou od 3. 10. 2019 do 31. 12. 2019.
2. Tato dohoda zaniká uplynutím sjednané doby, dohodou stran dohody nebo výpovědí jedné ze stran dohody. Každá ze stran této dohody je oprávněna tuto dohodu vypovědět ve výpovědní době patnácti dní, která počíná běžet dnem, v němž byla výpověď druhé ze stran doručena. Smluvní strany berou na vědomí a souhlasí, že výpověď této dohody je možné učinit i ohledně jen některého z přidělených zaměstnanců, aniž by tím bylo jakkoliv dotčeno trvání dohody ohledně ostatních přidělených zaměstnanců.
3. Dočasné přidělení může být před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, ukončeno rovněž dohodou mezi zaměstnavatelem A a přiděleným zaměstnancem, nebo výpovědí přiděleného zaměstnance, a to s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná běžet dnem, v němž byla výpověď doručena zaměstnavateli A. Dočasné přidělení skončí také s koncem pracovního poměru zaměstnance u zaměstnavatele A, ať již k němu dojde jakýmkoliv způsobem. O těchto skutečnostech je zaměstnavatel A povinen zaměstnavatele B neprodleně informovat.

V.

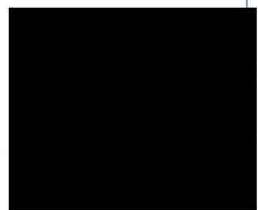
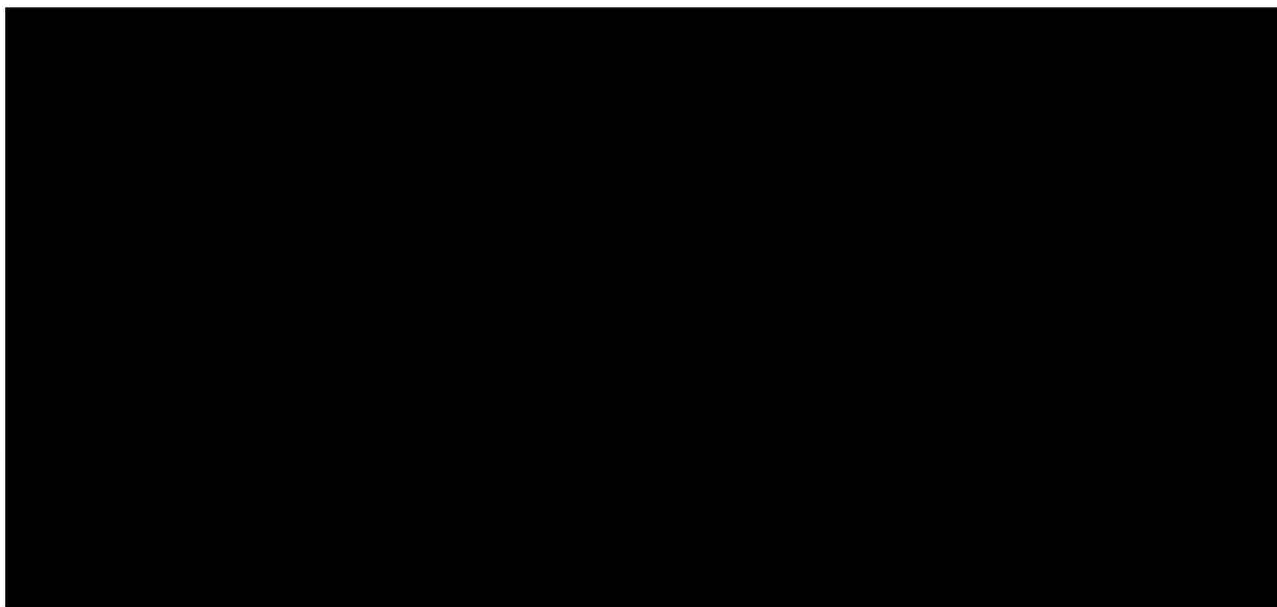
Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny této dohody je nutno činit písemně, a to formou dodatku k této dohodě.
2. V případě, že některé ustanovení této dohody je nebo se stane neúčinné, zůstávají ostatní ustanovení této dohody účinná. Strany se zavazují nahradit neúčinné ustanovení této dohody ustanovením jiným, účinným, které svým obsahem a smyslem odpovídá nejlépe obsahu a smyslu ustanovení původního, neúčinného ustanovení.
3. Tato dohoda se vyhotovuje ve 2 vyhotoveních, přičemž zaměstnavatel A i B obdrží každý po jednom z nich.
4. Tato dohoda je platná dnem podpisu stran dohody a účinná dnem jejího uveřejnění v registru smluv, není-li stanoveno jinak.
5. Strany dohody berou na vědomí, že dohoda může být uveřejněna ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).

V Šenově u Nového Jičína dne 2.10.2019

Za zaměstnavatele A:

Za zaměstnavatele B:



**PŘÍLOHA Č. 1 RÁMCOVÉ DOHODY O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ č.
S296/19**

**Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance u zaměstnavatele B a
specifikace dočasně přidělených zaměstnanců**

I.

Specifikace dočasně přidělených zaměstnanců

Skladba a specifikace zaměstnanců dočasně přidělených k zaměstnavateli B dle této dohody:

Pořadové číslo	Příjmení	Jméno	Profese vykonávána u zaměstnavatele A	Profese vykonávána u zaměstnavatele B	Výše mzdy v hrubém (tarifní třída + osobní ohodnocení + prémie)

Pozn. č. 1: Uvedená výše mzdy je stanovena bez příplatků.

Pozn. č. 2: Výše uvedení zaměstnanci jsou k zaměstnavateli B přiděleni s účinností od 3. 10. 2019.

II.

Pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance

Osobními náklady pro určení výše úhrady nákladů, tj. vyrovnání podle Rámcové dohody o dočasném přidělení zaměstnanců S296/19, se rozumí mzdová plnění, popř. cestovní náhrady, jejichž výše nesmí být horší než pracovní podmínky srovnatelného zaměstnance u zaměstnavatele B. Za tímto účelem zaměstnavatel B prohlašuje, že srovnatelné pracovní a mzdové podmínky jsou tyto:

- Pracovní doba v délce: 7,5 hodin denně + 0,5 hodiny na oběd
- Pracovní rozvrh směn:
 - Ranní směna: od 06:00 hodin do 14:00 hodin včetně 0,5 hodiny na přestávku
 - Odpolední směna: od 14:00 hodin do 22:00 hodin včetně 0,5 hodiny na přestávku
 - Noční směna: od 22:00 hodin do 06:00 hodin včetně 0,5 hodiny na přestávku
- Příplatek za práci přesčas: dle zákoníku práce
- Příplatek za práci v sobotu: [redacted]
- Příplatek za práci v neděli: [redacted]
- Příplatek za práci v noci (od [redacted] do [redacted]): [redacted]
- Příplatek za práci v odpolední směně: [redacted]
- Práce ve svátek: dle zákoníku práce
- Příplatek za práci ve ztíženém prostředí: [redacted]
- Provozní příplatek u výrobních dělníků: [redacted]
- Lakýrnický příplatek: [redacted]
- Stravování formou závodního stravování, které bude přidělenému zaměstnanci rovněž umožněno: oběd v hodno [redacted] klíže se zaměstnanec stravuje ve firemní kuchyni TATRA TRUCKS, a.s.
- Ubytování pracovníků: Nebude zajištěno.
- Pracovní volno a náhrady mzdy při důležitých osobních překážkách v práci: dle zákoníku práce na nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
- Cestovní náhrady: zahrnují dopravu a stravné.
- Hodnota hodinové mzdy ve srovnatelných profesích zaměstnanců zaměstnavatel B je při denní pracovní době:

Pozice	Mzda v hrubém (tarifní třída + osobní ohodnocení + prémie)
[REDACTED]	
[REDACTED]	
[REDACTED]	

V Šenově u Nového Jičína, dne 2.10.2019

Za zaměstnavatele A:

Za zaměstnavatele B:

