

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20627
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Oblastní charita Polička
 adresa: Vrchlického 16, 572 01 Polička
 IČ: 49325515
 DIČ:
 bankovní spojení: MONETA Money Bank, a.s.
 číslo účtu: 351105664/0600
 zastoupený: [redacted] ředitelem
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 17.05.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20627 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **3 071 000 Kč** (slovy: tři miliony sedmdesát jeden tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **231 000 Kč** (slovy: dvě sta třicet jeden tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

V Pardubicích dne 24. 09. 2019



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



v Poličce dne 17. 9. 2019



Oblastní charita
Vrchlického 16, 572
IČO: 49325515, tel. 4
www.policka.ch



ředitel

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Oblastní charita Polička, ID služby 3049345

sociální rehabilitace, § 70

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 75%.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0
počet úvazků sociálních pracovníků na HPP nebo DPČ	5
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	2 650 000
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	2 650 000
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. pracovníků na HPP a DPČ	5
podíl ostatních pracovníků	0,25
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhleno na 0,05)	1,25
mzdové náklady ostatních pracovníků	625 000
mzdové náklady celkem	3 275 000
podíl provozních nákladů	0,250000
provozní náklady	818 750
celkové optimální náklady	4 094 000
podíl financování Pk - účelová dotace	75%
optimální varianta financování služby - účelová dotace	3 070 500

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **3 071 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: **2 840 000 Kč**

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **231 000 Kč**

