

DODATEK Č. 1 KE SMLOUVĚ Č. OSV/19/20642
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: **Pardubický kraj,**
 Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
 IČ: 70892822
 DIČ: CZ 70892822
 bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
 číslo účtu: 1643542/0800
 zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmánem Pardubického kraje**
 (dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: **RODINNÉ CENTRUM SRDÍČKO z.s.**
 adresa: Mistra Jaroslava Kociana 53, 562 01 Ústí nad Orlicí
 IČ: 27052982
 DIČ:
 bankovní spojení: Fio banka a.s.
 číslo účtu: 2400086471/2010
 zastoupený: [redacted], **předsedkyní spolku**
 (dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 15.03.2019 uzavřena smlouva č. OSV/19/20642 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **1 567 000 Kč** (slovy: jeden milion pět set šedesát sedm tisíc korun českých). Z této částky je minimálně **117 000 Kč** (slovy: jedno sto sedmnáct tisíc korun českých) určeno na platy, mzdy a jejich navýšení. Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

2) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabyvá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku

poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.

- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplňuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísni a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 20. 8. 2019 a schváleno usnesením Z/384/19.

V Pardubicích dne 24. 09. 2019



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje



V Jihl. 10 dne 19. 9. 2019



předsedkyně spolku



**RODINNÉ CENTRUM
SRDÍČKO z.s.**
Mistra Jaroslava Kociana 53
562 01 Ústí nad Orlicí 1
tel.: [redacted]
IČ: 270 52 982

Příloha č. 1: Postup stanovení výše dotace

RODINNÉ CENTRUM SRDÍČKO z.s., ID služby 9546958

nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, § 62

Výpočet obecně:

Vstupní údaj: úvazky pracovníků v přímé péči

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v přímé péči včetně dohod o provedení práce, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Podíl ostatních pracovníků je 25 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 25 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady:

(Počet úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 385 000 Kč + přepočtený počet úvazků pracovníků v sociálních službách na dohody o provedení práce x 290 000 Kč) + (Počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 530 000 Kč + přepočtený počet úvazků sociálních pracovníků a pedagogických pracovníků na dohody o provedení práce x 400 000 Kč) + (Počet úvazků ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 575 000 Kč + přepočtený úvazek ostatních odborných pracovníků na dohody o provedení práce x 430 000 Kč)

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách, sociálních pracovníků, pedagogických pracovníků a ostatních odborných pracovníků na hlavní pracovní poměr a na dohodu o pracovní činnosti x 25/75, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 500 000 Kč

Provozní náklady:

(Mzdové náklady + mzdové náklady ostatních pracovníků) x 25/75

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů.

Optimální varianta:

Podíl účelové dotace PK na celkových optimálních nákladech je stanoven na 60%.

Redukovaná varianta:

Pro danou službu byla určena redukce ve výši 7,5 %.

Celková výše dotace je stanovena na úrovni redukované varianty dotace, zaokrouhlena a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace.

Výpočet konkrétně:

vstupní údaje:	
počet úvazků pracovníků v sociálních službách na HPP nebo DPČ	2,200
počet hodin pracovníků v sociálních službách na DPP	180
počet úvazků sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na HPP nebo DPČ	1,000
počet hodin sociálních (příp. pedagogických) pracovníků na DPP	0
počet úvazků ostatních odborných pracovníků na HPP nebo DPČ	0,000
počet hodin ostatních odborných pracovníků na DPP	0
výpočet:	
přepočtený úvazek PSS na DPP	0,11
přepočtený úvazek SP (příp. pedagog. prac.) na DPP	0

přepočtený úvazek ost. odb. pracovníků na DPP	0
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na HPP a DPČ	847 000
mzdové náklady pracovníků v soc. sl. na DPP	31 900
mzdové náklady soc. pracovníků na HPP a DPČ	530 000
mzdové náklady soc. pracovníků na DPP	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na HPP a DPČ	-
mzdové náklady ost. odborných pracovníků na DPP	-
mzdové náklady pracovníků přímé péče celkem	1 408 900
počet úvazků pracovníků v soc. sl., soc. pracovníků a ost. odb. pracovníků na HPP a DPČ	3,2
podíl ostatních pracovníků	0,333333333
přepočtený úvazek ostatních pracovníků (zaokrouhлено na 0,05)	1,1
mzdové náklady ostatních pracovníků	550 000
mzdové náklady celkem	1 958 900
podíl provozních nákladů	0,333333
provozní náklady	652 967
celkové optimální náklady	2 612 000
podíl financování Pk - účelová dotace	60%
optimální varianta financování služby - účelová dotace	1 567 200

Maximální výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **1 567 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. a 2. kole dotačního řízení: 1 450 000 Kč

Dofinancování (max. výše dotace - dotace přidělená v 1. a 2. kole dotačního řízení): **117 000 Kč**