

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20669
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů*,

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **Šance pro Tebe, z.s.**
 adresa: Štěpánkova 92, 537 01 Chrudim
 IČ: 68246277
 DIČ:
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.
 číslo účtu: 19-5212510267/0100
 zastoupený: [redacted] ředitelkou
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 15.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20669 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:
 Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **720 000 Kč** (slovy: sedm set dvacet tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **11 000 Kč** (slovy: jedenáct tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

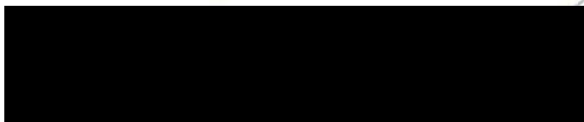
- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

24. 09. 2019

V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V *Chrudim* dne *16. 9. 2019*



ředitelka

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

Šance pro Tebe, z.s., ID služby 4566832

terénní programy, § 69

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči dle profesí; mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 15 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků či jiných odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr či dohodu o pracovní činnosti x 15/85, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 55%.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	1
počet úvazků sociálních (či jiných odborných) pracovníků na HPP nebo DPČ	1
výpočet:	
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	385 000
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	530 000
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	915 000
počet úvazků pracovníků v soc. službách a soc. (či jiných odborných) pracovníků na HPP a DPČ	2
podíl ostatních pracovníků	0,176470588
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	0,4
mzdové náklady ostatních pracovníků	200 000
mzdové náklady celkem	1 115 000
podíl provozních nákladů	0,250000
provozní náklady	278 750
celkové optimální náklady	1 394 000
podíl financování Pk - účelová dotace	55%
optimální varianta financování služby - účelová dotace	766 700

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **720 000 Kč**
Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 709 000 Kč
Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **11 000 Kč**