DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20657 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů*,

Smluvní strany:

Poskytovatel:	**Pardubický kraj,**
	Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ:	70892822
DIČ:	CZ 70892822
bankovní spojení:	Česká spořitelna a.s.
číslo účtu:	1643542/0800
zastoupený:	**JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**

(dále jen „poskytovatel") na straně jedné

Příjemce:	**SKP - CENTRUM, o.p.s.**
adresa:	Jungmannova 2550, 530 02 Pardubice
IČ:	27534804
DIČ:	
bankovní spojení:	Československá obchodní banka a.s
číslo účtu:	221077482/0300
zastoupený:	[redacted] **ředitelem společnosti**

(dále jen „příjemce") na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 18.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20657 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva"). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:
Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **926 000 Kč** (slovy: devět set dvacet šest tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **69 000 Kč** (slovy: šedesát devět tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

V Pardubicích dne - 2. 10. 2019

[redacted]

JUDr. Martin Netolický, Ph.D.
hejtman Pardubického kraje

V Pardubicích dne 19.9.2019

[redacted]

ředitel společnosti

SKP - CENTRUM, o.p.s.
Jungmannova 2550
530 02 Pardubice
IČ: 275 34 804

Příloha č. 1: **Postup stanovení výše dotace**

SKP - CENTRUM, o.p.s., ID služby 8492665

terénní programy, § 69

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči
Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.
Mzdové náklady:
(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč)
Mzdové náklady ostatních pracovníků:
(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč
Provozní náklady:
(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80
Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.
Optimální varianta:
Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 55%.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1,4
počet úvazků sociálních (či jiných odborných) pracovníků na HPP nebo DPČ	1,1
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	539 000
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	583 000
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	**1 122 000**
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (či jiných odborných) pracovníků na HPP a DPČ	2,5
podíl ostatních pracovníků	0,176470588
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	0,45
mzdové náklady ostatních pracovníků	**225 000**
mzdové náklady celkem	1 347 000
podíl provozních nákladů	0,250000
provozní náklady	**336 750**
celkové optimální náklady	1 684 000
podíl finacování Pk - účelová dotace	55%
optimální varianta financování služby - účelová dotace	926 200

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **926 000 Kč**
Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 857 000 Kč
Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **69 000 Kč**