

Příloha č. 1 ke Smlouvě o zajištění praktického vyučování

Metodika odměňování - odměna za produktivní práci žáků (Školský zákon 561/2004, §122)

Minimální výše měsíční odměny za produktivní činnost pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin je 30% minimální mzdy. Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše odměny za produktivní činnost úměrně upraví.

Minimální mzda: Kč 13.350,00

Minimální mzda: Kč 79,80 za hodinu / týdenní pracovní doba = 40 hodin

30% minimální mzdy: Kč 4.005,00

Odměna za 1 hodinu: $Kč 79,80 \times 30\% = Kč 23,94 = Kč 24,00$

Odměna za produktivní práci žáků činí **Kč 24,00 / hodinu**.

S platností od 1. ledna 2019 jsou pro žáky stanoveny hodinové odměny za produktivní práci žáků na pracovištích takto:

1. ročník	24 Kč/hod.	I.pololetí	0-2 hodiny produktivní práce
		II.pololetí	2 hodiny produktivní práce
2. ročník	24 Kč/hod.	I.pololetí	3 hodiny produktivní práce
		II.pololetí	4 hodiny produktivní práce
3. ročník	26 Kč/hod.	I.pololetí	5 hodin produktivní práce
		II.pololetí	6 hodin produktivní práce
4. ročník	26 Kč/hod.	I. pololetí	6 hodin produktivní práce
		II. pololetí	6 hodin produktivní práce

Ceny a produktivní hodiny jsou minimální a mohou být na základě výsledků aktuálně zvýšeny.

České Budějovice dne 2. 9. 2019

.....
škola
Mgr. Zdeňka Erhartová
ředitelka

.....
organizace
Ing. Monika Grešová
vedoucí personálního odd.