

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20656**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **SKP - CENTRUM, o.p.s.**  
 adresa: Jungmannova 2550, 530 02 Pardubice  
 IČ: 27534804  
 DIČ:  
 bankovní spojení: Československá obchodní banka a.s.  
 číslo účtu: 221077482/0300  
 zastoupený: [redacted] **ředitelem společnosti**  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 18.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20656 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 305 000 Kč** (slovy: jeden milion tři sta pět tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **86 000 Kč** (slovy: osmdesát šest tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle **dodatek** k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

V Pardubicích dne - 2. 10. 2019  
[Redacted signature]

JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



V Pardubicích dne 19. 9. 2019  
[Redacted signature]

ředitel společnosti

**SKP - CENTRUM, o.p.s.**  
Jungmannova 2550  
530 02 Pardubice 19  
IČ: 275 34 804

## Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

SKP - CENTRUM, o.p.s., ID služby 7666870

### nizkoprahová denní centra, § 61

#### Výpočet obecně:

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech. Povolený nárůst úvazků pracovníků přímé péče použitých pro výpočet dotace je na 115% úvazků použitých pro výpočet dotace v předešlém dotačním období při nezměněné kapacitě.

#### Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků příp. pedagogických na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč)

#### Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků příp. pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

#### Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

#### Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.

#### Výpočet konkrétně:

<b>vstupní údaje:</b>	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1,5
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	
počet úvazků sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na HPP nebo DPČ	1,5
počet hodin sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na DPP	
<b>výpočet:</b>	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	577 500
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	795 000
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>1 372 500</b>
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (příp. pedagog.) pracovníků na HPP a DPČ	3
podíl ostatních pracovníků	0,176470588
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	0,55

<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>275 000</b>
mzdové náklady celkem	1 647 500
podíl provozních nákladů	0,333333
<b>provozní náklady</b>	<b>549 167</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>2 197 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
<i>optimální varianta financování služby - účelová dotace</i>	1 318 200

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 305 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 1 219 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **86 000Kč**