

**DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/19/20624**  
**o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu**  
**sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006**  
**Sb., o sociálních službách**

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

**Smluvní strany:**

**Poskytovatel:** **Pardubický kraj,**  
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice  
 IČ: 70892822  
 DIČ: CZ 70892822  
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.  
 číslo účtu: 1643542/0800  
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtnanem Pardubického kraje**  
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

**Příjemce:** **NADĚJE**  
 adresa: K Brance 11/19e, 155 00 Praha 515  
 IČ: 00570931  
 DIČ: CZ00570931  
 bankovní spojení: Komerční banka, a.s.  
 číslo účtu: 50532611/0100  
 zastoupený: [redacted] **předsedou**  
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

**I.**

Mezi smluvními stranami byla dne 01.04.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20624 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 548 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set čtyřicet osm tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **1 000 Kč** (slovy: jeden tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

**II.**

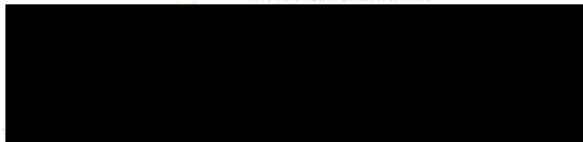
- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

24. 09. 2019

V Pardubicích dne .....



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.  
hejtman Pardubického kraje



v PRAZE dne 18. 9. 2019



Předseda



NADĚJE  
K BRANCE 11/19E  
155 00 PRAHA 5

## Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

NADĚJE, ID služby 6603812

### nizkoprahová zařízení pro děti a mládež, § 62

#### Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

#### Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 575 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 430 000 Kč)

#### Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

#### Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

#### Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.

#### Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	0,000
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	0
počet úvazků sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na HPP nebo DPČ	3,000
počet hodin sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na DPP	0
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0,000
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
výpočet:	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0
přepočtený úvazek SP (příp. pedagog. prac.) na DPP	0
přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	-
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	-
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	1 590 000

mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
<b>mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem</b>	<b>1 590 000</b>
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	3
podíl ostatních pracovníků	0,333333333
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	1
<b>mzdové náklady ostatních pracovníků</b>	<b>500 000</b>
mzdové náklady celkem	2 090 000
podíl provozních nákladů	0,333333
<b>provozní náklady</b>	<b>696 667</b>
<b>celkové optimální náklady</b>	<b>2 787 000</b>
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
podíl financování Pk - programová dotace	15%
<b>optimální varianta financování služby - účelová dotace</b>	<b>1 672 200</b>

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 548 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 1 547 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **1 000 Kč**